

■劳动时评

用人单位应合理审慎行使事假审批管理权

□李英锋

用人单位制定有关事假审批管理的规章制度，应该实现内容和程序双重合法，应该尊重职工的意见。而在执行事假规则的过程中，用人单位应该秉持人性化理念，尊重劳动者必要合理的请假需求，合理审慎地行使事假审批管理权。

2021年，因多名至亲相继患病、妻子分娩等原因，李兴（化名）在两个月内连休37天。其所在公司不同意他继续休假的请求，而李兴因照料病人实在走不开，在公司未批准休假的情况下未到岗上班。此后，公司以旷工为由将其解聘。他认为，公司的做法构成违法解除劳动关系，应

当向其给付赔偿并诉至法院。日前，北京市第二中级人民法院判决公司应支付李兴解除劳动合同经济补偿金87679.04元。（1月4日《工人日报》）

法院的判决支持了劳动者的诉求，也等于对涉事用人单位的事假审批管理做出了司法层面的否定性评价。这一案例既维护了具体劳动争议中劳动者的合法权益，也具有共性的法治教育意义，有助于各方看清有关事假的权利义务边界，统一有关事假审批管理的人性、理性的尺度。

在2021年3、4月份，李兴遭遇了祸不单行的日子，处于一种疲于应付、分身乏术、焦头烂额的状态——他的母亲因精神出现问题住院，父亲身体也不太

好。长子查出肾积水需要做手术，做完手术后间断发烧，诊断为感染，又去医院。妻子预产期延后，女儿出生第二天诊断溶血性黄疸，转院治疗一周多……李兴作为家中的顶梁柱，在这些密集发生的家庭变故面前，必须挺上去，承担应有的责任。实际上，李兴照顾父母、妻子、子女不仅是一种人伦道德责任，也是法定的赡养、抚养责任。而李兴照顾家人与到岗工作具有时间、精力等方面的冲突，这就意味着，李兴在那段时间有请事假的刚需。

企业本应该换位思考，充分体谅劳动者的难处，正视劳动者请事假的合理、必要需求，在审批管理事假时给予人性化考量，用匹配劳动者履行家庭责任需求的事假长度向劳动者提供支持，

帮助劳动者渡过难关。这样的事假审批管理才能体现企业的人文温度，既能化解劳动者的后顾之忧，也能预防和减少劳动争议，促进劳动关系的和谐健康发展。

有关法律法规对婚假、产假、病假、年休假等做出了明确规定，并未明确事假规则。在劳动管理实践中，用人单位大都依托规章制度对事假进行审批管理，不同的用人单位对事假的理解、把握不同，在审批管理事假时的尺度不一，有的用人单位审批管理事假弹性空间非常大，有的用人单位在审批管理事假过程中存在僵硬任性现象，只强调规章制度或劳动管理的刚性，无视劳动者基于公序良俗、生活经验、人伦责任等因素产生的请事假刚需。近年来，曾经出现了“员工请假回家奔丧被开除”等

因事假而引发的劳动争议案例，也引发舆论关注和热议，而法院大都对用人单位的做法给出否定性评价，也用案例不断地对用人单位进行教育引导，不断地纠正用人单位的事假审批管理行为。

事假制度所保障的对象，是劳动者处理个人紧急事务或非本人不能处理的家务等情形下的相关权益。这种事假权益是一种正当、必要的权益，实际上，每个劳动者，都会产生请事假的需求。用人单位制定有关事假审批管理的规章制度，应该实现内容和程序双重合法，应该尊重职工的意见。而在执行事假规则的过程中，用人单位应该秉持人性化理念，尊重劳动者必要合理的请假需求，合理审慎地行使事假审批管理权，这样的人性就是最大的理性。

■每日图评

小县城做强“国际大生意”的启示

日前，河北省衡水市阜城县一家纺织服装工厂，工人们忙着赶制订单。纺织服装业是该县传统产业，历经40多年发展，逐渐形成了以阿拉伯长袍、马来西亚民族服饰及欧美休闲服装为主要产品的服装产业，产品出口到亚洲、非洲、欧洲、北美等十几个国家和地区。截至2023年10月底，该县服装产业出口额达3.51亿元人民币。（1月2日《工人日报》）

产业是经济之本、发展之基、财富之源。纺织服装业是阜城县传统产业。为发挥自身特色产业优势，阜城县积极扩张产业集群，大力推进产业升级，形成完整的

产业链条，不断提升产业实力和水平。同时，为增强创新力和竞争力，助力产业发展提速增效，该县还大力推进产业智能制造，全力推动互联网、大数据、云计算、物联网在纺织服装产业的融合应用，促进要素资源优化配置，推动制造模式和商业模式创新，形成纺织经济发展新动力。

产业兴则经济兴，产业强则百业强。阜城小县城里能做成“国际大生意”启示我们，优势特色产业，是以“特”制胜、以“优”赢市场，企业通过引入智能激光绣花机、全自动烫衣机、单线智能自动流水线等现代先进服装生产设备



要素改造传统产业，努力实现“人无我有、人有我优”，不断增强品牌效应，让传统产业迸

发新的时代活力，助力产业发展与人员就业互惠双赢。

□王小梅

■长话短说

把“开门红”干成“四季红”

新年伊始，万象更新。神州大地处处涌动奋进的力量。

开工即开跑——从北京城市副中心到上海浦东新区，建设一线快马加鞭。新年新气象——不少外贸企业都在忙碌中开启了新的一年，一边忙着赶货交订单，一边忙着见客户、商谈合作意向。消费开门红——经文化和旅游部数据中心测算，元旦假期3天，全国国内旅游出游1.35亿人次，同比增长155.3%。

经济实力再上新台阶，就业物价总体稳定，国际收支基本平衡……一系列积极信号显示，我国经济持续回升向好，高质量发展扎实推进。虽然当前我国经济仍面临有效需求不足、部分行业产能过剩、社会预期偏弱、风险隐患仍然较多等困难和挑战，但经济回升向好、长期向好的基本趋势没有改变，支撑高质量发展的要素条件不断集聚增多，有利条件强于不利因素。

如何让机遇战胜挑战，怎么把信心变成业绩？关键要干字当头。各行各业得拿出新姿态，把“开门红”干成“四季红”。

干部干部，先干一步。当前，一股干的劲头正在全社会涌动。广大党员干部特别是领导干部要充分发挥主观能动性，勇担当敢作为，抖擞精神干在前头。

今年是新中国成立75周年，回望过去，正是在战胜一次次困难中，我国取得了一个又一个举世瞩目的成就，一个“干”字浓缩了神州大地该有的精气神。

幸福广厦用汗水浇筑，梦想依靠拼搏方能实现。中华民族伟大复兴不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，必须准备付出更艰巨、更艰苦的努力。

新的一年，让我们以奋发有为的精神状态，饱满昂扬的工作热情，投入时代大潮，拿出“拼”的意识、“抢”的状态、“实”的作风，推动高质量发展，把中国式现代化的美好图景一步步变为生动现实。

据新华社

■网评锐语

网络微短剧不能“野蛮生长”

王琦：过去的一年，网络微短剧因满足现代人快节奏的生活和快餐文化需求而迅速“出圈”。相关数据显示，2023年我国网络微短剧市场规模为373.9亿元，同比增长267.65%。同时，微短剧质量参差不齐等问题也饱受诟病。网络微短剧不能“野蛮生长”。我们应通过规范市场秩序、提升内容质量，推动其实现可持续发展的繁荣发展。这需要政府相关部门、平台、创作者和观众等各方共同努力。

通医专线为居民看病提供便利

陶象龙：北京公交集团1月2日起试点开行6条通医专线，服务广安门、东直门、垂杨柳、海淀等7所医院，以方便大型居住社区集中就医出行需求为主，解决群众的就医出行难题。同时兼顾服务其他生活出行，加强社区接驳地铁的便捷性，为百姓提供更贴心的出行服务。通医专线为居民看病提供了便利，是以民为本的精准服务，切实提升了市民的获得感与幸福感。

■世象漫说



古村落积极“触网”

近年来，不少传统古村落积极“触网”，利用短视频、直播等数字传播方式，让一些长期以来鲜为人知的乡村风光和乡土文化进入游客的视野，探索“乡村旅游+数字经济”发展新路径。（1月4日《人民日报海外版》）

□王锋

■有感而发

“零工驿站”应多些精细化服务

1月3日，由重庆市沙坪坝区人社局打造的24小时零工驿站正式投用。该驿站位于区人力资源市场大门口，具有岗位信息查询、简历投递、资料存放等多项自助服务功能。驿站配备了自助求职一体机、工具寄存箱、饮水机、空调等便民服务设施，可为有做零工意愿的求职者提供简历编辑、零工岗位查询等服务，为雇主提供招工服务，通过雇主下单、雇主接单、平台派单，实现零工岗位的精准匹配。（1月4日《重庆日报》）

“零工驿站”是集就业信息推介、现场招聘、技能培训、劳动维权等公共服务功能于一体的“一站式”公共就业服务平台。在促进灵活就业的同时，还能有效缓解企业“招工难”。近几年来，不少城市都建立了“零工驿站”。但随着社会发展进步，劳动者对提供的服务有着新的期待和愿望。为劳动者提供服务就应多些精细化、精准化措施。比如，沙坪坝区打造的24小时“零工驿站”就很贴心，在为零工和雇主精准匹配岗位的同时，设置

了自助便民服务柜，为有需要的零工、雇主提供资料、工具存放等服务。

小驿站，大民生。“零工驿站”提供的不仅是工作岗位，还承载着零工家庭的幸福。因此，建好、用好、管好“零工驿站”尤为重要。各地人社部门在打造“零工驿站”时，要多深入基层一线走访调研，找准零工和雇主的需求，借助智能化手段，为群众提供延时服务、预约服务等，积极打造更加温馨舒适、便捷高效的公共就业服务。

□赵杰昌