

■劳动时评

# 运用“一函两书”制度保障劳动者合法权益

□潘铎印

目标,以及检察监督与“一函两书”衔接协作等内容,致力于以全面推行“一函两书”制度为抓手,切实维护好劳动者合法权益,推动构建和谐劳动关系。(2月23日《工人日报》)

“一函两书”制度是工会及相关单位为提醒用人单位落实好劳动法律法规,或纠正其违法劳动用工行为而适用相关文书的制度简称。“一函”即《工会劳动法律监督提示函》,“两书”即《工会劳动法律监督意见书》和《工会劳动法律监督建议书》。该制度重在源头预防,目的是通过协调协商方式将劳动关系矛盾纠纷化解在基层,化解在萌芽状态。

随着互联网平台经济迅速发展,网约配送员、网约车驾驶员、互联网营销师等新就业形态

大幅增加,劳动者合法权益保障面临着系列新情况新问题。实践当中,一些企业法律意识淡薄,存在不给劳动者缴纳社保、不与劳动者签订劳动合同、不支付加班费、不及时足额发放工资等侵害劳动者合法权益的行为,以此来达到降低用工成本的效果。在劳动关系中,劳动者往往处于相对弱势的地位,一些新就业形态劳动者自身法律意识不足、维护自身合法权益能力不强,一旦发生劳动争议纠纷,劳动者的合法权益保障将面临困境。

维护劳动者合法权益,事关公平正义,事关社会和谐稳定。要协同推进运用“一函两书”制度,充分发挥检察机关法律监督职能优势和工会在发现、排查劳

动领域风险隐患中的第一道防线作用,落实新时代“枫桥经验”关于预防在前、调解优先、运用法治、就地解决矛盾纠纷等要求,进一步提高双方协作配合质效,推动劳动法律法规贯彻执行,推动构建和谐劳动关系,保障劳动者合法权益。要向制度要动力,把工作做在前头、做在平时,注重风险防范、及时发现问题、着力解决问题,切实提高治理能力和水平,维护好劳动者合法权益,不断提高人民群众的获得感、幸福感、安全感,促进经济社会发展和社会和谐。

保护劳动者、激发创造力,离不开制度机制保障。要不断完善劳动者权益保障制度,加强制度机制创新,推动健全劳动关系协调机制,坚持社会公平正义,排除

阻碍劳动者参与发展、分享发展成果的障碍,切实维护广大劳动者合法权益,帮助广大劳动者排忧解难,积极构建和谐劳动关系,更好激发广大劳动群众劳动创造的智慧和力量,筑牢更坚实的发展基础,汇聚更强大的前进动力。

劳动者是社会发展的基石,维护劳动者的合法权益,加强劳动保护监督检查,是维护社会公平正义、促进社会和谐稳定的重要举措。各级检察机关与工会组织要强化检察监督与“一函两书”衔接协作,把这一惠及广大劳动者的实事办好、把好事办实,为劳动者构建起全链条的保障体系,推动将劳动关系矛盾纠纷化解在基层、消灭在萌芽状态,切实实现好、维护好、发展好广大劳动者的合法权益。

劳动者是社会发展的基石,维护劳动者的合法权益,加强劳动保护监督检查,是维护社会公平正义、促进社会和谐稳定的重要举措。各级检察机关与工会组织要强化检察监督与“一函两书”衔接协作,把这一惠及广大劳动者的实事办好、把好事办实,为劳动者构建起全链条的保障体系。

最高人民检察院、中华全国总工会日前联合印发《关于协同推进运用“一函两书”制度保障劳动者权益工作的通知》(以下简称《通知》),明确了“一函两书”制度的基本内涵、适用范围,工作主要

■每日图评

## 为“开工技术第一助”活动叫好

“专家手把手教,胜过咱自己摸索干三年啊!”浙江三美化工有限公司的焊工们由衷给予感谢。(2月26日《浙江工人日报》)

据报道,近日,浙江省劳模工匠志愿服务队开展了“开工技术第一助”活动。面对浙江三美化工有限公司提出的设备安装和维修中有大量不锈钢管道和热交换器冷凝管的焊接成型后缺陷多、射线探伤合格率低等难题,服务队人员来到车间进行焊接示范,并安排四名队员分四组对五十余名焊工手把手指导,帮助企业解决生产技术难题,受到了职

工们的交口称赞。

不少企业特别是小微企业,由于技术力量比较薄弱,面对一些技术“瓶颈”,虽苦寻破解之法,却常常不得要领。如何帮助企业解决技能上的急难愁盼问题?笔者以为,浙江省劳模工匠志愿服务队开展“开工技术第一助”活动,就是值得学习的好做法。首先,劳模工匠既有精湛的技能,又有着丰富的理论知识和实践经验,由他们为企业指点技术“迷津”,可以有效地破解技术难题,助力企业取得“开门红、开门旺”;其次,劳模工匠深入企业现身说法,面对面、手



把手地传经送技,提供技术支持,不仅帮助企业破解了技术“瓶颈”,而且也使一线职工实实在在地学到了真本领,进一步提升

了技能水平。同时,还让劳模工匠技能资源传播到了更多的企业,弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神。 □费伟华

■长话短说

## 打造“骑手友好社区”为骑手创造更好从业环境

步行50米有充电桩、骑行1分钟有骑士加油站……深圳市龙华区福城街道大水坑社区、美团(深圳)党委、美团大水坑站点近日共同打造“骑手友好社区”,旨在通过平台、社区、物业共建共治,实现居民生活便利、骑手体验优化、社区秩序良好的多方共赢。(2月26日《工人日报》)

据报道,“骑手友好社区”将通过推动完善门牌标识、划定骑手专属停车位等措施,缓解末端配送难题,服务骑手群体。为帮助外卖骑手好进门、好找路,美团配送将绘制“骑手友好线路图”,标明小区出入口、楼号、充电桩、卫生间等情况。同时,该社区还建设骑手驿站,提供热水、空调、手机充电等设施,骑手可在APP上查询附近驿站并导航前往。

对于外卖员来说,时间就是效益,为了抢时间,往往希望能够快速进入小区,将外卖顺利送到消费者手中。然而现实中,出于维护小区秩序和安全的考虑,有些小区、社区往往会限制骑手进入,导致骑手们在送餐过程中经常面临门难进、路难找、车难停等问题,不仅影响工作效率,也给骑手们的工作带来了很大困扰。在此背景下,打造“骑手友好社区”显得非常有必要。

打造“骑手友好社区”,是值得推广的社区服务创新之举。一方面,为骑手们提供了一个更加便利的工作环境,解决了他们进出小区不便、找路费劲、停车难等实际问题,体现了社区对骑手的尊重和关怀。另一方面,提高了外卖配送终端效率,让消费者能够尽快拿到外卖。更重要的是,此举推动了社区、平台、物业和居民建立起协同合作、共建共享的新模式。

骑手们每天穿梭在大街小巷,为人们提供各种生活保障和服务,他们的工作条件和环境应该得到社会的关注。“骑手友好社区”的建设,正是对这个问题的高效回应,期待这一做法能够得到更多的推广,为骑手创造更好的从业环境。 □刘予涵

■网评锐语

## 发展银发经济 让老年人安享幸福晚年

木须虫:日前,国务院办公厅印发《关于发展银发经济增进老年人福祉的意见》,旨在加快银发经济规模化、标准化、集群化、品牌化发展,让老年人共享发展成果、安享幸福晚年。随着我国老龄化程度持续加深,老年人的生活、健康、精神等方面的需求都在增长,为老年人服务的市场也在蓬勃发展。引导银发经济健康发展,相关部门需要未雨绸缪,加快相关政策法规配套。

■世象漫说



## 隐患排查

记者日前从北京市公安局获悉,针对节后返京高峰租房需求集中形势特点,北京警方强化出租房屋安全隐患排查,依法查处未按规定申报人房信息、不落实安全主体责任、不及时整改安全隐患等违法违规行为,全力营造“房安全、人安居”的治安环境。(2月25日 新华社) □王琪

■有感而发

## 劳模工匠“站台送岗”提高求职成功率

2月19日,由山东省青岛西海岸新区总工会主办的“情系职工·春风送岗”活动在新区企业人才服务街全面启动。招聘现场,身披绶带的劳模工匠在人头攒动的现场特别显眼,劳模工匠所在的展位也是围着求职者最多的展位。(2月23日《山东工人报》)

据报道,此次到场“站台”的劳模工匠共有6位,分别来自建筑企业、钢铁制造、智能家电等行业。活动还通过劳模工匠直

播带岗、工匠授课提升技能等多种方式,搭建用人单位和求职者双向互动平台,提高求职招聘成功率。

劳模工匠是行业的旗帜和标杆,也是学习的榜样。西海岸新区总工会在开展“情系职工·春风送岗”活动中,组织劳模工匠现场带岗,具有示范效益,值得学习借鉴。

首先,劳模工匠提供的岗位信息真实可靠,求职者找工作放心。通过现场宣传讲解,求职者

能针对性地选择岗位,从而实现顺利就业。其次,劳模工匠对事业的热爱、对工作的态度、对社会的责任感,能激励更多求职者向身边的榜样学习,在社会上营造弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的浓厚氛围。第三,劳模工匠直播带岗、授课,延伸了招聘会的服务功能,为求职者传授了实用技能和工作方法,让他们的就业创业之路变得更加广阔。 □赵杰昌

## 对定制家居市场应加强监管

王琦:生活中,定制家居因其个性化、差异化,且可根据消费者需求量身定制等特点成为许多人在装修房屋时的选择。然而,有消费者反映,定制家居存在低价套路、增项加价、虚报错算、以次充好等问题,让本应“省心”的装修方案,反而令人“烦心”。监管部门应加强对定制家居市场的监管和检查,通过定期和不定期的抽检、专项整治等行动,严厉打击违法违规行为。