

■劳动时评

企业经营风险不能任意转嫁给劳动者

□唐山客

在企业的生产经营活动中，货款回收欠账、利润下降、运营成本增加等经营风险都是企业应该面对和承担的正常风险，企业不该把这些经营风险转嫁给劳动者。

生产经营中，部分用人单位为了减轻自身利益损失，美其名曰“同甘共苦”，实则把部分经营风险在规章制度、协议约定中变相转嫁给劳动者。记者采访了解到，这种规章制度、协议约定到了法庭并不作数。（2月22日《工人日报》）

实践中，一些企业以“同甘共苦”的名义把货款回收欠账、

市场需求下降导致利润下降、供应商违约导致停产、项目研发失败导致失去市场优势，以及政策变化导致运营成本增加等经营损失或风险转嫁给劳动者，违背了企业经营伦理，逾越了企业与劳动者之间的责任边界，侵犯了劳动者的合法权益，对劳动者不公平。尽管一些企业企图以规章制度、协议等方式对这种经营负面因素的转嫁进行保障，但显然，转嫁经营负面因素的外衣再“光鲜”，也难掩其内在的无效属性。

企业与劳动者之间是隶属性的劳动关系，而不是平等的合伙关系或合作关系。企业有企业的责任，劳动者有劳动者的义务。企业应当自主经营，自负盈亏，而承担经营损失或风险在企业自负盈

亏的主体责任范畴内。劳动者接受企业的管理，其工作行为都是职务行为，通常而言，劳动者正常履职的后果都应该由企业承担。只有劳动者因故意或重大过失，损害了企业的利益，导致企业产生损失，企业才可要求劳动者承担赔偿责任等责任。

在企业的生产经营活动中，货款回收欠账、利润下降、运营成本增加等经营风险都是企业应该面对和承担的正常风险，企业不该把这些经营风险转嫁给劳动者。实际上，法律也对这种转嫁持否定态度。《民法典》规定：民事主体从事民事活动，应当遵循公平原则，合理确定各方的权利和义务；民事主体从事民事活动，不得违反法律，不得违背公

序良俗。《劳动合同法》明确：订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则；用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。据此，不论企业向劳动者转嫁经营风险的“依据”是规章制度的“规定”，还是劳动合同的“约定”，抑或是其他协议的“约定”，均违背了合法、公平、平等自愿等原则，在法律面前、在劳动者合法权益保护场景中也都站不住脚。

企业经营风险不该任意转嫁给劳动者来承担，这是基本的经营常识和法律常识。劳动者在遭遇企业的悖法无理要求时，不能逆来顺受，而是应该积极说

“不”，要注意保存相关证据，通过向工会组织求助、向劳动监察部门投诉举报或提起劳动争议仲裁、向法院起诉等方式维护自己的合法权益。劳动监察部门、劳动争议仲裁机构、法院等也应该依托事实和法律支持劳动者的合法诉求，为劳动者当好后盾。同时，相关部门应强化对企业经营行为、劳动管理行为以及规章制度、协议的法治体检，及时发现企业向劳动者转嫁经营风险等问题，再辅以必要的法律宣传，教育引导企业纠正问题，看清并守住经营责任的边界，规范经营管理行为。要引导劳动者增强法律意识，当自身权益受到侵害时，要勇于拿起法律武器维护自身的合法权益。

■每日图评

劳模工匠讲“新春第一课”助力“开门红”

劳模精神的主要内涵是什么？如何争做新时代的奋斗者？日前，国网平阳县供电公司全国劳动模范杨瑞军、浙江工匠刘洪儒来到平阳山门电力实训基地，为来自基层一线的40多名职工带来新春宣讲“第一课”，宣讲劳模精神、劳动精神、工匠精神，助力“开门红”“开门红”。（2月28日《浙江工人日报》）

据报道，春节后，国网平阳县供电公司工会结合班前十分钟活动，组织劳模工匠宣讲员深入一线开展形式多样的宣讲活动，并为职工们演示和讲解岗位实操

技能，以榜样力量激发广大职工立足岗位，再建新功。

春节长假复工后，许多企业都在开展“新春第一课”活动。如何使“新春第一课”真正能让职工入脑入心？笔者以为，国网平阳县供电公司工会组织劳模工匠深入一线开展“新春第一课”宣讲活动，一方面，通过与劳模工匠面对面、心贴心的交流和互动，可以让一线职工加深对劳模精神、劳动精神、工匠精神的理解，进一步向劳模工匠看齐，激发出更大的工作的热情和工作动力；另一方面，劳模工匠利用碎



片化的时间现身说法，传授岗位实操技能，既不会影响职工正常的工作，又让他们学习和提升了

技能，也很接“地气”，受到了职工的欢迎。这样的做法，值得点赞。 □费伟华

■长话短说

让更多班组“小课堂”成为职工成才“大舞台”

2月26日一早，河南能源焦煤集团赵固一矿机修厂大型设备维修班的班组“小课堂”再次准时开课。“小课堂”上热闹不已，有的虚心向老师傅请教难题，有的三三两两聚在一起讨论工作中的问题，浓厚的学习氛围扑面而来。（2月27日《河南工人日报》）

据报道，为给职工提供更好的成才舞台，该矿工会今年大胆创新，采用“菜单式”培训模式，于1月中旬推出班组“小课堂”。“小课堂”每次培训前都要向职工征求学习意见，然后将职工们的培训需求列成“菜单”。在了解职工学习“口味”的基础上，实施职工“点菜”、班组“掌勺”的方式，提升培训的针对性，达到“人人都可以当学生，人人都可以当老师”的目的。

这则新闻最大的亮点是“小课堂”授课方式的改变，“人人都可以当学生，人人都可以当老师”，不仅改变了传统的“一言堂”模式，还能充分调动大家学技能的积极性。比如，青工张鹏鹏虽然工作时间不长，但在设备维修方面已能独当一面。他说：“一开始只是停留在对理论的了解上，后来通过班组‘小课堂’上老师傅的传帮带，才使技能得到了迅速提高。”

笔者以为，班组是企业最小的细胞组织，也是提升职工整体技能水平的基础。班组“小课堂”的作用是实实在在的。它丰富和创新了班组学习培训形式，切实把培训学习效果体现到了生产工作实践中，可以让每一个班组成员的特长和优点展现出来，达到互相学习、相互借鉴的目的，从而促进班组职工综合素质的全面提升。期望有更多的班组“小课堂”能成为职工成才“大舞台”，为中国式现代化建设和企业高质量发展贡献力量。 □周家和

■网评锐语

保护“老地名”就是保护历史留住乡愁

潘铎印：2023年5月，民政部印发《关于开展“乡村著名行动”助力乡村振兴的通知》，部署开展专项行动，明确了织密乡村地名网、健全乡村地名标志体系、推动地名文化进村入户、深化地名信息服务、促进地名利农惠农等5个方面14项任务。并通过建立保护名录制度，已将2.7万个乡村“老地名”纳入保护范围，守护好精神家园。“老地名”是弥足珍贵的文化遗产，蕴含着城市乡村的历史和内涵，保护“老地名”就是保护历史留住乡愁。

■世象漫说



以旧换新

近日召开的中央财经委员会第四次会议对推动消费品以旧换新作出详细部署，并强调加快产品更新换代是推动高质量发展的重要举措。这也是继中央经济工作会议之后，中央重磅会议再次提出以旧换新并作出详细部署。有关部委也明确将推动打通以旧换新的难点堵点。（2月27日《经济参考报》）

□朱慧卿

■有感而发

安心驿站让职工更安全更健康

“师傅们辛苦了。天气冷，大家一定要注意安全，尤其要穿戴好劳动保护用品，不要疏忽大意……”2月21日，山西平阳重工机械有限责任公司群众安康工作服务站——安心驿站的工作人员叮嘱准备前往作业现场的检修人员。听着工作人员的暖心话语，检修人员表示，一定牢记安全规程，按章操作，确保安全生产。（2月28日《山西工人报》）

据报道，2023年8月，该公司工会成立了群众安康工作服务站——安心驿站。半年多以来，驿站通过多样化的活动，增强职工的安全意识，营造浓厚的安全生产氛围。目前，该驿站已成为“职工安全教育的宣传站、亲情关爱的服务站、群防群治的吹哨站、安全信息的交互站、隐患整改的监督站”。安全是职工生命线，也是企

业健康发展的前提和基础。安全生产是一项系统工程，需要扎实做好宣传教育、监督检查和关爱服务等各个环节的工作。安心驿站紧扣安全生产和职工健康主题，宣传形式多样，内容丰富，操作方便，针对性和实用性强，是企业开展安全生产的创新举措，也是为职工办的一件看得见、摸得着的民生实事，值得其他企业和单位学习借鉴。 □赵杰昌

让残疾人就业路越走越宽

刘予涵：日前，2024年南通市残疾人就业援助暨春风行动专场招聘会在南通人力资源市场举行，32家用人单位进场招聘，提供57种就业岗位，实际招录残疾人可达300余人。对残疾人最好的关爱，莫过于给他们提供就业岗位。各级政府要制定相应的激励和强制措施，为残疾人提供就业支持，以制度保障促进残疾人就业。