

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌



洪水中托起生命和希望

——记房山区消防救援支队二级督导员万宁

□本报记者 刘欣欣

在齐腰深的积水中，一位消防员把一名被洪水围困的小男孩扛在肩上，冒着被洪水冲走的危险，最终成功将小男孩营救出来。2023年夏天，房山区遭遇特大暴雨，导致山区多个乡镇受灾，这样一张照片在网络上流传开来。这位“雨衣叔叔”就是北京市房山区消防救援支队二级督导员万宁。

使命在肩 提前对隐患点位进行摸排

在2023年夏天的抗洪救援期间，按照上级安排，万宁下沉到青龙湖消防救援前置指挥部担任指挥长。随后，他增援北沟山区抗洪救援，连续5个昼夜徒步100余公里，先后营救被困人员38人，搜寻失联人员3人，转移疏散群众49人，帮助2个失联村复联，带领指战员清淤20余吨，出色完成了抢险救援的艰巨任务。

为应对来势凶猛的汛情，万宁到青龙湖小型消防站前沿指挥部前置备勤，负责指挥属地消防救援队伍防汛救援任务。

“青龙湖部分地区地势低洼，防汛形势严峻。”万宁深知使命在肩，不敢懈怠，他连夜与辖区重点工程负责人、属地政府进行对接，多方协调防汛物资。同时，万宁对辖区各个风险隐患点位和道路情况进行摸排，时刻观察雨情，随时掌握防汛工作最新动态，协助政府研判汛情形势，制定重点区域防汛救援预案，确保发生险情立即反应、及时处理。

万宁以“时时放心不下”的责任感，直面防汛关键期，带领指战员联合地方政府工作人员连夜冒雨排查安全隐患，累计排查突出隐患12处，协助政府提前转



移安置11人。

攻坚克难 冲锋在防汛抗洪救援一线

2023年7月31日，受强降雨影响，河北镇告急，万宁带领青龙湖小型站增援进行抗洪抢险。行驶途中，房山区霞云岭乡突发山洪。汛情就是命令，万宁立即带领5名指战员驱车前往增援。

增援途中，车行至李各庄村路段时再次遭遇山洪，路面积水迅速上涨，车身在洪流的冲击下已经开始有晃动的迹象，车辆再也无法向前行进，形势异常严峻，万宁果断带领人员迅速前往附近地势较高地带避险。在他们一行撤离仅10分钟后，洪水便淹

没了车辆。

“赶紧转移附近村民。”万宁顾不上停歇，带领指战员逐户将人员转移至河北镇卫生院，累计营救被困群众20余人，疏散转移40余人。

时间就是生命。顾不上休息，万宁再次带领指战员翻山越岭赶赴其他受灾现场。到场后发现，河道内的洪水已经和路面上游积水持平，且水流湍急向下游方向涌去，人员强行涉水安全风险极高。然而，此时被困人员所在房屋在洪水不断的冲击下摇摇欲坠，被困人员处境极其危险。万宁没有犹豫，立即组织5名队员利用绳索迅速展开救援，历时30分钟，成功将被困人员营救到

安全区域。

连续5天，万宁带领指战员辗转于北沟山区各个现场执行救援任务，在防汛形势最严峻的情况下冒着次生灾害风险与河北镇政府进行对接，详细了解辖区受灾情况，搜寻失联村民。

“冲锋在防汛抗洪救援的第一线，是用实际行动回应人民群众的期盼和等待，是在兑现‘为人民服务’的热血承诺。”万宁说。

积极履职 不断提升隐患整治力度

在日常工作中，万宁积极履职，保质保量完成各项工作任务。他联合多部门对地区医院、养老

机构、学校、施工现场、动火作业、仓储库房、彩钢建筑、餐饮燃气等重点领域、重点场所进行消防安全隐患排查，督促落实消防安全责任。仅2023年，万宁累计开展督导检查81次，检查单位1071家次，发现火灾隐患2333处，督促整改火灾隐患2321处，整改率99.49%，有力确保了地区社会面火灾形势持续稳定。

在紧盯重大危险源、危化企业消防监管工作方面，万宁分别配合海淀、朝阳、大兴、顺义、平谷、延庆、北京经济技术开发区等7个区域交叉互查组，对危险化学品重大危险源企业开展跨区域消防安全交叉互查，重点检查企业消防主体防火间距、水源药剂、消防设施器材等责任落实情况。针对隐患问题，他督促指导各企业对照隐患问题清单逐项开展隐患整改工作，目前，所有消防隐患问题已全部整改完毕，整改率100%。

与此同时，万宁深入分析研判燕山地区消防安全形势特点、防控难点，依托燕山地区防火委平台、三级责任网格，全力压实工作责任；按照年度重点工作任务目标，制定了街道社区火灾防控标准化管理实施指导意见和危化企业消防安全标准化管理方案，并由监督员定期开展指导。他还以燕山地区防火委名义提请召开消防工作部署会、联席会、调度会等会议15次，研究制定方案17份。

“新的一年，我将继续发扬不怕吃苦、勇于奉献、敢于争先的精神，积极与各职能部门进行沟通协调，统筹好燕山地区消防安全整体工作，努力争创新业绩，实现新跨越。”万宁说。

大兴区总工会职工服务中心科员陈晶晶：

用“37℃的温暖”做好每一次服务

□本报记者 孙艳

“新的历史时期，我们该拿出什么样的务实举措来团结动员广大职工积极建功新时代？”这是大兴区总工会职工服务中心工作人员陈晶晶在工作中常常思考的问题，直到有一次，一位企业工会工作人员的电话消除了她的疑惑。

“您好，我们单位一名职工患重病去世，工会会员互助服务卡注销了，还能享受超封顶线二次报销吗？虽然说这钱不多，但如果报销了，也能给他媳妇孩子留着……”听到经办人着急的声音，陈晶晶急忙翻文件、查资料，安慰道：“您先别着急，超封顶线二次报销可以做一个转账申请，后面再附上相关材料，这赔付的钱就可以直接转账给他爱人了。”“是吗？那太好了，我先替这家人谢谢您了。”

后来，这位职工的爱人亲自



上交材料申请赔付。虽然这位家属属眼含泪水、强忍悲痛，但还是用充满感激的语气说：“谢谢！谢谢你们！”

突然倒下的家人给这个家庭带来巨大的打击和悲伤，这时他们最需要的就是温暖。在这一刻，陈晶晶终于明白，“原来我们的每一次推动、参与、服务，都是有温度的，它可能不是100℃，而只是平淡而温暖的37℃。”

为贯彻落实党的二十大和中国工会十八大精神，大兴区总工会提出，要持续打造特色工会服务品牌，建设与职工需求相适应的工会服务体系，开展好“送清凉”“送温暖”“会员专享”活动、大病救助等工作，无论是帮扶困难职工还是金秋助学，无论是职工维权还是普惠服务特色品牌，无论是新兴产业工人技能提升还是“互联网+工会”，事事

有着落，件件暖人心。

“工会职责千万条，服务职工第一条。大兴区总工会严格践行着工会干部要努力把自己锤炼成听党话、跟党走，职工群众信赖的‘娘家人’的诺言。”陈晶晶深刻感受到，身边的工会工作者虽然没有闪光耀眼的名字，却有着实现目标的坚强毅力；虽然没有慷慨的豪言壮语，却有着朴实无华的举动；虽然没有辉煌的成绩，却坚持在各自的岗位上默默耕耘。

陈晶晶说，有幸身处这样一个干事创业的团队，她也暗下决心，要坚毅前行走好每一步，“如果说新时代、新征程赋予大兴区工会工作者新的责任，那么请允许我赋予这个责任的温度是37℃，因为这是我身体的温度，虽然不是轰轰烈烈，但它却永不冷却。”