

# 奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

## 他的“金牌”是这样炼成的

——记首钢京唐钢铁联合有限责任公司“金牌班组长”凌明月

□本报记者 宗晓畅 通讯员 阮佳慧

任职班组长3年来，他带领班组稳运行、降成本、攻难题、争效益，连续两年获得“京唐公司先进集体”荣誉；面对艰巨任务，他迎难而上，破解有方；遇到业务难题，他潜心钻研，百折不挠，为部门和公司高质量发展贡献智慧力量。他就是首钢京唐钢铁联合有限责任公司“金牌班组长”凌明月。

### 保障安全生产 关键时刻冲在前

“关键时刻，这小子靠得住”是同事们对凌明月的一致好评。只要工作需要，不论分内还是分外，班中还是休假，凌明月都能第一时间站出来，用实际行动践行作为一名共产党员的使命与担当。

一次，凌明月所在的班组刚刚完成交班任务，准备回家休息。操作室外突然发出“哗啦”的巨大声响，语音报警响起，监控画面显示带钢撕裂了，他立刻带人去现场查看。炉内情况暂时不知，出入口区域带钢断成了一节一节，平整机区域更是断成了“丝连状”。前所未有的断带程度，光靠一个班组根本无法在短时间内完成启车任务。凌明月立即召集本班人员并告知大家：“因外部供电线路发生了故障，炉区‘粉碎性’断带。任务艰巨，咱们得冲锋在前……”在凌明月的号召下，工友们争相表态愿意留下一起奋战。

凌明月沉着冷静地制定出作业方案，交代好安全事项和任务分工，带领大家分段清理带钢。等炉区的温度降了下来，在炉盖打开的一瞬间，迎面扑来的阵阵热浪依然让人喘不过气。炉区断带钢更难清理，凌明月果断决定：“把不好清的带钢剪成块，再一块一块往外搬，大家再加把劲儿！”他边说边干，带着班组展开一场“蚂蚁搬家”式的拉力



赛。下午6点，带钢清理完毕，连续奋战的班组在作业长的再三催促下，终于坐上了回家的班车。班车上，凌明月依然关注现场情况，看到微信群发来“一切顺利”的消息后才松了口气：“这个月的产量能保住了。”

### 提出改善提案 精细化节支降本

工友们形容凌明月平时把降本工作当成给衣服打补丁，既穿针引线，又缝缝补补。他常

说：“降本是个精细活，能省就得省！”一次生产宽料时，凌明月注意到由于辊子边部存在缺陷，还没到里程就下线了。他边组织生产边思考：怎样才能更省点？这时，凌明月看到同事要打印计划单，便交代用背面还空白着的纸张打印。话音刚落，他灵光乍现：“纸可以两面用，如果当缺陷位置在工作辊边部时，是否可以在生产窄带钢时再次上机使用呢？”有了想法，他立即行动。为了能让已经下线的“缺陷辊”达到上线标准，他召集班组

人员一起细细擦拭辊面。上线后经检验，此方式能够满足要求，这个“小发明”每年可降低成本7万元。之后，他们又提出了“优化连退涂油机电压，降低油量损耗、提高涂油质量”等多项改善提案，为作业区降成本的同时，增强了职工的降本意识。

### 严抓产品质量 刻苦钻研攻难关

凌明月有股子不服输的劲头，越是面对困难，越能激发他

的干劲。影响产品质量的锈斑问题一直困扰着他。看着钢板上的锈斑，一向对产品质量严格要求的凌明月下定决心，一定要找到锈斑产生的原因。

他不断摸索锈斑出现的规律，罗列出所有的影响因素，带领班组人员展开“扫雷式”排查。经过反复分析验证，排除了平整机区域、出口区域，最终将目标锁定在炉区水淬段。

“水冷套用的是工业水，没有经过脱盐处理，八成是这里的问题。”凌明月终于找到了可疑点，并立即组织人员对水淬段脱盐水取样检测，结果显示氯离子含量和电导率与标准不匹配。找到了原因，凌明月继续带大家在水淬槽上方水冷套管路一根根地仔细检查……

“找到了！”大家顺着凌明月手电筒光的方向，看到一滴水珠在滴落，原来是循环冷却水流入了水淬槽脱盐水，从而影响了质量。他赶紧找维修人员对漏点进行补焊。为了解决本质问题，又定期对水淬槽脱盐水取样监测，确保有问题能够及时发现。至今，未再出现过锈斑问题。

路虽远行则将至，事虽难做则必成。工作8年来，凌明月主动学习，不断提升职业技能，从实习生、多能工、班组长到“金牌班组长”，每一步都走得稳健。“无论在哪个工作岗位上有所追求，才能成长、才有价值。坚定信念，砥砺前行，相信每人都能获得‘金牌。’这是凌明月的心声。”

首发集团八达岭高速公路管理分公司工会马坊收费管理所分会主席隗公卫：

## 职工身边的“暖男”主席

□本报记者 孙艳

首发集团八达岭高速公路管理分公司工会马坊收费管理所分会主席隗公卫，是一位有着多年工作经验的“老工会人”，他有一个职工们公认的称号——“暖男”主席。

隗公卫的“暖”不仅仅是关注职工生活，更是“暖”自于对工作、对人的真诚，他用一颗温暖的心促进了职工和企业的共同发展。骄阳下，他与职工一起奋战在交通保障第一线；风雪中，他与职工并肩携手始终站在除雪铲冰最前沿；宿舍里，他与职工促膝长谈，畅谈理想人生。他甘于奉献的精神、追求卓越的品质、平易近人的态度，感染着身边的每一位职工，让职工干劲更足、心气更齐。

为了更好地了解职工实际需求，让大家工作更舒心，隗公卫



隗公卫（左）

每周都雷打不动地主动找各岗位一线职工谈心交心。“收费站虽小，但这里也是大家共同生活和工作的地方，有什么实际需求，咱能解决的尽量解决。”隗公卫说。

不经意的聊天饱含着工会干部对职工的关心和关爱，站点里的生活设施随之悄悄完善起来：浴室开放时间延长半个小时、为每个班组配备小型健身器材、食堂饭菜口味再清淡些……看似是一点点改善，一件件小事，却都是职工关心的大事，而这背后都是大家的“暖男”工会主席隗公卫在切实将实事、好事办到职工们的心坎上。

为满足职工群众的精神文化需求，持续提升“家文化”的感染力，马坊收费管理所每个月都会开展不同内容的文体活动，这

是隗公卫提出来的“一月一主题”分会系列活动。通过每月组织开展健步走、拔河、趣味拓展等职工喜闻乐见的文体活动，不断加强健身房、图书室等服务职工阵地建设，让职工们在轻松的氛围中缓解了工作压力，并提升了企业的凝聚力和向心力。

隗公卫还是马坊收费管理所“田迎技师创新工作室”的主要负责人之一。在他的带领下，工作室团队成员主动学习新政策、新设备、新系统应用，不断提升自身技能，开展业务创新。他们分析新旧车型划分标准对于各种车辆收费标准的影响，研讨容易出现争议的特种车型，研究创新了车型视距快速判别法、ETC二次自动补刷设备等多项创新成果，有效提高了高速公路通行能力和企业服务社会的能力。