

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

工商银行北京市分行完成集体协商工作

重点聚焦高技能人才待遇落实等方面

本报讯（记者 刘欣欣）经过9个月的前期筹备，中国工商银行股份有限公司北京市分行（以下简称“工行北京市分行”）于近期开展集体协商并完成了《工行北京市分行集体合同》和《工行北京市分行工资专项集体合同》的审议、签订、公示、备案等工作。记者从市金融工会了解到，这是全市乃至全国的国有大型金融机构中，又一个在行业集体协商之后全过程规范开展二次协商工作的成功典范，在工行全系统内省（市、区）分行属于首家。

据了解，工行北京市分行职工达1.8万余人，一级分支行37个，在京营业网点465家。2023年，工行北京市分行认真研究北

京银行业年度集体协商工作要求，坚持以职工为中心的发展思想，以“稳队伍、稳经济、促发展、促增长”为主线，把集体协商工作作为企业民主管理和维护职工权益的重要抓手，在“四必谈”内容基础上，重点融入了全国总工会及市总工会有关集体协商建立健全技能和专业人才薪酬激励机制、女职工权益维护、职工心理健康关爱等条款，使之更具针对性和行业性。

“维护职工合法权益是工会组织的基本职责，而推进企业集体协商工作是有有效的工作抓手。”工行北京市分行工会相关负责人介绍，从2023年初，在市金融工会的精心指导、工行北京市分行党委的高度重视、相关部门的积

极配合下，工行北京市分行工会集体协商工作小组着手推动集体协商工作，积极主动地向分行领导汇报集体协商的思路与进展情况，坚持不懈地主动与分行人力资源部进行沟通磋商，有针对性地与相关部门宣讲签订集体合同的重要意义。

该负责人介绍，在协商过程中，工行北京市分行将协商重点放在高技能人才待遇落实上，在提拔任用、晋档晋级、队伍建设等方面给予重点倾斜。近年来，全行提拔任用高技能人才6名，对高技能人才实行了特别的晋档晋级政策，高技能人才队伍从431人增长至553人，增长率达28%，远超行内业务条线。在2023年北京市银行业信贷审核专

业人员技能竞赛中，工行选手斩获第一名和第三名。

据了解，历时9个月，经过调研、听取意见、沟通各方、制定方案、协商会、修改、职代会审议、签订、公示等过程，最终完成《工行北京市分行集体合同》和《工行北京市分行工资专项集体合同》两个集体合同的备案工作。

此次集体合同还涉及劳动报酬、工作时间和休息休假、劳动安全卫生、女职工权益维护、职工培训、社会保险和福利、劳动合同和劳动纪律管理等方面。工资专项合同重点突出了职工关注的工资制度和工资调整机制、行业最低工资标准、职工加班补偿、职工带薪休假、高级

专业人才和技能人才待遇等方面内容。

“工行北京市分行是国有大行一级分行，在推进集体协商工作中，因其职工人数多、网点覆盖广，具有一定的代表性，希望未来有更多的金融机构能够开展二次协商工作。”市金融工会相关负责人表示，多年来，北京银行业集体协商工作持续开展，每三年签署一轮《北京银行业集体合同》，每年签订一轮《北京银行业工资专项集体合同》，并支持鼓励企业推进行业协商框架下的二次协商，使其对行业合同进一步细化，更有针对性和可操作性，同时可以提高职工的参与度、认知度，促进企业劳动关系更加和谐。

全国劳模梁会兰联合朝阳无限社区联合工会开展志愿服务活动

将居民群众“需求清单”转化为“满意清单”

本报讯（记者 孙艳）在第61个全国学雷锋纪念日即将到来之际，近日，全国劳模梁会兰带领会兰孝亲敬老服务队联合八里庄街道朝阳无限社区联合工会开展以“学雷锋进社区 我们在行动”为主题的志愿服务活动。

据了解，此次活动以志愿服务活动为载体，协调辖区单位共同参与，凝聚起党员和青年职工的志愿力量，为辖区居民群众提供理发、缝纫、义诊、磨刀、眼镜和首饰清洗、照片打印、法律咨询等便民服务。同时，梁会兰还通过广泛动员，邀请到辖区中医院及医疗志愿者加入进来。

现场前来咨询、问诊的居民群众络绎不绝，医护人员为居民提供健康咨询，并就春季常见多发疾病给予专业健康防护知识讲解。社区工会干部通过发放宣传彩页的方式向居民宣传安全防范知识，手把手教导居民掌握安全防范的注意事项和防护技巧。

“过年期间儿子全家来看



我，拍了不少照片，想着这几天照相馆开门就去洗几张出来。平时孩子们忙，很少过来，这事我和社区工作者小徐无意中念叨了一次，想不到她就把这事放在了心上，今天主动联系我，照片顺利地打印完成。”居民李奶奶说。

“要将居民群众的‘需求清单’有效地转化为‘满意清

单’。”朝阳无限社区联合工会相关负责人表示：“我们会将居民群众生活中所遇到的各种需求和问题进行逐一梳理，采取积极有效的举措，将雷锋精神转化为具体行动，凝聚起各行各业不同群体的志愿服务力量，打造特色志愿服务品牌，奏响‘雷锋精神人人学’的文明实践新乐章。”

海淀区两家职工书屋获评全国工会职工书屋示范点称号

把职工书屋打造成职工的文化阵地和精神家园

本报讯（记者 宗晓畅 通讯员 李欣）记者从海淀区总工会了解到，近日，中华全国总工会发布了2023年全国工会职工书屋示范点名单，海淀区两家企业职工书屋获评“全国工会职工书屋示范点”，分别为北京旋极信息技术股份有限公司职工书屋和贝壳集团工会职工书屋。截至目前，海淀区各级各类职工书屋共592家，其中16家获评全国工会职工书屋示范点。

据了解，北京旋极信息技术股份有限公司工会成立于2006年，现有工会会员200余人，约

占职工总数的98%。该公司一直注重职工书屋建设，专门拨出场地作为图书室并配置相应的设施设备。成立之初，公司各级领导带头捐书，使图书室规模不断壮大。目前通过购入、捐赠等方式，书屋藏书量已达1万余册。

贝壳找房（北京）科技有限公司于2020年5月成立工会，同年7月建立了占地面积179平方米的职工书屋，藏书量超过3500册。贝壳工会为了给职工提供更舒适的阅读环境，还在书屋周边配备了设施完备的茶水间、母婴室，方便职工随时看书、学习。近年来，贝

壳公司工会不断创新完善职工书屋服务功能，逐渐将职工书屋建成职工学习阅读、分享沙龙、创新创意的交流展示平台。

据海淀区总工会相关负责人介绍，近年来，该区总工会持续加强各级各类职工书屋建设，尤其是加强在新就业形态劳动者群体中建设职工书屋的力度。同时，深入开展职工阅读活动，引导职工多读书、读好书；深入工厂车间和生产一线，不断满足广大职工群众日益增长的阅读学习和精神文化生活需求，把职工书屋打造成职工的文化阵地、精神家园。

首都机场安保公司工会多彩活动喜迎“三八”节

本报讯（记者 周美玉 通讯员 曹静 于佳慧）近日，首都机场安保公司工会女职工委员会组织开展迎接“三八”国际劳动妇女节活动，通过开展健康知识讲座、线上答题、微笑活动、女职工建功立业故事宣讲等系列系列活动，为女职工献上节日祝福。

为使广大女职工在紧张忙碌的工作之余，提高自我防护意识和保持健康生活方式，首都机场安保公司女工委邀请中国民航总医院专家开展女性健康知识讲座。活动中，专家向女职工们讲授了女性常见疾病预防及女性保健养生知识，并进行现场答疑，让大家对一些女性疾病的知识有了深入了解。

同时，该公司女工委还举办了主题摄影作品征集活动，鼓励女职工用照片记录发生在身边的点点滴滴。“一张小小的图片内涵丰富、包罗万象，展示国门巾帼风采，致敬巾帼力量。”职工纷纷参与到活动中来，将“最美笑脸”定格。

此外，为激励广大女职工立足岗位、建功立业，该公司女工委开展了劳模先进事迹宣讲会，邀请3位女性先进工作者讲述新时代巾帼工匠爱岗敬业、匠心筑梦、奋斗圆梦的先进事迹和平凡故事。聆听了劳模先进的故事，在场职工纷纷表示将继续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在各自的岗位上建功立业。

北新桥街道非公企业职工开启“甜蜜之旅”



本报讯（记者 边磊）近日，东城区北新桥街道总工会联合辖区建会单位图谱天下（北京）科技有限公司开展“甜蜜无限·乐享食趣”糕点手工制作活动，丰富辖区非公企业职工文化生活，为职工搭建交流互动的平台。30余名职工参与了此次“甜蜜之旅”。

活动现场，老师向职工介绍了制作糕点所需的食材和注意事项，并现场演示糕点的制作步骤

和方法。在老师的指导下，职工们迫不及待地纷纷动起手来，大家在轻松愉快的氛围中掌握了制作糕点的方法。很快，一个个白白软糯、晶莹饱满的糕点就从职工手中诞生了。北新桥街道总工会相关负责人表示，此次活动旨在丰富辖区非公企业职工的精神文化生活，满足职工对多元文化活动的需求，密切工会与企业职工之间的关系，增强职工的归属感和幸福感。