

两会观察

# 为发展新质生产力提供人才支撑

□刘纯银

(3月6日《工人日报》)

驱动企业创新发展，关键靠人才。在谈到科技人才队伍建设时，阴和俊强调要把培养青年科技人才作为长期的战略性工作。他也特别提到要大胆使用、加强培养青年科技人才，同时做好服务保障——“鼓励有条件的单位，把一半以上的基本科研业务费投到35岁以下年轻人身上”“持续推进减负专项行动，把青年科技人才从繁杂的事务中解放出来，保证其充足的科研时间”。

千秋基业，人才为先。人才是国家发展的核心要素，是发展的驱动力，更是新质生产力提升的关键。尤其在大力发展新质生产力的背景下，对人才提出了新的更高的要求，更需要从多个方面入手。

要坚定不移实施新时代人才强国战略。人是生产力中最活跃的因素，也是最具有决定性的力量。新时代新征程上，加快发展新质生产力，要广开进贤之路、广纳天下英才，要给青年人才更多挑大梁、挑战难题的机会，努力营造良好的人才成长发展环境，才能不断将源源不断的高素质人才优势转化为滔滔不绝的高质量发展胜势。

要进一步优化新时代人才培养模式。新质生产力的特点是创新。人才与创新紧密联系，作为创新的根基，人才是创新活动中最为活跃、最为积极的因素，创新驱动实质上是人才驱动。因此，各地在大力引进人才的同时，更要坚持自主培养这一人才来源的主渠道，努力培养造就更

多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。坚定不移向人才、科技、创新要新质生产力、要核心竞争力，让人才链支撑产业链、创新链、资金链，推动产业链、创新链、资金链和人才链深度融合。

要进一步完善人才评价激励机制。培养造就大批德才兼备的高素质人才，关系国家和民族长远发展大计。各地各部门应进一步统筹党对教育科技人才工作的全面领导，减少过多的人才“帽子”和评价，建立并完善面向基础科学研究、大科学工程、国防军工科研、高技术产业及新兴产业等领域的多赛道创新人才评价方法，形成由实际贡献评价人才

的导向，构建有利于科技创新团队长期可持续高水平发展的新机制。同时，还要健全要素参与收入分配机制，激发劳动、知识、技术、管理、资本和数据等生产要素活力，更好体现知识、技术、人才的市场价值，营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围。正如专家所说，只有不断完善人才评价指挥棒作用，才能激励各类优秀人才在发展新质生产力上勇于担当、善作为，敢于啃“硬骨头”。

人才兴则国家兴，人才强则国家强。让我们进一步聚焦人才引进和培养两个重点，尊重用好现有人才、大力引进急需人才，为发展新质生产力提供人才支撑，为推动社会经济高质量发展提供更多的智力支持。

人才兴则国家兴，人才强则国家强。让我们进一步聚焦人才引进和培养两个重点，尊重用好现有人才、大力引进急需人才，为发展新质生产力提供人才支撑，为推动社会经济高质量发展提供更多的智力支持。

3月5日上午，在十四届全国人大二次会议首场“部长通道”上，科学技术部部长阴和俊、国务院国有资产监督管理委员会主任张玉卓等4位部长就当前热点问题回应社会关切，传递发展信心。活动现场，科技创新成为部长们反复提及的一个关键词。

每日图评

## 期待职工“亲子阅读体验”活动越办越好

近日，常熟市总工会举办了“书香润‘新’与‘新’童行”新就业形态劳动者亲子读书会，30组新就业形态劳动者家庭齐聚一堂，共话心声、快乐阅读。(3月6日《江苏工人报》)

该读书会邀请了专业的阅读推广老师现场领读《一个很好很好的小孩》，带领家长走进孩子的世界，让孩子们畅所欲言。通过专业解读、经验分享、互动游戏等形式，引导家长掌握正确的亲子沟通方式。

现实中，不少职工特别是新就业形态劳动者，由于工作流动

性大，休息时间不固定等原因，常常缺少与孩子的沟通与交流，造成了因对孩子教育的不得法而十分焦虑。笔者以为，常熟市总工会开展新就业形态劳动者亲子读书会的做法，一方面，以阅读为纽带，架起了职工与子女沟通的桥梁，可以让他们在专业老师的引导下，主动诉说问题、共同探讨问题、齐心解决问题，有效地减少职工与子女之间的“代沟”，既融洽和增进了亲子关系，又缓解和减轻了职工的教育焦虑症；另一方面，通过丰富职工亲子阅读体验，也让阅读变得鲜



活、有趣和实用，有利于充分激发职工读书的内在动力，全面提升阅读积极性和主动性，可以带动职工书屋在企业中“活”起

来，阅读活动在职工中“火”起来。期待职工“亲子阅读体验”活动越办越好。

□费伟华

长话短说

## 女性专场招聘会设置“妈妈岗”体现人文关怀

3月2日至3日，“春风送岗位·巾帼建新功”甘肃省女性专场招聘会及直播带岗活动在省人力资源市场举行，4696人达成意向性就业协议。招聘会现场气氛热烈，女性求职者络绎不绝。招聘会还专门设置了1780个“妈妈岗”，让更多育龄妇女或因照顾婴幼儿需要灵活上班和弹性工作的女性实现就业。(3月6日《甘肃工人报》)

大人需要工作，孩子需要有人带，工作和带孩子两方面都需要兼顾，这对有些家庭来说确实是件很难办的事。有没有一种为妈妈特设的岗位，让她们工作和带娃“两不误”？甘肃省女性专场招聘会设置的“妈妈岗”就是这样一种岗位，其工作时间、工作形式相对灵活，她们有较多时间陪伴和照顾孩子，在家庭与工作中取得平衡。这无疑为女职工做了一件实实在在的好事，让一些需要带娃的女性求职者倍感温暖。

笔者以为，从一定意义上来说，设置“妈妈岗”可以达到企业、家庭和社会多赢的效果。一是有利于缓解一些企业招工难的问题，缓解劳动力市场的用工矛盾，拓展妇女就业空间，有利于促进小微企业健康发展。二是较好满足了带娃妇女因照顾孩子需要灵活上班和弹性工作时间的要求，既保障了企业的生产利益，同时又兼顾了女职工的家庭利益。三是彰显了我们这个社会对女性的尊重，让她们身为母亲在照顾孩子的同时还能实现自己的社会价值，提升女职工的家庭和社会地位，是一种时代和社会的进步。此举，体现了对女职工特殊权益的维护，是一种深度的人文关怀，同时也有利于当下国家鼓励育龄妇女生育政策的落实到位，对建设和美家庭、构建女性友好型社会亦具有重大现实意义。

□周家和

网评锐语

## “工会驿站”要建好更要用好

徐曙光：累了能歇脚，渴了能喝水，手机可充电，饭凉可加热……小小的“工会驿站”成为众多户外劳动者的温馨港湾。在山西省总工会发布的2023年度“百佳驿站”中，中国石化忻州公司和平加能站“工会驿站”榜上有名。“工会驿站”要建好更要用好，要多从细节入手，善待每一位户外劳动者，真正把工会的关心和关爱送到广大户外劳动者的心坎上。

## 餐饮外卖打包费不能成为糊涂账

李雪：3杯奶茶装在一个袋子里，却要收取3份打包费；150元的餐品，打包费就占了10元……如今，在各大外卖平台上，绝大多数餐饮都要收取打包费。然而，媒体调查发现，打着“限塑令”名号收取的打包费，在实际交易过程中，变成了一笔糊涂账，怎么收、收多少，都是各商家说了算。餐饮外卖打包费不能成为糊涂账，相关部门当要对商家加强监管，规范外卖市场的收费行为，促进公平竞争，保护消费者的合法权益。

世象漫说



## 药品电子说明书

考虑到纸质版药品说明书容易存在看不清、易丢失、更新不及时等问题，全国政协委员、中国药科大学校长郝海平建议，应逐渐推广使用药品电子说明书。2023年，国家药品监督管理局发布《药品说明书适老化及无障碍改革试点工作方案》及相关指南文件，试点推行药品电子说明书，鼓励在药品包装或纸质说明书以条形码或二维码形式提供。(3月7日《法治日报》) □王锋

有感而发

## 关爱包饱含对户外劳动者的关爱

日前，由天津市职工服务中心、市建筑业协会主办，中铁(天津)轨道交通投资建设有限公司协办的天津地铁4号线户外劳动者发放关爱包活动在工程建设现场举办，让更多户外劳动者体会到工会组织的温暖。(3月7日《中工网》)

这次活动向工程建设者代表发放户外劳动者关爱包，包内保温杯、雨衣、护手霜、自发热暖

贴等物品一应俱全。关爱包上印有“工会驿站欢迎您”的宣传语，让工程建设者倍感温暖。建设者王晨激动地说：“感谢工会的关心关爱，我们将大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，为加快建设‘轨道上的京津冀’贡献智慧和力量。”

收到这样一份关爱包，相信户外劳动者会发自内心地感到激动。小小关爱包饱含着企业对自

己职工浓浓的关爱之情。毫无疑问，这份关爱会转化为职工努力工作、回报企业的强大动力。

为了市民生活品质的不断提升，户外劳动者付出了辛勤的劳动，也舍弃了许多小家的温暖。他们值得尊重，也理应得到关爱。笔者呼吁社会各界行动起来，给户外劳动者送上更丰富的关爱包，让他们感受到温暖。

□余清明