

■劳动时评

健全生育支持政策让女职工职场无忧

□潘铎印

爱心托管班,全方位关爱服务女职工,帮助女职工平衡工作和家庭生活,探索建立“孕有所护”“幼有所育”“托有所学”的“三育”服务体系。(3月20日《工人日报》)

自实行三孩政策以来,全国各地积极健全生育配套服务,鼓励生育、完善生育支持体系已经成为社会共识。有关数据显示,全社会就业人员中女性比重保持在40%以上,全国科技工作者中女性占比约45.8%,互联网领域创业者中女性占比约55%。然而,现实中女性因承担家务、生育等职责在劳动力市场竞争中处于不利地位,容易遭到用人单位歧视性对待,使女性在做生育决

策时顾虑重重,产生不愿生、不敢生的现象。

当前,我国人口发展呈现少子化、老龄化、区域人口增减分化的特征,增强生育意愿、提升生育水平,势在必行,迫在眉睫。

鼓励生育要先解决后顾之忧。今年的政府工作报告提出,健全生育支持政策,优化生育假期制度,完善经营主体用工成本合理共担机制,多渠道增加托育服务供给,减轻家庭生育、养育、教育负担。完善经营主体用工成本合理共担机制,降低用人单位的生育假期成本负担,提高国家和社会的生育假期成本分担,形成多元主体的合理分担机制,帮助女性平稳度过生育期,

减少生育对就业的影响,缓解女性生育与就业冲突,在促进女性平等就业的同时,为女性营造生育的良好社会氛围。

生育是关乎国家、社会和每个家庭发展的大事。要进一步完善生育立法,促进生育政策实施,探索建立政府、社会、家庭和用人单位生育养育成本共担机制,合理划分政府、社会、单位、家庭的成本分担比例,推动形成政府主体、家庭主责、各部门统筹、全社会支持协同配合的良好局面,构建生育友好的就业环境。要真正从女性视角出发,把保障妇女权益落到实处,切实解除女性生育后顾之忧,让女性想生、敢生、能

生,有效地释放生育潜能,推动提升生育水平。

女性劳动者是我国全面建设社会主义现代化国家的重要力量。如何在鼓励生育政策背景下推进女职工实现平等就业、全面发展,成为女职工劳动权益保护面临的新课题。顺应群众期待、聚焦家庭的实际困难,各级政府要打好政策“组合拳”,一体化降低生育、养育、教育成本,解除适龄夫妇生育的后顾之忧,为她们的工作和生活提供更有力的支持和保障,推进生育政策落实与促进女职工平等就业相辅相成,提高生育积极性,提升生育水平,促进我国人口长期均衡发展。

女性劳动者是我国全面建设社会主义现代化国家的重要力量。如何在鼓励生育政策背景下推进女职工实现平等就业、全面发展,成为女职工劳动权益保护面临的新课题。顺应群众期待、聚焦家庭的实际困难,各级政府要打好政策“组合拳”。

记者近日获悉,为帮助缓解女职工生育的后顾之忧,湖北省襄阳市总工会近年来围绕女职工关心的生育、养育、教育问题,设立爱心母婴室、福利托育所、

■每日图评

让“工匠学校”成为职工“加油站”

3月18日,在遂宁市安居区中建八局成达万高速铁路工程项目工地上的“建设者小镇”内,由遂宁市安居区总工会、中建八局成达万高速铁路工程项目工会主办的建筑产业工人技能培训学校第41期培训班又开班了。(3月21日《四川工人日报》)

据报道,围绕产业工人技能素质提升,2023年9月,安居区总工会、中建八局成达万高速铁路工程项目工会成立了安居区首个建筑产业工人技能培训学校,采取职工周讲堂、班组小课堂、工友大学堂的培训模式,已开展

普法宣传、施工技术、安全管理、质量管理提升等课程40期,培训人数达1300余人次,被建筑职工亲切地称为自己工地上的“工匠学校”。

笔者以为,遂宁市安居区建立工地上的“工匠学校”,不失为一种好做法。一方面,根据施工现场实际及不同授课工种的学习需求,让建筑工人需要什么学什么、缺什么补什么,不断为自己“充电”,可以成为素质和技能提升的“加油站”;另一方面,通过提升建筑职工的理论知识和实操技能,可以有效地保证工程



的质量、效能和安全,更好地推动建筑行业发展。同时,让建筑职工不出工地,就能享受到便捷优质的培训服务,既可以极大地

丰富他们的精神文化生活,进一步提升获得感和幸福感,又宣传和弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神。 □费伟华

■长话短说

职企“双维护”才能权益“双实现”

上线DM数据管理系统,开通提案网络直通车,直播职工代表质询会……日前,记者在旭阳集团邢台园区了解到,该园区通过创新举措加强厂务公开民主管理,有效维护了职工权益,促进了职企双赢。(3月20日《河北工人报》)

据报道,近年来,该园区建立厂务公开民主管理的“评价、考核、监督”机制。通过民主选举产生了350名职工代表,每季度召开一次职工代表大会,坚持把劳动报酬、工作时间、休息休假等涉及职工切身利益的问题作为集体合同重要内容强力推进,保障职工薪资福利。创新民主评议方式,提升各项工作的透明度,通过民主管理促进生产任务的完成和转型升级发展,实现职工和企业利益的“双维护”和“双实现”。

这则新闻的亮点在于以创新民主管理实践证明:职企“双维护”,才能权益“双实现”。虽然说,职企双方各有自己的利益需要维护,但从一定意义上来说,也是一种利益共同体。一方面,企业要想高质量发展,必须尊重职工的主人翁地位,只有保障职工的合法权益,才能更好激发和调动职工的主动性、积极性、创造性。另一方面,企业是职工成长成才、实现自我价值的重要平台,只有保障企业的合法权益,企业实现高质量发展,经济效益提升了,职工的收入才能“水涨船高”。

笔者以为,企业与职工互为依托,两者相辅相成。当前,随着新技术、新业态、新模式的不断涌现,企业民主管理的作用越来越重要。旭阳集团邢台园区把企业民主管理融入到企业管理的体制、制度和机制之中,充分发挥职工主人翁作用,为企业高质量发展注入了强大动力。此举对企业民主管理新形式的探索与实践具有一定的启示意义,这一做法值得肯定和点赞。 □周家和

■网评锐语

对定制家具要加强行业监管

王琦:在当下的家居装修市场中,定制家具以其独特的个性化设计和空间的高效利用,赢得了众多消费者的青睐。然而,随着这一市场的迅速扩张,问题也接踵而至。工期拖延、质量不达标、服务不到位……这些问题不仅损害了消费者的权益,更对整个定制家具行业的健康发展构成了威胁。要解决这些问题,需要加强行业监管,相关部门应尽快出台更为详尽和严格的定制家具行业标准,明确产品的质量标准、服务流程以及纠纷解决机制。

■世象漫说



全力促就业

记者20日从教育部获悉,为抢抓春季开学后促就业工作关键期,全力促进高校毕业生高质量充分就业,教育部开展2024届高校毕业生春季促就业攻坚行动。(3月20日 新华社) □王琪

节约用水不妨从身边的小事做起

徐曙光:日常生活中,我们经常看到不少浪费水的现象,比如有的城市街头消防栓坏了,由于维修不及时,长时间流水;有的建筑工地上的水龙头没有关紧或没关,水流得遍地都是。水资源是贵的,希望我们每个人都能从身边做起,从小事入手,节省每一滴水、每半瓶水,处处节水护水,身体力行地大力倡导节约用水,让节约用水的好行为在全社会蔚然成风。

■有感而发

“小哥餐厅”要让劳动者吃得安心

餐的企业职工和外卖小哥们吃上卫生、实惠的“安心饭”。

笔者认为,建成后的小哥餐厅还要从三个方面下功夫。一是让职工吃得安心,要切实保证食品安全卫生,严防“病从口入”。二是让职工吃得开心,提供多品种、多做法、多搭配的菜肴。三是让职工吃得舒心,给职工提供温馨的就餐环境,同时保证饭菜的“热乎”。此外,面向就餐职

工开展满意度测评,征集意见建议,让小哥餐厅服务质量不断完善和提高。

为了市民的生活更加便捷,外卖小哥、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者们付出了辛勤的劳动,他们值得尊敬,也值得关爱。“小哥餐厅”让他们“暖胃又暖心”,收获了幸福感。希望“小哥餐厅”越来越多,越办越好。 □余清明