

■劳动时评

# 工伤认定既要讲法理也要讲情理

□李英锋

优化工伤保险制度的每一步,哪怕是一小步,都会让不少劳动者或其家庭受益,都会产生不小的社会价值。适用脑死亡标准认定工伤,这一工伤认定理念兼顾了法理情,彰显了人性化,有助于充分呵护劳动者的工伤权益。

2022年6月,在陕西西安一家自动化设备企业上班的员工张强在工作中突发疾病后经抢救无效死亡。当地人社部门以超过48小时死亡为由出具了不予认定工伤决定书。后经法院两审以其脑死亡发生在48小时之内为由撤销了不予认定工伤决定书。律师呼

吁进一步明确脑死亡标准在视同工伤问题上的适用,从而更好保护劳动者合法权益。(3月22日《工人日报》)

工伤保险制度是保障职工因工作受到事故伤害或患职业病时获得医疗救治和经济补偿的社会保险制度,其保障主体是“因工作受到事故伤害”或“患职业病”的职工,与工作的相关性是其中的关键因素。《工伤保险条例》第十五条第(一)项“在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的,视同工伤”的规定,考虑了此类情况导致的死亡可能与工作劳累、工作紧张等因素有关,一定意义上是将工伤保险的保障范围由工作原因造成的“事故伤害”范围扩大到了“因病”范围,一定程

度上扩大了工伤保险的职能范围。通常认为,48小时是突发疾病抢救的黄金时间,如劳动者在工作时间和工作岗位突发疾病,在48小时之内经抢救无效死亡,其死亡与工作劳累、工作紧张等因素的关联性可能更强。基于上述因素,为了便于工伤认定操作,立法部门在设计工伤保险制度时,设定了“48小时之限”。

诚然,“48小时之限”发挥了一定的积极作用,但也引发了大量争议。一些劳动者尽管在48小时后死亡,但在48小时内已经脑死亡,或者濒临死亡,是家属或用人单位的不放弃,是生命支持设备和措施,才让劳动者撑到了48小时之后。实际上,他们的死亡具有不可逆性,病情的严重程度从一开始就注定了他们的

死亡结果,持续的救治只是延缓了死亡时间。而48小时的工伤认定门槛却带给劳动者家属一方巨大的善后待遇差,由此,不少家属常常陷入48小时之内“拔管”与否的纠结之中,在情感与理性以及伦理与经济的矛盾重压下做出无奈的选择。近年来,有关“48小时之限”的工伤认定纠纷和案例越来越多,要求调整或取消“48小时之限”、优化工伤认定制度的呼声日益强烈。

发生在西安的这起工伤认定争议案例则帮我们打开了一个优化“48小时条款”的新视角——如劳动者在48小时之内已经脑死亡,靠生命支持设施撑到48小时后心脏死亡,也应视为工伤死亡。尽管我国法律只承认心脏死亡,但脑死亡也是医学上通行的死亡

标准之一。如果劳动者的脑死亡与心脏死亡具有高度关联性、一致性,且心脏死亡是脑死亡的必然发展结果,劳动者在48小时之内脑死亡就指向了心脏死亡的结果,适用脑死亡标准认定工伤既符合事实,也符合立法的本意。

优化工伤保险制度的每一步,哪怕是一小步,都会让不少劳动者或其家庭受益,都会产生不小的社会价值。而适用脑死亡标准认定工伤,为打破“48小时之限”提供了一把新“钥匙”,这一工伤认定理念兼顾了法理情,彰显了人性化,有助于充分呵护劳动者的工伤权益,也有助于化解或消除劳动者家属的“48小时之困”“48小时之痛”。期待适用脑死亡标准认定工伤由个案裁判成为法治共识,成为常态标准。

■每日图评

## 劳模传技助力春耕生产

“水稻烘干时,一定要低温烘干”“除草剂是把‘双刃剑’,要合理使用,否则会影响水稻产量”……近日,浙江金华经济技术开发区农业劳模志愿服务队的4位劳模用亲切易懂的方言,与种粮户们心贴心、面对面地分享种粮经验和心得体会,就当前水稻种植中遇到的问题与现场参会人员展开交流探讨,助推共同进步。(3月22日《浙江工人日报》)

据报道,金华经济技术开发区总工会组织农业劳模志愿服务队开展以“劳模传技助春耕·农民学技奔共富”为主题的活动,为农户讲解分享种植技术,指导

帮助他们提高农业技能,助力农民增收致富。

春回大地,万物复苏。目前正是春耕的大好时节。可是,一些农户特别是年轻的农民,由于缺少农业的经验和技能,对春耕生产带来了一定的影响。笔者以为,金华经济技术开发区总工会开展劳模传技助春耕活动,不仅把劳模先进的种植技能直接送到了地头田间,为农户提供了方便,而且劳模面对面、手把手地传经送宝,将知识经验分享给农户,帮助他们答疑解惑,也提高了技能培训的针对性和实效性,有效地助力了春耕生产。同时,劳模还



以农民看得见、学得到的实际行动,宣传和传播了劳模精神、劳

动精神、工匠精神。这样的做法,值得学习和点赞。□费伟华

■长话短说

## 劳模工匠为招聘会站台 让求职者有更高信任度

“我是从一名普通工人成长为‘琅琊工匠’的。今天我来为企业招聘会站台,就是想用自己的成长经历告诉求职者,来我们企业,只要好好干,就能有收获。”日前,在山东青岛西海岸新区总工会主办的“情系职工·春风送岗”招聘活动现场,寰宇东方国际集装箱(青岛)有限公司电气副科长、2023年度青岛西海岸新区“琅琊工匠”卢新亮为自家企业“站台送岗”,声情并茂的宣讲吸引了不少求职者围观。(3月22日《工人日报》)

毋庸讳言,现在“直播带岗”招聘会大多是由企业人力资源部门的工作人员主持。一些主持人热情介绍本企业情况、就业岗位信息,及时回应求职者咨询等,虽然信息量很大,但对求职者的吸引力稍显不足。相对而言,劳模工匠为招聘会站台,以自己的亲身体会和成长经历来宣讲,会给求职者以更真实、信任的感觉,也更具有吸引力。

劳模工匠为招聘会站台,为何让求职者有更高信任度?这是因为劳模工匠是职工的优秀代表,也是职工学习的榜样。劳模工匠大多来自生产一线,他们的心和求职者贴得很近,给求职者有一种亲近感。通过劳模工匠的现场宣讲,既能让求职者了解到招聘企业的生产环境和工作内容,又能通过劳模工匠讲述自己成长成才的经历来向求职者展示本企业“以人为本”的文化建设成果,进一步提升求职者对招聘企业的信任度,从而促进招聘企业与求职者的“双向奔赴”,提高求职成功率。从一定意义上来说,这也是推动招聘企业和求职者实现双赢的一种直播带岗新形式。

□周家和

■网评锐语

## 防范AI诈骗 需有更多实招

魏芳:近年来,利用AI技术实施诈骗的案例屡有发生,防范AI诈骗还需有更多实招。首先,市民要自觉提高警惕。市民一旦遇到“熟人”或“好友”利用微信视频借钱,就应提高警惕,严防诈骗分子利用“AI换脸”“AI换声”技术实施诈骗。其次,技防部门应持续开展AI反诈技术的研究,加大技术手段打击诈骗力度,把人工智能技术运用到预防打击电信网络诈骗工作中。

■世象漫说



## 绿色外卖

动动手指点份外卖,成为很多人就便解决用餐问题的首选方式。中国互联网络信息中心数据显示,2023年,网上外卖用户规模达5.35亿人,占网民整体的49.6%。全社会厉行节约、反对浪费,在外卖活动各环节推广低碳理念,降低外卖活动对环境的影响,意义不小。(3月24日《人民日报》) □王锋

## 大学校园开放应寻求“最大公约数”

王琦:去年以来,多所高校宣布将有序推进校园开放。然而,在开放的过程中,如何平衡各方诉求,确保校园秩序与教学质量不受影响,成为摆在管理者面前的挑战。公众应该尊重大学的教学与科研秩序,而大学则应该理解公众对知识和文化的渴望,尽可能满足他们参观校园的需求。只有在双方相互理解和尊重的基础上,才能找到开放校园与保持秩序之间的“最大公约数”。

■有感而发

## 劳模工匠“每周一课”点亮学子“匠心梦”

“大家知道车票是怎么在自动售检票系统流转的吗?”日前,上海市劳模、上海工匠、轨道交通自动售检票系统研发专家周向争来到徐汇区向阳育才小学,开展了一场别开生面的主题课堂。(3月23日《劳动报》)

据报道,本学期起,徐汇区总工会“劳模工匠进校园”项目升级为“每周一课”,各行业的劳模工匠们奔赴区内各中小学,参与校园劳育、德育等主题教育

活动。

劳模工匠是行业的优秀代表,具有示范引领作用,也是我们每个人学习的榜样。徐汇区总工会邀请劳模工匠进校园开展主题课堂,并升级为“每周一课”,体现了对中小学生劳动教育的重视和支持。中小学生在心智逐步成熟的阶段,通过常态化开展劳动主题教育,不但让孩子们了解了劳模工匠的感人故事,还能潜移默化培养他们从小养成热

爱劳动、崇尚劳动的意识。这些针对性很强的课堂,将陪伴孩子们健康成长,让他们终身受益。

各地工会组织、教育主管部门、学校,可以学习借鉴徐汇区的做法。在开展主题课堂中,要精心策划,安排好授课内容,根据学生的年龄、学习等情况,进行针对性授课讲解,让学习课堂更生动、更接地气、更暖人心,取得实实在在的效果。

□赵杰昌