

“如果没有公司这个平台，就不会有我的今天。我毕业就来到了公司，现在儿子6岁了，工作家庭双丰收。”“从刚出校门的愣头青，到如今成家立业，能独当一面，感谢公司帮助我成长，给了我发展的机会。”……说起与北京丰贸投资管理集团有限公司（以下简称“丰贸集团”）的故事，职工们纷纷感言。

一直以来，丰贸集团始终坚持以职工为本，从改善企业环境、改善职工劳动条件、改善职工文化娱乐设施等诸多方面，充分体现以职工为本的人本思想，营造了企业关爱职工、职工全力推动企业发展的浓厚氛围，以“人和”促进“企和”，在关爱中实现了企业与职工共同成长。



北京丰贸投资管理集团有限公司开展《薪酬改革方案》职工代表沟通会

## 情暖职工心 企业与职工共成长

### ——北京丰贸投资管理集团有限公司关心关爱职工工作纪实

□本报记者 余翠平 通讯员 苑霞 何佳峰

#### 深化企业薪酬改革 提升职工幸福指数

“在单位工作8年了，真实感受到公司对我们的关爱越来越多，我们与企业在一起成长。”

“工资有提升、考核更精准，发展通道也通畅，这干劲一下就上来了。”

“是呀，大家的信心更足了，干劲更满了。”

刚参加完薪酬改革职工代表大会的职工们，兴奋之情溢于言表，满脸写着高兴，浑身充满干劲。经过该公司两年多的努力，薪酬改革终于尘埃落定，职工薪酬标准变得更加具体细致，大家对公司前景和自己的未来也更有信心，更有盼头了。

随着公司改革发展的不断推进，丰贸集团原有薪酬制度存在激励作用不明显、工资结构不合理等问题。为促进公司持续健康发展，该公司党委高度重视，主要领导亲自研究、亲自部署、亲自推动薪酬改革，在企业内部充分调研的基础上，多次召开研讨会、碰头会，深入讨论、分析原薪酬制度存在的问题，多次就薪酬体系的思路、原则、方法等问题进行讨论。

“必须用实际行动交出一份优异的改革‘答卷’，把职工最关注、最期盼的事做好。”在第一次研讨会上，丰贸集团相关负责人坚定地说。

历时30多个月，历经50多次讨论会、30多次专题办公会、100多条基层意见、150多版薪酬文件、2000多页薪酬办法草案草稿等，一串串看似不起眼的数字，背后却凝结着该公司领导班子及薪酬改革工作人员的缜密思考和反复雕琢，“改”出民心，“革”出动力，薪酬改革换来了职工的喜笑颜开，也换来了企业的勃勃生机。

据了解，此次薪酬改革与提薪晋级挂钩、与岗位调整挂钩、与评先评优挂钩，奖励先进、鞭策后进，明确了职级薪级，打通了职工发展通道，体现了以公平竞争和正向激励为核心的用人机制，充分调动了广大干部职工干事创业的积极性和主动性，为公



职工在职工书屋享受阅读的快乐



职工利用休息时间在活动室锻炼身体

司高质量发展注入了强劲动力。

“不断提升职工幸福感、获得感，让职工对未来更有盼头，从而激发企业发展更多活力和动力，是我们的宗旨。”谈到此次薪酬制度改革的目的，该公司党委书记张达表示。

#### 汇聚爱的暖流 共筑幸福丰贸

“我是男士，力量大，我

去！”

“今天晚上我值班，一会儿你们先走，我来布置会场。”

“今天我们回‘娘家’啦。”

在该公司工会举办棋牌会友活动前夕，工会办公室、公司活动室热闹非凡，空气中洋溢着一片暖意，热情而温暖。

100多人的集体活动，时间紧、任务重、人手少，工会两名工作人员忙得不可开交，看来又将是一个漫长的加班夜。然而下

午五点刚过，“我来了！”未见其人，先闻其声。党群、党办、审计、安全……多个部门的“老熟人”陆续来到工会，有帮忙布置会场的，有搬水的，还有帮复印资料的……大家有说有笑，布置现场一片快乐和谐的场景。

在丰贸集团，同事间这种团结互助的行为，随处可见，分享工作经验、传授工作技巧、疏导不良情绪等等，这些事虽小、虽平凡，却让大家都体验到互助的快乐，和谐的美好。

在丰贸集团，爱岗敬业、爱企如家的现象，也随处可见。当夜间安全检查时，当休息时接到电话要求赶到公司加班时，当紧急任务需要即刻支援时……只要工作需要，职工总会全力以赴、服从安排、毫无怨言。“企业为我们谋幸福，我们为企业谋发展，我们是丰贸人，要用奉献、责任，为公司美好的明天添砖加瓦。”职工们纷纷表示。

心与心的碰撞，情感与情感的沟通，让公司与职工紧密相连。当职工生病住院时，该公司会派人上门慰问，送去营养品。当职工遇到困难时，公司及时与职工联系、了解情况，在力所能及的情况下帮职工渡过难关；为活跃职工业余生活，公司建立了职工活动室、职工书屋，并举办各种职工喜闻乐见的活动；为保障职工身心健康，公司坚持每年为职工做体检；为提高职工素质举办各种培训等。

此外，该公司还给职工提供了良好舒适的工作环境，带来了实实在在的实惠利益，给每位职工提供了广阔的建功立业平台，为大家创造了展现才华、实现自我人生价值的机会。

#### 暴风雨中的坚守 书写丰贸职工的担当

丰贸集团高卫中是房山区大

地港村的驻村“第一书记”。2023年7月29日受台风“杜苏芮”等天气因素影响，房山区遭遇强降雨，降雨量创历史新高，驻村“第一书记”高卫中第一时间投入抢险救灾工作，热心为群众服务，争做群众的“撑伞人”。

“突然发生洪灾险情，群众心里难免着急、不安，必须想办法让他们吃得放心、住得安心。”高卫中倡导村民节约资源。蔬菜少了，他就趟着河水搬运蔬菜；煤气没了，他就用柴火烧开水供大家洗漱；衣服脏了，他就到河里简单冲洗干净。高卫中将冲毁的太阳能灯配件组装起来为大家手机充电，方便大家尽快与外界联系。他还经常在夜间巡查，到村民家里了解受灾情况，安抚村民情绪。雨后天气闷热，一圈转下来，高卫中的衣服很快就湿透了。一天傍晚，天又下起了小雨，转移安置点有一位村民回家为母亲取药久久未归，高卫中急的满头大汗，连忙过去寻找。他趟过两道河沟，爬过三米斜坡，边走边喊，终于在半路找到了回家取药的村民，并将他安全带回安置点。

持续驻村十几天，村里大事小事，高卫中忙前忙后，脚不沾地，“作为第一书记，必须要守土有责的意识，要为辖区群众负责。防汛无小事，哪怕是一渠一路，都必须要把事情做细做实。为民排忧解难，也是党员干部义不容辞的责任。”高卫中用实际行动践行着一名党员的承诺，面对突如其来的灾难，丰贸职工勇于担当，坚守初心，诠释了国企人的担当与作为。

展望未来，丰贸集团将继续做好职工坚实的后盾和心灵港湾，履行好国企的社会责任，做到为政府分忧，为群众解难，为党和国家的事业发展作出应有贡献。