

今日观点

银发经济持续良性发展需打好“组合拳”

□刘纯银

面对庞大的老年群体催生出银发经济发展空间，各地应抓住机遇，共同打好“组合拳”，做好做强银发经济，以便更好地满足老年人的需求。

今年全国两会上，养老依然是代表委员热议的话题。政府工作报告提出，加强社会保障和服务，实施积极应对人口老龄化国家战略，加强老年用品和服务供给，大力发展银发经济。(3月11日《工人日报》)

银发经济是向老年人提供产品或服务，以及为老龄阶段作准

备等一系列经济活动的总称，其涉及面广、产业链长、业态多元、潜力巨大。公开数据显示，截至2023年底，我国60岁及以上人口达2.97亿，占全国人口的21.1%。同时，目前，我国银发经济规模在7万亿元左右，占GDP比重约6%，预计到2035年占比将达到10%。

面对庞大的老年群体催生出银发经济发展空间，各地应抓住机遇，共同打好“组合拳”，做好做强银发经济，以便更好地满足老年人的需求。

打通适老化改造堵点。民有所呼，政有所应。伴随老年人口数量增加，养老服务需求日益增长。这就需要提前谋划，竭力打通影响银发经济发展的堵

点，不断满足老年人对安全简便、高性价比产品与服务的需求。如今年1月，国务院办公厅印发的《关于发展银发经济增进老年人福祉的意见》就提出，加快银发经济规模化、标准化、集群化、品牌化发展，培育高精尖产品和服务模式，让老年人共享发展成果、安享幸福晚年。正如专家分析所说，这是我国首个以“银发经济”命名的政策文件，体现了国家对发展银发经济的重视。

满足多样化养老需求。常言说得好，老吾老，以及人之老。大力发展银发经济，是实现老年群体美好生活向往的现实需要。让人高兴地看到，在政策和市场双轮驱动下，越来越多的企业加

快进入银发市场领域。然而，从当前市场情况看，针对老年人的商品还比较匮乏，远远满足不了消费需求。因此，各地应引导生产企业开发出更加人性化、更具实用性的老年用品。正如两会代表委员提出的，企业开发养老产品和服务要避免一窝蜂扎堆，应发挥企业的科技化、智能化研发优势，在衣、食、住、行等多个方面寻找市场空白。

培育专业化银发经济人才。老龄事业和养老服务是满足人民群众美好生活期盼、提高幸福指数的重要民生事项。随着社会的发展、时代的进步、人民生活水平的提高，老年人的消费观念也不断改变，不少70岁以下的老人时尚感增强。这也对发

展银发经济提出了更高的人才要求。我们应注重培育专业化银发经济人才，通过养老产业的市场细分和老龄群体消费需求的深度挖掘，通过研发文化旅游养老、在线教育养老、文化娱乐养老等新型养老产品，更好地满足老年人不断升级的养老需求。

让老年人安享晚年，既是“家事”，也是“国事”。期待全社会都树立起积极的老龄观，以积极的态度、政策和举措，打好“组合拳”，应对老龄化带来的挑战和新的机遇。要不断丰富养老服务内容，提高养老服务质量，让更多的老年人与时俱增地获得更多的获得感、幸福感、安全感。

每日图评

“一人一事”谈心谈话机制助青年职工打开心结

中国铁路太原局集团有限公司太原车辆段动车组运用所900多名职工中，青年职工人数占比接近92%，由于工作繁忙，无法经常与亲人相伴，出现了心理、情感等方面的问题。为带好这支年轻的队伍，该段2019年以“全路三八红旗手”王晓睿命名打造了“晓睿心里话”谈心室，把掌握职工思想动态与解决实际问题相结合，通过“一人一事”谈心谈话机制帮助青工打开心结，以阳光健康的状态投入工作生活中。(3月12日《工人日报》)

在现实生活中，不少青年职工由于工作性质特殊，不仅工作

节奏繁忙，还常常无法与亲人相伴，容易出现心理、情感等方面的问题。

如何让这些青年职工以阳光的心态，积极面对工作和生活，笔者以为，中铁太原车辆段打造青年职工“谈心室”，就是一个值得点赞的好做法。一方面，通过为青年职工搭建诉说心里话的平台，可以有效地释放他们的心理情绪，减轻他们的心理负担，促进了身心健康；另一方面，通过“一人一事”的谈心谈话机制，把掌握职工思想动态与解决实际问题有机地结合在一起，既可以帮助青年职工打开心



结，以阳光健康的状态投入工作和生活，又架起了企业与青年职工之间联系沟通的桥梁，使其从年轻人的特点和需求出发，优化

管理和服，不断创造适合青年职工“胃口”、有利于青工成长的人文环境。

□费伟华

长话短说

谁当班组长 就该班职工说了算

“以前，班组长的任用都是由车间直接指派，不能使所有班组成员心服口服。这次开展班组长民主测评，班组长能力行不行，由我们班职工说了算。”日前，安徽铜陵有色铜冠冶化分公司硫酸车间开展2023年度班组长测评考核，该车间生产一班职工王兆基对越来越民主的企业管理表示满意。(3月11日《安徽工人日报》)

据了解，为力求公平、公正，该车间此次班组长民主测评采用无记名形式，由班组成员对本班班组长在班级管理、安全生产、工作态度、工作能力、品德言行、关心职工和遵章守纪等方面进行打分，凡测评分数在90分以上的为优秀等次。该车间为提升班组长的管理意识和管理能力，畅通职工参与班组长民主管理的途径渠道，班组长能力高低、业绩好坏不是由车间管理者说了算，而是请班组成员来参与评判。同时，还赋予职工参与班组长绩效分配、班组长奖惩、任用等权利，用民主管理来增强职工的获得感。

班组是企业的最小基层单位，班组长是企业最小“领导”，既是“将尾”，又是“兵头”。一个企业能否高质量发展，其基础在班组。因为企业的各项管理制度最终都要落实到班组。班组长在工作中起着承上启下的重要作用。班组长工作能力和作用如何，直接影响班组成员工作积极性。

笔者以为，谁当班组长？就该班职工说了算。因为职工对班组成员情况最熟悉、最了解，也就最有发言权。通过民主选举产生的，真正有才干、有能力、有担当的职工走上班组长管理岗位，体现了职工当家作主的主人翁地位，有利于进一步提高企业民主管理的质量，更好激发职工生产工作的积极性，推进企业持续高质量发展。

□周家和

网评锐语

“网红城市” 注重创新是关键

王琦：在冰城哈尔滨看松花江升起的热气球，来贵州榕江打卡“村超”……这些“网红城市”给予游客以更新潮的旅游体验，也让大家看到一座城市的蓬勃生命力。“网红城市”要实现长红，应注重创新和可持续发展。创新是城市发展的动力源泉，也是保持城市竞争力的关键因素。通过引入新技术、新理念、新模式等创新要素，可以推动城市产业的升级和转型，创造出更多新的经济增长点。

世象漫说



靠谱吗?

随着2024年春招市场持续升温，越来越多的毕业生为了获得一份心仪的工作，寻求各种方式提高自己的面试能力。一些个人或求职服务机构抓住这一“商机”，打出“资深HR”“过来人”等付费辅导的口号，纷纷推出面试辅导服务，包括情景模拟、无领导小组讨论、结构化面试、压力面试等各类场景，价格从几百元、几千元甚至上万元不等。(3月12日《法治日报》) □王琪

有感而发

趣味运动会促进职工身心健康

智能家电 要以人为本

张育兵：在科技迅猛发展的今天，家电产品日益智能化，成为现代家庭生活不可或缺的一部分。然而，这些所谓的“聪明家电”在追求高效、便捷的同时，却往往忽略了老年群体的特殊需求。智能家电的发展应该以人为本，注重用户体验和人文关怀。企业在追求科技发展的同时，也应该不忘初心，让科技真正造福于人类，让老年人在数字化社会中也享受到科技带来的便利。

3月8日，广东肇庆市总工会、端州区总工会、端州区委组织部在广东工商职业技术大学联合举办以“凝心谋发展 聚力开新局”为主题的端州区“工会杯”职工趣味运动会，全区干部职工23支队伍，近300人参加比赛。(3月12日《南方工报》)

趣味运动会投入不高，组织实施难度也不大，但取得的效果和蕴含的意义着实不小。首先，运动会项目具备趣味性，可以让职

工紧张的大脑得到很好的调节放松，以更好的状态投入工作和生活。其二，运动会中很多集体项目讲究相互配合，有助于增强职工的团队意识，提升企业凝聚力。趣味运动会更大的意义，在于激发职工的“运动意识”，培养职工健康的生活意识和习惯。

现实中，一些单位却忽视了职工的业余生活需求，有的单位甚至多年没有组织一次像样的文体活动。事实上，创造条件让职

工参与健康向上的文体活动，不仅有益于职工个人的身心健康，还关系到企业的形象和发展。相信相较于职工文体活动丰富多彩的单位，那些长年没有文娱活动的单位，职工的精神面貌、工作作风会有一定差距。

趣味运动会锻炼了职工身体，愉悦了职工身心，振奋了职工精神。如此有益于促进职工身心健康的活动，多多益善。

□余清明