

■劳动时评

“小积分”激发企业创新发展大能量

□王小梅

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。当今世界正经历百年未有之大变局,我国正处于实现中华民族伟大复兴关键时期。创新无疑是我们爬坡过坎的关键。因此,期待有更多的企业能总结借鉴“信用+创新”机制,加快形成推进科技创新的强大合力。

“公司推行‘信用+创新’机制,每年投入200万元创新激励资金,只要职工产生创新成果就能换取信用积分,用来兑换奖品,大家现在‘攒分’的积极性很高。”近日,在浦林成山(山东)轮胎有限公司,“齐鲁工匠”获得者隋永波对记者说。(12月11日《工人日报》)企业是经济活动的主要参与

者,也是技术进步的主要推动者。近年来,山东威海荣成市深入推进新型工业化强市建设,大力实施创新驱动战略,聚焦企业“急难愁盼”,努力为企业提供高效服务,着力集聚创新资源、开展创新活动、提升创新能力、扩大创新成果,精心打造了企业创新积分制服务平台,为企业创新发展持续注入新动能,为地方产业高质量发展提供了有力科技支撑。

据了解,自2021年以来,山东威海荣成市创新开展职工信用建设,通过出台《职工信用积分和信用评价管理办法》等指导性文件,推动45家200人以上信用试点企业配套制定职工信用管理评价办法。同时,工会与企业、职工与工会双向签订信用承诺书,由企业结合实际确定纳入信用采集的事项指标,每月底进行审核汇总、张榜公示,无异议后

计入职工信用积分,形成“积分簿”,并将其纳入产业工人队伍建设改革工作,用诚信文化凝聚职工、引导职工,打造出一支充满凝聚力和向心力的产业工人队伍。

两年多的实践证明,荣成市引导企业因企制宜,设立线上积分商城、信用超市等,实现信用积分可兑换服务、抵顶商品,不仅激发了职工参与信用建设的主动性和自觉性,而且职工参与经济技术创新活动的力度空前,涌现省级工匠(首席技师)等高技能人才1人、市级16人,300项创新成果获表彰。正如网友留言所说,“小积分”撬动科技体制改革“大文章”,激发企业创新发展“大能量”。

创新是企业的灵魂,是企业不断发展的原动力。当今世界,全球知名企业都是创新的引领者,一方面,它们在相关领域具

有较强的核心科技创新能力和技术主导权;另一方面,它们也都是商业模式创新的佼佼者,比如华为、科大讯飞等,都是把技术创新和商业模式创新有机结合起来。这种创新是从两者结合的角度来考虑的,主要是常规型创新、技术引领型创新、商业模式驱动型创新和颠覆型创新。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。当今世界正经历百年未有之大变局,我国正处于实现中华民族伟大复兴关键时期。创新无疑是我们爬坡过坎的关键。因此,期待有更多的企业能总结借鉴“信用+创新”机制,加快形成推进科技创新的强大合力。况且,强化企业技术创新主体地位,是推动实现高水平科技自立自强、实现经济高质量发展的重要举措。

“问渠那得清如许,为有源头活水来。”创新是一个系统工

程,也是一个企业成长进步并做大做强之源头的活水和关键。因此,各地要打好“组合拳”,推动有效市场和有为政府更好结合,深化政产学研合作,促进产学研各类创新要素向企业集聚,为企业营造良好创新生态。这就需要围绕“为谁创新、谁来创新、创新什么、如何创新”,从制度建设着眼,对技术创新决策、研发投入、科研组织、成果转化进行全链条整体部署,对政策、资金、项目、平台、人才等关键创新资源进行系统布局,一体推进科技创新、产业创新和体制机制创新。聚焦国家战略和产业发展重大需求,积极鼓励、有效引导企业参与国家重大创新,支持引导行业领军企业和掌握关键核心技术的专精特新企业深化改革、强化创新。总之,只有不断创新,才能占得先机、取得优势、赢得未来。

■每日图评

“趣味体育活动”促进职工身心健康

12月8日,中国石化仪征化纤公司工会举行“2023年倒班职工趣味体育活动”,活动设置了同舟共济、推车越障趣味体育活动、协力共进、同心击鼓、“绳”彩飞扬五个项目,大家在竞争中比拼意志,在合作中增进情谊,在运动中享受快乐。(12月12日《江苏工人报》)

运动的重要性不言而喻。如果说,要求企业尤其是规模不大的企业每年举办大型职工运动会会有难度,那么,企业定期开展一

些趣味体育活动应该是可行的。因为趣味体育活动参与门槛低,成本投入不高、组织实施难度也不大,但效果和蕴含的意义重大。既有利于职工紧张的大脑得到调节放松、以更好的状态投入工作,也有助于增强职工的团队意识、提升企业凝聚力,还可以培养职工的运动习惯。

趣味体育活动深受职工欢迎,但一些单位却忽视了职工这一需求。其实,趣味体育活动不仅可以促进职工的身心健康,还可



以增强职工之间的沟通和信任,提高团队的凝聚力和向心力。笔者希望能有更多单位将趣味体育

活动制度化、长期化,让职工们享受到运动的快乐。

□余清明

■长话短说

“紧急救助码”体现对职工的关爱

“万一有突发情况发生,别人根本打不开自己的手机,无法联系到家人,像我这样血糖高的人,抢救的时候有的药根本不能用,医生也不知道你的健康情况,那得多着急。我们厂设计的这个二维码就是职工健康保护的法宝。”12月6日,中原油田天然气处理厂普光运行项目部操作工人付水英兴奋地向其他单位的人员“炫耀”着。(12月12日《河南工人日报》)

据报道,为做好职工健康风险防控,该厂工会组织相关基层单位,创新设计出一款“紧急救助码”。该码是一款应用于职工突发昏迷、生病抢救等紧急情况下救助人员信息的数字化平台,职工的紧急救助信息都浓缩在这张二维码上。打开二维码后,就可以看到职工的基本信息和健康信息。这些基本信息对于紧急情况下及时对职工进行施救具有重要意义。

生命诚可贵。如果一个人突发意外后,黄金救援时间只有短短的几分钟,在宝贵的时间里,如果抢救及时,方法得当,就能为被救助者挽回生命,最大限度避免和减少风险的发生。中原油田天然气处理厂设计推出的“紧急救助码”,就是职工健康管理的一种务实创新做法,值得借鉴推广。其好处在于,企业通过智能化手段,可以很方便地了解每名职工的个人信息和身体健康情况,一旦出现紧急意外情况后,能够快速精准有效进行施救,保障职工生命安全和身体健康。

“紧急救助码”还体现了企业对职工身体健康的关爱和真情。在开展健康管理工作中,工会组织、企业、单位可结合实际,不断创新工作方式方法,通过各种智能化手段,提供更贴心更实用的健康服务,在提升职工生活品质的同时,助力企业高质量发展。

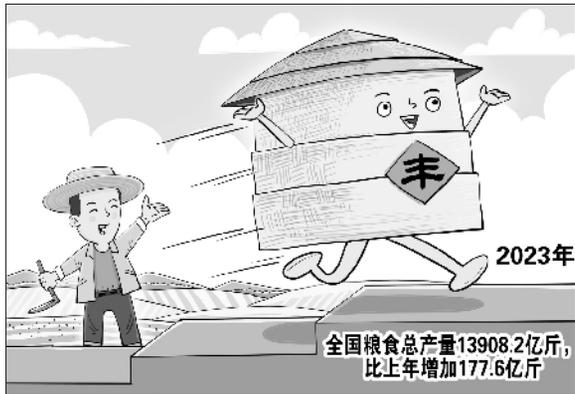
□赵杰昌

■网评锐语

“共富工坊”助力村民就近就业

徐曙光:12月11日,在山东省聊城市茌平区冯官屯镇薛店新村“乡村振兴共富工坊”里,员工在生产冬衣。近年来,茌平区加大涉农资金整合力度,在农村因地制宜建设服装加工、手工艺品加工等“乡村振兴共富工坊”,助力村民就近就业。村民们在家门口就业,不仅可以照顾家人,而且也能为乡村振兴、共同富裕贡献力量,值得各地学习和借鉴。

■世象漫说



再获丰收

国家统计局11日发布的数据显示,2023年全国粮食生产再获丰收,全年粮食产量再创历史新高。全国粮食总产量13908.2亿斤,比上年增长1.3%,连续9年稳定在1.3万亿斤以上。(12月11日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

防范欠薪必须把治理关口前置

近日,江苏省南通开发区竹行街道龙田社区积极推进根治欠薪工作,开展无欠薪宣传活动,营造和谐有序的营商环境。活动中,工作人员面向商户进行《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》知识宣传,详细登记单位用工情况,发放《关于规范工资支付的一封信》,要求商户规范用工管理,按时足额支付工资。(12月12日《江海晚报》)

“欲流之远者,必浚其泉源。”治理欠薪问题,不能“头痛医头,脚痛医脚”,而应深挖

现象背后的深层问题,从源头上进行治理,依法维护农民工权益,以制度代替突击,方为治本之策。一方面,治理欠薪过程中要关注拖欠工资的重灾区。对拖欠工程款问题较为严重的领域,督促其设立工资保障金,制定清欠计划,并采取措施予以落实;对建筑、餐饮、加工等农民工相对集中的行业,制定有针对性的工资支付办法,规范工资支付行为等。另一方面,防范欠薪必须把治理关口前移,要贯彻执行好《农民工工资支付条例》,把治理

欠薪变成制度常态。相关部门要日常化落实好监管责任,从源头上防止拖欠农民工工资现象的发生。

总之,治理欠薪顽疾,在制度上要安排更多保障方式,从源头上设计劳动者权益保护机制。同时,在救济上提供更多有效渠道,在监管上加大保护力度,在问责上提高违法成本,只有让法律实实在在得到落实,劳动者合法权益及时得到保障,才能维护劳动者的尊严。

□沈峰

公共绿地莫成“私家菜地”

廖卫芳:据媒体报道,近日,浙江省台州市玉环综合行政执法局坎门执法中队联合海城社区、物业、街区志愿者对东风小区开展毁绿种菜行为的专项整治。此次整治共清理小菜园11处,占地面积约40平方米,后期将补种上绿植,设立温馨提示牌,做到还绿于民。公共绿地莫成“私家菜地”,每一位市民都有义务和责任呵护好每一块公共绿地,做到不毁损,更不得随意私自占用。