

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

市职工互助保障服务中心 为新就业形态劳动者打造“保障网”

今年将继续开展“六送”专项保障和“六送”会员活动

本报讯（记者 张晶）近日，记者从北京市职工互助保障服务中心（以下简称“保障中心”）了解到，今年，保障中心将继续围绕“6+6活动”主题，开展“六送”专项保障和“六送”会员活动，为新就业形态劳动者打造“保障网”，让他们感受到“娘家”的温暖。

2021年，根据北京市总工会《推进新业态、新就业群体工会工作实施方案》文件精神，切实维护新就业形态劳动者的劳动保障权益，保障中心推出“五送”专项保障三年行动计划。2022年，在“五送”基础上，保障中心开展了“6+6”专项保障和会员活动。“六送”专项保障包括：重大疾病、女工特疾、意外伤害、子女意外、因病身故、家财损失（火灾、水渍）六项保障内容；“六送”会员活动包

括：面向新就业形态劳动者开展送政策、送健康、送慰问、送关爱、送清凉、送温暖活动。

据了解，2023年，“六送”专项保障参保总人数为37.36万人，其中，新参保职工6.15万人，续保职工31.22万人。物流快递员、网约送餐员、货车司机、网约车司机四个重点群体参保人数为15.15万人。2023年，专项保障活动累计理赔、慰问409人次，金额为283.01万元。

同时，保障中心还积极开展“六送”会员活动。其中，“送政策”结合互助保障中心走基层调研活动，印制宣传折页3万张，面向市保安服务总公司昌平分公司、顺丰速运、中通快递等，积极宣传“六送”专项保障。“送慰问”对已获得理赔且符合相关条件的职工开展慰问活动，累计受助职工245

人次；向新就业形态劳动者给付日常互助互济慰问金。“送清凉”为坚守岗位的快递员、保安员等新就业形态劳动者发放清凉包3000套。“送健康”结合“送清凉”活动，配发运动器材3000套，向全市暖心驿站发放急救箱5000个。在2023年12月面向全市开展的“送关爱”答题抢订活动中，共发放1万台肩颈仪。在2023年12月至2024年1月，面向奋战在工作一线的新就业形态劳动者开展了“送温暖”活动，发放温暖包3000套。

此外，为进一步提高对新就业形态劳动者的服务保障能力，保障中心还积极与市总工会相关部门协作，并与12351职工服务热线加强协同，全年累计办理新就业形态劳动者诉求104件，办结率达100%。

怀柔区总工会劳动颂歌宣讲团 走进基层讲述榜样故事

本报讯（记者 崔欣 通讯员 宋雅欣）“我们的职业可以改变生命的宽度，我自豪，我是一名消防队员”“老百姓的事再小也是大事”“扎根基层为乡村振兴出把力”“坚持高质量发展，走好中西医结合发展之路造福百姓”……近日，怀柔区总工会劳动颂歌宣讲团7位宣讲员走进泉河街道于家园二区、北京新泉志和汽车饰件有限公司宣讲榜样故事，以大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，100余名职工群众被宣讲员的故事打动，激发了干事创业的动力。

报告会现场，来自全区各行各业一线的7名宣讲员，生动讲述了自己为民服务的初心、身边榜样坚守岗位的本心、怀柔区产业工人队伍赓续奋斗的决心和新时代劳动者功成有我的信心，号召

广大职工群众听党话跟党走，立足本职、志存高远、脚踏实地，积极参与社会实践，实现自我价值，营造出“同绘中国梦 共话劳动美”的氛围。现场职工纷纷表示：“宣讲团成员结合报告内容和自身生活实际，以朴实的语言讲出了劳动者的心声，用身边榜样的故事感染着大家，让我们深受鼓舞、倍感振奋。”

据介绍，怀柔区总工会劳动颂歌宣讲团自2022年组建，由来自各级劳动模范及先进工作者、优秀工会干部、技术能手、技术标兵等各行各业的31名代表人物组成。截至目前，宣讲团已经进基层宣讲60余场，覆盖职工群众近7000人。下一步，宣讲团将继续在怀柔区各行业中深入挖掘劳动者故事，以“进企业、进机关、进社区、进学校”形式开展宣讲活动。



北京公交保修分公司五车间工会开展匠心传承活动

本报讯（通讯员 尉玥）“回想起我们刚入公司工作时，那时的公交车车型单一，工具较为传统，修复费时费力，现在赶上了新时代，公交车日新月异，信息化手段广泛应用，相信公司发展会越来越好。”北京公交集团保修分公司五车间退休职工徐淑有深情的说道。近日，北京公交集团保修分公司五车间工会开展了一系列匠心传承活动，其中以“时光荏苒岁月鎏金”为主题的退休职工欢送仪式就是其中之一。

据了解，此次退休仪式突出温暖亲切的格调以及“蓝医·匠心”文化品牌特色，活动中，该车间班子成员向退休职工送上了祝福，青年骨干职工以“匠心传承”为题作了表态发言。

该车间工会相关负责人介绍，车间仍以“匠心传承”为主线，由青年职工向2024年即将退休的职工送上代表祝福的红腰带，并送上祝福；开展题为《平安四季你我相依》的宣讲，通过身边职工的故事引导全体干部职工珍惜岗位、砥砺奋进。下一步，该车间工会还将继续开展职工慰问关爱活动，强化车间团队意识，促进车间平稳和谐有序发展。



近日，中建二局北京分公司中国国际出版交流中心项目工会组织职工到北京市红十字血液中心献血方舱前有序排队，职工们依次填表、化验、献血，用自己的热血奉献爱心，传递满满正能量。

本报记者 马超 通讯员 王子一 摄影报道

市直机关工会召开片组工作会议

本报讯（记者 宗晓畅）近日，北京市直机关工会召开六场片组工作会议，100余家直管工会在各自片组会上交流2023年亮点工作，对2024年市直机关工会工作尤其是对举办市直机关第六届文化艺术节提出意见建议。

2023年，市直机关各级工会敢于担当、主动作为，在思想引领、职工服务、自身建设等方面用劲发力，各项工作特色鲜明、亮点纷呈。会议指出，2024年，市直机关系统工会工作要牢牢把握政治性，坚持党对工会工作的领导，切实履行团结引领机关广

大干部职工听党话、跟党走的政治责任；要围绕中心、服务大局，结合北京市重大部署、重大工程、重点产业，深入开展岗位建功三年行动计划，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结动员广大干部职工在推动新时代首都发展中发挥主力军作用；要深化细化服务职工工作品牌建设，把工会建成党政放心、职工信赖的“职工之家”，让工会干部成为职工的“娘家人”“贴心人”；要立足常态化长效化开展适合机关特点的文化体育活动，深化职工心理健康服

务；要深化制度化规范化建设，夯实基层基础工作；要采取集中培训和日常学习相结合的方式，加强专业化培训，不断提升工会干部的理论 and 业务水平。

市直机关工会相关负责人表示，片组制度为多领域、多渠道、多层次促进各单位工会之间联系、交流与合作，不断激发基层工会组织活力，有效推动和督促工作任务落实提供了平台。下一步，市直机关工会将根据市级机关第二批搬迁单位情况，及时调整完善片组成员单位和相关工作制度。

北京建工六建集团劳动竞赛启动

6个重点项目签订“奋战开门红 奋勇争冠军”争先榜



本报讯（记者 边磊）近日，北京建工六建集团“建功十四五 奋进新征程”2024年度劳动竞赛在房山区中医医院新院区建设项目启动。现场，为6支青年突击队授旗，6个重点项目签订了“奋战开门红 奋勇争冠军”争先榜。

仪式上，房山区中医医院新院区建设项目职工代表作“开门

红”倡议。他表示，将以高度的责任感和使命感，以饱满的热情、昂扬的斗志，在竞赛中创造更多的辉煌，坚决完成各项指标任务，为企业的发展贡献智慧和力量。

北京建工六建集团相关负责人从竞赛主题、指导思想、参加范围、组织领导、竞赛形式、评比表彰、工作要求7个方面对劳动竞赛

进行部署。竞赛期间，该集团将以高质量发展为目标，在职工中以重点工程建设为平台，广泛开展技能比武、节能减排、合理化建议等多种形式、扎实的劳动竞赛。

北京建工六建集团党委副书记、工会主席陈颂介绍，竞赛期间，将在各工程项目部开展“八赛、八比、八创、八促”活动，以促进项目管理提升，确保工程履约；在专业分（子）公司开展优异的效益、优秀的管理、优质的服务“创优”劳动竞赛，以拓宽各专业板块业务和市场，提高专业化水平；在各系统开展“部长上讲台”及“技能大比武”竞赛活动，营造学习、比拼的氛围，强化总部“管理、监督、服务”职能，促进系统整体能力提升；在全员开展“人人争当岗位能手”竞赛活动，全体职工立足岗位作贡献，强化“系统管人”，加大人才培养力度。

本报记者 于佳 摄