

岗位成才的“高电脑”

——记北京顺顺通科技有限公司高级工程师高汉龙

□工人日报社记者 赖志凯

如果不是亲耳所闻，很难让人相信，这样一位创新达人，初始学历仅仅是半工半读的初中毕业生。

更难让人相信的是，2014年APEC会议，2017、2019年两届“一带一路”国际合作高峰论坛的这些重大国际活动都有他参与信息安全技术保障的身影。

北京顺顺通科技有限公司高级工程师高汉龙被同事称为“高电脑”——在信息安全技术保障碰到的难题，找他准能帮你解决。他边学边干边创新，截至2023年底获得个人发明和实用新型专利共计14项，主持研发计算机软件著作权17项。

“边干边学，越干越想学”

1966年7月，高汉龙出生于怀柔区汤河口镇东湾子村。1980年初中毕业后，为了给家里减轻负担，高汉龙没有走进高中校门，而是学起了无线电修理技术，学有所成后在多家单位工作。“那个时候，大到电视机、电冰箱、空调、洗衣机，小到收音机、电子表，我都会修，不小心成为了当地一个家喻户晓的人物。”他说。

但经过一段时间的工作，高汉龙深感知识的匮乏，让自己工作起来力不从心。于是，他用了7年时间，拿下了高等教育自学考试——法律专业大专学历。

“之所以选择法律专业，就是因为这个专业不用考数学和英语。”高汉龙憨厚地笑着告诉记者。

有了法律专业大专的学历，高汉龙并没有满足。“要想让所



学知识对自己从事的事业有所帮助，必须掌握更多的专业技术知识。”

于是，2008年至2010年，他参加了内蒙古民族大学计算机科学与技术专业的本科学习，同样如期毕业。

“本科要考英语呀？”“是呀，为了学习英语，我把整本英语书都‘翻译’成了汉语拼音。”面对记者的提问，高汉龙笑出了声音。

“后来，我发现通过基础知识的学习，对我在工作中掌握技能很有帮助，真正体会到了‘磨刀不误砍柴工’的含义。”高汉龙说，“所以边干边学越干越想学，别人玩的时间，我就不停地

参加各种培训班。”

“土专家解决真问题”

2014年APEC会议召开前夕，雁栖湖国际会议中心安保新建机房出现高温、网络设备死机等技术故障，多家专业机构的专家都没能解决这个问题。

APEC会议马上就要开了，在这节骨眼上安保系统却出了问题，这还了得！时任北京市公安局怀柔分局信通处技术负责人朱警官找到高汉龙，邀请他去现场，看看能否有办法解决。

高汉龙到现场后不到10分钟就发现了造成故障的原因。

“问题症结找到了，解决起

来就容易了。”经过半小时的思考后，高汉龙运用“热交换技术”和“通风导流技术”创新发明的计算机网络机房散热控制装置，成功解决了雁栖湖国际会议中心安保核心机房因温度过高造成的系统不稳定和安全隐患等技术难题。

“这套装置获得了发明专利，并得到了广泛的推广和应用。”高汉龙自豪地说。

“他们怎么会想到去请您呢？”记者抛出了心中的疑问。

“因为我不仅懂得无线电技术、广播电视技术、计算机网络技术，同时也熟知空调制冷技术，可以说是一名复合型人才，所以大家遇到一些问题，都愿意找我去看看。”说到这里，平时不善言辞的高汉龙打开了话匣子。

“岗位创新获评教授级高工”

“你论文中讲到的创新了一套‘公共安全车辆综合管控系统’，请你陈述一下是基于什么原因引发你去搞创新的？”

“我所在的北京顺顺通科技有限公司，自2009年就开始陆续承担怀柔公安分局视频监控运维保障工作。在工作中我发现，传统的治安卡口不仅需要庞大的龙门架，还得将公路挖槽预埋地感线圈，成本高昂，而且要破坏路面。鉴于以上问题，我根据多年的实践经验，结合我所学的专业知识，查阅相关资料，自主研发出一套集光、电、声像、计算机网络等多方面技术融为一体的‘公共安全车辆综合管控系统’。”

“应用情况怎么样？效果效

益怎么样？”

“研发成果确立后，我就找到了当时国内较成熟的监控摄像机生产厂家，并与他们合作生产出一种‘治安卡口专用摄像机’，于2014年5月在怀柔公安局实验成功，并由该摄像机生产厂家向全国推广应用。截至2019年底，此项技术的应用帮助怀柔区节省财政开支近10亿元。”

……

这是高汉龙2019年参加“正高级工程师（教授级）”资格答辩现场的一幕幕。

“我到现在都记得很清楚，答辩结束的时候，组长说：‘我们国家就是需要像您一样的动手型实用型人才。’听完这句话后，我感到能得到专家的认可和肯定，倍感鼓舞和欣慰。”

“最后，24位专家投票，23票支持，1票弃权。”回忆起当时的情形，高汉龙至今还兴高采烈地。

他说：“1996年中级职称拿到手以后，要再评副高和正高，就需要计算机和英语，基本上就放弃了。”

2017年国家出台职称评定的新政策，北京有一个高端领军人才职称评审“直通车”，只要符合四个条件之一，都可以申请正高级职称。高汉龙觉得自己应该符合其中的第四个条件：“在自主创新和科技成果转化过程中取得突出成绩”。

经过一年多的准备，2019年高汉龙终于获得北京市人力资源和社会保障局颁发的“正高级工程师（教授级）”资格。

也正是凭着突出表现，他于2022年荣获首都五一劳动奖章。

顺义区委社会工委区民政局基层政权建设和区划管理科科长王娣：

敢啃“硬骨头” 能挑“硬担子”

□本报记者 盛丽

能挑“硬担子”、爱揽“棘手活”、敢啃“硬骨头”……这些是同事们对王娣的评价。作为顺义区委社会工委区民政局基层政权建设和区划管理科科长，多年来，王娣履职尽责，不断推动各项工作实现新突破、迈上新台阶。

勤于思考的王娣立足实际，打好加强基层队伍建设的“组合拳”。她探索以网络直播间形式，组织开展新一届“两委”干部系列培训。通过这种方式，实现25个镇街3491名新任村（社区）“两委”干部培训“全覆盖”。取得良好的效果后，她还将这种方法应用到日常开展村（居）务监督委员会成员能力培训等工作中。

王娣带领团队成功创建了221个城乡社区协商议事厅及楼门院示范点，搭建起“大家议起来”议事协商体系，持续性开展

“月月有协商”活动4000余次，涌现出了“孝文化”“吉祥”工作法、“三圈联动”等一批具有可示范可推广价值的基层治理品牌。

在团队的共同努力下，北石槽镇二张营村被民政部评为全国村级议事协商创新实验试点单位，仁和镇河南村村委会被民政部评为全国先进基层群众性自治组织。

在难题面前，王娣从不退缩。她立足实践，夯实基层治理基础，破解20余年来双兴南等5个老旧小区无法建立居委会、化肥厂家属院未纳入社区化管理的难题，优化仁和镇太阳城和李桥镇馨港庄园3000户以上大型社区规模。

王娣通过不断健全街道工作专班机制，充分发挥其统筹协调作用，探索设立社区“移交样板”模式。这一模式不仅让一系

列难题得以解决，还进一步实现了社区管理服务精细化。截至目前，顺义区全区社区居委会总数已达175个，基层治理基础得到进一步巩固和优化。

以创建文明城区为契机，王娣积极引导全区601个村（居）村规民约（居民公约）“大循环、大轮训”修订工作。她深入村（居）走访，开展村规民约（居民公约）督导810余次，还组织召开顺义区村规民约和居民公约专题培训会，着力提升基层工作能力。

工作中的王娣，喜欢及时总结记录经验和基层优秀做法。她编写的《村务治理二十招》《顺义区村规民约和居民公约汇编》《大家“议”起来——顺义区构建基层治理共建共治共享“共同体”》等，成功打造了基层治理样板培育亮点，为基层治理提供了借鉴。

