

■劳动时评

“技能人才享受副矿长待遇”具有导向意义

□付彪

“技能人才享受副矿长待遇”具有导向意义，有助于形成人才队伍建设“蝴蝶效应”，有效催生高技能人才脱颖而出。国家发展靠人才，企业竞争在人才。各行各业都应与时俱进，积极探索符合技能人才特点的薪酬分配制度。

究矿能源首席技能大师高兴亮怎么也没想到，作为工人的他能拿到70万元的年薪。在该公司，4个荣誉等级，分别对应副矿长、副总师、正科长、副科长岗级，划定年度收入最高70万元、50万元、30万元、20万元的年薪指导线。技能人才享受副矿

长待遇，得益于究矿能源技能大师聘任制的落地实施。此举让更多扎根一线的技能人才看到了继续向上的希望，为他们的职业发展打开了新通道。（12月20日《工人日报》）

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。数据显示，目前我国技能人才总量已超2亿人，高技能人才超过6000万人。但从经济发展需求看，技能人才仍然不足。2022年中办、国办印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》提出，进一步完善技术工人培养、评价、使用、激励等措施，包括引导企业建立基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，为加强高技能人才队伍建设指明了方向。

究矿能源实施技能大师聘任制，技能人才享受副矿长待遇，核心要义就是将工资薪酬与技能水平挂钩，体现了多劳者多得、技高者多得、贡献大者多得的价值导向。针对公司4万名在岗技能工人，究矿能源出台《管理技术技能三通道实施意见》《技能大师评选管理办法》，实施技能人才薪酬改革，大幅提高技能工人待遇，实行总量控制、分类设岗、试点先行、以点带面，推动“管理、技术、技能”三通道体系建设落地。

前些年，由于传统观念和社会环境影响，许多人不愿学技能、上技校，一些年轻人不愿从事技术行业，不愿意在一线岗位当工人，从根本上讲，人们最关心的还是薪酬问题。如今在究矿能源，哪

怕只是普通工人，只要评上技能大师，就可以享受到带“长”的薪酬待遇。“技能人才享受副矿长待遇”，无疑是对技能人才社会地位的一种认可与肯定。

这样一来，就让更多一线职工看到希望，也就有奋斗的目标。正如究矿能源几位被评为技能大师的一线职工坦言：“身边的亲戚和同事也深感技能人才的通道已经打开，专心干技术，一样发光发热。”“从前的技术工人，走上工作岗位就好像可以看到十年后的自己。而现在不同了，技能大师就是技术工人努力奋斗的目标，也为青年职工脚踏实地钻研技术注入了一针强心剂。”这样的获得感、自豪感，激发了继续向上的动能。

“技能人才享受副矿长待遇”具有导向意义，有助于形成人才

队伍建设“蝴蝶效应”，有效催生高技能人才脱颖而出。技能大师在带头解决一线难题的同时，以导师带徒、专业授课等形式，挖掘培养青年人才，培育出一支又一支素质过硬的自主创新队伍……这无不源于企业有效打通技能人才在使用、晋升、薪酬绩效方面的通道。

国家发展靠人才，企业竞争在人才。各行各业都应与时俱进，积极探索符合技能人才特点的薪酬分配制度，包括在技能人才培养选拔上打破常规，推动工资分配向一线岗位、关键技能岗位、高层次人才倾斜，在等级评定、岗位聘任、薪酬绩效等方面，比照相应的“长”享受同等待遇，真正让技能人才更受尊重、更有尊严、更显价值。

■每日图评

让数字化为文化遗产保护赋能

近年来，云冈研究院积极拥抱新技术，开启了数字化之路，能够让人们无须跨越千山万水，通过屏幕即可体验云冈石窟的巍峨风采。同时，在高性能算力的加持下，数字技术也成功应用到文物保护工作中，让云冈石窟的保护工作更具科学性。（12月24日《工人日报》）

文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化自信是更基础、更广泛、更深厚的自信，是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量。当今世界，数字科技和文化遗产融合趋势不断加深，近年来，中国以建

立国家文物资源大数据库为引领，在文物数字化保护、业务管理数字化、公众服务数字化、展览展示数字化等方面开展了大量工作。云计算、大数据、物联网、工业互联网、区块链、人工智能、虚拟现实和增强现实等数字技术，成为中国文化遗产保护的重要技术支撑，也有力有效地提升世界文化遗产管理能力。

文化兴则国运兴，文化强则民族强。数字科技是有效促进文化管理和交流、文化遗产可持续发展、提升社会公众特别是青少年对文化遗产保护工作认知度、关注度和参与感的重要手段。面



向未来，期待先进的数字化可以为更多遗产保护的从业者和公众提供更完善、更广泛、更平等的机会，在提升世界遗产地管理水

平的同时，能吸引广大群众自觉参与到世界文化遗产保护的队伍中，为传承中华优秀传统文化发光发热。 □刘纯银

■长话短说

“工会会客厅”传递榜样的力量

“值此百期盛典，我们不仅请来了往期嘉宾们重聚，还邀请来一线工人代表、嘉宾的亲友团、最佳粉丝听众、观众等共聚一堂。星系你我，让我们致敬身边的劳动者！”今天，江苏省宿迁市泗洪县融媒体中心直播大厅格外热闹，泗洪县“追星时光·工会会客厅”百期特别活动在这里举行，分享劳模、工匠事迹，号召职工群众学习身边榜样。（12月24日《工人日报》）

据报道，“工会会客厅”是泗洪县总工会联合县融媒体中心、县委党校共同搭建的工会活动传播载体，每周邀请一位劳模、工匠、先进人物等岗位之星，讲述职工身边的“星故事”。自2021年10月启动以来已举办100期，有114位劳模、工匠、各行各业先进人物先后走进会客厅，分享自己的故事。

劳模工匠是广大劳动者的杰出代表，是众人学习的榜样。通过“工会会客厅”平台分享劳模工匠事迹，这一形式令人称道。首先，此举体现了对劳模工匠的尊重，增强了劳模工匠的荣誉感和自豪感。其二，劳模工匠讲述自己的经历，分享自己的奋斗故事，可以为职工树立标杆榜样，激励广大职工争当爱岗敬业、精益求精的奋斗者，培养更多的劳模工匠和高技能人才。其三，通过运用新媒体平台，将实景课堂通过线上线下直播互动，既创新了活动载体，也能吸引更多的职工群众参与，加大了劳模工匠精神的宣传力度和广度，扩大了“劳模工匠效应”。

劳模工匠是各行各业的“领头雁”，尽管他们的经历各不相同，但每一位劳模的背后，都有一个光荣的奋斗历程，都蕴藏着催人奋进的无穷力量。持续放大劳模工匠的“引领效应”，就需要大力营造宣传劳模、学习劳模的良好氛围。笔者为“工会会客厅”这样的“追星模式”叫好，同时也期待各级工会组织多多举办劳模工匠故事宣讲活动，通过线上线下等多种形式，努力扩大受众覆盖面，让全社会崇尚劳模工匠蔚然成风，让劳模精神更好薪火相传。 □刘予涵

■网评锐语

“小用户”更须“大保护”

汪昌莲：共青团中央维护青少年权益部、中国互联网络信息中心（CNNIC）23日在京联合发布报告显示，2022年我国未成年网民规模为1.93亿，未成年人互联网普及率达到97.2%。未成年网民数量庞大，“小用户”更须“大保护”。相关部门要切实加强对网络内容监管和行业管理，为未成年人营造风清气正的网络空间。

诱导超量点餐被罚 是一堂反食品浪费教育课

丁家发：近日，江苏省市场监管局公布了一批制止餐饮浪费典型案例。其中，一家饭店未张贴反餐饮浪费宣传标语被予以警告处罚后，复查时虽然张贴了反餐饮浪费宣传提示，但服务人员仍在消费者点餐时主动推销、诱导消费者超量点餐，造成不必要的餐饮浪费。诱导超量点餐被罚，是一堂反食品浪费教育课。相关部门要加大监督和执法力度，对餐饮行业反食品浪费等违法行为，发现一起严惩一起。

■世象漫说



托幼一体化

重庆市卫健委、重庆市教委日前联合印发《重庆市托幼一体化管理办法（试行）》，提出将充分利用幼儿园布局规划、管理机制，支持幼儿园在满足3至6岁幼儿入园需求的基础上，招收2至3岁幼儿开展普惠性托育服务，扩大普惠性托育服务有效供给，满足家庭多层次、多样化托育服务需求。（12月23日 新华社） □朱慧卿

■有感而发

评选“货运之星”有助增强货运司机安全意识

12月19日，快狗打车深圳分公司工会“货运之星”评选活动颁奖仪式在深圳市龙岗区吉华街道三联社区工作站会议室举行。本次评选分为两部分，一是司机安全驾驶运输、服务技能培训及考试，二是以安全完成订单数量和好评率综合分数进行排序，每月选出20名“货运之星”进行表彰，自今年9月以来，参与该活动的货运司机累计有1600多人次。（12月22日《南方工报》）

快狗打车深圳分公司工会开

展的“货运之星”评选活动，是做好安全生产工作的重要举措，也是企业和职工之间的双向奔赴。通过评选活动，可以激励司机工作热情和干劲，增强他们安全意识，时刻绷紧安全生产这根弦。对企业来说，安全就是质量、效益。如果企业不发生安全事故，货运司机文明意识和服务意识不断提升，就会带来更好经济效益和社会效益，助力企业健康发展。

货运司机常年奔波在路面上，很多司机还经常跑长途，如果

不严格按规范操作，不注重工作细节，稍有不慎，就会引发安全事故，后果将不堪设想。笔者认为，做好安全生产工作，一方面要靠制度措施约束，一方面要建立健全工作机制。各地工会组织、货运企业等可学习借鉴快狗打车深圳分公司工会的做法。通过宣传教育引导、评选先进、考核督查等措施，提升司机安全驾驶意识和文明服务意识。也期待其他的企业能涌现出更多“安全之星”“文明之星”“服务之星”。 □赵杰昌