

■劳动时评

让好政策激活灵活就业人员权益保障“一池春水”

□张智全

民为邦本，本固邦宁。保障灵活就业人员的劳动权益，既关乎民生福祉，更关乎公平正义，是一个法治社会的题中应有之义。各地要积极探索，用更多好政策激活灵活就业人员劳动权益保障的“一池春水”，让灵活就业人员更好享受到经济社会发展的成果。

“现在送外卖，也能缴存公积金了。”日前，福州市美团外卖骑手郭庆辉在福州市政务服务中心开通了公积金账户。缴存基数按当地最低工资标准1960元计，郭庆辉选择了10%的缴存比例，每月缴196元。近几个月，在福州，像

郭庆辉这样选择自主缴纳公积金的新就业形态劳动者不在少数。（12月25日《工人日报》）

福州的灵活就业人员能够缴存住房公积金，得益于今年9月《福州市灵活就业人员缴存使用住房公积金管理办法》的施行。该《办法》规定，当地年满16周岁，未达法定退休年龄，已以灵活就业人员身份参加企业职工基本养老保险的个体经营者及其雇工、新就业形态人员等均可缴存住房公积金。这种不拘泥于原有住房公积金缴存条件的政策，让当地灵活就业劳动者从此享受到了公积金待遇，激活了该群体劳动权益保障的“一池春水”，可谓意义重大。

住房公积金，是指国家机关和事业单位、国有企业、城镇集体

企业、外商投资企业、城镇私营企业及其他城镇企业和事业单位、民办非企业单位、社会团体及其在职职工，对等缴存的长期住房储蓄。建立住房公积金制度，不仅为职工较快、较好地解决住房问题提供了保障，而且随着功能的不断叠加，住房公积金制度已成为劳动权益保障必不可少的重要内容。

然而，由于现行《住房公积金管理条例》将缴存范围限于在单位工作的在职职工，众多网约车司机、外卖骑手、快递员、家政服务人员等灵活就业人员因工作单位不固定而难以享受到公积金制度的政策红利。如此将灵活就业人员排除在公积金门外，不但导致该群体的合法权益受损，也让公积金的普惠性打了折扣。显

然，如何让公积金惠顾灵活就业人员，已成为一道劳动权益保障的现实答题。

在完善公积金制度尚待时日的情形下，切实解决灵活就业人员最关心的公积金缴存问题，不能坐等制度的完善，需要政府相关部门与时俱进地先行踏路。福州市为此出台灵活就业人员缴存公积金政策，在个人缴存基数、缴存比例和退出机制方面，有针对性地推出一系列既满足灵活就业人员基本需求，又不加重其负担的细化举措，有效激发了该群体缴存公积金的积极性，是确保灵活就业人员享受公积金政策的生动实践，值得充分肯定。

更重要的是，这种契合公平正义逻辑的政策，找准了灵活就业人员公平享有经济社会发展成

果的切入点，激活了灵活就业人员权益保障的“一池春水”，必能在更高层次加速推进灵活就业人员权益保障制度的健全完善。从这种意义上说，福州市推出的缴存公积金政策蕴藏着灵活就业人员劳动权益保障的活力之源，值得借鉴和复制。

民为邦本，本固邦宁。保障灵活就业人员的劳动权益，既关乎民生福祉，更关乎公平正义，是一个法治社会的题中应有之义。当前，我国灵活就业人员已达巨大的规模，保障该群体包括公积金缴存在内的各种劳动权益迫在眉睫。各地要积极探索，用更多好政策激活灵活就业人员劳动权益保障的“一池春水”，让灵活就业人员更好享受到经济社会发展的成果。

■每日图评

为职业技能应急培训点赞

12月21日，四川省华蓥市派出的专业技术人才在古桥社区光成电子厂生产车间，现场培训企业应聘的零工，帮助企业缓解用工难。（12月25日《工人日报》）

据报道，近期，四川省华蓥市针对一些企业用工难等现象，及时组织专业技术人才对零工市场储备的劳动力进行职业技能应急培训，确保订单按时按质按量完成。

时值年终，一方面不少企业加班加点，生产特别地忙碌，

急需大量的季节用工；另一方面，到了冬季农闲时节，农村中闲置的劳动力又因为缺少职业技能，为找不到合适的零工而发愁。

如何有效地搭建劳动力供需之间的桥梁？笔者以为，华蓥市开展职业技能应急培训，快速提升了零工市场劳动力的职业技能，拓宽了他们就业的渠道，增加了收入，而且派出专业技术人才到企业进行送技服务，面对面、手把手地现场培训应聘的零工，也为企业和零工人员提供了



极大的方便，可以有效地缓解企业用工难的问题，助力了企业的

发展，值得学习和点赞。 □费伟华

■长话短说

职业健康“管家服务”为职工健康筑起守护屏障

12月22日，天气寒冷，位于智造新城的衢州康鹏化学有限公司迎来几位特殊客人，他们来自市卫生监督所、衢州华鼎检测科技有限公司等部门单位，正在生产现场开展职业健康“管家服务”。（12月25日《衢州日报》）

据报道，浙江省衢州市根据中小企业多、企业生产经营压力大的实际情况，采取政府购买服务，由第三方专业机构负责为企业为期一年的职业健康“管家服务”。

职业健康关乎劳动者的基本权益，更关乎企业的可持续发展。然而，对于一些中小企业来说，由于职业病防治专业性强，具体的职业健康工作详细又琐碎，有的企业很难配备齐全的专门管理人员。

推行“管家服务”模式，向企业提供专业化的职业健康服务，好处显而易见。一方面，在“管家服务”团队的指导和帮助下，很好地补齐了企业缺乏专业技术人员抓职业防护的短板，促进企业不断规范职业健康管理，提高职业健康管理水平。另一方面，也为守护职工的平安健康筑起一道坚实屏障，促进了职工对职业卫生的认识和了解，增强了自我防护意识。更重要的是，此举秉持为企业服务的理念，体现了政府部门从重监管向重服务的可喜转变，形成了精细化服务和强有力监管双轮驱动的新模式，推动了职业病防治关口前移，更有利于预防、控制和消除职业病危害，有效遏制职业病发生。

如何更好地保护职业人群的健康水平，不仅是职工个人需要关注的问题，也是各企业必须面对的问题。期待衢州“管家服务”的实践能够给更多地方、更多企业以参考和启发，并得到大力推广，护航职工健康，促进企业高质量发展。

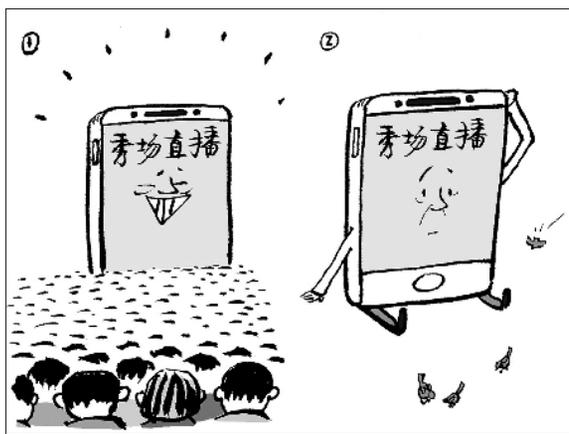
□刘予涵

■网评锐语

打击网络谣言 营造清朗网络空间

鹰远：据媒体报道，公安部将2024年作为打击整治网络谣言专项行动年，部署全国公安机关开展为期一年的专项行动。网络谣言危害严重，人民群众深恶痛绝。网络谣言一旦蔓延，可能对社会秩序造成恶劣影响。营造清朗网络空间，是保障公民、法人和其他组织的合法权益，维护国家安全和公共利益的重要举措。建设良好网络生态，必须依法打击网络谣言。

■世象漫说



“秀场直播”

这是一块庞大的市场：今年前10个月，全国直播销售额超过2.2万亿元。按照目前7.65亿直播用户规模计算，平均每个用户一天就要在直播间里消费9.6元。网络直播的兴起，活跃了消费市场，丰富了文化生活，与此同时，“低俗炒作”“数据造假”等现象也引起热议。如今，随着网络技术迭代、行业规范实施和用户习惯改变，过去的“秀场模式”开始降温，直播行业步入转型期。（12月25日《人民日报海外版》） □王铎

■有感而发

企业安全例会就该多些创新形式

临近年终岁尾，针对在安全例会上职工互动性不强、事故警示教育不明显等现状，12月5日，山西潞安化工集团司马煤业公司综采安装队创新形式，召开了一次别有新意的安全例会——“事故模拟法庭”，让职工也当一次“法官”。这样的创新做法，让职工更加敬畏责任、敬畏法律。（12月25日《山西工人报》）

据报道，司马煤业公司综采安装队创新开展的“事故模拟法庭”采用“学、问、讲、判”的方式，让平常的安全例会变得有

料又有效。安全例会上，该队党支部书记张勇组织职工观看了一起采煤工作面顶板典型事故案例，围绕“责任”这个话题，职工们进行了讨论。大家充分发表自己的观点后，张勇拿出事故调查报告，对其中的重点内容进行了解读……随着一条条处理决定被宣读出来，大家的心里都受到了强烈的震撼。

司马煤业公司综采安装队召开的安全例会，一改传统的“你说我听”的做法，通过“事故模拟法庭”，让职工唱主角，大家在参与中对事故进行透彻分析，

从不同角度思考问题，此举不但增强了职工的安全意识，还能提高自身安全保护能力，从而有效防范安全事故发生。

召开安全例会，是企业做好安全生产工作的“规定”动作，随着社会的快速发展，安全生产工作也面临着新的形势和任务。因此，各企业在召开安全例会时，要不断创新形式和载体。通过举办“事故模拟法庭”、职工现身说法等措施，提高职工参与积极性、互动性和实效性。

□赵杰昌

微短剧不能“短”了监管

汪昌莲：近期，国家广播电视总局再次公布针对网络微短剧治理的七大举措，包括加快制定《网络微短剧创作生产与内容审核细则》、研究推动网络微短剧App和“小程序”纳入日常机构管理等。随后，抖音、快手、微信等平台陆续发布公告，相继下架违规微短剧，并对违规推广微短剧的账号进行处置。微短剧再短，也不能“短”了监管。加强治理不是限制网络微短剧的发展，而是为了行业能够更健康繁荣发展。