

■劳动时评

# 恪守诚信确保农民工合法权益不受损

□赖志凯

“三实”管理制度为预防欠薪提供了一个企业层面的实践范例，期待其他企业能够从中汲取经验，切切实实维护农民工利益，为构建企业、职工命运共同体添砖加瓦。

据1月5日《工人日报》报道，一位在装饰工程领域摸爬滚打了22年的企业家，用他的承诺和行动诠释了恪守诚信的为企业之道。他坚持“不拖欠一分血汗钱”的原则，并通过实行独特的实名、实工、实资“三实”管理制度，确保工资的按时、足量发放。其中，实名制度确保了农民工的考勤得到如实记录，实工制度让农民工对自己的工作量有清晰的认知，实资制度确保工资直接打到个人银行卡上，不经过第三人。“三实”管理制度激发了农民工的工作热情，推动了企业

的发展和壮大。以“三实”制度为基，让农民工明明白白干活，踏踏实实工作，安安心心领薪，企业靠“明白账”赢得农民工信任，农民工以良心活儿回报企业。“三实”管理制度以诚信为纽带，为构建企业和职工命运共同体搭建起了桥梁，不仅提高了工作效率，维护了农民工的切身利益，而且展现了企业的社会责任担当。其在实施过程中展现出的“不拖欠一分血汗钱”的效能，为根治农民工欠薪问题确立了一种新的模式。一段时间以来，为了确保农民工足额领取工资，有关部门采取了许多措施。比如，在建筑等农民工集中就业的行业，建立农民工工资实名制，确保每一名农民工的工资发放清晰可查；在农民工工作场地，张贴工资发放“二维码”，方便农民工通过扫码查询工资发放情况；对于欠薪企业实行“黑名单”制度，限制市场准入；将恶意欠薪入刑等，为

遏制欠薪发挥了重要作用。即便如此，在一些地方和企业，仍然存在欠薪现象，给根治农民工欠薪增加了新的难度，提出了更高的要求。有关部门的调研显示，造成农民工欠薪的原因是多方面的。具体来讲包括，一些企业由于内外部原因导致经营管理不善、效益不佳，无法按时、足额发放农民工工资；一些企业对农民工工资发放的有关制度执行不到位，实名制管理制度有名无实，农民工工资发放不规范，没有采取月发放制度等，导致农民工工资发放从月欠发展到年欠；一些农民工由于担心就业不稳定，对企业的欠薪行为不敢维权等。不论哪种情况最终导致欠薪，这些企业的管理者没有将农民工的利益放在心上，言行不一，不讲诚信都是主要原因。“三实”管理制度之所以能够产生20多年来不拖欠农民工工资的成效，根源就在于企业管理者将诚信作为立企之本。一方

面，“三实”管理制度延展了实名制管理的内容，让农民工的出勤记录更加真实，工效挂钩更加明确和透明，有效提高了管理的效率；另一方面，“三实”管理制度让农民工的工资发放有据可查，按时按量发放得到了保障，解决了过去名实不副导致的拖欠工资问题，增强了农民工对企业的信心和忠诚度。一个真正有社会责任感的企业家，不仅要关心企业的经济效益，更要关注劳动者的合法权益，实现企业与职工的共赢。一个能够长盛不衰的企业，不仅需要技术的支持，更需要诚信的支撑。只有做到诚信经营，才能赢得社会的尊重，赢得市场的认可。在根治农民工欠薪的过程中，相关方面逐步构建起预防欠薪“制度、落实、监督、救济”四位一体的制度体系。其中，制度是基础，为预防欠薪画出“红线”；落实是关键，任何一项制度只有落实到具体实践中才能产

生出应有的效能；监督是利剑，通过严格的监管让不法行为没有生存空间才能根治欠薪痼疾；救济是保障，通过法律援助等措施让农民工的利益不受损，让不法企业付出代价。“三实”管理制度将落实预防欠薪制度嵌入到企业管理的全过程，一方面，提高了农民工的获得感和满意度，提升了职工整体素质和产出的质量；另一方面，阳光、透明的管理模式也约束了行业不良竞争现象，促进行业更加健康、可持续的发展。同时，“三实”管理制度还提高了农民工的工作效率和积极性，企业的整体效益也得到了提升。而这种正向的激励机制也有助于吸引更多的优秀人才加入，进一步增强企业的竞争力。“三实”管理制度为预防欠薪提供了一个企业层面的实践范例，期待其他企业能够从中汲取经验，切切实实维护农民工利益，为构建企业、职工命运共同体添砖加瓦。

■每日图评

## 冰雪经济热力十足,彰显文旅产业潜力巨大

入冬以来，有着“冰雪之冠”美誉的黑龙江成为令人心驰神往的冰雪旅游胜地，滑雪游、“找北游”客流激增。2023年11月份以来，中国铁路哈尔滨局集团有限公司累计发送旅客1100万人次，哈尔滨、亚布力、漠河、伊春等热门冰雪旅游城市成为全国游客首选目的地。（1月7日《经济日报》）

众所周知，自2022年北京冬奥会举办以来，大众参与冰雪运动的热情持续攀升。不仅实现了“三亿人参与冰雪运动”目标，还培养了大批滑雪爱好者，也推动了我国滑雪产业的快速发展。更让人高兴的是，面对热度持续提升的冰雪经济，近年来，多地纷纷抓住“冰雪热”，立足自身实际，创造发展条件，切实推动冰雪运动、冰雪文化、冰雪装备、冰雪旅游全产业链发展，更有力带动地方经济发展，让冰雪经济成为经济发展新的增长极。

据携程数据显示，截至2023年底，滑雪门票订单量周环比增

长113%，较上年同期增长近两倍。去哪儿数据显示，进入2023年11月份，平台上关于“滑雪”的相关搜索环比增长3倍，全国滑雪场门票预订量较2019年同期增长147%。更出人意料的是，在刚刚过去的元旦假期，哈尔滨市累计接待游客304.79万人次，实现旅游总收入59.14亿元，均达到历史峰值。

“冰天雪地也是金山银山。”其实，近年来，冰雪经济火热不只在哈尔滨。在全国各地冰天雪地里的火热景象，不仅见证着祖国冰雪风光的魅力多姿、冰雪文化的绚丽多彩，也彰显冰雪运动的蓬勃活力、冰雪经济的欣欣向荣。

洁白无瑕的冰雪，是宝贵而独特的自然资源、生态资源、发展资源，无疑也为我国冬季文化旅游产业持续健康发展注入新的活力。

冰雪经济热力十足，彰显文旅产业潜力巨大。如今，日趋理性的消费者坚持“把钱花在刀



上”，旅游产品不仅要经济实惠，还要品质高、服务好。随着人民生活水平的提高，消费者对旅行的理解也不再局限于走马观花、游山玩水，而是对文旅产品的内涵提出更高要求，既能放松身

心、感受自然的馈赠；又要体验文化、接受人文的熏陶。因此，期待各地及相关部门积极应对，顺应品质化旅游新趋势，以更多优质的冰雪文旅产品撬动我国文旅市场的无限活力。 □刘纯银

■长话短说

### 让“不打烊”的驿站成为户外劳动者温馨之家

早上6时，天还未全亮，完成清扫工作的环卫工李慧君，走进湖南永州零陵区工会户外劳动者服务站点阳明大道站，打开微波炉加热自带的早餐。她说：“有了这个24小时‘不打烊’的驿站，随时可以走进歇歇脚、眯一会儿，再也不怕干完活没地方去了。”（1月9日《工人日报》）

据报道，2023年以来，永州市总工会聚焦站点服务功能“最大化”，以专人专管、合作共管、数字智管、授权自管4种模式，推动具备条件的工会服务站点逐步实现24小时“不打烊”。还以服务站点为平台开展送政策、送温暖、送清凉、送文化、送健康等活动。

户外劳动者特别是环卫工人，他们的工作十分辛苦，常常天还没亮就要外出工作。如何为户外劳动者提供全方位、全天候的服务。笔者以为，永州市总工会全力打造“不打烊”服务驿站的做法，值得学习和推广。“不打烊”的驿站好就好在，首先，可以不受时间的限制，让户外劳动者根据自己的实际情况，随时进入驿站休息；其次，在严寒的冬季，清晨和深夜的气温很低，全天候服务驿站可以实实在在地为户外劳动者提供防冻保暖的场所，实现了工会送温暖服务的常态化。

“不打烊”驿站提供全方位、多样化的服务，满足了户外劳动者的不同需求，提升了他们的获得感、幸福感和安全感，真正成为了户外劳动者的温馨之家。 □费伟华

■有感而发

### 做好稳就业工作,优化服务是关键

1月6日至7日，广东湛江市蔚蓝服饰有限公司制衣厂专场招聘会广东雷州市沈塘镇沈塘中学大门旁举行，把就业岗位送到群众家门口。首期提供70个就业岗位，随后将增加到800个就业岗位。（1月9日《湛江日报》）

就业是最基本的民生，是经济发展的晴雨表、社会稳定的压舱石。近年来，广东省湛江市不断优化调整稳就业政策，全力促发展惠民生，值得肯定。毋庸置疑，稳就业，优化服务是关键。比如促进高校毕业生就业，既要

通过政策支持拓宽市场化就业渠道，也要通过调度督促稳定公共岗位规模，还要有针对性地将招聘会、公共服务送进校园，为毕业生广开就业门路。促进农民工等重点群体就业，既要坚持外出转移就业和就地就近就业并重，将更多岗位送下乡、送进村、送上门，也要健全兜底帮扶体系，完善就业援助制度。

实践证明，稳就业保民生，必须加快细化优化调整的政策举措，加大带动就业能力强的行业企业扩岗激励，加速释放红利。要进一步聚焦重点群体，通

过稳住公共部门岗位规模、拓宽市场化就业渠道，努力稳住毕业生就业水平。同时要做实做细就业服务、促进供需匹配。持续开展各类招聘专项行动，整治虚假招聘、就业歧视等违法行为，着力保障求职者合法权益，为更多求职者在适合的岗位上施展才能搭建桥梁，为稳就业保就业提供更多保障。

稳就业，既要着眼当前也要兼顾长远。当下，要落实落细各项促就业政策，从长远来说，提升职业技能是稳就业的重点。从一些企业的招聘信息来看，制造

业尤其是一些技术密集型企业对技能人才的需求加大。为此，要组织重点就业群体参加技能培训，通过培训让更多求职者拥有一技之长，能够持证上岗或自主创业，让更多人才在各自的领域施展才华。

总之，稳就业是一项长期工作，只有进行时，没有完成时。这需要各级政府和相关部门在促进就业上积极担当、主动作为，尤其要根据形势变化有针对性地把握各项促进就业政策措施压紧压实。 □沈峰