

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京联合大学构建“五联”基层建“家”新模式

把教职工办公室打造成最美“小小家”

□本报记者 任洁

充满生机的绿植、清新舒缓的香薰、摆放有小食和水果的茶水座……走进北京联合大学2022-2023年度“模范职工小小家”——艺术学院数字媒体系办公室，温馨的布置让人眼前一亮，无论是本系师生还是外院教师，都不禁为这个“小小家”竖起大拇指。

2016年5月，北京联合大学艺术学院成立，随之成立的数字媒体系分配到了新的办公室。为了尽快凝聚人心，营造“家”的温暖，数字媒体系主任王竹宝在办公室里布置了一片休闲区域，添置了多盆绿植和花卉，还用他自己的主任津贴买来零食，把原本普通的办公室打造成充满温馨氛围的“职工小小家”。在课间休息和午后时光，老师们惬意地坐在沙发上品茶、赏花、聊天、放松身心，一些学术思想火花也在

不经意间碰撞出来。

数字媒体系“职工小小家”不仅配齐配全硬件，还注重在软件方面持续发力。吴颖颖老师介绍，王主任经常与教师谈心，送上生日祝福，遇到教师生病或有困难时及时慰问，对教师的生活关心到实处。

谈及功能齐全的“职工小小家”，数字媒体系教师们的幸福感和归属感溢于言表，这里俨然成为他们缓解疲惫的“心灵港湾”。马惠芳老师说：“感谢王主任的精心设计，数字媒体系办公室就是家的样子。”

在北京联合大学，像数字媒体系这样把办公室打造成“职工小小家”的院系越来越多。近年来，北京联合大学工会先后出台三级建家文件，将“职工小小家”“职工小小家”建设作为年度工作重点任务，纳入二级单位

年度考核，对经评选审核同意建设的“职工小小家”给予经费支持，确保小“家”创建与学校发展紧密融合，活跃联合大学“家”文化。

同时，北京联合大学工会积极创新工作协同体系建设，以党建带工建、工建促业务“双推进、双融合”的思路，通过党政支持、部门协办、工会主办的形式推动职工之家建设，构建起“阵地联用、组织联建、活动联办、资源联享、工作联动”的“五联”基层建“家”新模式，打造互通有无的共享小家平台，实现二级单位党政工“资源共享、优势互补、协作共建、共学互促、联合提升”的建家工作目标。

2023年，北京联合大学持续打造工会“凝聚工程”，出台“职工小小家”建设文件，全面推进分级建家工作，营造良好的

育人环境。该校工会倡导二级工会和相关部门下沉一线，关心一线职工的生活需求和身心健康，并形成问题清单和反馈清单，共建“连心、同心、贴心、暖心、开心”的联心家园，使各层级间的联系更加紧密、服务更加精准有效。

该校工会每两年对已命名的“职工小小家”进行年度审核，2023年分两批组织了二级工会建家达标验收考评工作，全校超过三分之二的工会会员参与，共评选出5个“模范职工小家”、13个“先进职工小家”和12个“模范职工小小家”。

全校各二级党组织确立“党政工共建一个家”理念，积极创建“职工小小家”，把最美办公室建在教职工身边。按照年度重点工作安排，各级工会组织常态化开展“十送温暖”服务，为职

工“办小事、解小忧、帮小忙、排小难”，一年一个小变化、一年一个小进步，进一步提升广大教职工的归属感、幸福感、获得感和自豪感。去年底，全校教职工参与工会工作满意度测评，满意率达到98.33%。

北京联合大学“职工小小家”建设成效显著，全校168个工会小组2023年新建85个“职工小小家”，“职工小小家”建设覆盖率达到93.5%。4个单位荣获北京市教育工会“先进教职工小家”称号，15个单位获评北京市总工会“暖心驿站”称号。

北京联合大学工会常务副主席操静涛表示，该校工会将继续推动分级建家工作，力争在“十四五”期间完成“职工小小家”建家率100%的目标，进一步助推学校事业发展，建设有“温度”的大学。

市直机关工会召开直管工会新任副主席集体谈话会议

本报讯（记者 宗晓畅）近日，北京市直机关工会召开直管工会新任副主席集体谈话会议。市直机关工委副书记何群出席会议并讲话。市直机关各直管工会新任副主席16人参会。会议由市直机关工会主席谷民主持。新任工会副主席依次进行表态和交流发言。

何群提出，市直机关工委高度重视工会工作，工会副主席作为各单位党组（党委）重点培养选拔任用、干部职工广泛认

可的优秀干部，在做好新时代工会工作中责任重大、使命光荣。他强调，各位工会副主席要围绕中心、服务大局，立足岗位、积极履职。要强化理论武装，提高政治站位，把讲政治摆在首位，提高运用科学理论指导实践、推动工作的能力；要练就过硬本领，推动高质量发展，持续深化岗位建功，广泛开展各种形式的劳动和技能竞赛，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发凝聚一线职

工的创新思维和创新力量，助力发展新质生产力；要用心用力，提升服务实效，积极提升维权服务水平，千方百计为干部职工排忧解难；要全面从严治会，清正廉洁担当，落实党建带工建机制，努力成长为忠诚、干净、担当的高素质工会干部。

据了解，市直机关工会从2023年起建立新任副主席集体谈话机制，每半年举行一次，目前已开展两次。

通州区各级工会组织深入基层送服务

本报讯（记者 宗晓畅）为更好地服务广大职工，连日来，通州区各级工会组织深入基层一线，不断强化服务职能，让职工群众真切感受到党和政府的关怀以及工会组织的温暖。

通州区总工会职工服务中心工作人员来到通运街道，对该街道职工服务阵地建设及服务进行指导检查。通运街道总工会相关负责人表示，将把阵地建设及服务常态化，并持续关注广大职工的实际需求，不断提升服务质量，使广大职工及户外劳动者能够在辛苦工作之余体会到“家”的温馨。

梨园镇总工会走进北京维卓律师事务所开展企业沟通会。活动中，该镇总工会工作人员与企

业代表积极沟通，认真宣传相关政策，重点讲解工会组织为企业发展及职工带来的好处，以及工会开展的各类服务等内容。通过沟通会，使企业更深入地了解工会，进一步密切镇总工会与企业

和职工的联系。马驹桥镇总工会在快递站点集中的光华园院内开展了一场职工沟通会。现场，工作人员向快递小哥们介绍了工会职能、入会政策等内容，讲解了职工互助保障、困难帮扶等工会服务，并发放了《入会宝典》《服务小红书》等宣传材料。下一步，该镇总工会将着眼“双沟通”机制的常态化、新业态服务的经常化、建会入会工作的规范化，使快递小哥们享受到“娘家人”的贴心服务。

北京建工一建公司复工复产和劳动竞赛启动

本报讯（记者 孙妍 通讯员 任红燕）近日，北京建工一建公司“踔厉奋发启新程 挺膺担当建新功”2024年复工复产暨劳动竞赛启动大会在丰台区万泉寺中阳广场项目部举行。该公司党、政、工主要领导和机关相关部门、各分支机构、在施项目主要负责人以及职工代表等120余人参会。大会对2023年度劳动竞赛优胜单位和优秀组织单位进行表彰。

据了解，此次劳动竞赛以“岗位立功、创效创优”为落脚点，围绕“七比七赛”的竞赛内容，将在该公司4个分支机构和15个项目部全面开展竞赛活动。其中，分支机构采取年度指标任务完成情况与劳动竞赛开展情况进行评审考核；项目部采取每季度组织相关部门对在施项目开展以形象进度为主、其它要素为辅的季度检查考核机制，季度考核结果将作为年终考核评比的重要指标。年底将表彰考评排名



前三的劳动竞赛优胜项目部和优秀组织单位。

北京建工一建公司党委书记、董事长刘沙涛表示，2024年是公司夯实基础管理、迈向高质量发展目标的关键之年，公司将通过开展在施工程擂台赛、业务

比拼、专业技能比武、岗位练兵等多种形式的竞赛活动，组织引导企业干部职工主动作为、攻坚克难，发扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，全力实现“开门红”，促进企业年度目标任务的实现。



市政总院工会举办职工掇牌比赛

近日，由北京市市政工程设计研究总院有限公司工会主办的第一届“贺岁杯”掇牌比赛举行，该院各部门及所属公司近百名职工参赛。本次比赛采用45分钟积分循环赛制，经过3轮激烈角逐，按照每组总分排名，最终评选出优胜者。 本报记者 石海芹 摄影报道