

■劳动时评

让法治之光护航新就业形态劳动者筑梦之路

□潘铎印

为新就业形态劳动者权益保障提供法治支撑，要注重加强顶层设计，国家有关部门应尽快研究推动新就业形态立法，健全应保尽保的新就业形态劳动者保障政策，包括公平就业、薪酬待遇、职业安全、社会保险、职业伤害保障、就业创业扶持等诸多领域，让法治之光护航新就业形态劳动者筑梦之路。

新就业形态劳动者权益保障一直是政府和社会各界高度关注的民生问题。今年政府工作报告明确提出，分类完善灵活就业服务保障措施，扩大新就业形

态就业人员职业伤害保障试点。如何织密新就业形态劳动者权益保障网，值得关注。（3月13日《经济日报》）

新就业形态是指由互联网平台凭借移动互联网、大数据、人工智能等信息技术，进行劳动者与服务消费需求大规模、大范围的组织、调配、任务分派等活动，实现劳动者和消费者直接对接的就业形态。近年来，随着平台经济的快速发展，新就业形态已成为劳动者就业和增收的重要渠道。

新就业形态岗位以其工作时间灵活、市场需求量大、准入门槛较低等特点，吸纳了大量就业人口，在缓解就业压力、有效配置劳动资源上发挥了重要作用。现行法律法规没有设立专门针对新就业形态劳动者权益保护的规定，随着平台经济迅速发展，新

就业形态劳动者人数增多，维护劳动者劳动保障权益面临着新情况新问题。

近年来，各地各部门陆续完善相关保障制度支持新业态的发展。《上海市就业促进条例》明确，建立和完善新就业形态劳动者职业伤害保障制度，维护新就业形态劳动者职业伤害保障权益；河北制定专门办法，要求将不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者纳入制度保障范围，并强化职业伤害保障。现实中，部分地区的规定办法依然较为宽泛，职业伤害情况非常复杂，涉及从业者职业背景、导致受伤的原因、受伤实际伤情等，需要制定者对不同情形予以规定，来解决新就业形态劳动者的职业伤害保障问题。

维护劳动者合法权益需要完

善的法律法规提供制度化的保障。党的二十大报告提出，健全劳动法律法规，完善劳动关系协商协调机制，完善劳动者权益保障制度，加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。保护好新就业形态劳动者劳动权益是一项重要的民生课题，让新就业形态劳动者有尊严、有保障，事业更有奔头，才能充分发挥他们的作用，为城市发展增添更大活力。要不断完善相关法律法规，引导相关企业提供良好保障，平衡好社会成本和社会收益，才能促进新业态健康有序发展，持续发挥促经济、稳就业的重要作用。

为新就业形态劳动者权益保障提供法治支撑，要注重加强顶层设计，国家有关部门应尽快研究推动新就业形态立法，健全应保尽保的新就业形态劳动者保障政策，包括公平就业、薪酬待

遇、职业安全、社会保险、职业伤害保障、就业创业扶持等诸多领域，让法治之光护航新就业形态劳动者筑梦之路。积极探索实施具体可行的办法，明确新业态从业人员劳动关系和劳动者合法身份，把新就业形态劳动者作为特定职业类型纳入劳动法和劳动合同法保护范畴。健全与新经济、新业态、新岗位相适应的劳动监管机制，推动建立新就业形态协同治理机制，指导和督促企业依法合规用工、严格履行责任，为新就业形态劳动者撑起“保护伞”。

就业是最大的民生。维护好新就业形态劳动者的基本权益，要以法律制度创新推动源头治理，织密织牢新就业形态劳动者的权益保障网，不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

■每日图评

“无痕旅游”应成为一种习惯

3月10日，在浙江省绍兴市生态公园内，一位小朋友见到草坪上有3个随意丢弃的饮料瓶，主动捡起放入垃圾箱内。小朋友的文明之举，令人动容，一旁的许多游客纷纷竖起大拇指给予点赞。（3月14日《绍兴日报》）

眼下，气温回暖，正是出游的好时候。无论是乡村的景区里，还是城市的大小公园里，到处都是游人如织。有的摆开报纸，把随身所带食品拿出来，边吃边赏美景；有的还自带饮料和啤酒，边喝边唱歌……作为一名

游客，外出郊游带些食品、饮料等，这是很正常的事情，无可非议。但笔者以为，游客应有起码的文明素养，那就是游玩之后既要留下文明，又要带走垃圾。这样的“无痕旅游”才是既文明又有意义的。

众所周知，小小一堆垃圾，看似很小，但它却能折射出一个人的文明素养。如果每一位游客都能做到“无痕旅游”，那给景点留下的不仅仅是文明，更是美德和修养。

要让“无痕旅游”成为一种习惯，我们相信，只有每一位游



客都能自觉做到“文明旅游”“无痕旅游”，那么，我们身边的

美景才能够永远地美下去。 □廖卫芳

■长话短说

交警进企话安全 警企共筑平安路

3月11日，安徽省含山县公安局交警大队组织民警走进企业话安全，开展交通安全宣传教育活动。民警通过播放案例警示教育视频、现场模拟教学、互动问答等方式，针对企业职工日常工作出行方式，重点讲解电动车安装车棚的危害性和佩戴安全头盔的重要性，引导大家切实提高自身交通安全意识，做到安全文明出行。（3月14日《工人日报》）

毋庸讳言，随着经济发展和职工收入的提高，现在企业职工日常出行的方式呈多元化，有的开起私家车上下班，更有不少人购买了电动自行车等交通工具。可有一些企业职工对交通安全和文明出行意识不强，有的驾车为赶时间超速抢道、不正确佩戴安全带；特别是少数电动车骑行者不佩戴安全头盔、违规在机动车上行驶等违法行为，对自身和其他交通参与者的安全造成影响。对他们进行有针对性的交通安全法规宣传教育很有必要。

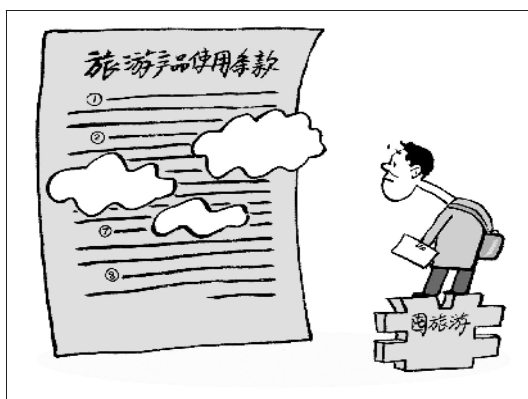
笔者以为，交警深入企业开展交通安全宣传教育活动，是一种将固定法律服务和流动法律服务相结合的交通法宣新形式，在交警和企业职工之间架起了一座沟通的桥梁。交警不是简单的分发宣传资料，而是面对面以案说法。企业职工有什么不明白的地方，可以当场提问，由交警当场解答。这样的宣传方式很接地气，既有助于提升企业职工的交通安全意识，也可最大限度地预防和避免他们在日常工作出行中出现交通事故，有效提高交通安全宣传教育的针对性和实效性。此举有利于提高企业职工的安全意识、法治意识、文明意识，引导大家自觉做到开文明车、行文明路、做文明人，警企携手共筑平安路，让每一位职工都能“开开心心上班，平平安安回家”。 □周家和

■网评锐语

背景调查不能逾越法律边界

戴先任：不少求职者近日向媒体表示，一些招聘单位的背景调查内容千奇百怪，没有边界，存在程序不合规、随意或过度收集个人信息等情况，涉嫌侵犯劳动者合法权益。背景调查不能逾越法律边界，不能成为用人单位进行就业歧视的“侵权武器”。监管部门要加强对用人单位的监管力度，督促企业诚信招聘，不能侵犯劳动者合法权益。

■世象漫说



“囤旅游”

在价格合适时，提前购买机票、门票、住宿等，有利于节省旅行开支，消费者能从中感受省钱的快乐。但是有的低价团购的旅游产品因使用条款不清晰，导致出行体验受到影响。记者采访发现，价格优惠、有效期长、出行前随时可退等优势，让不少人爱上了“囤旅游”。但与此同时，临时加价、出行限制、不确定性因素等，也容易影响“囤旅游”消费者的出行体验。（3月14日《工人日报》） □王锋

■有感而发

技能培训类短视频需去芜存菁

汪昌莲：近年来，扫码点餐在餐饮行业迅速普及。然而也有消费者注意到，扫码点餐时常常需要“关注公众号、授权登录小程序”等。如此一来，消费者的个人信息就会被商家获取。针对这一现象，专家认为，商家设置扫码消费，不应忽视消费者的自主选择权和知情权。对“扫码消费”要进行规范，使其便利和安全，相关部门必须下大力气，解决个人信息保护面临的问题，守好公民隐私安全防线。

近日，清华大学新闻与传播学院智媒研究中心发布的《学无界，共此间：短视频直播与知识学习报告》指出，近9成用户会通过短视频直播获取知识，其中实用型知识如职业技能，专业型知识如科学科普深受欢迎；优质知识类内容激发了近4成用户参与知识创作的兴趣。如今，越来越多的职场人把短视频平台当作自己的“充电站”，利用碎片化的时间学习充电。（3月13日《工人日报》）

短视频具有直观、生动、内容多元、易于理解等优势，能够提高学习兴趣和参与度，丰富知识形式和内容，便于随时随地学习，激发学习者的创造力和想象力。因此，技能培训类短视频受到越来越多职场人的欢迎，将其当做学习知识、提升技能的工具，短视频平台的社会价值也随之得以提升。不过，技能培训类短视频跟其它领域的短视频一样，也面临着内容同质化、质量良莠不齐等

问题，阻碍了技能培训类短视频的发展。因此，技能培训类短视频要去芜存菁，对创作者进行有效规制，加强内容审核、甄别，推动技能培训类短视频作品步入专业化、规范化、创新性、精品化方向发展。优秀创作者是优质内容的保障，考虑到技能培训类短视频的专业特征，需要设置一定的进入门槛，制定市场化与专业化相结合的淘汰机制，对博主和内容做筛选，实现优胜劣汰。 □江德斌