

探索“订单培养”新模式 今年启动13个专业招生 京津冀协同进行应用型本科人才培养

□本报记者 任洁文/摄

在京津冀协同发展战略实施十周年之际，京津冀协同发展人工智能助力产教融合、科教融汇、人才培养的先行先试改革示范园区成立大会近日在北京经济管理职业学院固安校区举行。此举将开启京津冀教育高质量发展新模式，为京津冀培养高层次技术技能人才。

示范园区将开展应用型本科人才培养

京津冀协同发展人工智能助力人才培养先行先试改革示范园区（以下简称“示范园区”）由北京市教育委员会、天津市教育委员会、河北省教育厅共同成立，位于河北省省级重点开发区——固安工业示范园区，紧邻大兴国际机场，以园区为核心，向大兴临空经济区、廊坊高新技术产业开发、雄安新区智慧城市产业园、天津滨海高新技术产业开发区和跨境电子商务综合试验区等区域辐射。

据了解，示范园区以中国特色学徒制多主体、多类型、多模式、多层次院校跨区域协同培养为模式，以五个产业学院及协同创新研究院、产教融合研究院、院士小院“5+3”格局为平台，进行应用型本科人才培养，造就更多能工巧匠和大国工匠。

示范园区立足大兴、廊坊、天津、雄安新区等一小时“都市圈”，面向新一代信息技术、智能制造、数字经济、航空保障、数字文创五大新兴“产业圈”，联合京津冀高等院校“教育圈”，打造适应区域产业发展的高技能“人才圈”，“四圈融合”推进环京南地区产业高质量发展。

13个专业自2024年启动招生

据悉，示范园区首批与北京理工大学、中央财经大学、北京工商大学、北京信息科技大学、北京联合大学、北京服装学院、北京经济管理职业学院等7所部属和市属高校合作，



联合华为、京东等多家龙头企业，产教融合共建智慧城市、先进制造、数字财经、临空经济、珠宝科创五大产业学院，优先开设人工智能、物联网工程等13个本科专业，自2024年启动招生，培养京津冀产业紧缺领域高层次技术技能人才。

在人才培养模式方面，示范园区与行业、企业共同确定人才培养目标、培养规格，构建课程体系，共建教学资源，共同实施教学评价。每个专业至少与一家龙头企业合作，带动N家合作企业，专业与企业群合作，实现招生招工一体化、工学交替、岗位培养、在岗成才。

同时，示范园区探索人才梯度贯通体系和接续递进培养路径，由京津冀职业院校跨省联合开展“3+2”贯通培养，京津冀本科高校、国外应用技术大学、龙头企业合作推进高层次中国特色学徒制，工学交替培养“生产线上的本科人才”，力争构建专—本—硕长链条人才培养格局。

京津冀多所校企签约合作培养技能人才

大会现场举行战略合作备忘录签约、校企合作培养签约、校企合作签约、校地合作签约、跨省市“3+2”联合培养签约等系列签约仪式，其中

上述7所高校签署校企合作培养协议，开展京津冀高层次技术技能人才联合培养。

北京经济管理职业学院、北京市丰台区职教中心学校雄安新区校区、固安县职教中心、固安县职业中学、天津交通职业学院、河北青龙满族自治县职教中心、雄安新区管委会公共服务局签署合作协议，开展京津冀职业院校跨省市“3+2”联合培养试点项目。

会议同期举办京津冀大中小学思想政治教育一体化建设论坛和临空经济区产教融合发展论坛。京津冀三地来自大中小学、中高职院校的10余名专家分享交流思想政治教育一体化工作经验。来自政府有关部门、应用型本科高校、企业的领导和专家围绕产教融合促进临空经济区发展进行交流研讨，为临空经济区数字国门工匠人才培养贡献智慧力量。

北京市委常委、市教育工委书记于英杰表示，京津冀协同发展人工智能助力产教融合、科教融汇、人才培养的先行先试改革示范园区成立，是京津冀教育协同发展向纵深推进的标志性举措。示范园区建设要构建更加紧密的协同发展格局，坚持高位统筹、部省共推、校企共建，以高起点高标准加快培养京津冀紧缺高层次技术技能人才，打造改革新范式，共同答好“京津冀协同发展教育何为”的时代课题。

企业批量组织返岗复工最高可获10万元交通补贴 “就业直通车”助务工人员返京上岗

□本报记者 张晶

龙年伊始，北京市区两级人社部门积极促用工促就业，全力服务保障务工人员返岗就业，助力实现一季度经济社会发展“开门红”。近日，30余名来自河北、山西等地的务工人员乘着“点对点”返岗复工专车抵达北京市朝阳区人力资源和社会保障局，在座谈交流后搭乘“就业直通车”专车，到振远护卫、爱依家政、东方慧博等用人单位上岗。春节期间，已有300余名务工人员在北京人社局的安排下，实现组织化返岗就业和来京务工。

企业批量组织返岗复工最高可获10万元交通补贴

为保障节日期间辖区劳动力供给充足，企业生产经营有序，朝阳区坚持“早谋划、早部署、早落实”，在全市率先出台《朝阳区春节期间开展劳务对接促进企业用工实施办法》（以下简称《实施办法》），积极为省际间劳务协作搭建用工供需桥梁。一方面服务保障春节期间餐饮、家政、快递等行业的用工需求，另一方面助力劳务输出大省劳动力批量就业。

《实施办法》聚焦重点行业重点用工领域，鼓励批发和零售业、住宿和餐饮业、租赁和商务服务业等7大重点行业用人单位、行业协会批量化组织务工人员来京就业，符合条件的可给予每家单位最高10万元交通补贴。

为有效保障春节期间企业用工需求，朝阳区从去年12月起就赴劳务输出大省、对口协作地区进行劳务协作对接，在当地开展驻点招聘、组团招工，与河北、江西等地建立了“点对点”省际间劳务协作机制。春节期间，还实时跟踪重点行业企业的用工动态和人员返岗情况，统筹安排落实“暖心返岗”专车，扎实助力企业复工复产。

帮助重点企业批量招工最高可获50万元补贴

《实施办法》支持市场化人

力资源服务机构参与，对于帮助重点企业开展“点对点”“一站式”服务、通过劳务协作方式批量招工的人力资源机构，给予人力资源服务补贴，每家机构最高可获得50万元补贴，保障重点行业用工，有效助力企业缓解用工短缺难题。

同时，朝阳区为辖区“快修保食洁”等重点行业企业配备“就业服务管家”，对企业用工实行“台账式”管理，对于有批量用工需求的企业，第一时间启动响应机制，通过劳务协作机制帮助企业实现省际间批量招工。目前，朝阳区已为辖区内美团、盒马鲜生等10余家重点企业与河北、江西等劳务输出地建立对接机制，对每日需求发布、岗位匹配、面试招聘实行“台账式”“清单化”管理。

朝阳区春节期间发布岗位需求近4万个

为进一步加大供需匹配，朝阳区充分发挥“专班+网格+联盟”大就业运行机制作用，春节期间，持续开展“春风行动”“春暖农民工”等各类专项就业服务活动，依托“岗汇朝阳 职达社区”线上平台、“朝阳就业服务”小程序线上渠道，高频次、不间断为用人单位发布岗位需求，助力求职者顺利就业。

目前，全区已开展线上线下招聘活动40余场，为8277家企业发布岗位需求近4万个，服务12.1万人次。从现在起到4月初，朝阳区还将举办各类招聘活动50余场，确保“天天有岗位，周周有招聘”，切实推动劳动者求职就业和企业生产经营有序。

下一步，朝阳区人社局将持续加大供需匹配服务，包括组织“点对点”返岗复工、赴中西部省份劳务对接、举办专场招聘会等相关活动，全力推动稳岗留工送温暖和劳务对接促用工专项行动落地见效，助力辖区经济实现“开门红”。



一杯热水传递温暖

“您辛苦了，进来休息一下，喝口热水暖暖吧。”近日，本市普降中到大雪，给快递员、环卫工人等户外劳动者的工作带来挑战。石景山区古城街道天和街社区暖心驿站的工作人员走上街头，为有需要的户外劳动者提供热水、手套等暖心服务，传递工会“大家庭”的温暖与关爱。

本报记者 周美玉 通讯员 王亚楠 摄影报道

怀柔区多点发力破解企业用工难题

□本报记者 崔欣 通讯员 姜楠

新春伊始，各行各业按下新春复工“快进键”，到了每年企业用工的高峰期，部分企业也陷入用工短缺的境地。为此，怀柔区人力社保局提前筹备谋划，强化服务举措和模式，通过精准服务、靶向服务、靠前服务，多点发力助力企业破解用工难题。

春节刚过，怀柔区人力社保局迅速开展企业用工需求调查，组成入企问需工作专班，开展上门送政策、问需求、稳岗位活动。对照区域重点企业名录，常态化开展走访调研，重点了解企业生产经营情况、所需招聘岗位及职工流失原因分析等，现场考察工作环境，

对症推荐稳岗政策。并对全区290名就业服务专员开展重点企业、重大建设项目用工服务包企制，理清用工需求清单。针对外卖、物流配送等新业态企业制定“一企一案”用工解决方案。

与此同时，该局按照“分层分类，靶向服务”原则为有用工需求的企业提供“4+N”组合式用工服务，包括面向所有企业提供招聘信息发布、企业宣介、政策咨询、组织招聘等4项基本用工服务，面向重点企业提供代理招聘、“一对一推介”、劳务对接等“N”项个性化用工服务。同时在该区人力资源公共服务中心开设企业

用工总服务平台，设立企业招聘“总经办”窗口，为企业提供岗位发布、简历筛选、组织面试等全流程招聘服务，让企业招工省心省力。

此外，怀柔区人力社保局还主动拓宽服务企业招聘路径，积极筹备恢复现场招聘工作，为复工复产企业提供劳动用工服务，助力社会经济平稳发展。同时加大与属地沟通联系，着力搭建“15分钟招聘服务圈”，增加镇乡流动招聘会、进园区招聘会、政企携手招聘会举办频次。利用线上就业超市、微信公众号等搭建企业招聘平台发布企业岗位需求，目前已发布各类岗位需求1504个。