

■劳动时评

筑牢新就业形态劳动者合法权益“保护网”

□王琦

人社部近日发布三个文件是新就业形态劳动者权益保障的“三大法宝”。它们从休息时间、劳动报酬、劳动规则公示和权益维护服务等方面入手，筑牢了新就业形态劳动者合法权益的“保护网”。未来，我们期待这些政策能够得到切实执行和不断完善，为不断提升新就业形态劳动者获得感和幸福感提供有力保障。

人力资源和社会保障部23日发布《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》《新就业形态劳动者劳动规则公示指

引》《新就业形态劳动者权益维护服务指南》，引导平台企业及其用工合作企业健全用工管理制度，提高劳动者权益保障水平。(2月24日 新华社)

新就业形态，如网约配送、出行服务、网络直播等，已成为当前经济社会发展的重要组成部分。然而，随着这一形态的快速发展，劳动者的合法权益保障问题也日益凸显。部分平台企业在追求利润最大化的过程中，忽视了劳动者的合法权益，导致劳动者的休息时间不足、劳动报酬不合理、劳动条件恶劣等问题的出现。人社部发布的这三个文件是新就业形态劳动者合法权益保障的“及时雨”，也是规范企业用工行为、推动新就业形态健康发

展的“风向标”，对于保障新就业形态劳动者的合法权益具有重要意义。

《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》的出台，为新就业形态劳动者的休息时间和劳动报酬提供了明确保障，通过规定工作时间的计算方式和休息时间的安排，避免了劳动者因连续工作而过度疲劳。同时，明确劳动报酬的支付标准和支付方式，保障了劳动者的劳动成果得到合理回报。这一指引的实施，将有效提高劳动者合法权益保障水平。

《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》，要求平台企业在制定和修订劳动规则时，遵循合法规范、公平公正、透明可释

等原则，充分听取工会或劳动者代表的意见建议。这一指引的实施，将促进平台企业制定更加合理、公正的劳动规则，保障劳动者在平等自愿的基础上与平台企业签订劳动合同，明确双方的权利和义务。同时，公示劳动规则的要求也将增强平台企业的透明度和公信力，便于劳动者了解和监督企业的用工行为。

《新就业形态劳动者权益维护服务指南》，则为新就业形态劳动者提供了全方位的权益维护服务。无论是企业内部的纠纷化解机制，还是工会组织的法律援助服务，都体现了对劳动者权益的高度重视和有力保障。这一指南的实施，将帮助劳动者更加便

捷地维护自身合法权益，降低维权成本，提高维权效率。同时，也将推动形成全社会共同关注和支持新就业形态劳动者权益保障的良好氛围。

人社部发布的这三个文件是新就业形态劳动者权益保障的“三大法宝”。它们从休息时间、劳动报酬、劳动规则公示和权益维护服务等方面入手，筑牢了新就业形态劳动者合法权益的“保护网”。未来，我们期待这些政策能够得到切实执行和不断完善，为不断提升新就业形态劳动者获得感和幸福感提供有力保障。同时，也呼吁广大新就业形态劳动者积极了解有关政策，依法理性维权，共同推动新就业形态的健康发展。

■每日图评

寓教于乐话安全，走“新”又走“心”

近日，安徽省淮北矿业集团桃园矿将安全培训与传统文化相结合，组织开展“安全伴我行”系列主题活动。在活动现场，该矿协安员与该矿职工进行“三句半”安全知识互动问答等职工喜闻乐见的方式，把安全生产理念和岗位应知应会潜移默化传递给职工，走“新”又走“心”，吸引大家积极参与。(2月23日《工人日报》)

传统职工安全培训教育方式是培训老师手拿一支粉笔，在黑板上边写边讲，职工坐在教室里手拿一支笔，边听边记。近年来，有些企业安全培训方式方法稍有些改变，比如制作了一些幻

灯片、微视频等培训教材来配合安全培训教育，虽说方式方法上有所改进，但总体上还是没有跳出传统安全培育的“说教”模式。

将安全培训与传统文化相结合，其最大的优点是采用寓教于乐的方式来话安全，改变了传统的安全培训教育的单向“说教”模式，使职工在观看或参与文艺表演这一大家喜闻乐见的形式中，接受安全培训知识，从而达到对培训内容的理解和掌握更入脑、入心。

笔者以为，安全生产，宣教先行。寓教于乐话安全的方式很接地气，能够有效调动职工参与



的积极性，职工接受度较高，可更好激发职工内心深处对安全生产的理解和认识，提高安全防范意识。“高高兴兴上班，平平安安回家”是每个企业、每个职工、也是每个职工家人的共同心

愿。企业要把这一心愿变成现实，安全培训教育不仅不能少，而且还要与时俱进，走“新”又走“心”，从而进一步增强安全培训教育实效，全面提升职工安全素养。 □周家和

■长话短说

“非遗文化礼包”丰富职工文化生活

近日，北京完美世界工会联合会开展“完美新年 欣欣向龙”新春主题活动，为职工送上一系列有趣味的“非遗文化礼包”。(2月23日《劳动午报》)

在非遗窗花剪纸小课堂上，一把剪刀、一张红纸……很快，一条栩栩如生、活灵活现的“龙”就在剪纸老师的手中诞生了。职工们在老师的帮助下，发挥想象力和创造力，现场创作属于自己的“独家”窗花。完美世界工会联合会还邀请非遗传承人现场制作糖画，成为当天最具人气的活动。

随着生活水平的提高，人们越来越追求生活的品质和质量。“完美新年 欣欣向龙”新春主题活动之所以深受欢迎，是因为它迎合了职工爱好，同时帮助职工提高了动手能力，丰富了职工的业余文化生活。

有人认为，职工的个人爱好属于八小时之外的“私事”，与工作无关，单位没必要操心 and 投入。其实不然。开展为职工送“非遗文化礼包”活动让职工在紧张的工作之余得到很好的放松和调节，激励他们享受生活乐趣之余，更加精神饱满地投入工作。同时，我国非遗文化博大精深，“非遗文化礼包”让职工领略传统文化魅力的同时，还可以陶冶情操、升华境界，继而提升职工队伍的整体素养——而一支高素质的职工队伍，无疑有助于企业的持续和高质量发展。

“非遗文化礼包”是工会送给职工的一道丰富的精神食粮，增强了职工的获得感和幸福感。笔者希望更多单位通过专家推介、现场模拟、公益培训等方式，给更多职工送上这份“大餐”，满足职工的个人需求，进一步弘扬我们的非遗文化。 □余清明

■网评锐语

关爱职工心理健康 必须综合施策

李雪：近年来，越来越多的职工开始正视职场压力给自己带来的心理问题，并向免费心理热线、专业心理咨询师或医院门诊寻求帮助。职工心理困境亟待综合纾解。对于职工个人而言，应该正确对待心理健康，要学会通过合理途径对心理压力进行疏导。对于用人单位来讲，应该重视职工的心理健康，应当有针对性地对职工开展心理健康教育。

绿色健康消费 为市场注入新活力

关育兵：随着绿色消费和健康消费规模的持续扩大，一个鲜明的市场趋势正在我们眼前展开，消费者对于生活品质的追求正在从单纯的数量和品种向质量和健康转变。这一变化不仅体现在对无糖、低脂食品的热衷，还表现为对节能家电和低碳出行方式的偏爱。绿色健康消费的崛起，不仅为市场注入了新的活力，也为相关产业链的发展带来了无限机遇。

■世象漫说



快递不得擅自放驿站

3月1日起，“快递不得擅自放驿站”。《快递市场管理办法》将于2024年3月1日起施行。其中规定：未经用户同意，擅自使用智能快件箱、快递服务站等方式投递快件，情节严重的，将处1万元以上3万元以下的罚款。(2月25日 中工网)

□朱慧卿

■有感而发

“好身体奖”激发职工参加体育锻炼热情

不合格率从10%降至0.7%，优秀、良好率从43%提升至87%，“四高”人群减少14%……前不久，在中国铁路南宁局集团有限公司柳州供电段刚结束的2023年下半年职工体育达标测试中，职工们的测试成绩比5年前首次测试时有了较大提升。(2月24日《工人日报》)

据报道，2018年柳州供电段职工健康体检，发现177名职工因关键指标异常需要复查，高血压、高血脂等“四高”人群占职

工人数的59%，且呈现年轻化趋势，体检结果非常不理想。2019年起，该供电段工会实施了“健康行动计划”，并设立“好身体奖”，让体育锻炼与工资挂钩，对体测得分高的人员给予额外奖励，使职工参与体育锻炼的积极性日渐高涨。

不少职工由于忙于工作，常常忽视了体育锻炼，使身体出现了亚健康状态。如何让职工积极投身到体育锻炼中去，笔者以为，柳州供电段工会通过设立

“好身体奖”，动员广大职工参加体育锻炼的做法，不仅可以提高职工的健康意识，帮助他们改变不良的生活方式，逐渐养成体育锻炼的习惯，进一步增强身体素质，而且有利于激发职工参加体育锻炼的热情，积极营造“比学赶超”的体育锻炼氛围，不断提升职工的体育技能和健康水平。同时，常态化的职工体育锻炼机制，也让健康成为了良好的企业文化，为职工的健康安全和企业的发展注入了活力。 □费伟华