

■劳动时评

让劳模工匠创新工作室引领带动更多职工创新创造

□王小梅

当今世界正经历百年未有之大变局，我国正处于实现中华民族伟大复兴关键时期。我们既面临着战略机遇，也面临着风险挑战。我们要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥好劳模工匠创新工作室示范引领作用，激励广大职工在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想。

日前，第三届劳模工匠人才创新工作室论坛暨劳模工匠交流研讨会在江苏省苏州市举办。多地工会、企业及劳模创新工作室负责人、专家学者、劳模代表等共200余人参加会议。（12月6日《工人日报》）

劳动创造幸福，实干成就伟

业。劳模是民族的精英、人民的楷模、共和国的功臣，大国工匠是职工队伍中的高技能人才。劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现，是创新创业创造的重要精神源泉。劳模工匠之所以能够在亿万劳动者中脱颖而出，能够在平凡的岗位上创造不平凡的成就，既体现在劳动价值观、劳动态度、劳动行为，也体现在劳动素养、劳动技术、劳动效率、劳动成效等方面；既体现在崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动，也体现在高效劳动、创新劳动、科学劳动等方面。

素质是立身之本，技能是立业之本。为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥劳模工匠创新示范引领作用，筑牢新时代奋斗者知识技能底色，助推

劳模工匠人才培养，近年来，全国各地围绕产业工人队伍建设改革，大力开展劳模和工匠人才创新工作室创建活动。这对提升职工技术技能素质、全力打造一流创新生态、培育壮大转型发展新动能等方面发挥了重要的作用。

榜样的力量是无穷的，示范引领的作用是无形的号召。正如一位企业负责人所说：创建劳模工匠人才创新工作室有利于激励职工学习劳模工匠“懂技术会创新”，树立劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风，不断增强创新意识、培养创新思维、提升创新能力，这对加快培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠和大国工匠，加快建设现代化产业体系、增强国家核心竞争力具有重要的现实意义。

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。劳动者的素质对一个国家、一个民族发展至关重要。实践证明，劳模创新工作室的创新成果，往往是从实践中来、到实践中去，具有很强的实用性，更是促进新技术应用的“助推器”。当今世界正经历百年未有之大变局，我国正处于实现中华民族伟大复兴关键时期。我们既面临着战略机遇，也面临着风险挑战。我们要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥好劳模工匠创新工作室示范引领作用，激励广大职工在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想。

创新需要平台和团队的支持。一个劳模，就是一粒种子；一个工作室，就是一个“孵化器”。期待各地进一步总结劳模工匠人才创新工作室的建设路

径、运作模式、人才培养方式等，打造更多高标准的一线职工实训基地、高技能人才培养基地、劳模工匠攻关基地，成为职工的大学、工匠的摇篮，让越来越多的劳模工匠人才创新工作室成为推动产业高质量发展的“硬支撑”。当然，大力弘扬劳模精神、工匠精神，发挥劳模工匠创新工作室的示范引领作用，还要注重开展理想信念教育，培育和践行社会主义核心价值观。只有用劳模工匠的先进思想和模范行动影响带动全社会，才能激励更多劳动者靠技术本领贡献更大作为。同时，对想要参与创新的职工来说，劳模工匠创新工作室有经验丰富的“领头羊”带队，技术攻关更易产出成果，也有利于培养造就更多高素质技术技能人才和能工巧匠，为实现经济社会高质量发展注入不竭动力。

■每日图评

别样“华服”让劳模感受到“娘家人”的温暖

12月5日，天津市和平区总工会劳模协会联合老字号企业老美华鞋业服饰公司为5位劳模范量体裁衣制作华服。这5位劳模是外来务工人员中的杰出代表，即将进入新的一年，工会通过这种方式让他们感受到“娘家人”的温暖，感谢他们把天津当作自己的家乡，在岗位上挥洒汗水。（12月6日《工人日报》）

华服还有另外一个名字谓之“汉服”，是中华民族的传统服饰之一。在新的一年里即将到来之际，天津市和平区总工会劳模协会联合老字号企业为5位外来务工人员中的劳模代表量身定制新年华服。

一个城市的建设发展，离不开劳模的巨大贡献，他们为这个城市建设付出了辛劳，作出了无私的奉献，理应受到所有人的尊重与关爱。岁末年初，各个城市工会开展多种形式的慰问劳模活动，有送钱、送物、送慰问品的，但为劳模定制新衣服很有新意。劳模穿上定制的华服，具有传统的服饰美，更有劳模自身的充满自信的精气神的美。和平区工会把对劳模的慰问融入于生活穿衣的细节，让劳模深切感受到“娘家人”的温暖，此做法值得点赞。

笔者以为，榜样的力量是无穷的。为劳动模范量体裁衣制作华服，其意义已突破了制衣的本



身，这可以让劳模精神在潜移默化中浸润人心，有利于更好营造

人人崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。□周家和

■长话短说

“助考中介”岂能沦为“作弊中介”

当下正值招聘旺季，各地各类招聘考试密集举行。记者调查发现，在一些网络平台，有的“助考中介”以“考试援助”为名诱导求职者舞弊，以此牟利。这种乱象甚至蔓延到校内考试，由此催生了一条地下黑色产业链。（12月6日《北京青年报》）

名为“课业辅导”，实为“作弊助攻”。一些“助考中介”在各类招聘考场、校园考场长袖善舞，大显神通，为考生提供代考、做题居间服务，帮助指导考生规避监考，通过考试，甚至获得高分。这样的“助考中介”已经踩了法律底线和诚信底线，扰乱了考试秩序，戕害了考试公平，侵犯了未作弊考生、招聘单位等主体的合法权益。

决不能让“助考中介”沦为“作弊中介”，决不能让“助考中介”把作弊搞成一门生意。对考试作弊、替考或组织作弊、作弊提供条件等行为，《教育法》《刑法》等多部法律法规均划出了红线，明确了法律责任——相关考试作弊行为轻则构成行政违法，重则构成考试作弊罪。而相关企业、学校等针对招聘考试、学业考试中的作弊行为也有明确的制度约束和惩戒措施。

招聘企业、学校等应当承担反作弊的第一责任，针对容易出现作弊行为的漏洞、薄弱环节，参照中高考、公考、法考等正规考试的监考模式，进一步扎紧监考制度的篱笆，完善、强化反作弊措施。

公安、教育、市场监管、工信等部门应以网络上的考试作弊线索信息以及投诉举报信息为切入点，深挖严查，揪出并斩断线索背后的作弊黑色产业链，让黑色产业链上的相关参与者都付出必要的法律代价。网络平台也应承担治理责任，加强对商家的资质审查和营销信息甄别，发现涉嫌作弊信息，应及时拦截清理，对经认定提供作弊服务的商家，采取注销营销账号、拉入黑名单等措施，并将违法线索报告公安、市场监管等部门。□李英锋

■网评锐语

自觉佩戴头盔应成为安全出行的标配

徐曙光：如今，虽然许多人都知道骑电动自行车戴头盔的重要性，然而现实生活中骑电动自行车、摩托车不戴头盔的仍大有人在。自觉佩戴头盔应成为安全出行的标配，头盔不是戴给交警看的，交通安全决非儿戏。广大市民日常骑电动自行车或摩托车出行过程中，务必养成自觉佩戴头盔的良好习惯。

■世象漫说



■有感而发

“灵感小黄条”饱含职工对企业的情感

“建议对导轨切断工装进行改善”“建议设置出炉站立工作台”……走进特变电工京津冀智能科技有限公司四车间，各班组内宣传栏里张贴着密密麻麻的黄色便签条，一条条关于企业精益化生产建议赫然上榜。（12月7日《天津工人报》）

这些由车间职工自主张贴的“灵感小黄条”，正是公司工会创新职工改善建议奖励激励模式，推动开展群众性技术创新活动的

重要内容，目前已成为该公司加快企业发展的“金钥匙”。

企业发展离不开职工的积极性、主动性和创造性。同时，生产过程中存在哪些漏洞，工序工艺有哪些改进空间，现行制度应该如何完善，一线职工最有发言权，可以提供最佳的解决思路和方法。职工“灵感小黄条”即职工合理化建议，一张不起眼的“灵感小黄条”，有时可以为企业节约巨额成本，提高成倍效率。

加快推进

记者5日从工业和信息化部获悉，工业和信息化部将深入推进新型无线、新型网络等关键技术研发，推动行业加快补齐高端器件、基础软件等短板，加快推进6G技术研发与创新。（12月5日 新华社）

□朱慧卿

“妈妈岗”就业模式值得推广借鉴

赵杰昌：近日，由广东省湛江市坡头区人力资源和社会保障局主办，坡头区总工会、区妇联、官渡镇人民政府等单位联合协办的2023年坡头区未就业重点群体暨“妈妈岗”冬季专场招聘会在坡头区官渡镇市场举行。“妈妈岗”专场招聘会，量身为“宝妈”们提供工作岗位，不但为她们就业增收提供了门路，还满足了企业用工需求，这是双赢之举，值得大力推广借鉴。

另一方面，“灵感小黄条”凝结着职工的聪明才智，饱含着职工有对企业的主人翁情感，关系到企业的持续高质量发展，必须给予认真对待。首先，要让征集“灵感小黄条”制度化、常态化，让职工随时随地可以提出合理化建议。同时，一旦认可了职工的“灵感”，就要迅速明确责任人，将其及时化为实际成果。“灵感小黄条”被采纳后，还要对职工给予精神和物质双重奖励。□余清明