

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

## 朝阳区举办产业工人队伍建设改革博览会

发布19万字“产改”图书 展示“五新联动”工作机制和“六位一体”工作体系等

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区产业工人队伍建设改革博览会举行。开幕式上，北京市总工会党组成员、副主席王敬东出席并讲话。朝阳区委副书记、区推进产业工人队伍建设改革协调小组组长郑宇致辞。

活动现场，播放了2023年朝阳区产业工人队伍建设改革纪录片，片中回顾了朝阳区“产改”工作在过去一年中形成的新举措、新方法；同时发布了图书《创新朝阳——北京市朝阳区产业工人队伍建设改革基层实践巡礼》，这是继2022年朝阳产业工人队伍建设改革博览会发布《匠心朝阳——北京市朝阳区产业工人队伍建设改革全面试点实践巡礼》图书后，推出的第二部“产改”书籍。这本19万字的图书，全面展示了朝阳各行各业在“产改”中的创新亮点和生动实践，既全面总结了2023年朝阳“产改”工作，又有“产改”实践典型案例和“产改”理论研究。

此次博览会重点展示朝阳区在推进“产改”工作中形成的“五

新联动”创新工作机制、“六位一体”工作体系和“12345”朝阳“产改”模式等重要举措和工作方法，以及各条战线取得的突出成果。同时，博览会现场陈设了具有代表性的创新实物展品。在互动体验区，观众们不仅可以与以一线劳动者、劳模工匠为蓝本创作的“朝阳奋斗者联盟”卡通形象打卡合影，还可以品尝由“朝阳工匠”炮制的“匠心朝阳”特色咖啡。

据了解，今年，朝阳区在全市率先将“产改”评价工作延伸至各街乡、功能区和各行业、产业，建立7个一级指标、24个二级指标和74个三级指标，做实考核评估，树立标杆典型，以评促改，以评促优；举办10场“朝阳工匠”系列赛，带动全区各单位广泛开展各类劳动和技能竞赛、岗位练兵、技术比武、素养讲堂200余场次，以赛促学、以赛促训；打造“朝阳百强创新工作室”，建立跨类别、跨行业、跨单位的创新工作室联盟，在集智创新、技能传承、人才培养等方面发挥带动作用，着力营造“技能强国、创新有我”的良好氛围。



王敬东指出，朝阳区产业工人队伍建设改革博览会充分展现了朝阳区“产改”工作不断深入发展的良好态势和取得的丰硕成果，反映了朝阳区委区政府对“产改”工作的大力支持与坚强领导，也反映了朝阳区总工会充分发挥牵头抓总作用为推进“产改”工作所做的不懈努力，为全市各区深入推进“产改”工作树立了榜样，

提供了宝贵经验。

王敬东要求，为持续深入推进“产改”工作，各级工会组织要深刻领会习近平总书记关于“产改”一系列重要指示精神，进一步凝聚持续深入推进改革的思想共识；要全面对标推进“产改”工作的要求，扎实抓好各项举措的落地落实；要聚焦打通“产改”工作落地的最后一公里，最大限度的

激发企业主体的活力。希望朝阳区继续承担起当表率、做示范的光荣使命，大力开拓创新，为推动新时代首都产业工人队伍建设改革作出新的更大的贡献。

朝阳区人大常委会党组书记、副主任、区总工会主席、区推进产改协调小组常务副组长张克斌，朝阳区副区长杨蓓蓓，朝阳区总工会党组书记、常务副主席、区产改协调小组办公室主任姬文革出席活动开幕式。朝阳区人力资源和社会保障局副局长王雷，朝阳区八里庄街道工委副书记纪颖，北京握奇数据股份有限公司企业技术中心主任郭天光作交流发言，分享了各自在产业工人队伍建设改革工作中的工作亮点和心得体会。

据悉，本次博览会开幕式后，“潮起时”云上看展“掌上观潮”VR展厅同步开启，观众可通过手机在线观看展览。当天下午还举行了“朝阳百强创新工作室”系列论坛沙龙，创新工作室领军人和“产改”先锋现场讲述自己的奋斗故事。 本报记者 孙妍 摄

## 海淀区数字经济领域职业技能竞赛决赛举办

本报讯（实习记者 宗晓畅）近日，由海淀区总工会、海淀区人力资源和社会保障局主办，海淀区科学技术协会、中关村科学城总工会、集智未来人工智能产业创新基地承办的第三届海淀区“工匠杯”职工职业技能大赛暨海淀区第一届数字经济领域职业技能竞赛决赛举办。

据了解，本次比赛在神策网络、华为云、中软教育、工业互联网

发展联盟等单位的支持下，共开展数据分析、云计算、大数据、人工智能四个赛道，海淀区科技企业广大职工踊跃参与，共有596名选手参与竞赛，涵盖了IT、金融、教育等多个行业。经过激烈角逐，此次比赛评出一等奖4名、二等奖8名、三等奖12名。通过此次竞赛，选手们得到了一次理论和实践相结合的机会，充分展示了数字领域的专业技能。

海淀区人大常委会党组成员、副主任，区总工会主席李卫华与指导老师、参赛选手、裁判专家、承办方及技术支持方负责人进行了充分交流，他希望获得优异成绩的选手立足岗位、勤学苦练、追求卓越，早日成为北京大工匠、大国工匠，带动更多的年轻职工走技能成才、技能报国之路，在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想。

中铁资本保理公司工会用心用力打造“暖心服务”

## 把职工“诉求清单”兑现成“幸福账单”

本报讯（记者 马超 通讯员 孙斌）近日，中铁资本保理公司“书适圈”职工读书角落成，书屋共添置近300册新书，涵盖政治、经济、文学、金融等多个类别，丰富的图书种类吸引了职工前来借阅，读书角成为职工学习、交流、成长的“精神驿站”。

今年以来，中铁资本保理公司工会以“我为职工办实事”为依托，积极回应职工诉求，用心用力打造“暖心服务”，把职工的“诉求清单”兑现成“幸福账单”。基于职工对办公环境升级的诉求，该公司结合部门设置和职工人数，对办公环境进行整体改造，建立了母婴室、健身房、读书角，持续优化职工的工作环境。结合职工教育成长诉

求，该公司组织培训近20期，增设职业资格奖励，并组织开展“导师带徒”“劳动技能竞赛”“专项劳动竞赛”等活动，全方位为职工成长创造条件。

同时，结合青年职工身体健康诉求，中铁资本保理公司工会持续开展健步走、小型运动会等活动，并鼓励职工参加各级组织的羽毛球、乒乓球、八段锦等比赛项目；结合青年职工精神文化诉求，该公司深挖“融e先锋”企业文化内涵，组织开展红色剧本杀、拍摄集体舞《长相思》和《我和我的祖国》MV，展现青年职工良好精神面貌；结合业务部门节日期间加班加点的情况，该公司工会及时开展慰问工作，切实做到稳人心、暖人心。

## 大兴区职工知识竞赛决赛开赛

本报讯（记者 孙艳）近日，由大兴区总工会主办、庞各庄镇党委政府协办的“建功十四五 奋进新征程”2023年大兴区职工知识竞赛决赛在庞各庄镇西瓜博物馆举行。

本次职工知识竞赛设初赛、复赛、决赛三部分，深入学习贯彻党的二十大精神、中国工会十八大精神等相关内容，凝聚职工思想，筑牢红色根基。自活动启动以来，该区各镇街、产业基地职工积极自发组织队伍开展初赛。经过精心组织，比拼选拔，全区共40支代表队进入复赛阶段，最终10支代表队脱颖而出进入决赛。

决赛现场，各代表队选手精神饱满、沉着应对，凭借扎实的理论素养、机敏的反应能力以及默契的团队配合，淋漓尽致展现了拼搏奋进、昂扬向上的精神风貌，为观众送上了一场精彩纷呈的知识比拼盛宴。

经过“突出重围”“步步为营”“巅峰对决”三个环节的激烈角



逐，最终，瀛海镇总工会代表队获得了一等奖，青云店镇总工会代表队获得了二等奖，采育镇总工会代表队获得了三等奖，同时评选出了优秀组织奖。

“本次活动以职工知识竞赛为契机，以赛促学，以学促行，进一步推动党的二十大精神和中国工会十八大精神深入基层、浸润

人心，激发广大职工干事创业热情和创新创造活力。”大兴区总工会相关负责人介绍，近年来，大兴区总工会团结动员广大职工积极建功新时代，充分发挥工人阶级主力军作用，积极探索新产业、新业态竞赛活动新形式，打造影响力大、引领力强的竞赛品牌。2023年，大兴区总工会深入开展“建功十四五 奋进新征程”等主题劳动和技能竞赛39场，参与竞赛活动的企事业单位和职工数量分别达到29余家、6800人次。

## 市自来水集团工会调研集体合同履行情况

本报讯（记者 边磊）近日，市自来水集团工会先后召开两次基层单位集体合同履行情况调研座谈会，调研今年签订的《集体合同》及《女职工权益保护专项协议》（以下简称“集体合同”）履行情况，以不断深化集团集体协商制度，保证各项条款按约定落实。该集团12家分公司、子公司工会主席、女工干部、劳资部门负责人参加。

座谈会上，各单位工会结合一年来集体合同的履行情况，就职工队伍、劳动合同管理、劳动报酬、休息休假、劳动安全与卫生、职工福利、职业技能培训、女职工权益保护等方面工作进行介绍，并结合本单位工作实际进

行了沟通与交流。会后，与会人员观摩了市自来水集团技术研究院、第三水厂职工之家阵地建设。

截至目前，市自来水集团集体合同共签订13份，覆盖单位37家，职工近7000人，其中女职工2000余人，签订率和覆盖率分别为100%。该集团工会相关负责人表示，多年来，在集团各级工会坚持以“全覆盖、真协商、享成果”为目标，以“提质增效”为着力点，以职工关心的热点、重点问题为导向，以切实维护职工合法权益为根本出发点和落脚点开展集体协商工作，努力构建规范有序、公平合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

贯彻落实工会十八大精神