

## 2024年北京地区毕业生就业服务月活动启动

# 首场线下校园招聘提供1600余个岗位

本报讯(记者 张晶)近日,“就业领航 共筑未来——2024年北京地区毕业生就业服务月活动”启动,将持续至5月31日。当天,首场线下校园招聘会在北京信息科技大学举行,睿智航、火星人、中电博天等100家国家专精特新“小巨人”企业、本市专精特新中小企业参会,提供人工智能、辐射成像算法工程师、大数据工程技术等就业岗位1600余个,活动涵盖企业宣讲、职业指导、政策咨询、AI面试等就业服务。

本次活动由北京市人力资源和社会保障委、市教委、市国资委、市工商联共同举办。期间,全市将开展“人社局长进校园”“人社干部访企拓岗”“职业指导直通车”等系列服务活动,计划举办线上线下就业服务活动200余场,助力本市高校毕业生等青年就业群体顺利实现就业。

在北京信息科技大学举办的首场线下招聘会由市人力资源和

社会保障局与市经信局联合开展,吸引了多家专精特新企业参会。市经信局同步开展“专精特新企业宣讲”,帮助毕业生深入了解本市专精特新企业发展情况。活动现场还设置了职业指导、政策咨询、AI面试等就业服务专区,为求职毕业生现场答疑解惑。后续,本市还将陆续举办“三城一区”、金融、女大学生等定制化专场招聘活动。同时,依托“北京毕业生就业创业服务平台”(http://fuwu.rsj.beijing.gov.cn/bjdkhy/bysjycy/)、“好工作”微信公众号,组织开展行业性、区域性线上专场招聘以及“直播带岗”“空中宣讲”等特色活动,满足毕业生多样化的就业需求。

活动期间,市区两级人社部门将组织“两进”活动,同步开展“人社局长进校园”“人社干部访企拓岗”。当天,市人力资源和社会保障局副局长吴晓军、昌平区人力资源和社会保障局局

长齐俊国在北京信息科技大学现场宣讲本市就业人才政策,帮助毕业生拓宽获取政策和岗位信息的渠道。同时,市区两级人社干部也同步开展访企拓岗行动,带队走访专精特新、文化行业的重点企业,了解用人需求、挖掘就业岗位、打包推介政策,进一步拓宽市场吸纳毕业生就业的空间,促进毕业生就业扩容提质。

同时,面向各学历层次的高校在校生及应届毕业生,市区两级人社部门还将开展“职业指导直通车”系列活动,组织职业指导专家走进校园,开展“一校一策”职业指导服务,帮助学生把握市场需要、明晰求职目标。

此外,本市还将整合国家级就业指导员、头部企业HR、头部人力资源机构职业指导员等多方资源,评定市级就业创业职业指导员入库人选,带动提升全市职业指导服务水平。



## 蜡梅报春 市民争相打卡

上周末,素有“京华第一枝”美誉的蜡梅悄然盛开。记者昨天在陶然亭公园看到,金黄色的蜡梅花在暖阳照耀下熠熠生辉,吸引不少市民前来拍照打卡。此外,北海公园的静憩轩、颐和园的乐农轩等都是观赏蜡梅的好去处。据悉,本周蜡梅将进入盛花期。本报记者 孙妍 摄影报道

## 平谷21支志愿服务队“组团”学雷锋

本报讯(记者 马超)“阿姨,您的血糖、血压都在正常范围,身体情况挺好的。”今年63岁的赵淑琴一早就来到平谷世纪广场接受免费的健康检查。在第61个全国学雷锋纪念日即将到来之际,平谷区举办以“人人学雷锋 平谷更美好”为主题的学雷锋志愿服务活动月启动仪式,由此拉开该区2024年志愿服务活动的序幕。

启动仪式上,对获得2023年度平谷区最美志愿者、最佳志愿服务组织、最佳志愿服务项目、最美志愿服务社区、最美志愿服务家庭等先进个人及团体进行了表彰。随后,志愿者们分组走进附近社

区、公园开展清理楼道、捡拾白色垃圾等环境治理主题实践活动。正值周末,平谷各社区(村)党员、网格员、群众志愿者也纷纷加入学雷锋志愿服务队伍,回社区(村)参与周末大扫除,助力平谷文明城区建设。

活动现场,21支区级志愿服务队200多名志愿者“组团”布置展棚、展位、准备宣传服务用具,搭建“3·5学雷锋”志愿服务市集,政策咨询、便民服务、文化服务、应急培训、知识宣传、实操体验等6大区域20余个服务展位集中开展服务,吸引市民纷纷前来参与。

## 市交通委试点开通城市副中心三大文化建筑周边自动驾驶接驳服务 乘客可免费试乘无人驾驶小巴往返三大文化建筑

本报讯(记者 周美玉)记者从市交通委获悉,为服务北京城市副中心三大文化建筑游客差异化出行需求,3月3日起,市交通委在已有常规公交运力保障基础上,借助北京高级别自动驾驶示范区3.0扩区机遇,试点开通三大文化建筑周边自动驾驶接驳服务,乘客可免费试乘无人驾驶小巴,往返于城市绿心森林公园、郝家府地铁站和三大文化建筑。

无人驾驶小巴采用全无人驾驶设计,无方向盘、油门和刹车踏板,可载客9人。目前设置两条循环体验线路,一条往返于城市绿心森林公园P12停车场和城市图

书馆,15分钟一班,沿线停靠公交站点为上码头路南站、上码头路北;另一条往返于郝家府地铁站和城市图书馆,40分钟一班,沿线停靠公交站点为地铁郝家府站、上码头路北站,两条线路运营时间均为10点至12点、13点30分至16点,乘客如想体验,可在上述公交站点免费试乘。

为确保车辆行驶过程安全可靠,无人驾驶小巴支持自身工况自检,对电量不足、元器件异常等车辆执行调换发车顺序等操作,车辆外观、车窗、安全设施等由场站管理员逐一进行点检,确认安全后才能发车。车辆随车配备1名

安全员,负责行驶中各项安全预警和主动干预工作,每天第一班次为测试班次,空车运行,主要测试车辆稳定性。此外,为保证乘客安全,未满18周岁须由监护人陪同乘车,身高1.3米以下的儿童、行动不便的老人、手抱婴儿及孕妇还不能试乘。

此次开通自动驾驶接驳线路,将增加游客参观三大文化建筑过程中的科技体验。市交通部门提醒,自动驾驶接驳线路处于测试运营阶段,发车频率较低,请乘客合理规划好出行方式,服从现场工作人员管理,共同维护好乘车秩序。

## 通州进入“后创城时代” 激活城市“文明细胞”

本报讯(记者 宗晓畅)近日,通州区委宣传部召开京津冀协同发展十周年主题宣传活动文明城市建设专场新闻通气会。10年来,通州区统筹推进文明培育、文明实践、文明创建,市民文明素质和城市文明程度显著提升。2017年,通州区获评“全国文明城市”荣誉称号。进入“后创城时代”,通州区的城市治理在守正创新中迈上新台阶。

记者从会上了解到,近年来,城市副中心崇德向善、见贤思齐的社会氛围更加浓厚。通州榜样典型选树活动已连续开展10年,“副中心警察”“交通榜样”等子品牌不断涌现,建立了涵盖2000余名各类先进典型的“通州榜样蓄水池”。在教育方面,通州区委教育工委、区教委将全国未成年人思想道德建设、全国文明城市常态化创建指标体系与副中心教育高质量发展充分结合,构建更高品质、更有成效、更具特色的副中心未成年人思想道德建设工作体系。目前,副中心有23所学校荣获首都文明校园,其中潞河中学获评全国文明校园。

近年来,通州区积极开展文明示范小区创建工作,因地制宜



提升小区物业管理水平,群众满意度大幅提升。以中上园5号院小区为例:2009年起,小区物业“失管”。2019年11月,在各级帮助下引入北京京和连山物业管理有限公司提供物业服务,通过“先尝后买”的方式,为居民提供“家人式食堂”“物业服务+养老服务”等暖心服务,同时集中力量解决了小区内停车、绿化和大件垃圾存放等突出问题。2023年中上园5号院项目被授予北京市“工人先锋号”荣誉称号。

通州区持续开展背街小巷常态化精细化管理工作。在完成果

园、复兴里、西海子等7个示范片区创建基础上,以背街小巷的线性空间为轴线,串联周边区域,完善街区功能和设施,解决民生问题。通过3轮背街小巷提升,完成212条背街小巷精细化整治提升,北苑北路等几条道路先后被评选为“北京最美街巷”。在深化静态交通治理方面,通州区完成60个重点路口交通组织优化和538个路口信号灯联网联控和智慧化升级,形成新华大街、通胡大街等15条绿波带,155平方公里内平均车速提升15.6%。

本报记者 彭程 摄

## 吉林文旅春夏主题推介会在京举办

本报讯(记者 边磊)近日,“京”喜假期在吉林——“乐享春雪·畅享避暑”吉林文旅春夏主题推介会在北京举办,面向京津冀地区集中发布优势产品,进一步吸引市场主体,引客入吉。

会上,吉林省文化和旅游厅发布吉林省“引客入吉”计划和文旅项目政策。同时,两地相关政府部门签署了吉京两地文旅合作框

架协议、养老合作协议;两地重点企业签署了吉林省——北京市旅行社企业游客互换协议,预计2024年春夏两季将向吉林省输送游客50万人次,促进互利共赢。

在推介环节,吉林发布了“长白春雪”“滑雪场的夏天”“康养吉林山水间”“最美边境线——长白山下331”“醉美‘吉’乡”五大产品,全面展现吉林四季之美。

## “最美北苑人”线上展播及票选活动启动

本报讯(记者 彭程)近日,由通州区北苑街道主办的“平凡铸就非凡 榜样就在身边”2024年“最美北苑人”线上展播及票选活动启动仪式举办。

据了解,此次活动将按照年度进行推荐评选,通过线上展播、线上票选、线下表彰三个环节,开展礼赞优秀、年度评选、授奖表彰

等活动。首批“最美北苑人”评选分为助人为乐、明礼诚信、文化传承、勤俭节约、敬业奉献、邻里和谐、孝老敬亲、求知善读、最美巾帼、自强不息共10项,北苑街道辖区居民、机关与社区(村)工作人员、企事业单位职工,能够模范践行文明理念、具有感人榜样事迹的个人均可参加推荐申报。

(上接第1版)

此外,全国总工会高度重视联系服务总工会界别委员工作。2023年印发《关于全总机关加强联系服务全国政协总工会界别委员工作若干办法(试行)》,成立总工会界别委员工作室负责具体工作。一年来,全国总工会共承办了政协提案44件、人大代表建议119件,按时办结率、沟通覆盖率100%。

2023年12月,全国政协召开“建立健全创新技能导向的产业工人激励机制”总工会界别协商

座谈会,14位委员和产业工人代表先后发言,相关部门负责人认真回应,努力为加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍贡献智慧。总工会界别委员工作室先后组织部分委员赴青海、北京、福建等地,围绕“打造生态文明高地建设产业四地”“促进数字经济与实体经济深度融合”“促进远洋渔业健康发展维护渔业职工合法权益”“打造高技能数字产业工人队伍”等主题开展4次集体调研活动,形成了丰硕的参政议政成果。