

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京市总工会赴通州区慰问新就业形态劳动者和留京过年职工

本报讯（记者 宗晓畅）1月9日上午，北京市总工会党组书记、副主席张良带队赴通州区，看望慰问奋战在一线岗位上的新就业形态劳动者和留京过年职工，调研通州区玉桥街道工会服务站、户外劳动者暖心驿站和北京城市副中心元宇宙应用创新中心，向广大一线职工送温暖、送祝福。

在玉桥街道工会服务站和户外劳动者暖心驿站里，张良仔

询问暖心驿站的开放时间、服务功能，为叮当智慧药房玉桥地区的配送员们送上“温暖包”，并叮嘱配送员们要做好防寒保暖，注意安全。叮当快药九棵路店配送站长苗跃峰说：“‘温暖包’中有加绒保暖手套、加长围巾、耳罩、保温杯等防寒物资，非常实用。我们每人的平均配送里程为3公里，平时工作劳累时会走进工会的暖心驿站歇歇脚、喝口热水、为手机免费充电。感谢工

会组织带给我们‘娘家人’般的温暖和关爱。”

在位于北京城市副中心设计小镇创新中心的元宇宙应用创新中心，张良对职工们用智慧助力副中心科技创新、引领数字经济产业发展表示衷心感谢，并为园区留京过年工作职工送上慰问品和新春祝福。元宇宙应用创新中心是北京城市副中心元宇宙主题产业聚集地，承载着区域元宇宙产业协同和发展使命，一期共1

万6千平方米，由一层约2千平方米的元宇宙展示体验馆和分布在2至6层的30家左右元宇宙企业办公空间构成。张良一行走进展示体验馆，详细了解元宇宙概念、企业入驻、重点项目开展、场景应用等相关情况，亲身体会数字孪生、VR沉浸式、MR混合现实等科技创新成果。在体验元宇宙在现实生活中的真实应用后，张良对在场的工会干部们强调，面对元宇宙催生数字经济新业

态，工会组织要强化责任担当，围绕区域产业战略布局，积极谋划工会工作，为吸引、培养、留住高素质人才做好服务，有效助力区域重点产业链培育，更好地推动北京城市副中心经济社会高质量发展。

北京市总工会党组成员、副主席人选张文涛，通州区总工会党组书记、常务副主席关平，通州区总工会党组成员、副主席张艳萍参加调研慰问活动。

大兴区深入推动“产改”试点工作走实走深

深化“四个一”工作法 打造“产改”试点“大兴模式”

本报讯（记者 孙艳）记者近日从大兴区政府与工会联席会议上了解到，大兴区正在全力深化“四个一”工作法，即：“完善一套体系，固化一批机制，树立一批典型，形成一批成果”，深入推动“产改”试点工作走实走深，为全市产业工人队伍建设改革创造“大兴模式、大兴经验”。大兴区人大常委会党组成员、副主任、区总工会主席李达，大兴区政府党组成员、副区长吴浩，大兴区总工会党组书记、副主席李玉俊出席会议并讲话。

自2023年6月，大兴区被确定为全市第二批“产改”试点工作唯一全面试点区以来，大兴区委区政府高度重视、周密部署。大兴区总工会有效协调，充分发挥牵头抓总作用；“产改”协调小组各成员单位密切配合，形成强大合力；各镇街、产业基地充分发挥主体优势，开展了一系列首创性、探索性的建设实践，形成了一批引领性、示范性的建设成果，在“维权保障、服务创新、技能提升、成果转化、数字工会建设”等方面形成大兴特色、大兴品牌。

会上，李达介绍，全区产业工人队伍建设改革稳步推进、持续发力，一系列推进“产改”工作的新举措落地生花。例如，开启“党组织+工会”组团式服务，将党群服务中心与职工活动中心、职工之家、职工书屋、暖心驿站、心灵驿站、母婴关爱室等有机融合，建成以岭药业、科兴中维、华科仪、东方泰洋、九



州通、中建三局北京分公司6个党工共建示范点。技能提升方面，打造“一网七校三基地”大兴区职业教育阵地，在全市范围内征集优质教育资源；鼓励引导企业通过自主培训等多种方式提升职工职业技能；组织开展包括钣金、制剂、质检、机械等38项劳动技能竞赛。成果转化方面，鼓励技术创新、技术协作、发明创造等群众性创新创造活动；建成创新工作室88家。维权保障方面，持续实施企业“四个一”体检机制；开创线上调解模式“言和”平台，建立“人社+工会”“法院+工会”调解机制；设立劳动纠纷“一站式”综合服务窗口；“一窗受理、联合调解、分步处置”。

李达指出，要深刻认识召开政府与工会联席会议的重要性和必要性，将联席会作为政府与工会为促进改革发展稳定、构建和

谐劳动关系、协商解决共同关注的重大事项和问题而召开的专门会议。要通过联席会议制度促进工会加强源头参与、反映职工心声、充分发挥桥梁纽带作用，使联席会议真正成为政府支持工会履行职能、工会努力为企业排忧解难的重要载体和平台。

李达表示，当前，要在重点领域、重点行业，集中力量打造一批立得起、叫得响、过得硬、传得开、可复制的“标杆型”创新工作室，创新丰富“产改”经验。同时严格督查问效，将产业工人队伍建设改革纳入“有问必有答”抓落实督办内容，全力以赴推进“产改”工作落地落实。下一步，大兴区将继续深化“四个一”工作法，落实各项“产改”机制，各成员单位协同发力，推进改革举措集成优化，不断巩固“产改”试点成果。

本报记者 彭程 摄

西城德胜街道总工会举办劳动争议调解员培训

本报讯（记者 陈曦 通讯员 于兰）近日，西城区德胜街道50家企业的85名职工参加了由该街道总工会举办的“2023地区企业劳动争议调解员培训会”。此次讲座邀请律师为地区企业劳动（人事）争议调解委员会在职调解员，以及企业单位负责人、工会和人力资源等部门负责人讲解劳动争议调解相关的法律法规政策知识。

讲座中，律师结合丰富的工作经验从工会调解员的职责、工会调解员的特征、常见法律问题等三个方面就有关劳动争议调解的概念及原则、调解的内容、在调解中扮演什么角色以及调解的艺术、方式方法和企业经常出现的未签订书面劳动合同如何认定劳动关系等现实中可能遇到的企业劳动争议案例进行了解析，并深入浅出的向调解员们详细讲解了劳动争议调解技巧、如何应对等内容。

培训现场还设置了答疑环节，与会人员提出了工作中遇到的实际问题，律师有针对性的一一进行解答，并指出问题的利弊和处理的方法。

“这次培训太及时了。”来自北京广安物业管理有限责任公司的工会负责人告诉记者，这是她第一次参加有关劳动争议调解的培训，最近这段时间，她刚好遇到了相关问题，通过律师的讲解，让她明白了如何在维护职工切身利益的同时，也维护好企业利益。

德胜街道总工会相关负责人表示，今后，街道总工会将继续开展有针对性的、企业关心的、切合实际的培训，为从事调解工作的调解员提供相关法律知识学习，帮助他们掌握应对处理问题的方法。希望通过这样的培训，能够增强干部职工的法律维权意识，在日常生活工作中加强对法律知识的学习。

密云东邵渠镇总工会举办安全生产知识竞赛

本报讯（记者 王路曼）近日，密云区东邵渠镇总工会举办安全生产知识竞赛，邀请来自芝参堂药业、汇源康民有机农业等企业的200余名职工参与其中。

据了解，此次知识竞赛内容涉及安全生产相关法律法规及安全防范知识，一方面考核职工安全防范的意识和应对突发事件的能力，另一方面关注企业安全生产防范和应急管理。“比赛得到了辖区企业和职工的广泛响应

和积极参与。”东邵渠镇总工会相关负责人表示，此次活动通过先学习、后竞赛的形式，一方面引导企业和职工筑牢安全生产防线，另一方面，进一步优化了营商环境，营造了更加安全、稳定、可持续发展的企业环境。下一步，东邵渠镇总工会将继续加强安全生产宣传引导，不断营造安全生产氛围，有效维护职工生命健康权益，进一步推动全镇安全生产工作再上新台阶。

经开区“温暖专项基金”累计救助225个职工家庭

本报讯（记者 孙艳）日前，北京经济技术开发区（以下简称“经开区”）总工会联合经开区财政审计局、社会事业局、社会保障中心、企业协会有关负责人开展2023年经开区温暖基金第十八次评审会。记者获悉，2012年以来，经开区“温暖专项基金”已累计救助225个职工家庭。

前期经由企业走访、职工申报、企业审核、温暖基金小组二次

审核等多轮环节，对申请人当前的病情、实际收入、家庭困难等情况进行逐一有效地确认后，此次评审会对申请2023年度经开区“温暖专项基金”救助职工个人情况进行终轮审定，依据困难职工实际情况，14名困难职工获得温暖基金帮扶。

据介绍，经开区“温暖专项基金”设立于2012年，主要为因患病就医治疗、突发事件或意外灾害

等原因造成生活困难的经开区及其综合配套区内单位职工提供帮助。自设立以来，得到了区内广大职工和企业的支持。经开区总工会相关负责人表示：“我们将以此次评审会为契机，积极推进区域内职工群众专项帮扶救助工作，同时通过企业走访、问卷调查等多种方式持续聚焦困难职工群众实际需求，提供精准帮扶，推动工会服务直达职工。”

平谷山东庄镇机关工会开展互助保障答题活动

本报讯（记者 马超）近日，平谷区山东庄镇机关工会组织开展职工互助保障知识答题活动，向该镇机关干部职工进行互助保障知识普及，近50名职工参与。

活动中，山东庄镇机关工会工作人员详细讲解了中国职工保险互助会开展的《在职职工住院医疗互助保障活动》《在职职工住院津贴互助保障活动》等5项职工互助保障计划的内容、理赔所需

材料、案例以及常见问题。随后，职工们进入了答题环节。答题结束后，职工们纷纷表示，工会为广大职工办了一件实事、好事，对稳定职工队伍起到了积极作用。

“此次活动使工会干部把握了在职职工互助保障工作的关键和技巧，为下一步开展相关工作奠定了基础，让广大职工能够及时了解自身的合法权益。”该镇机关工会相关负责人说。