

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

打造助力青年教职工成长发展长效机制

北京工商大学工会搭建青年教职工素质发展平台

本报讯(记者任洁 通讯员曹薇) 组建青年教师创新教研工作室、举办青年教师成长沙龙、组织教职工能力素质教育培训……北京工商大学工会紧紧围绕立德树人根本任务,搭建素质发展平台,打造助力青年教职工成长发展的长效机制。在近日公布的北京高校第十三届青年教师教学基本功比赛和第二届管理岗位青年教职工职业能力竞赛中,该校取得多项佳绩。

2023年6月,北京高校青年教师创新教研工作室在北京工商大学计算机与人工智能学院揭牌,由获得过北京高校青教赛一等奖的该学院教师赵峙尧与白玉廷主持建设。工作室致力于推进青年教师教学工作的创新和发展,通过日常评课交流、举办教学研讨会、组织课堂教学沙龙、开展教育教学研究等方式,搭建教研与教学创新平台,为全校师生创造更加富有成效的教育教学环境,提升青年教师的教育教学能力和素质,助力学校培养高素质、创新型的青年教师队伍。

北京工商大学党委常委、副校长、工会主席刘敏华表示:“北京市教育工会和本校高度重视创新教研工作室的建设,我对创新教研工作室的发展充满期待,希望工作室能够从教材、教案、教具、教法等方面深入开展教育教学研究,通过国际化教学、过程学评教、优秀教师传帮带等

途径做好做实工作室建设,提高青年教师专业素质,提升应对教育数字化等新挑战的能力,进而推进学校教学改革、营造尊师重教氛围。”

除了建设创新教研工作室以外,北京工商大学工会还开展了多项助力青年教职工成长的品牌活动。其中,青年教师成长沙龙邀请优秀教师进行教学展示,围绕如何有效融入课程思政、如何进行课堂互动、如何撰写精彩教案以及青教赛准备工作等问题展开热烈讨论;联合该校党委教师工作部组织教师“青马班”学员参加教职工能力素质教育培训,开展廉洁主题团体心理辅导等。

此外,该校工会积极选树楷模,发挥榜样引领作用。具体举措包括,开展教师节庆祝活动、表彰先进及从教30年教职工、组织开展“育人榜样(先锋)”推荐和宣传活动、与校团委教师工作部共同开展“讲好育人故事”活动等,营造尊师重教、崇德向善的校园氛围,弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。

在备战北京高校第十三届青教赛和第二届青管赛期间,北京工商大学工会前期联合教务等部门做好校内选手遴选推荐工作,组织多次培训和赛前演练,

邀请专家对选手的教案、方案、论文进行把关,提出修改意见;在比赛过程中,组织队伍观摩打气,充分发挥选手能力水平;比赛结束后,积极做好优秀选手的宣传工作,并举办“青椒”论坛,面向青年教师和管理干部分享比赛经验和心得,形成全员、全过程、全方位参与的青年教师成长发展培育体系。

在这两项赛事中,北京工商大学管理干部团队荣获市青管赛B组一等奖,3名教师荣获市青教赛B组二等奖,1名选手获得市青教赛最佳教案奖,2名教师获得市青教赛优秀指导教师奖,2篇论文在市青教赛教育教学法论文评选中分获二等奖和三等奖。该校也获得优秀组织奖。

北京工商大学工会相关负责人表示,将积极贯彻落实中国工会十八大精神,继续选树劳模、表彰先进,讲好师德故事,加强师德师风建设。同时,以青教赛成果为基础,推动优秀教师创建创新教研工作室,以此为抓手联合相关部门做好青年教职工素质能力培训系列活动。继续推动搭建青年教职工成长平台,以赛促教、以评促建、赛训结合,助力提升青年教师的教学能力和青年管理干部的职业水平。

暖·互助“二次报销”受助职工累计达345万人

本报讯(记者张晶) 近日,北京市职工互助保障服务中心完成2023年第四季度暖·互助“二次报销”的打款工作,受助职工145万人、154万人次,发放互助金共计1.91亿元。与去年同期相比,受助职工增加26万人、29万人次,受助金额增加0.61亿元。据了解,自2012年5月以来,暖·互助“二次报销”受助职工累计达345万人。

据了解,暖·互助“二次报销”全称为暖·互助《在职工工医疗互助保障计划》,是北京市总工会以职工需求为导向,按照“普惠制、全覆盖”的原则,面向全市持有工会会员互助服务卡

的在职工工免费开展的公益类保障项目,内容涵盖门诊、住院两方面保障,对工会会员在北京市基本医疗保险报销后的“自付一”部分,扣除起付线后,按比例进行“二次报销”,最高互助金额200653元。

该项目自2012年5月启动以来,受助职工人数不断增加,保障覆盖面不断扩大。累计覆盖500万工会会员,累计受助职工345万人、3317万人次,受助金额40.3亿元,从一定程度上缓解了患病职工家庭的经济压力,受到职工的广泛好评,已成为北京市总工会最具社会影响力的服务品牌之一。

城建集团一公司工会走访慰问一线职工

本报讯(记者周美玉) 近日,北京城建集团一公司慰问团一行来到正在紧张施工的崔各庄项目现场,慰问广大一线职工,将温暖、关怀和祝福送到职工心坎上。

据了解,今年年初以来,北京城建一公司工会积极响应北京城建集团开展送温暖活动的通知要求,在所属各单位中广泛开展“送

温暖”活动,了解职工需求,帮助解决实际困难,积极开展职工文娱活动、消费采购助力乡村振兴等,不断丰富送温暖活动内容。

北京城建一公司工会相关负责人表示,目前公司分布在各地的施工项目正在全力以赴完成生产、经营各项工作任务,工会将一如既往做好服务保障,让广大职工舒心工作。

中建二局青岛项目工会暖心关爱送进工地



本报讯(记者马超 通讯员潘星辰) 近日,中建二局山东分公司青岛滨海国际中心项目工会开展“送温暖”活动。该项目工会干部来到工地一线,询问了解职工的生产生活情况,并在职工下班路上准备好了热气腾腾的红枣枸杞汤和姜糖水,为过往的职工增添暖意。

活动现场,该项目农民工权益保障委员会负责人积极倾听职

工的心声和需求,详细了解他们的工作和业余文化生活情况,并对职工们克服气候等不利因素力保生产的敬业精神给予充分肯定,同时叮嘱职工在施工中要规范作业、确保安全。该项目工会相关负责人表示,此次活动的开展不仅让职工感受到温暖,还进一步增强了职工的幸福感和安全感,勉励职工铆足干劲高质量完成建设任务。

贯彻落实工会十八大精神

延庆今年首场“职工沟通会”在石京龙滑雪场举行

本报讯(记者马超) 为持续吸纳新就业形态劳动者入会,扩大职工入会覆盖面,近日,延庆区总工会联合张山营镇总工会,将今年首场区级“职工沟通会”开进石京龙滑雪场,为职工送去工会“娘家人”的温暖。

活动现场,工会工作人员与职工面对面宣传入会政策、推介暖心服务,吸引了大批职工和滑雪爱好者前来咨询,并为入会职工发放了“福”字和购物袋,让广大职工群众在体验激情冰雪的

同时,享受到工会的热情服务。职工们纷纷表示,通过“职工沟通会”的形式,不仅节省了入会的时间,还让我们更加深入地了解到了工会的普惠制服务、二次报销、法律援助等服务内容,真正做到送服务上门。

近期,延庆区12个街道乡镇、园区工会也各自选取职工相对密集的公共场所,“摆摊设点”开展职工沟通会,截至目前共吸引300余名职工咨询入会事项,在职工中营造了“我要入会”的良好氛围。

延庆区总工会相关负责人表示,今年工会将紧密结合区委中心工作,持续深化“双沟通”机制建设,选优选强服务搭载项目,满足入会职工多样化需求。联合基层工会服务站,按月在冰雪旅游产业、新就业形态劳动者等重点领域、重点人群开展“双沟通”活动,加大企业建会、职工入会力度。同时,高效推进基层工会服务站“双沟通”常态化规范运行,推广典型经验做法,让更多职工提升归属感、获得感、幸福感。



雪中送暖

2月20日晚,北京市迎来新年第一场雪。北京公交集团客四分公司各车队工会在职工休息室、调度室备好了热腾腾的姜汤,为职工们驱寒保暖,让职工在严寒天气里感受到“娘家人”的温暖。

本报记者 盛丽
通讯员 李肖杰 陈雪 摄影报道

房山拱辰街道总工会为职工送去“温暖包”

本报讯(记者余翠平 通讯员王玉) 近日,房山区拱辰街道总工会为辖区700余名职工送去包括玉米、小米等在内的“温暖包”,以感谢辖区广大职工群众的奉献与坚守。

本次慰问活动主要针对辖区医疗、教育、建筑、新就业形态劳动者等行业进行慰问。不仅让企业和广大职工感受到党和政府以

及工会组织的关心关爱,还鼓励一线职工在新的一年里生活和工作都迈上一个新台阶。

拱辰街道总工会相关负责人表示,未来,工会将持续做好送温暖、送关爱活动,坚持把职工最关心、最直接的现实利益问题作为工会促进社会和谐出发点和落脚点,当好广大职工群众的“娘家人”。