

■劳动时评

“土专家”成长成才的启示值得深入挖掘总结

□赖志凯

一个“土专家”的成才离不开自身的努力,但培养众多“土专家”则需要社会的共同支持,需要从教育、培养、激励等多方面入手,为“土专家”的成长创造更加有利的环境。在未来的日子里,让我们一起期待更多“土专家”的涌现,同时期待他们为我们的社会带来更多的创新和进步。

据1月29日《工人日报》报道,初中生出身的高汉龙,通过边学边干边创新的方式,获得了个人发明和实用新型专利共计14项,主持研发计算机软件著作权17项,并获评教授级高工,成为行业技术“大拿”,更是令人敬佩的“土专家”。

没有华丽的学历背景,却能取得常人难以企及的成就;没有高深的学养经历,却成为行业翘

楚。“土专家”成长成才的背后,内含着怎样的岗位成才“密码”,演绎着怎样的“技能报国、匠心有我”内在逻辑,在深化产业工人队伍建设改革的当下,其中的启示值得挖掘和总结。

首先,“土专家”成长成才的故事演绎着职业发展的成功“密码”,诠释着弘扬工匠精神的意义,展现出技术创新对于个人成长的重要价值。比如,无论学历高低、岗位各异,只要心怀梦想、勇于探索、不断学习,每个人都有可能在岗位上成为行业的翘楚;只要有足够的决心和毅力,即使是普通的个体,也能在自己的领域作出重大贡献。如果心中有“匠心”,小岗位也能成就大舞台;只要牢牢秉持“匠心”,持续锻造匠能,平凡的岗位也能做出不平凡的业绩。“土专家”具有丰富的实践经验和扎实的技术基础,只要不懈努力,也能成为解决实际问题的高手。

其二,“土专家”成长成才的故事,与众多大国工匠的成长轨迹有着惊人的相似。翻开众多大国工匠的成长史,不难发现类似的经历。比如,他们都是一线岗位的职工,都抱有岗位成才的信念,都有一颗钻研技术、精益求精的“匠心”,都在本职岗位上作出了重大贡献,等等。从这个意义上说,“土专家”成长成才不是特例,其成才“密码”内含着产业工人成长成才的共同特征。

当前,产业工人队伍建设改革已经逐步推进到企业层面,“产改”的众多政策措施正在深入贯彻,一些制约产业工人成长成才的制度“天花板”不断被打破,给产业工人的职业发展提供了无限可能。如果广大产业工人在规划自身的职业生涯时,能从“土专家”的成长成才事例中得到启示,立足岗位成才,传承工匠精神,在工作中稳下来磨练自己的技能,提升素养强化技术创

新,“土专家”的今天,也会成为他们的明天。

“土专家”的成长成才为产业工人的职业发展树立了标杆,但要让这个标杆发挥出引领作用,需要榜样引导。比如,通过宣传“土专家”的事迹,引导一些劳动者,特别是80后、90后劳动者安心本职工作、立足岗位成才。调查显示,当前产业工人的诉求逐步多元化、发展分层化现象较为明显,一些产业工人不安于现状,对眼前利益关注得多,对未来发展规划得少;社会上依然存在对蓝领工人的评价偏见,一定程度上影响了一线职工的心态,不少产业工人认为一线岗位发展空间小、成长慢,存在转换岗位和职业的想法。如果这些劳动者能从“土专家”成长成才的轨迹中找到前行的方向,对社会和本人都将产生巨大的正向激励。

中国制造、中国创造离不开卓越工程师队伍,同样也离不开

具有精湛技艺的产业工人队伍,“土专家”越多,产业发展越有坚实的支撑力量。在这个日新月异的年代,我们需要更多的“土专家”脱颖而出,他们可能是某个领域的专家,也可能是对某个技术有深入研究的行家里手。无论他们在哪个领域,他们都是产业发展的基石,都会成为在自己的岗位上通过不断的学习和创新,解决实际问题的榜样,他们的工作也许不被大众看见,但他们的贡献对于社会的发展是不可或缺的。

一个“土专家”的成才离不开自身的努力,但培养众多“土专家”则需要社会的共同支持,需要从教育、培养、激励等多方面入手,为“土专家”的成长创造更加有利的环境。在未来的日子里,让我们一起期待更多“土专家”的涌现,同时期待他们为我们的社会带来更多的创新和进步。

■每日图评

让“寻工地图”为求职者“精准导航”

1月26日中午,一千余名外出务工人员坐上了由福建省劳动就业服务局、福州市人社局联合福州火车站工会共同组织的“在榕务工人员返乡专列”。在站前广场和候车室里,车站客运工作人员、工会志愿者为务工人员送上“寻工地图”,提供就业信息。(1月29日《工人日报》)

读了这则新闻,感觉福州人社部门和铁路部门的工作做得真是太精准精细了。现实生活中各种各样方便百姓生活的地图不少,有的城市不仅有吃、穿、住、行的,甚至还有标识公共厕所的导航地图。根据企业需求,形成招聘

岗位清单的“寻工地图”还比较鲜见,它最大的亮点是可以为求职者“精准导航”。

有的地区劳动力市场,存在一些求职者找工作难和企业招工难的“两难”现象。原因固然有许多,但重要原因之一,是双方信息不够畅通造成的。现在好了,有了“寻工地图”,企业招聘的各种信息一目了然,让求职者找到适合自己工作的企业和岗位更加便捷了。“寻工地图”,犹如为用工企业和求职者之间搭建起了一座桥梁,精准对接了劳动者的求职需求,为返乡回家过春节的务工者介绍各类用工信



息,让他们在家乡团圆过年时也有心仪的岗位可选。同时也为一些急需用工企业在春节后实现稳岗稳产夯实了基础。从一定意义

上来说,“寻工地图”,不仅是为求职者提供了“就业指南”,也为一些企业较好解决或缓解了招工难题。 □周家和

■长话短说

“法治年货”送出平安和谐

1月26日,盐城市盐都区郭猛镇总工会在郭猛杨侍首届年货节上举办“法治年货进大集”活动,吸引了众多职工群众。现场,工会精心准备了各类“法治年货”,包括法治宣传资料、法律咨询服务等,让群众在选购年货的同时也能学到实用的法律知识。(1月30日《江苏工人报》)

春节将至,外出务工人员陆续返乡,正是开展普法的好时机。盐都区郭猛镇总工会抓住普法窗口期,利用年货节人员聚集的大好时机,开展“法治年货进大集”活动,为赶集的群众送上“法治年货”,守护和谐稳定,保障群众职工平安过年、踏实过年,这样的普法活动值得点赞。

一方面,结合节日氛围和集市人流量大的特点,开展别具一格的集市“地摊普法”,变被动普法为主动普法,群众乐于接受,无形中拉近了与职工群众的距离,加深了群众对法律的了解,让普法更接地气。另一方面,将法治宣传融入春节传统习俗和地方特色文化,让“法治年货”走进千家万户,既给年味增添了浓浓的“法”味,也传递了法治精神,营造了幸福祥和的新年气氛和法治文化氛围。

作为职工的“娘家”,各级工会组织要做好普法工作,需要不断创新普法方式方法,以职工群众喜闻乐见、易于理解的方式,宣传与职工权益密切相关的法律法规及政策,推动法治宣传走深走实,把法治的温暖真正送到职工群众的心坎上。 □刘子涵

■网评锐语

抓好安全生产 一丝一毫不放松

潘铎印:安全是一切的基础,临近春节,各部门各单位要认真排查风险隐患,聚焦重点行业、重点领域、重要场所,加强违规电气焊等领域风险整治,把安全事故消灭在萌芽状态。安全生产是民生大事,一丝一毫不能放松,必须以“时时放心不下”的责任感抓好安全生产,全力抓好春节前后安全生产和防灾减灾救灾工作,确保人民群众生命财产安全和社会大局稳定,确保人民群众过一个安全祥和的春节。

预制菜行业要健康发展

王琦:随着春节假期临近,年夜饭预制菜成为热门话题。预制菜行业的发展前景广阔,但也面临着诸多挑战。为了推动预制菜行业的健康发展,政府和企业应共同努力,加强标准化和规范化的建设。标准化和规范化的水平提高,才能确保行业的健康发展,为消费者提供更加便捷、美味、安全的饮食选择。

■世象漫说



净化网络环境

记者29日从中央网信办获悉,为营造喜庆祥和的春节网上氛围,中央网信办即日起开展为期1个月的“清朗·2024年春节网络环境整治”专项行动,聚焦春节期间网民常用的平台环节和服务类型,集中整治群众反映强烈的网络生态突出问题,切实净化网络环境。(1月29日 新华社) □王琪

■有感而发

“码上办”让农民工维权更便捷

“以前我们拿不到工钱就不敢回老家,现在有了二维码,我们有问题能直接扫码反映,在家就能得到小程序上的反馈。”一位正在安徽安庆市大观区农民工维权中心反映问题的工人高兴地说。(1月29日《安徽工人日报》)

据报道,为进一步拓宽欠薪问题反映渠道,安庆市大观区开展了“码上办”进工地、进驿站等一系列活动,现场指导农民工

朋友扫描二维码填写相关信息,并通过将二维码收集的线索即时交办责任单位、维权中心跟踪督办、责任单位限时办结,大大提升了欠薪线索的处理效率。

如何打通农民工维权和服务的“最后一米”,笔者以为,安庆市大观区开通维权“码上办”的做法,不仅让农民工不出家门就能便捷维护自己的合法权益,让他们有了更多的依靠感和安全感,而且通过进一步明晰属地政

府、项目建设各方、行业主管部门的职责,加强相互合作,形成欠薪问题治理闭环,可以及时处理欠薪中的“疑难杂症”,有效地解决农民工的“急难愁盼问题”,使他们的权益得到了更好保障。同时,维权“码上办”还有利于提高农民工的法治意识,引导他们用理性的方法和正当的途径,依法维护自己的合法权益,促进了社会和谐稳定,确保春节平安祥和。 □费伟华