



2023年6月,作为全市推进产业工人队伍建设改革第二批试点工作全面试点区,大兴区全面推动“产改”提质增效。大兴区总工会发挥牵头抓总作用,聚焦典型选树和扩面提质,共树立和挖掘七类、18家先进典型企业,把企业“产改”经验提炼成可供借鉴的模式,让品牌化举措在更多企业落地生根。

让“产改”赋能企业高质量发展

——大兴区“产改”先进典型企业事例展示(二)

□本报记者 孙艳



北京华科仪科技股份有限公司:

平安健康覆盖多维度场景 为职工安心工作保驾护航

北京华科仪科技股份有限公司是一家集研发、生产、销售化学分析仪器的高新技术企业,是国内领先的分析仪器制造商及在线监测系统解决方案供应商。成立28年来,该公司一直秉承以人为本的战略路线,几乎未发生劳动纠纷,每年职工离职率很低,职工还得到稳岗就业补贴,企业多次获得“大兴区构建和谐劳动关系先进企业”称号。

平安健康是新形势下,加强社会治安综合治理工作的新举措,是构建和谐社会、促进企业协调发展的保障。该公司在此方面覆盖多维度场景,包括职工的衣食住行、身心健康等方面,职工入职时提供工作服,并开展新职工培训以及安全生产、消防、心理健康讲座等各类培训;每年为职工提供定期体检,让职工清楚了解个人健康状况,真正管理好自己的健康;设立职工食堂,营养搭配早午晚餐,为职工的健康和安全保驾护航;开通2条班车线路,方便职工上下班;每年组织各项运动会,如篮球赛、春秋季节运动会、职工工间操等活动,丰富职工文化生活;建立安全生产机制,各部门设立兼职安全员,覆盖到每一个角落,定期开展安全生产检查,保障各项工作按期达标,获得安全生产标准化三级企业称号。

在薪酬增长方面,该公司每年都启动一次调薪机制,根据不同的岗位、职工的贡献程度,结合公司的发展情况以及市场经济形势设定职工工资标准,并且每年都实现5%左右的增长率。为培养职工快速成为公司需求的中、高级技术工人,加快公司后备技能人才的培养,公司统一安排,按要求有关岗位应取得中级及以上职业技能等级证书,同时引导职工考取证书后可以享受政府或工会职业技能助推补贴。另外,公司制定导师职责与奖励标准,通过“师带徒”的形式实现技能“传帮带”,目前公司拥有技能人才105人,占比为31%。



富思特新材料科技发展股份有限公司:

实现薪酬与贡献挂钩 有效激励职工多劳多得

位于大兴区安定镇的富思特新材料科技发展股份有限公司,是一家集建筑材料研发、生产、销售和施工技术服务为一体的现代化企业。该公司成立工会以来,围绕生产经营,在薪酬增长、技能提升、和谐劳动关系构建等方面开展有益探索,形成了完善的制度和规范,有效激发了职工劳动热情,促进企业发展。

一线技工激励机制、技术创新管理办法、高技能人员和研发人员专项奖励实施细则……为了不断提高职工的学习能力、竞争能力、创新能力,团结动员广大职工为企业的改革建功立业,该公司认真开展人才评选活动,并实现制度化、规范化。

年终时,该公司还会对先进集体、先进个人和公司标兵进行表彰。这些先进集体和个人都在自己岗位上充分发挥了模范带头作用,树立了良好的榜样。2023年,公司人力资源部统筹建立了全员绩效考核制度,包括高管层年度绩效考核和经理级、主管级及职工的月度绩效考核制度,实现组织能力的整体提升。

“建立灵活的薪资标准,能够给予职工更多的激励性。”该公司工会相关负责人介绍,目前,公司拥有高级工、中级工和初级工的职工在50人以上。为进一步完善和规范职工的薪资管理,营造全员绩效文化,构建具有竞争性、激励性、公平性的职工薪酬体系,制定了《样板中心薪资方案》《品管中心薪资方案》等,鼓励多劳多得,实现报酬与贡献挂钩。针对高技能人员和研发人员,除了常规薪资和奖励之外,公司还制定了《技术创新管理办法》《研发中心专利奖励实施细则》等相关规定。

值得一提的是,该公司持股职工中,研发人员、技能人员、高学历人员占比较高。同时,公司通过人才引进、积分落户等方式协助外地职工解决北京户口、北京工作居住证、职工孩子上学等急难愁盼问题。



北京以岭药业有限公司:

公司与工会紧密联合 构建和谐劳动关系

在北京以岭药业有限公司,“全心全意依靠职工办企业”并非一句口号,自工会成立以来,形成了公司与工会紧密联合的工作机制,为构建和谐劳动关系协同发力。

通过公司和工会的共同努力,该公司制定了职工代表大会制度,定期召开职代会。以职代会为载体,组织职工积极参与企业的民主选举、民主决策、民主管理、民主监督,调动职工的一切积极因素,为公司的发展建言献策。

同时,建立了集体合同制度,开展了工资集体协商专项合同、劳动安全卫生专项集体合同的签订。为依法保障职工劳动经济权益,该公司严格执行国家劳动安全、卫生法律法规,建立安全生产责任制。公司尊重和维护职工精神文化权益,积极组织劳动竞赛、文体活动,并维护好女职工的特殊权益。该公司还建立了企业劳动争议调解组织,有效地预防了劳动争议的发生,同时通过调解有效避免劳动争议事件的进一步恶化。

“我们每年签订工资集体协商合同,确保整体工资涨幅在5%以上。通过这几年推行工资集体协商工作,我们深深地体会到了工资集体协商工作的重要性。”该公司工会负责人介绍,公司每年都认真召开集体协商会议,认真履行工资集体协商合同的内容。

为更加准确地反映职工最迫切最希望反映的实际问题,每次在协商之前通过张贴公告、企业邮箱、调查问卷、走访等多种形式了解职工的想法和意见。各部门的领导都非常积极配合,畅通上情下达渠道,确保每一位职工都能参与其中。在协商过程中,每年都会对最低工资标准、工资调整幅度、支付方式进行协商,公司每年最低工资标准都会有提升。公司也对协商过程中工会方提出的各项涉及职工切身利益的建议给予最大力度的支持。



北京热景生物技术股份有限公司:

多渠道提升职工技能水平 全方位培养储备干部

北京热景生物技术股份有限公司成立于2005年6月,是一家从事研发、生产和销售体外诊断试剂及仪器的生物高新技术企业,拥有多项前沿创新技术和创新产品,设立了生物应急与临床POCT北京市重点实验室、北京市企业技术中心、博士后科研工作站等。

该公司始终聚焦科技创新,不断加大研发投入,努力实现公司在体外诊断和生物制药领域的双向布局。这其中,技能人才培养是公司发展的重要保障。

该公司工会相关负责人表示,工会在技能人才培养方面发挥了很大作用,通过多渠道提升职工技能,让职工爱上工作、干好工作。工会积极组织各项培训,例如各部门根据自己业务需要,长期开展“每周一课”活动,鼓励大家共同学习、互相学习。同时成立“干部管理学院”“总裁班”等,对于管理人才及储备干部进行全方位培养。另外,工会和外部培训机构积极合作,已输送百余名管理干部参加了“神州英才”等机构组织的十余门课程的学习,大大提高了公司管理人员的职业素养。由于行业的特殊性、专业性较强,公司每年都会有近百人参与监管部门及认证机构组织的相关培训。

在这家企业中,和谐劳动关系氛围浓厚,就连职工的父母也能随时感受到该公司工会的关爱。自2018年起,该公司工会设立了感恩父母基金,为职工提供父母体检补贴。近几年,随着公司规模扩大,公司拥有了医学检验所这个子公司,并为职工父母提供价值四千元体检套餐。公司还设立了大病互助基金,其中少部分基金来自职工筹集,大部分源于公司补贴,帮助遭遇重大疾病的困难职工渡过困难。目前,该公司已经对数十名职工提供50万元以上的救助款项,让职工在危难时刻感受到公司大家庭的温暖。