

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

匠心灌注“中国屏”强势崛起

——记北京京东方显示技术有限公司开发总监陈维涛

□本报记者 孙艳

“黄河之水天上来”“燕山雪花大如席”“冰雪五环”……北京冬奥开闭幕式上，1200平方米的LED竖屏和1.1万平方米的LED“地屏联动”的精彩演绎为观众打造出一个梦幻般的冰雪世界。能够呈现这般唯美的画面，离不开以京东方为代表的国产屏幕及显示技术的崛起。从“缺芯少屏”到好“屏”如潮，北京京东方显示技术有限公司开发总监陈维涛深耕显示器领域17载，用一颗执着与创新“匠心”，助力“中国屏”崛起。

踏上高起点 从工磨炼成“匠”

“非常荣幸能够参加国内第一条TFT-LCD（薄膜晶体管液晶显示器件）5代线的建设。”说起过去，陈维涛念念不忘的是人行就踏上了一个高的起点。

2003年，京东方克服种种阻碍，毅然决定投建中国大陆首条依靠自主技术建设的显示生产线——京东方北京第5代TFT-LCD生产线，结束了中国大陆无自主液晶显示屏时代。

陈维涛2005年以工艺工程师的身份加入公司，开始参与TFT-LCD 5代线建设。

那几年，陈维涛刻苦钻研业务知识，掌握了LCD（液晶显示器）全工艺流程，并和团队一起解决了当时困扰产品顺利量产的顽疾——竖向Mura（显示器亮度不均匀）问题，让产品良率提升到30%以上，在液晶行业低谷的周期中，为公司产品增量提高收益作出了重要贡献。他因突出表现，率先晋升为公司第一批高级



陈维涛（右）

工程师。

一晃将近二十载，如今的陈维涛通过多年的技术积累和技术创新，早已成为业内一流专家。但其实，他也曾为此彷徨无助过。

2009年，陈维涛作为公司骨干参与了某重大项目建设，他首先面对的便是没有参考、没有借鉴的困难局面。在经过了短暂的不知所措后，陈维涛决定“摸着石头过河”，他制定了周密的前行路线。拜同行、访客户、查文献，投入到工作中后，他发现自己早已没有了一开始的“胆怯”。看着厂房

从一片荒芜拔地而起，伴随着实验室规划逐渐清晰，他和同事们的信心也越来越足。此后，随着实验室的建立，产品开发也开启了新的阶段。从产线建设到产品量产，京东方彻底打破了海外企业的技术垄断，结束了大尺寸液晶屏完全依赖进口的历史。

钻研研发之路 锐意创新建奇功

追求卓越与精益求精被一直在液晶显示器件研发之路前行的

陈维涛奉为圭臬。他干一行、爱一行、钻一行，始终坚守在液晶显示器件产品开发第一线，助力公司的创新发展。

多年的工作经验让陈维涛深知创新的重要性。他利用在液晶面板设计和不良改善方面积累的丰富技术经验和量产实战经验，在产品技术创新、工艺能力创新、方法工具论创新上实现突破，其团队完成的高刷电竞产品相关核心技术获得2021年度北京市科技进步奖一等奖。

在推动产品技术创新的同

时，陈维涛和技术团队十分重视产品品质的精雕细琢。他认为，一款好的产品，在开发阶段就要特别重视品质。为此，他带领技术团队针对显示面板共通性不良进行技术攻关，实现产品质量良率突破。

年轻的“老师傅”带徒 让工匠精神薪火相传

陈维涛虽然只有40岁出头，但这位年轻的“老师傅”已经培养了20多位优秀的技能人才。

如今，陈维涛把大部分心思和精力都花在“传帮带”上。在实现技术流程体系优化的同时，他建立了完善的人才培养计划，促进企业提升自主创新能力、完善体系建设，并培育研发体系的核心竞争力，从而打造出一支赶超日韩专家具备过硬竞争力的团队，引领了显示器行业发展。

此外，以陈维涛为领军人的职工创新工作室致力于前沿技术的研发和升级，在重大技术升级中发挥了重要作用。他将党建工作与业务工作深度融合，带领工作室成员采用“三个一”工作法，从“一名党员，一面旗帜”“一名党员，一个结对”“一个支部，一个堡垒”三个方面，通过成立专项技术攻关小组、实行轮岗换位制度、开展技术交流沙龙等措施，解决了多项疑难问题。陈维涛说：“我们京东方广大职工在岗位上以多年如一日的坚守，对每件产品和每道工序一丝不苟、精益求精的追求书写着工匠精神，我们将继续追求卓越，勇于创新，用匠心灌注‘中国屏’。”

中国航天科工三院33所无线电装接工首席技师赵丽英： 立足岗位锲而不舍铸就高技能

□本报记者 马超

“岗位给我们提供展示自己才干的平台，扎实提升技能就是我们最实在的回报。”她叫赵丽英，是中国航天科工三院33所无线电装接工首席技师，从事无线电装接工作18年。

熟悉赵丽英的人常说这样的话：“她干这活我放心。”“没事，哪里不行赵师傅会帮你改，她会吧没有工艺的样机捋得很清晰。”“我们自己没有检查出来，多亏赵师傅找出了问题。”……这样的肯定评价很多。赵丽英在工作岗位上兢兢业业，对待每一个产品都拿出了严谨的态度，她经手的产品也经受住了考验，并带动生产效率连年提高。

高水平的技能一定是通过不断的练习、反复的思考练就的。赵丽英对待技能付出了比别人更多

的努力，哪项技能欠缺，她就努力练习去弥补。特别是新方法、新材料的使用，赵丽英认为，只有吃透技术特点再操作，操作之前先把可能出现的风险难点进行分析，再下手开干才能真正实现内化。经过多年的积累，她研究取得的小成果、小发明，提出的合理化建议，撰写的论文、QC报告达百余项。

作为33所无线电装接工首席技师，赵丽英在繁忙的工作之余，经常还要为了产品质量、创新课题进行实践研究，找出更好的工艺方法，为此，她经常会在单位忙碌到夜深人静。

随着生产线产品越来越多，种类多、小型化、初样化的生产需求对职工们的技能提出了新的要求。面对新的组员、新的产品、新

的结构、新的材料，赵丽英会同班组骨干一同探讨技能、操作手法、质量要求，并在部门的技师大讲堂中详细讲解技能技巧，同时手把手帮助年轻的职工提高技能。

赵丽英敢于创新，并不断追求更高的技能水平，她建立的培训体系不仅易于新手上手操作，还能保证产品质量；她设计改进的工装技巧虽小但精，看似不起眼实则不简单，在注重质量的同时提升了工作效率。

从手工焊接电路板，到成百上千根导线壳体布线，再到智能化半自动生产转型，无线电装接技术技能日新月异，赵丽英不仅跟上了时代的变化，还能在创新中突破更多的难点，解决大量的技术问题，为航天事业发展贡献自己的技能力量。

