

■劳动时评

让更多劳模工匠发挥优势助力企业高质量发展

□王小梅

期待有更多的地方能以“劳模工匠助企行”为抓手,根据劳模工匠不同技能领域特长,把技术创新人才个体优势转化为群体优势,推动企业技术创新水平全面提升。

日前,浙江台州“劳模工匠助企行”电力志愿服务队走进该企业,就如何优化用电方案进行交流。服务队还对企业配电设备运行状况“把脉问诊”,出具优化用电建议书和带电检测报告,让企业直观了解可挖掘的节能降耗潜力和配电设备的安全隐患,

切实帮助企业打通堵点,赋能企业提质增效,保障企业安全生产。(3月13日《工人日报》)

企业兴则产业兴,产业兴则经济强。为更好地发挥劳模工匠队伍在助力企业发展、技术创新过程中的作用,自去年7月份全国总工会开展“劳模工匠助企行”活动以来,各地持续充实扩大服务力量,并引导产(行)业协会、龙头企业、“链主”企业组建各具特色、各有专长的劳模工匠技术服务队,以专精特新“小巨人”、中小微企业为重点,加强与企业对接互动。通过开展技术咨询、产品开发、技术攻关、工艺改进、成果转化等服务,帮助解决产(行)业共性工

艺技术难题和产业链上下游配套企业生产技术难题,使得企业提升创新能力和产品市场竞争力,极大地促进了企业高质量发展。

如全国五一劳动奖章获得者潘建国是“劳模工匠助企行”智能制造志愿服务队的带头人。在他的带领下,服务队为台州佳雄机械公司开展技术攻关活动,对操作工进行面对面地指导,提出解决问题方案,指导工艺工装改进,生产效率提升20%,产品合格率从80%提升至99%,仅此一项就创造100多万元利润。

人才是企业发展的第一竞争力。劳动者素质提升和产业升级相互促进、互为因果。况且,提

升一线技能人才技能水平是一项系统工程,除了需要企业健全技能人才培养、使用、评价、激励制度等一系列体制机制外,还要充分发挥劳模精神、劳动精神、工匠精神。不仅要紧紧围绕经济建设为中心任务,组织引导广大职工勤奋做事、勤勉为人、勤劳致富,以实际行动争做新时代的奋斗者,更要乐见有更多劳模工匠聚焦“短板+长板”,进企业开展技术服务,通过“联盟+培训”等模式助职工成长。正如专家分析所说:劳模工匠助企服务队深入开展“名师带徒”活动,通过签订“师徒传帮带”协议,帮助技能尚未达标、新进入职、转岗等职工完成定期目标化培

养,通过“专家带骨干、骨干带能手”,产生了“裂变”效应,可谓一举多赢。

千工易得,一匠难求。期待有更多的地方能以“劳模工匠助企行”为抓手,根据劳模工匠不同技能领域特长,把技术创新人才个体优势转化为群体优势,推动企业技术创新水平全面提升。要把劳模工匠示范引领工作与高技能人才培育工作有效衔接起来,深入实施职工素质建设工程,带领职工更好地学习新知识、掌握新技术、增长新本领,在振兴实体经济、建设现代化经济体系中努力打造更多知识型、技能型、创新型职工队伍,为企业创新创造增加澎湃动力。

■每日图评

期待爱心理发进工地活动多起来

日前,中建二局华东公司徐汇乔高综合体项目部特地开展了主题为“二月二龙抬头,爱心理发好兆头”的爱心理发服务进工地活动,邀请志愿者理发师走进工地,为百余位一线职工理发。(3月12日《劳动报》)

许多建筑工地由于项目任务重、工期紧,再加上所处地点比较偏僻,很多职工常常没能抽出时间去理发,所以,“头等大事”对于他们来说,也就显得至为重要。刚刚剪完头发的木工师傅摸着自己的新发型开心地说:“新的发型新气象,新年事事皆吉祥!”据了解,此次爱

心理发服务进工地活动是徐汇乔高综合体开发项目农民工权益保障委员会“我为群众办实事”系列活动之一,受到了职工们的欢迎和称赞。

笔者以为,中建二局华东公司徐汇乔高综合体项目部开展爱心理发服务进工地活动,事情虽小,但意义却不小。首先,根据“二月二,龙抬头”的传统习俗,开展工地爱心义剪活动,可以为常年奔波在外的城市建设者讨个好彩头,鼓励大家更好投入施工生产,增加了他们的获得感和幸福感。其次,让职工不出工地就解决了“头等大事”,既不影响



正常的工作,又让他们感到方便和实惠,增添了工地温馨和谐的气氛。期待爱心理发进工地活动多起来。

□费伟华

■长话短说

“零工小镇”助力求职者高质量就业

天津经济技术开发区“零工小镇”日前正式启动,这是滨海新区首个“零工小镇”,将打造集用工招聘、政策咨询、就业援助、技能培训、劳动维权为一体的公益性零工服务场所,推动公共就业服务向基层延伸。(3月13日《天津工人报》)

据报道,“零工小镇”秉承全年无休、全域覆盖的服务原则,以“零工服务‘心’温度,零工对接‘家’速度”为理念,进一步打通“线上服务”和“线下求职”服务双通道,采取电话、微信、线上平台等“不见面”方式,联合专业机构、街道社区、商圈购物圈等多方力量共同拓展临时性、辅助性及企业非常规性岗位信息,形成公共服务、机构服务和社区服务、零工服务“一盘棋”。

毋庸讳言,“打零工”最难的是获取就业信息。以前求职者主要依靠互相介绍、口耳相传寻找务工机会。如今有了“零工小镇”,犹如在务工人员 and 用工主体之间搭建了高效便捷的“桥梁”。求职者只要将信息录入“云端”共享,就能快速找到想要找的工作。此举可谓是为零工、高校毕业生、退役军人、残疾人等灵活就业人群提供了更高效、更便捷、更精准的人力资源服务。

笔者以为,稳就业、促就业,要在推进公共就业服务下基层上下功夫。从某种意义上来说,“零工小镇”发挥了信息技术平台和人力资源服务优势,将岗位信息归集的触角延伸到园区、社区和商圈,增强公共就业服务的均衡性和可及性,帮助“零工族”从“好就业”向“就好业”转变。这样就有效拓宽了群众就业渠道,助力求职者实现更高质量、更充分就业,此举值得点赞。期待更多“零工小镇”推进公共就业服务下基层,让用人单位和求职者更好实现“双向奔赴”。

□周家和

■网评锐语

为残疾人就业撑好“保护伞”

戴先任:日前,人力资源社会保障部、中国残疾人联合会印发《关于加强就业服务促进残疾人就业有关事项的通知》,要求加强残疾人就业服务和管理。相关部门要加大针对残疾人就业的扶持力度,提升残疾人就业保障法治化水平,为残疾人就业撑好“保护伞”,让更多残疾人能够融入社会,过上像正常人一样的幸福生活。

微短剧市场只有规范才能更好地发展

苑广阔:据媒体报道,眼下,微短剧市场十分火爆,被很多人认为是下一个互联网风口。微短剧作为一种新生事物,它的发展有待观察,但是微短剧市场显然不是法外之地。伴随着微短剧市场规模不断扩大,相关部门需要制定更加详细的规范以净化行业生态,影视从业者、网络平台也应强化责任意识推动微短剧行业高质量健康发展。

■世象漫说



绿树成荫

在我国第46个植树节到来之际,全国绿化委员会办公室12日发布《2023年中国国土绿化状况公报》显示,全国全年完成造林399.8万公顷、种草改良437.9万公顷,国土绿化面积超800万公顷。此外,还治理沙化石漠化土地190.5万公顷。(3月12日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

协同发力守护孩子们的光明未来

据教育部网站消息,为进一步推动各地和中小学校、幼儿园全面落实《综合防控儿童青少年近视实施方案》,营造近视防控宣传教育氛围,提升眼健康知识水平,合力推动儿童青少年近视防控工作提质增效,实现全国和各地儿童青少年近视率以更快速度下降,近日,教育部、国家卫生健康委、市场监管总局、国家疾控局联合印发通知,决定在2024年3月以“有效减少近视发生 共同守护光明未来”为主题,

开展第8个全国近视防控宣传教育月活动。(3月12日 中国新闻网)

近视防控工作并非一蹴而就,需要社会各界的共同参与和持续努力。学校作为孩子们成长的主阵地,应该承担起近视防控的主体责任,不仅要严格落实课间活动和体育锻炼时间,还要加强眼保健操的推广和视力监测的实施。同时,家长也要发挥监护作用,引导孩子合理使用电子产品,鼓励他们多参与户外活动。此外,

社会各界也要积极参与到近视防控工作中来,形成全社会共同关注、共同参与的良好氛围。

全国近视防控宣传教育月活动的开展是一个重要的契机,它提醒我们要时刻关注孩子们的眼睛健康,不断推动近视防控工作的深入开展。只有政府、学校、家庭和社会各界都积极行动起来,形成强大的合力,我们才能为孩子们的眼睛健康撑起一片蓝天,守护住一片光明的未来。

□王琦