

■劳动时评

与时俱进依法保障劳动者合法权益

□李英锋

酌定酒店向其支付加班工资共计2.4万元。(1月9日《扬子晚报》)

这是又一起有关“微信加班”的典型案，又一个劳动者的“微信加班”维权诉求得到了法院支持。此前，职工在“八小时之外”利用微信等软件沟通、汇报工作或完成相关工作任务不算加班，已经引发了多轮讨论，引发了不少劳动争议。也已经有法院通过判决认定了职工的非工作时间“微信办公”算加班，南京玄武区人民法院的这一判决，再次把职工周末微信汇报工作定性为加班，有助于进一步凝聚司法共识和社会共识，明晰非现场加班、非传统加班的概念、情形、范围和确认标准。

其实，不管是狭义的或传统的加班，或标准加班，还是广义的或新形态的加班，都应以劳动者在非工作时间提供了一定量的实质性劳动为定性必要条件。随着网络的普及以及工作方式的多元化，认定工作岗位、工作场所、工作方式的标准也应该与时俱进。也就是说，在传统的工作场所之外，其他能够与工作“链接”的场所也应该被纳入工作场所的范畴，网络打卡、填报、汇报、沟通、会议等也应该被纳入“工作”的认定视野。在南京玄武区人民法院审理的这起劳动争议案件中，法院认为劳动者在非工作时间通过微信等社交媒体开展工作，超出了一般简单沟通的范畴，

付出了实质性劳动，且这种劳动具有周期性、规律性、固定性等特点，占用了劳动者的休息时间，并据此定性非工作时间“微信汇报”“微信办公”属于加班。

这种司法定性的积极意义在于，对工作时间以及传统工作场所以外的网络加班或隐性加班、新型加班予以了确认，拓展了工作场所和加班的概念外延，既保护了个案中劳动者的加班权益，也对用人单位、劳动者产生了示范、引领意义。

各地各级法院以及劳动仲裁机构、人社部门应加强对微信加班等新型加班现象和问题的关注和研究，掌握新型加班的规律和特征，用明确的法律规则划定

“微信加班”等新型加班的权利边界，厘清新型加班的认定要素、条件和标准，形成日渐稳定、规范、统一的新加班认定机制，对更多参与新型加班的劳动者提供全面系统的保护。

在此基础上，相关部门、工会应加强普法宣传，多开展以案释法活动，教育用人单位树立正确的加班理念，尊重劳动者的付出，依法建立完善有关的规章制度，保障劳动者的合法权益。同时，引导劳动者对新型加班有更准确的理解和认知，找准自己的加班权利项，善于、敢于通过沟通、提起劳动仲裁等合法方式表达有关新型加班的维权诉求，从而更好的维护自己的合法权益。

法院把职工周末微信汇报工作定性为加班，有助于进一步凝聚司法共识和社会共识，明晰非现场加班、非传统加班的概念、情形、范围和确认标准。

员工休息时间通过微信等手机软件打卡、汇报工作是否属于加班，用人单位是否应为此支付加班工资？1月8日，南京市中级人民法院公布一起劳动争议案件的判决结果，一名被要求周末深夜在微信工作群打卡汇报工作成果的酒店高管起诉酒店要求支付加班工资，最终玄武区人民法院

■每日图评

劳动主题公园有助弘扬劳模精神

近日，位于芜湖市环城西路和迎春路交叉路口的芜湖市繁昌区总工会劳动主题公园正式建成开放，公园精心打造了“工”字特色职工思想教育基地，激励广大职工群众以劳模和先进人物为榜样，用劳动精神激发职工建功新时代的工作热情，用劳模精神引领风尚、凝聚力量。(1月9日中工网)

据了解，为详细展示劳模工匠文化元素和精神内核，劳动主题公园选取了24位荣获全国、省部级、市级劳动模范以及各级工匠称号、五一劳动奖章的先进人物事迹，并通过系列主题雕塑、

景观、文字和图片展示，生动诠释他们艰苦奋斗、勇于创新的风采。

劳动主题公园建成后免费向职工群众开放，可以让更多的职工群众更深入了解劳模工匠，真切地感受到劳模工匠就在身边，有利于激励更多人向劳模工匠学习，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥劳模工匠的示范引领作用。

精神传承，血脉赓续。要想让劳动主题公园真正成为职工思想引领的新地标、职工群众的精神家园，应深入挖掘劳模、工匠的先进事迹，充分发挥劳动主题公园



教育、活动、工作三大功能作用，努力在全社会营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最

美丽的良好社会氛围，真正让劳动主题公园成为新时代职工群众的精神高地。 □王小梅

■长话短说

冬天里的一把火 照出别样的东北

这个冬天，东北有点“热”——南方游客赶集似地涌到这里玩冰嬉雪，各地的文旅局长们使出洪荒之力招揽八方宾朋，社交媒体上关于东北的热乎新闻一个接着一个……从哈尔滨到沈阳，东北大地在这个数九寒天中点燃了“冬天里的一把火”。

东北火了，靠什么？有人开玩笑说，“不是欧洲去不起，是东北更有性价比”。吊炉饼、粘豆包、豆腐脑……七八元钱，暖暖的，饱饱的。大家喜欢这里的烟火气，透着朴实和真诚，用东北话说，“一点不拿人”。到东北来，白天嗨逛，晚上撸串、泡澡，美美地休闲一天。刺激的冰雪、丰富的体验、亲民的价格、“被宠”的感觉，都是东北旅游被发现的原因所在。

东北火了，为什么？绝对不仅仅是便宜。“性价比”只是表象，这个冬天里的一把火，照出了东北的改变。从免费接送站到端上一杯暖茶，从呼吁酒店不涨价到严查出租车乱要价，东北所谓的“宠游客”，说到底就是不忽悠不熊人，用真心换真心，把游客真正当成家里的客人。东北火了，人们也看到了与印象中不一样的东北。以前有点“硬”有点“冲”的“老大哥”，如今身段变软，嘴巴变甜，服务也上来了，这让人们相信，东北为了发展真的在变。东北有过骄傲过往也经历过低谷，现在面临的难题依然也不少。但百闻不如一见，许多游客零距离接触了东北，才发现这里的生活热气腾腾，大城市的商业热热闹闹，街路上车水马龙。这背后是拔节生长的产业，渐渐壮大的企业，黑土地上有的是热情和生气，东北正一点一滴发生着变化。

东北火了，更要加油。网红不好就是昙花一现。春夏秋冬，东北旅游都有看点和卖点，关键是捧出一颗真心做好服务。既不能上热中温下冷，也不能乍暖又寒，让游客寒了心冷了意。东北要乘势而上，服务水平要稳住并不断提高，还要持续推出新产品新创意。相信借着这冬天里的一把火，只要把大伙伙想干事的劲头调动起来，撸起袖子干，甩开膀子拼，就一定能让人们看到一个奔着振兴去的更具活力的东北。

据新华社

■网评锐语

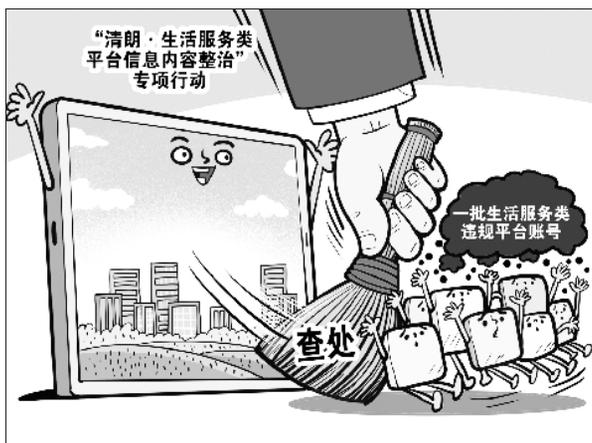
“上门代厨”兴起 监管应该跟上

钱凤伟：收拾好锅铲菜刀，擦净灶台水池，林姐圆满地完成了这一单，匆匆赶去为另一家做晚餐——林姐从事的就是兴起不久的“上门代厨”。据媒体报道，今年年夜饭，杭州已有众多年轻的家庭预约了“上门代厨”服务。“上门代厨”属于新兴行业，其工作内容涉及“舌尖上的安全”。因此，应该尽快对其进行规范，加强监管，以促进行业的健康发展。

举办趣味活动 增强职工凝聚力

费伟华：“加油，一二一二……”在职工紧张又激动的号子声和欢笑声中，皖能马鞍山发电有限公司集体拔河落下帷幕。据媒体报道，近日，皖能马鞍山发电有限公司工会举办了一系列职工趣味活动，通过盲盒气球、幸运沙包、集体跳绳和拔河、小型球赛、安全知识竞赛等方式，不断提升职工的团队协作能力，进一步增强了职工的凝聚力和向心力。期待更多的企业能像皖能马鞍山发电有限公司工会那样，多举办一些职工趣味活动。

■世象漫说



查处

记者8日从国家网信办获悉，“清明·生活服务类平台信息内容整治”专项行动启动以来，网信部门结合网民举报的问题线索，对聊天交友、网络购物、搜索引擎、求职招聘等20类生活服务平台开展多轮排查。截至目前，累计清理违法不良信息790万余条，处置账号170万余个，关闭网站562家，下架应用程序201个。(1月8日 新华社) □朱慧卿

■有感而发

为返乡农民工普法多多益善

为落实省市关于根治欠薪冬季行动相关工作，有力有序做好岁末年初保障农民工工资支付工作，保障农民工合法权益，1月5日，四川省乐山市井研县司法局深入返乡农民工集中地门坎镇大水湾村，开展“聚援助之力擎民工暖冬”根治欠薪专项行动，30余名农民工参与活动。(1月10日《四川工人日报》)

在开展根治欠薪行动中，四川省乐山市井研县司法局深入返乡农民工集中的农村开展普法宣

传，并通过文艺演出为农民工普法，此方法形式新颖，内容丰富，生动活泼，很有针对性和指导性，不但提高了农民工参与积极性，还让他们在轻松愉快的氛围中学到了实用的法律知识和维权知识，丰富了大家的精神文化生活。笔者认为，在全国上下开展根治欠薪专项行动中，井研县司法局开展的普法宣传很接地气，既及时又实用，值得推广借鉴。

为返乡农民工普法多多益善。当前，一些外出农民工由于

所掌握的法律知识有限，当自身合法权益受到侵害时，不知到哪里维权、如何正确维权，因没有收集证据等原因，从而导致吃“哑巴亏”。因此，普法宣传不能忽视农村。各地工会组织、人社、司法等部门，要借助农民工返乡过节的时机，深入农村开展普法宣传，通过农村赶集日、举办现场招聘会等形式，把实用的法律知识送给返乡农民工和群众，让大家都能学法、知法、守法、护法，成为法律“明白人”。 □赵杰昌