

■劳动时评

让工匠精神释放出璀璨的时代光芒

□潘铎印

智能等行业，既有在国家重大战略、重大项目、重大工程、重点产业建设中解决“卡脖子”核心技术难题的高技能人才，又有传承延续中华优秀传统文化的工匠人才，均具备省部级及以上的劳动模范或“工匠人才”称号等荣誉基础。（1月14日《工人日报》）

始于2018年的“大国工匠年度人物”发布活动，至今已举办了五届。从太空到深海，从传统产业到智能制造，随处可见劳模工匠的创新创造成果，各行各业都有倾注匠心匠艺、锤炼绝活绝技的大国工匠，他们千一行、钻一行，在挑战自我的同时实现技能报国。

“技术工人队伍是支撑中国制造业、中国创造的重要力量。”

在大国工匠成长成才事迹的引导下，广大职工群众立足岗位成长，学技术、搞创新，涌现出一批批具有崇高报国思想、怀有精湛技艺的工匠人才，在不同的工作岗位上起到了中流砥柱的作用。工匠精神是时代精神的生动体现，折射着各行各业一线劳动者的精神风貌，为各个专业领域高质量发展不断注入精神动力。目前，全国高技能人才已超过6000万人，占技能劳动者的30%。技能人才队伍不断充实，崇尚和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神在全社会蔚然成风，为我国从制造大国向智造大国转型升级提供了澎湃动能。

工匠精神体现着劳动者独具匠心、精雕细琢、尽善尽美的追求和坚守，蕴含着严谨、执着、

敬业、创新等可贵品质。中国工会十八大报告明确要求，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。在全社会大力弘扬工匠精神，培育精益求精、新益求新的工匠品格，是推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家的必然要求。

让工匠精神释放出璀璨的时代光芒。大力弘扬工匠精神，围绕重大战略需求，瞄准产业链、创新链代际跃升，完善高技能人才培养体系，建设宏大的知识型、技能型、创新型劳动者大军。健全高技能人才评价激励制度，加大技能人才、大国工匠的表彰奖励力度，增强职业荣誉感和获得感，激发弘扬工匠精神的源动力。突出发挥工匠示范引领作用，用丰富多彩的方式方法，

将工匠的形象更加充分、生动地展现出来，让工匠精神释放出璀璨的时代光芒，激励更多人以工匠为榜样，追求卓越的工匠精神，激发广大人民的干劲、闯劲、钻劲，在平凡的岗位上创造不平凡的业绩，在拼搏中不断超越自我，在奋斗中创造精彩人生。

伟大时代需要伟大工程，伟大工程需要伟大精神支撑和引领。奋斗新征程、建功新时代，全社会应大力弘扬工匠精神，奏响“匠心追梦、技能报国”时代强音，引领广大人民群众敬业、乐业、勤业、精业，推动高技能人才和大国工匠不断涌现，为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家提供强有力支撑。

伟大时代需要伟大工程，伟大工程需要伟大精神支撑和引领。奋斗新征程、建功新时代，全社会应大力弘扬工匠精神，奏响“匠心追梦、技能报国”时代强音。

1月13日，由中华全国总工会、中央广播电视总台联合举办，四川省总工会承办的2023年“大国工匠年度人物”发布活动在四川成都揭晓50名入围人选。50名入围人选均为一线产业工人、专业技术人员，覆盖制造业、能源矿产电力、农业、人工

■每日图评

企业新型学徒制加快一线职工技能提升步伐

“未来，我会成为什么样的工人？”胡超说，自己原先不咋明白，现在则越来越清楚答案是什么。这位上海特斯拉超级工厂的底盘线装配工，作为企业首批新型学徒制的“毕业生”，通过两年的校企联动学习，不仅提升了自我技能、丰富了专业知识水平，更是将通过成人高考参加继续教育，有机会获得本科文凭。（1月14日《劳动报》）

据报道，从2019年开始，上海全面推行以“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培养”的企业新型学徒制，每年都能给上海市带来至少1万名合格的产

业工人。截至2023年底，全市当年共支持企业开展新型学徒制培训12404人，完成年度目标124%。

如何加快一线职工技能提升步伐，笔者以为，上海市推行企业新型学徒制，就是值得学习和推广的好做法。首先，企业新型学徒制以招工即招生、入企即入校为切入口，实行校企双师联合培养，让职工有了明确的职业培养和发展方向；其次，采取企校双师带徒、工学交替培养等模式，实践和理论紧密结合，使职工的学习更具系统性和可操作性，有利于进一步激发职工的创新能力；再次，有效地解决



了职工职业发展的“瓶颈”，既拓展了他们自我发展空间，更好地实现了自己的人生价值，又为

专业技能人才的成长提供了良好的环境。

□费伟华

■长话短说

年夜饭“私厨上门”还需监管护航

距农历春节还有一个月的时间，饭店的年夜饭预订较往年相比更为“火爆”，一些饭店甚至“一厢难求”。记者发现，除了预订饭店，近年来又出现了一种新选择——聘请私厨上门。不少年轻人选择在春节当天兼职私厨，为客户“上门做年夜饭”。律师提醒，虽然“上门私厨”很方便，但仍需要注意其中的法律风险。（1月12日《北京青年报》）

今年，基于一些饭店的年夜饭预订较往年更“火爆”，星级厨师掌勺、上门做年夜饭的服务再次兴起。“私厨上门”不但为一些订不上饭店、无人做年夜饭的民众省去了烦恼，也为厨艺精湛的年轻人节日增加收入提供了机会。年夜饭“私厨上门”服务，可以说是你情我愿的双赢之举。

年夜饭“私厨上门”，还需监管护航。这亦是促进“私厨上门”行业良性发展亟待解决的问题。一方面，相关部门应尽早制定操作性强的法规制度，从法治层面保障从业者与消费者的合法权益。比如参照网约车、家政等成熟的服务管理模式，对“私厨上门”整个服务过程量身定做质量评价和管理办法，确定行业准入门槛、代厨服务与收费标准、食材采购与食品加工安全、支付方式与纠纷解决路径等事项，推动该行业规范化发展。

另一方面，职能部门要加强对“私厨上门”服务的监管。特别是针对消费者直接聘请私厨的情形，加大对“黑作坊”及打着代厨名义上门从事其他非法活动的打击力度，提高不法商家的违法成本，严守食品安全、隐私安全、人身安全底线。相关平台和机构要注重对职工培训、个人健康管理，操作全过程进行监督，防范问题年夜饭被端上百姓餐桌。

对从业者来说，应通过平台和正规机构参与私厨工作，这对自身权益是一种保护。消费者也应通过平台和正规机构预定私厨服务，并注意查看商家的营业执照、从业人员健康证明、厨师证等相关资质，降低交易中的风险。一旦出现问题，保留好证据，以便维权。 □付彪

■网评锐语

“稳岗留工”留心是关键

徐曙光：年关将至，为了保证春节期间生产生活的正常运转，“稳岗留工”再次成为不少省市出台政策的关键词。广东东莞针对外省户籍务工人员发放春节返岗交通补贴，回来越早补贴越高；福建泉州鼓励相关企业赴劳务输出省份开展入户慰问活动，并以此为契机收集返岗去向和就业需求，及时提供精准就业服务……各地的政策虽各有侧重，但都体现了稳岗留工的满满诚意。“稳岗留工”要多出新招，留人需要先留心，只有善待职工，职工才会尽心尽力地为企业多作贡献。

要为游乐设施勒紧“安全带”

沈峰：近几年，国内一些游乐场所不时发生安全事故，摩天轮车厢翻转、过山车脱轨……前车之鉴，后车之辙。各地监管部门应加大监督检查力度，细查严查为游乐设施勒紧“安全带”。同时，要完善针对大型游乐设施的监管机制，发现存在安全隐患要坚决叫停整改，确保大型游乐设施安全运行。

■世象漫说



新规

记者从中国国家铁路集团有限公司获悉，自1月15日起，铁路部门将优化车票改签规则，扩大车票改签范围，旅客在开车前和开车后当日均可改签预售期内车票，进一步便利旅客购票出行。（1月11日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

“技高者多得”提升技术工人的积极性

“企业启用能级工资评定后，我们车间产能提高，工人普遍都涨工资了，‘技高者多得’嘛，工人有动力、有奔头！”日前，在天津长芦海晶集团有限公司溴素生产车间里，班长段景成带领班组成员通过实施卤水喷头改造、蒸馏塔塔温精细控制等多项技改项目，推动生产线效率提升15%以上，而他和工友的收入中也首次出现“能级”项目，平均每个月能多拿600元钱。（1月14日《天津日报》）

据报道，天津长芦海晶集团有限公司将职工技能等级、专业

技术职务与薪酬挂钩，推动提高技能人才薪酬待遇，鼓励技能要素参与分配，从而最大限度地挖掘蕴藏在职工队伍中的强劲力量，转化成推动公司发展的高效生产力。不要小看每个月多拿600元钱，它转变了长期以来“重学历、轻技能”的观念，让“技高者多得”成为共识。一方面，技术工人得到了更多的激励和回报，不仅提升了技术工人的积极性，也有助于留住技能人才；另一方面，有助于吸引和鼓励更多年轻职工学技术，激发劳动者提高技能、钻研技能的热情，营造

崇尚技能、比学技能的浓厚氛围。

当前，随着企业的转型升级，产品的技术含量越来越高，很多企业在实施新技术时面临“设备易得、技工难求”的尴尬局面，而要解决这一问题，“技高者多得”无疑是一个有效举措。企业通过技能水平与薪酬挂钩，让技高者在薪酬上多得，能激励更多的职工走技能成才的道路，从而普遍提高技术工人的技能水平，引领企业生产走向更高的水平，使企业在激烈的竞争中勇立潮头。 □刘予涵