

■劳动时评

# “妈妈岗”的多赢效应值得期待

□王琦

“妈妈岗”的多赢效应值得期待。它不仅为育儿女女性提供了重返职场的机会和平台，更为社会、企业和家庭带来了实实在在的益处。我们有理由相信，在各方共同努力下，“妈妈岗”将成为推动性别平等、优化人力资源配置和促进家庭和谐的重要力量。

做全职妈妈6年的刘畅今年打算开始重新找工作。3月8日上午9点，她来到北京市石景山区妇女儿童活动中心，参加石景山区人力资源和社会保障局举办的三八妇女节招聘会，该场招聘会首次设立了“妈妈岗”招聘专区。在与一家儿童教育机构交流10分钟后，刘畅与其达成了就业意向。（3月28日《中国青年报》）

近年来，广东、浙江、湖北、北京等多地的企业和社会组织设置“妈妈岗”，为众多育儿女女性打开了一扇重返职场的大门。“妈妈岗”顾名思义，就是一种为妈妈群体特设的岗位，灵活的工作时间便于妈妈们兼顾家庭与工作。这一创新性的就业模式不仅缓解了女性生育后的再就业焦虑，更为社会、企业和家庭带来了多赢的效应。

“妈妈岗”的设置，首先是

对女性权益的极大尊重和保障。在传统观念中，女性一旦选择成为母亲，往往面临着家庭与事业的两难选择。而“妈妈岗”的灵活性使得女性能够在照顾家庭的同时，重拾职业梦想，实现个人价值。这不仅是对女性能力的认可，更是对性别平等的有力践行。

对于社会而言，“妈妈岗”有助于优化人力资源配置。“妈妈岗”的推出，将一部分有经验、有技能但因一些原因暂时离开职场的女性重新纳入劳动力市场，有效缓解了用工压力。

同时，企业也从中受益良多。许多企业担心“妈妈岗”会增加管理难度和用人成本，但事实上，这些担忧往往是多余的。

通过合理的制度设计和人性化化管理，企业不仅能够降低职工流失率，提高工作质量和效率，还能树立良好的企业形象，吸引更多优秀人才。以北京乐知国际儿童之家为例，该园所设立的“妈妈岗”不仅实现了更优的工作质量和更低的职工流失率，还让妈妈们在工作中得到了更多的尊重和关爱。

家庭是社会的细胞，“妈妈岗”对于家庭的和谐稳定也起到了积极的推动作用。全职妈妈在家庭中的角色往往局限于家务和育儿，而“妈妈岗”让她们有机会走出家庭，与外界交流互动，拓宽视野和社交圈子。这不仅有助于提升妈妈们的自我认同感和幸福感，也为家庭带来了更多的

经济支撑和活力。

当然，“妈妈岗”作为一个新兴的就业模式，还存在一些问题和挑战。比如岗位类型单一、晋升空间有限、制度保障不足等。但这些问题并不是不能克服的难题。通过政府的政策扶持、企业的积极参与和社会的广泛认同，“妈妈岗”有望在未来得到更加全面和深入的发展。

“妈妈岗”的多赢效应值得期待。它不仅为育儿女女性提供了重返职场的机会和平台，更为社会、企业和家庭带来了实实在在的益处。我们有理由相信，在各方共同努力下，“妈妈岗”将成为推动性别平等、优化人力资源配置和促进家庭和谐的重要力量。

■每日图评

## 温暖到“胃”体现服务到位

“丰富的菜品，健康又美味，还有8折优惠，太到‘胃’了！”近日，在浙江省温州市龙湾区万顺（文广）社区服务中心工会户外劳动者驿站的邻里食堂，用完中餐的顺丰快递小哥黄土海高兴地说，“平时都在外面跑，吃饭基本上解决，好的餐馆价格太高，小餐馆又怕不够卫生，长期吃影响健康，如今有了这个驿站里的食堂，再也不用为了吃饭问题发愁。”（3月28日《浙江工人日报》）

外卖小哥、快递小哥等户外劳动者工作很辛苦，有的天还未亮就开始工作，从早上干到晚上，不畏寒冷暑热，每天穿梭于

大街小巷送外卖、送快递，而中午吃饭却成了他们发愁的问题。他们盼望的是在繁忙工作之余，能吃上一口既健康美味又实惠的饭。

现在好了，有了户外劳动者驿站里的食堂，“骑手”们在辛劳之后不仅可以到驿站休息，还能有一份既健康美味又实惠的中餐，可谓是温暖到“胃”，他们再也不用为了中午吃饭问题发愁了。

笔者以为，人是铁，饭是钢。户外劳动者驿站里的食堂提供的不仅仅是温暖到“胃”的饭菜，更是体现了对新就业形态劳动者服务到位的真诚和爱心，让他们真切感觉到党和政府以及工



会组织对新就业形态劳动者的尊重和关爱。关爱户外劳动者，从“食”事做起，把好事办到他们的心坎上，让他们更有职业的获

得感、幸福感和安全感，骑行之路也更温暖。这样温暖到“胃”，服务到位的做法值得点赞。

□周家和

■长话短说

## 期待更多车间班组积极开展节约创效活动

“用了半自动清洗装置，我刷瓶的速度快了好几倍！”这个被工友们交口称赞的“半自动清洗装置”，是吉林石化公司质量检验中心（以下简称“吉化质检中心”）分析工姜珊琢磨出来的宝贝。（3月27日《工人日报》）

降本增效工作，关键在现场，落实在点滴。据了解，吉化质检中心水质分析操作时，经常要用到COD消解瓶。这种瓶不仅用量大，而且对瓶身清洁程度要求极严——消解瓶参与光学操作，容不得瓶身有一丝划痕，不能使用毛刷进行清洁，只能用流水冲净，耗水量比较大。负责水质分析操作的姜珊，从家里鱼缸中“1个人口，8个出口”过滤器出口流淌的涓涓细流现象得到启发，设计出一套“半自动清洗装置”。由于该装置实现了“一拖八”，不仅刷瓶效率提升8倍，而且乳胶管插入瓶底，每滴水都精准冲刷到瓶底，完美体现了“一滴水”的最大价值；原本的手持清洗，变成只需进行“待洗瓶”和“已洗瓶”的切换，富余出来的人手还能进行其他分析操作。

节能降耗是企业发展的动力。可能有人认为，班组很“小”，节能降耗难有“大”成果，其实不然。为在公司推进节约创效活动，2021年3月起，吉化质检中心设立“提质增效专项”。几年来，从中心本部到各个车间，再到基层班组，全体员工绞尽脑汁“以智慧提效率、向节约要效益”，先后贡献“小发明”“小改造”“金点子”517个，涌现节约创效达人150多个。

班组是企业各项工作的基础和落脚点，班组职工是节能工艺的执行者和节能设备的操作者，如果职工不熟悉工艺、设备，或者节能意识不强，忽视浪费现象，则节能降耗根本无从谈起。期待有更多的车间班组积极开展节约创效活动。

□刘纯银

■网评锐语

## 创新是“老字号”历久弥新的秘方

潘铎印：近期，中华老字号的“一出一进”引人注目。今年年初，商务部等五部门认定382个品牌为第三批中华老字号，为老字号发展注入活力。而在去年年底，长期经营不善的55个品牌被移出中华老字号名录。“老字号”的价值在“老”，出路在“新”，创新才是“老字号”历久弥新的秘方。“老字号”在坚守品质和诚信的同时，要加快创新发展，不断推出具有鲜明时代特点的产品与服务。

## 对短视频要加大监管力度

戴前任：近年来，针对热点新闻发布不实信息等造假短视频不时出现。造假短视频以假乱真不利于行业健康发展，还会将行业带错了方向，亟待予以遏制。监管部门要对其加大监管力度，督促平台履行好自身的管理责任，对于发布虚假信息侵犯他人合法权益、造成不良社会影响的责任人员，要能依法予以惩治，让其承担相应责任。

■世象漫说



## 农旅新“花”样

眼下，江西婺源13万亩油菜花进入盛花期，与白墙黛瓦的徽派建筑相映成趣，引来各地游客游玩赏花。据统计，仅今年1月和2月，婺源县就接待游客355.7万人次，同比增长14.3%，综合收入达31.1亿元。和以前“花开客来，花谢客去”不同，江西多地通过“油菜花+”新模式，展现乡村农旅新“花”样。（3月28日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

## “技能培训超市”有助提高产业工人技能水平

“通过培训学习我丰富了专业知识，在工作时能更好地保护自己。”得知“技能培训超市”电工培训班即将开办的消息后，从事电路维护工作的张宏超立即向公司申请报了名。（3月28日《工人日报》）

据报道，海南省总工会日前制定出台“技能培训超市”实施方案，整合社会教育培训资源，建设职工线上线下学习、培训、

考试、认证一体化平台，广泛开展职业技能培训，提高产业工人技能水平。

产业工人身处生产一线，在学习、培训、考试、认证等方面经常会遇到各种困难和问题。如何为他们提供便捷的技能提升服务，笔者以为，海南省总工会建设“技能培训超市”，不仅打造了集培训资源管理、师资管理、订单管理、线上培

训、技能鉴定、人才储备等功能一体化平台，通过广泛开展职业技能培训，可以有助提高产业工人技能水平，促进他们的职业发展，而且产业工人职业技能和职工素质的提高，也推动了技术升级，有效地助力了产业转型升级，提高了企业竞争力，为发展新质生产力提供了技能支撑。

□费伟华