

实施“百强创新工作室”计划 推进高素质产业工人队伍建设

朝阳打造产业工人技能提升新高地

□本报记者 刘欣欣/文 孙妍/摄

记者从近日召开的“朝阳百强创新工作室”论坛沙龙上了解到,2023年,朝阳区围绕建设“五宜”朝阳高质量发展目标,建立以制度创新为核心、以协同创新为驱动、以平台创新为抓手、以机制创新为引领、以实践创新为导向的“五新联动”产业工人队伍建设改革工作机制,强化创新有为,不断创新突破。

在这一过程中,朝阳区实施的“朝阳百强创新工作室”计划激发了产业工人创新创造活力,在全区掀起创建职工创新工作室的热潮。截至目前,该区共有8家市级(示范性)创新工作室、43家区级创新工作室,申报各级各类创新成果、发明专利百余个。

实施“百强创新工作室”计划

“建设创新工作室是朝阳‘产改’的一项落地实施措施,我们秉承着‘让创意变项目,让项目变成果,让成果变效益’的创新理念来培育创新工作室。”朝阳区总工会党组成员、副主席,区推进产改协调小组办公室常务副主任宋丽琛介绍说,朝阳区通过实施“百强创新工作室”计划,力争建设百个职工创新工作室,将其打造成群众性技术创新活动的重要平台、建设高素质产业工人队伍的有效抓手。

近年来,朝阳区坚持以评促建、以评促改、以评促发展,大力开展区级创新工作室创建工作。通过对创新工作室领军人的思想引领和动态管理,以及开展技术改进、加强技术攻关、培养技术力量等活动,以个人发展带动工作室创新,以工作室的持续健康运转助推企业经济效益提升。同步实施创新项目助推计划,最大限度发挥优秀创新工作室在技术创新、管理创新、服务创新、制度创新和综合创新上的示范引领作用。

此外,通过成立跨类型、跨行业、跨单位的“朝阳区创新工

作室联盟”,朝阳区将产业上下游“链”起来,将技能人才“联”起来,在集智创新、技能传承、人才培养方面发挥带动作用,为市区两级职工创新工作室搭建合作创新、成果共享新平台,构建具有品牌带动性的资源共享体系和互动智慧库。

同时,朝阳区创新“名师带徒”模式。创新工作室的领军人物与工作室成员师徒结对,手把手传授技艺,把个人经验转化为团队经验,将个人技术专长转化为团队专业优势,培养坚实的人才梯队,达到提高职工整体素质、培养新时代工匠的目标。

作为朝阳区推进产改协调小组办公室,朝阳区总工会把职工创新工作室工作与技能竞赛、技术比武紧密结合起来,通过大比武树典型,发挥示范作用,以赛促训,提升技能,锤炼队伍。近年来,朝阳区总工会持续开展“朝阳能手、朝阳匠心达人、朝阳工匠、朝阳大师”系列品牌评选计划和联盟矩阵行动,打造行业代言人,探索建立以工匠精神为根基的产业工人技能提升体系,赋能职工成长成才。

促进科学技术向现实生产力转化

通过不断地实施规范化创建,如今,朝阳区的创新工作室已具有科技进步的创新平台、技能培养的创新平台、技术联盟的创新平台三大效能。

“作为科技进步的创新平台,我们鼓励创新工作室带头人利用平台优势,大量孵化专利、成果、论文,使工作室成为科学技术的前沿阵地、技术成果的孵化基地和发明改造的诞生摇篮,促进科学技术向现实生产力转化。”宋丽琛介绍说。

北京万东医疗科技股份有限公司成立的“王文韬创新工作室”在高端影像磁共振成像领域不断开展技术创新,主要成果包括无液氦超导磁体技术、全数字化光纤传输谱仪技术、静音梯度技术、快速成像技术等关键性技术创新。由工作室主导自主研发1.5T无液氦超导磁共振成像系统,产品主要性能指标达到国际领先水平,产品主要性能不需要消耗液氦,也不存在液氦低温伤害事故,具有高安全性和低维护成本,对解决液氦“卡脖子”难题具有重要意义。

中科宇图科技股份有限公司的“王宝刚创新工作室”已发展成为拥有21位扎实理论基础及丰富项目实践经验成员的技术研发团队,他们围绕水质改善这一核心目标,助力水环境精准监管、科学决策、协同共治、便捷服务。

王宝刚携手团队成员一起推动技术创新、产品创新、解决方案创新和商业模式创新等。几年来,工作室不断提高科研能力,授权多项专利,研发多项新产品,并进行二次创新,不断完善企业产品、技术体系,进行成果转化,提高企业技术、市场竞争力。据统计,工作室累计创造直接经济效益3500万元,通过企业成果转化,间接创新经济效益2亿元。

如今,朝阳区的创新工作室以围绕中心、服务大局为宗旨,紧盯企业生产经营重点难点问题,选立课题大力攻关,充分发挥工作室的技术人才优势,切实为企业排忧解难,为企业高质量发展做出贡献。



推进高素质产业工人队伍建设

“我们鼓励各个创新工作室根据专业分工不同,为企业提供自身具备优势的专业技能和技能培训,为企业一线职工进行精准、高效的技能培养和训练课程。”宋丽琛说。

对未成年人群体的保护始终牵动着社会和家庭的心。在此背景下,北京市京律师事务所律师“陈亮创新工作室”应运而生。陈亮以创新工作室为平台,支持鼓励年轻律师志愿奉献,以“最有利于未成年人”的理念,带领团队为未成年人健康成长护航。

“预防是最有效的保护。”陈亮总把这句话挂在嘴边。他带领工作室打造出“1211”工作法。“1”即在一所院校中,开展一系列的普法宣传活动。“2”即校园后续服务活动由创新工作室专属律师带领一名年轻律师主管负责,

以传帮带形式形成服务的接续性。“1”即一案一总结,一案一归档,形成工作室资料储备库。“1”即一个校园打造一个特色品牌,让学生们在一个知法、懂法、学法的氛围中快乐成长。

多年来,陈亮带领创新工作室成员在全国200余所中小学持续开展校园防欺凌、未成年人保护等主题普法活动,受众人数达50万人。

“王文韬创新工作室”采取师徒带徒活动,共带徒弟10人。由于领军人王文韬在磁共振系统和射频线圈开发领域具有丰富的经验,为培养技术人员,工作室成员与王文韬签订师徒协议,举办数次职工培训和技术学习活动,为职工成长提供帮助。由王文韬带出的徒弟已在系统集成和射频线圈等分领域可以独立承担相关

子项目,为各个研发项目的开展提供了较强的研发软实力支撑。

作为北京市劲松职业高中“牛京刚创新工作室”领军人,牛京刚在传承烹饪技艺的同时,将工匠精神和中国传统文化融入教学全过程。他带领的中餐团队在十二五、十三五期间连续被评为北京市职业院校创新团队,通过探索实施的“五化厨房体验”教学模式和“混合式教学模式”,不仅培养学生扎实的技能,提升学生的信息素养,更开阔了学生的专业视野,培养了现代厨师的创新能力。

在朝阳区,一个个创新工作室正在通过专业化和个性化的技能培训,打造更多的学习型、知识型、技能型、创新型、专家型职工,提高企业职工技能水平,推进企业高素质职工队伍的建设。

汇聚企业优秀技术专家和技能人才

“经过两年时间的推进,朝阳区创新工作室初步呈现出领军人层次较高、行业分布广泛、业务活动规范,以及创新成果应用较广泛的四大特点。”朝阳区总工会党组书记、常务副主席,区推进产改协调小组办公室主任姬文革介绍说,朝阳区的“百强创新工作室”汇聚了企业优秀的技术专家和技能人才,既是开展职工素质提升工作的落脚点,也是提升企业质量和效益的重要增长点,部分领军人荣获劳模工匠等荣誉称号。

同时,创新工作室涉及文化

类、服务类、制造类、电子信息类、医疗卫生类等各个领域。创新工作室均制定详尽的活动计划,注重总结经验及分析创新课题。创新项目立意新,紧紧围绕企业生产经营重点难点问题,充分发挥技术人才优势,切实为企业技术创新和发展做出贡献,逐步成为企业科技进步、技能培训、技术创新的平台。

姬文革表示,朝阳区以实施“朝阳百强创新工作室”计划为工作抓手之一,不断完善服务产业工人全职业周期的职业坐标体系,联动区产改协调小组成员单

位,在关键节点处,辅以学历培育、技能竞赛、成立工作室、提供参政渠道等多种举措,为产业工人职业进阶提供有效途径。

未来,朝阳区将把“创新工作室”这一产业工人创新创效的平台,真正打造成为职工成长的加油站、企业发展的智囊团、工匠大师的孵化器、创新项目的攻关队、人才培养的创新源,成为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要阵地,构建以榜样为力量的宣传矩阵,成为具有朝阳特色的“创新名片”和“产改品牌”。