

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

匠心独运,3次捧起鲁班奖

——记北京建工四建工程建设有限公司张进红项目团队

□本报记者 边磊 通讯员 亚明欣

从南海之滨的海口新海航大厦，到南疆的和田市北京医院，再到今天的北京怀柔医院二期扩建工程，北京市劳动模范张进红带领团队在15年间发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，先后3次荣获中国建设工程最高质量荣誉——鲁班奖，彰显了北京建工广大职工凝心聚力、积极创先争优的奋进风貌。



张进红（左）

全过程创优 一捧：新海航大厦鲁班奖

2011年11月7日，当一尊金灿灿的“小金人”被捧回时，北京建工四建公司沸腾了！摘得它，不仅实现了四建公司自改制以来承建工程荣获鲁班奖“零”的突破，而且象征着四建公司开拓海南市场的成功——誓夺中国建设工程鲁班奖是张进红团队在新海航大厦项目一进场就锁定的目标。

项目团队在全员范围内树立精品意识，统一“企业生存发展，成败在质量，工程造福人民，质量是第一”的认识，实施全过程科学管理，做到“管理军事化、质量精细化、方案最优化”。根据工程规模较大、工期紧、分包队伍多、作业面广、立体交叉作业面多的特点，张进红团队制定了质量规划和质量目标，层层分解落实到相关责任领导、责任部门和具体责任人员。同时，建立健全质量保证体系，明确工程质量控制重点和难点，将创优策划目标进行分解，通过各级质量目标的控制实现整体工程质量精品，做到不分部、不留死角，尤其是确保隐蔽部位的工程质量。此外，张进红还带领团队完善质量管理制度，制定30

多项质量管理制度，为实现工程质量目标提供有力保障。

筑梦南疆 二捧：和田市北京医院 鲁班奖

关山重重隔万里，北京和田心相连；筑梦南疆创鲁班，劳模

精神永传承。

2017年，由四建公司承建的和田市北京医院建设工程为北京市对口援疆以来获得的第一尊鲁班奖，结束了新疆和田地区没有鲁班奖精品工程的历史。

在南疆，面对复杂特殊的施工资源，语言和习俗存在的巨大

差异，张进红团队开启“筑梦南疆”精品之路，确定誓夺鲁班奖的目标。他带领团队始终坚持“传承民族友谊，塑造时代精品”的方针，编制各项制度30余项，方案90余个。

项目建设过程中，张进红团队坚持样板引路、精工细作，把高品质建筑留在了广阔的和田大地。和田市北京医院所呈现的建筑样貌是：混凝土结构截面尺寸准确、内坚外美，达到清水效果；代表首都特色的“天坛”图案拼贴浑然天成；外檐线条流畅，石材幕墙排版错落有致、颜色和谐自然，与真实漆衔接合理；室内装修做法简洁朴素，细节处理精细美观；医护对讲、医疗管线运行稳定，各类标识规范、双语指示清晰，满足使用功能、体现人文关怀。

科技赋能

三捧：怀柔医院二期鲁班奖

2023年，由张进红项目团队负责施工的怀柔医院二期扩建工程再获鲁班奖。该工程是北京市重点工程、怀柔科学城重要的配套医疗服务设施，建筑面积98932.22平方米，扩建后的怀柔医院总建筑面积达到18万平方米，可提供990张床位，为服务

2100平方公里内的40余万名辖区百姓及科学城市建设提供坚强的医疗保障。

为确保工程品质，张进红在施工中加强过程监控，狠抓建筑工程质量安全管理，促进科技成果转化，坚持把工程质量管理与技术创新有效结合。由于医院工程的特殊医疗需求特点，使得机电管线、通风空调、消防喷淋、医疗设备安装系统极其复杂，多专业交叉碰撞多。面对诸多难点，项目部成立了技术攻关小组、质量管控小组、生产管理小组、文明施工小组，并利用BIM技术对项目资源进行有效管理，通过BIM技术对劳动力、材料、机械设备、进度信息等进行建模，使项目庞大资源信息得到了有效掌控。该项目还获得北京市建筑业新技术应用示范工程、全国BIM大赛施工组二等奖等多项荣誉。

3座沉甸甸的金色奖杯，饱含了张进红团队建功立业的奋斗激情，同时也激励北京建工四建公司的广大职工继续大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，主动担当作为，勇于攻坚克难，以张进红团队为标杆，以“鲁班奖”为示范带动，不断总结，不断完善，不断创新，建设出更多质量优、水平高的精品工程。

房山区拱辰街道我爱我家华熙党支部书记、工会主席皮俊超：

更好发挥“娘家人”作用 激发职工干事创业热情

□本报记者 余翠平 通讯员 王玉

“在很多人的眼里，我们房产中介只会为买卖双方提供真诚服务和专业知识，但实际上我们也有一份回馈社会的热情，有一份感恩的心……”房山区拱辰街道我爱我家华熙党支部书记、工会主席皮俊超说。

前不久，京城飘雪，皮俊超在雪天里组织广大职工开展扫雪行动。他们不光将自家门前的道路清扫干净，还自愿加入社区志愿队伍中服务社区。一位社区大爷买菜回来看到他们扫雪，感动地说：“天气这么冷，有你们这样优秀的年轻人真好！你们也要注意身体啊，我给你买副手套戴着。”皮俊超摇了摇头，说：“不用了，感谢您的关心。您雪天出来一定要注意安全。我们把雪清扫干净，能方便大家出行最重要……”

不仅对外开展志愿服务活动，在企业内部，皮俊超也积极发挥党支部、工会作用，将关心关爱职工落到实处。平日里，他积极组织党员活动，号召党员职工代表们更好发挥模范带头作用。对于一些生活有困难、家庭发生重大变故的职工，他更是亲自走访慰问，得到全体员工的一致好评。

他说，成立工会以来，职工最大最直接的感受就是医疗“二次报销”，每年有300余人次可享受报销。此外，遇有重疾、家庭困难等情况，工会第一时间予以慰问关怀，并开展帮扶工作，职工的获得感、幸福感大大提升，工作劲头也持续高涨。

在皮俊超的带领下，我爱我家华熙工会一直努力把关心关爱送到职工身边。每年春节前夕，

皮俊超都会带队慰问身患重病、家庭困难的职工。职工本人或家庭成员患有重病时，工会都会组织员工献爱心捐款，及时申请相关救助金，寻找有效救助渠道，帮助职工早日渡过难关。

为丰富职工业余生活，皮俊超还积极探索健康向上、有益身心、职工喜欢的业余活动，在企业组建了足球队并定期举办比赛，组织职工参与爬山、健步走、“品鉴咖啡”等活动，增进职工间的团结和友谊，让职工身心得到放松。

“我们始终认为职工是企业最宝贵的财富，希望通过发挥工会‘娘家人’的作用，进一步激发职工干事创业的热情，为企业良性发展注入强大动力。未来，我会一直努力，当职工最贴心的‘娘家人’。”皮俊超说。

