

■劳动时评

乐见工会驿站为户外劳动者送去更多暖心关爱

□王小梅

民生连民心，民心系国运。关心关爱户外劳动者群体传递着社会正能量，彰显着社会文明进步，也体现着一个城市的温暖和关怀。期待各地进一步总结经验，一如既往地推进“双15工程”建设，给予户外劳动者更多的暖心关爱。

初冬时节，室外寒风刺骨，在安徽天长市汽车客运中心“户外劳动者服务驿站”内却是温暖如春，快递员邵平一边吹着空调，一边忙着给手机充电。“天冷了，我最担心的就是手机掉电快，现在好多了，随便找个工会驿站就可以快速充电，自己还能在驿站休息一会儿暖暖身子。”邵平接过

驿站志愿者递来的热水，美美地喝上了两口，不无惬意地说。(12月12日 中工网)

如报道所说，为认真贯彻落实全国总工会关于做好工会驿站建设工作的要求，近年来，安徽各地工会本着一切从实际出发、尊重户外劳动者需求的原则，在发挥工会自身优势的同时，积极整合社会资源，多措并举推进工会驿站建设。

为突出服务功能，切实解决广大新就业形态劳动者“休息难、饮水难、充电难、热饭难、如厕难”等问题，安徽各地工会工作人员多次到辖区对户外劳动者的密集度进行调研，力求将驿站站点分布在党群服务中心、加油站、车站、职工疗休养基地、工业园区、商场、银行网点、快递企业等重点行业和场所。除了

站点统一设置标识牌外，还按照星级建设标准配备了热水壶、桌椅、储物柜、插排、充电器及数据线、微波炉、电暖气、电扇、应急药箱、雨伞、充气筒、维修工具箱等服务设施，部分站点还根据需要专门配备了心脏除颤仪。

其实，安徽工会驿站建设是全国各地的一个缩影。据了解，今年7月，全国总工会启动“双15工程”，提出到今年底建成15万个工会驿站，全国主要城市的重点区域基本实现工会驿站15分钟服务圈交叉覆盖。截至目前，全国已建成“工会驿站”近16万个，覆盖服务职工群众超1亿人，日服务户外劳动者300多万人次。

民之所盼，政之所向。保障和改善民生没有终点，只有不断的接力前行。如今每一个工会驿站

不仅是户外劳动者温暖的港湾，也是工会组织开展送温暖、送岗位、送法律等普惠性、公益性活动的重要平台。如黄山市还依托工会驿站现有资源，并联合相关职能部门，拓展服务功能，开展红色教育、法律援助、反诈宣传、心理辅导、急救培训、安全知识等“增值”服务，为户外劳动者开展送体检活动等。

人民城市人民建，人民城市为人民。更值得赞赏的是，部分工会驿站还设立了志愿服务队，鼓励新就业形态劳动者通过亮身份、亮岗位、亮承诺等方式，用“新”传递社区正能量。如一些社区将快递员、外卖骑手等纳入基层治理“大网格”，利用好外卖骑手穿梭在大街小巷、深入居民家中的特点，引导骑手收集居民意见，关心独居老年人，以“随手拍”

等形式在微信群及时反馈或给出建议，相关部门协调处理，解决有反馈的闭环治理模式。这些新业态劳动者成了社区的“民情前哨”，城市安全的“流动探头”，城市文明的“公益使者”，在增强市民们获得感、幸福感和荣誉感的同时，也提升了市民对他们的理解和尊重。

民生连民心，民心系国运。关心关爱户外劳动者群体传递着社会正能量，彰显着社会文明进步，也体现着一个城市的温暖和关怀。期待各地进一步总结经验，一如既往地推进“双15工程”建设，给予户外劳动者更多的暖心关爱，维护好他们的权益，尊重他们的劳动，为他们在新时代建功立业保驾护航，让我们的城市也变得更加清洁美丽、更加和谐友好、更加生态宜居宜业。

■每日图评

关爱快递小哥保暖从“头”开始

近日，浙江省丽水市缙云县奋战在一线的快递员们都换上了崭新的头盔，与之前头盔不同的是，这批头盔的内部加了绒，面罩面积更大，更加防风、保暖。这是缙云县邮政管理局和缙云县快递联合工会一同开展的“暖蜂”行动，共送出头盔600余个。(12月15日《浙江工人日报》)

冬季寒潮来袭，寒风夹着雨雪让人躲之不及。然而，就在这风雪中，仍有许许多多的快递小哥走街串巷，为保障大家正常生活和工作秩序，坚守在工作岗位上，他们理应受到大家的尊重和关爱。如何将这份尊重和关爱落实

到具体行动上？缙云县邮政管理局和缙云县快递联合工会关爱快递小哥保暖从“头”开始，可谓是实实在在为他们做了一件实事、好事。

俗话说，“寒从脚底起，保暖从头始”。冬户外户外活动要带好帽子，以减少头部热量的散失。只有头部做好保暖，才能有效减少寒冷对身体各器官的冲击。笔者以为，冬季为新就业形态劳动者送温暖，不仅要送，还要送到点子上，送到关键处。一个内部加了绒、保暖效果更好的头盔，花不了多少钱，可快递小哥们戴在头上，不仅暖了身，更



是暖了心。此举无疑是一种精准的送温暖，实实在在的雪中送炭，它让新就业形态劳动者体会到的

不仅是一个头盔的保暖效果，更是让他们切实感受到了社会对他们的关爱。 □周家和

■长话短说

放长假不能“放掉”劳动者的合法权益

不久前，广东佛山一家公司的放假通知引发网友热议。该放假通知称，公司从2023年12月11日开始放假，2024年3月11日当天全厂员工照常上班，共3个月时间。对于这样的超长假期，很多网友表示羡慕不已。有人希望放假，也有人不想放假。近日，在北京市东城区人民法院审结的一起劳动争议中，一员工因不满公司“带薪留职放假”的通知，诉至法院，认为单位剥夺了自己的劳动权利。(12月14日《工人日报》)

企业给劳动者放长假，大概率是出于生产经营处于淡季、停工、停产等原因。根据《劳动合同法》，用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动纪律等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。放长假有关劳动者的劳动报酬、工作时间、休息休假等，就是涉及劳动者切身利益的重大事项，企业在做出放长假的决定时，应保障决定的实质内容合法，保障劳动者的合法权益，并应与工会或职工代表平等协商。在放假决定的实施过程中，企业也应尊重工会或职工提出的意见，通过协商予以修改完善。如果企业放长假的决定侵犯了劳动者的合法权益，或做出放长假决定的程序有民主协商的漏洞、瑕疵，放长假的决定就缺乏合法性。

同时，企业拟放长假时，还应与劳动者就劳动合同的相关条款进行协商，变更劳动合同。企业不走协商变更劳动合同的程序，单方决定改变劳动合同中的相关内容，构成违约侵权。

说到底，长假不是企业想放就能放，劳动者的薪酬待遇不是企业想减就能减，放长假不能“放掉”劳动者的合法权益。 □唐山客

■网评锐语

遏制“盗图盗视”侵权 合力共治是关键

张智全：媒体调查发现，社交平台上这种“照搬”式盗图盗视频现象频繁发生。不少博主表示自己发在个人社交账号上的视频被去掉来源直接挪用，甚至因此被他人冒充身份、造谣等。遏制“盗图盗视”侵权行为，需要合力共治。社交平台要切实履行主体责任，强化对图片和视频的审核。监管部门要加大监管力度，压实社交平台的治理主体责任。

■世象漫说



破解“带娃难”

近日公布的《城市社区嵌入式服务设施建设工程实施方案》提出，社区嵌入式服务设施面向社区居民提供养老托育、社区助餐、家政便民等一种或多种服务。记者采访看到，近年来，一些城市率先探索便捷、优质、普惠的社区托育，有效缓解了部分双职工家庭育儿压力，受到广泛认可，但面对日益提升的需求，社区托育仍需完善配套、增量提质，打通服务群众的“最后一公里”。(12月14日 新华社) □朱慧卿

■有感而发

期待更多“流动爱心车”温暖户外劳动者

“来喝杯热姜糖水，暖暖身子。”“送您几贴暖宝，别冻着。”……车辆行驶中，见到清雪的环卫工人、指挥交通的警察就停下来，工会工作人员把热姜糖水和慰问品直接送到一线职工的手中。一位站在车边喝水休息的环卫工人说，这是他寒冬里的第一杯暖茶，感觉从心里往外的暖和。(12月17日《天津工人报》)

据报道，近日，暴雪寒潮来袭，天津南开区总工会一辆

“流动服务驿站”的爱心车辆驶向道路，为沿途工作中的外卖小哥、环卫工人、交警和网约车司机等户外劳动者送去工会慰问，快速及时为广大户外劳动者送去温暖。

寒冬的雨雪天气，造成了路面结冰打滑，很容易造成安全事故，堵塞交通。为了保证市民的正常出行，环卫工人及交警等户外劳动者在寒冷的天气里忙着清理积雪和指挥交通。如何让这些无暇休息的劳动者更好地补充能

量和防冻保暖，笔者以为，天津南开区总工会开动“流动爱心车”，把服务直接送到一线工作岗位，不仅有效地解决了户外劳动者没有时间去服务驿站御寒和补充能量的问题，保证他们能够顺利、安全地工作，而且通过工会组织的温暖服务，也将党和政府的关心关爱及时送到广大户外劳动者的心中，提升了他们的获得感、幸福感和安全感。期待更多的“流动爱心车”能为户外劳动者送上冬天的温暖。 □费伟华

对虚假视频 要加大监管力度

苑广阔：近日，山东聊城一位名为“林姐肉夹馍”的视频博主发布了一系列“给住院婆婆吃泡面”的视频，引发网友热议。事件在网络上发酵后，该博主发视频承认画面系摆拍，相关话题登上热搜榜，涉事账号也已经被平台封禁。治理虚假网络短视频，要继续加大对违法违规账号的监管力度，通过优化推荐机制，强化平台审核等方式，规范短视频内容生产推广，共同打造健康、可信赖的网络环境。