

# 链博会开设窗口接收知识产权申请

## 参展商宁德时代通过窗口递交发明专利和商标注册申请

本报讯(记者 王路曼)近日,在首届中国国际供应链促进博览会(以下简称“链博会”)的知识产权和法律服务工作站,参展商宁德时代新能源科技股份有限公司知识产权总监孙明岩通过“申请受理”窗口递交了一件发明专利申请和一件商标注册申请。这是首次有参展企业在大型展会上现场提交知识产权申请并得到受理。

2023年8月,国务院发布《关于进一步优化外商投资营商环境 加大吸引外商投资力度的意见》,其中第十条规定“支持各地区依托展会知识产权工作站,受理参展产品版权、专利、商标等知识产权申请”。为加强展会知识产权保护,链博会主

办方协调北京市知识产权局,在链博会知识产权和法律服务工作站开设“受理申请”窗口,现场接受专利和商标申请。

孙明岩表示,“知识产权是宁德时代核心竞争力的重要保障,企业致力于成为全球新能源行业IP价值最高、专利布局最全、申请数量最多、专利质量最好的科技创新企业。”

“保护知识产权就是保护创新。加强知识产权保护可以激励、带动产业链供应链上的企业持续加大技术创新投入,对于产业链供应链的稳定具有积极作用。”中国贸促会专利商标事务所所长、国际保护知识产权协会(AIPPI)中国分会副会长龙传红表示。此外,加强知识

产权保护有利于打造市场化、法治化和国际化的营商环境,这对吸引外资企业(特别是掌握关键核心技术的外资企业)在中国投资兴业具有重要支撑作用,也有助于产业链供应链的稳定畅通。

龙传红提示,对于专精特新中小企业来说,既要提高自身知识产权的保护意识,也要加强知识产权的风险防范。即便其产品目前主要在国内销售,也要紧跟国家发展战略,根据产品的市场、自身发展策略,甚至是产业链上合作伙伴的市场发展策略等在海外相关国家提前开展知识产权布局,为企业今后在海外的发展壮大提前做好铺垫。

# 链博会清洁能源专题论坛发布“零碳倡议”

本报讯(记者 王路曼)记者近日从首届链博会清洁能源专题论坛上获悉,大会举行了《新能源国际投资联盟零碳倡议》发布仪式,中国能建等联盟单位共同发布了“零碳倡议”。

据了解,在全球共同推动绿色低碳能源转型的时代背景下,新能源国际投资联盟于2018年6月应运而生,该联盟主要整合了中国清洁能源领域的头部企业,涵盖规划、咨询、设计、投资、建设、装备、运营等产业链供应链多个领域的龙头企业,打造了开放、合作、共赢的清洁能源领域投融资一体化国际平台。

此次发布的《零碳倡议》内容包括推动新能源规模化发展、引领绿色低碳发展、加快高比例新能源电力系统建设、促



进能源可及性目标实现、加强先进新能源技术创新协作、积极探索新能源跨产业融合、维护新能源合作市场的健康发展以及提升新能源投融资便利性等内容。

该倡议以深化合作共赢为支撑点,以创新合作模式为突破点,以促进资源共享为关键点,旨在为清洁能源产业链更高质量发展作出更大贡献。

本报记者 曹立栋 摄

# 本市推进“五老助双减”及家校社共育咨询室建设

本报讯(记者 任洁)“五老助双减”及家校社共育咨询室建设工作推进会近日举行,会上对进一步推进这两项工作进行部署,其中将加强家庭教育指导队伍建设,吸纳更多“五老”进入咨询室,扩大兼职人员队伍资源库。

记者从市教委获悉,北京教育系统关工委于2019年底启动家校社共育咨询室建设工作,截至2022年底全市16区共建设咨询室120个,三年多来累计开展家校社共育调查、讲座、活动、咨询9100余次,参加学生、家长约260万人次。2022年9月启动开展“五老助双减”(“五老”指老干部、老战士、老专家、老教师、老模范),67所“五老助双减”试点校一年来组织300余名“五老”入校开展工作2600余次。

北京教育系统关工委主任张雪提出,要将“五老助双减”工

作纳入“双减”工作总体布局,着力解决师生、家长急难愁盼的问题。要抓住构建高效课堂、提供多样化个性化课后服务、助力家庭教育指导服务、做好督学等四个关键环节,着力做好指导服务工作。

在进一步推进家校社共育咨询室建设方面,张雪提出要加强咨询室规范化建设,拓展举办家校社共育讲座及各种活动;加强与主渠道主阵地的密切联系,使咨询室与家长学校、家长讲堂、家长委员会、家长会、家访制度的家庭教育指导体系相互衔接、相互补充;建立一支数量充足、结构合理、专业过关的专兼职人员队伍;开展系统培训,提高家庭教育指导者专业化水平;加强社区的咨询室建设,统筹区内资源,切实构建老百姓推门可见、服务可感的社区家庭教育指导和服务等。

# 京津冀博士后与科研人才招收暨项目洽谈会今天在京举办

本报讯(记者 张晶)12月1日,由北京市人力资源和社会保障部、天津市人力资源和社会保障厅、河北省人力资源和社会保障厅主办,北京市公共人力资源服务中心承办的“2023年京津冀博士后与科研人才招收暨项目洽谈会”,将在北京高校大学生就业创业指导中心举办。

此次洽谈会以“博聚京津冀赋能新发展”为主题,云集了北京大学、清华大学、北京华为数字技术有限公司、天津理工大学、雄安新区创新研究院等京津冀地区高校、国家实验室、新型研发机构、高新技术企业及博士后设站单位共100余家,围绕新一代信息技术、

高端装备制造、新能源新材料、生物医药与健康、现代农业与食品等领域,提供博士后、科研岗位280余个,招收1100余人。

洽谈会首次增设“项目洽谈”专区,北京华为数字技术有限公司、中粮营养健康研究院有限公司、先进计算与关键软件(信创)海河实验室等京津冀高新技术企业、博士后设站单位发布多项科研攻关和技术升级项目需求,与参会人员、机构进行面对面的对接洽谈。洽谈会期间,京津冀三地相关部门围绕博士后人才管理、科研人员服务、人才政策、“两区”建设政策等为参会单位及个人提供咨询解答服务。

# 北京老字号工匠已达百名

本报讯(记者 周美玉)2023北京老字号工匠颁牌仪式近日举办,现场为近3年评选出的60名北京老字号工匠集中颁发了奖牌和证书。截至目前,北京已完成认定100名北京老字号工匠。

北京老字号工匠认定工作始于2019年,由商务局、市人才工作局、市人社局、市文旅局指导北京老字号协会组织认定,共分5批每年认定20名。这100名工匠是来自73家北京老字号企业的非遗传承人和专业人才,在本行业有一定的知名度和影响力,在坚守传承、传帮带徒、技术创新等方面发挥模范作用。

活动现场,获评工匠代表分享了个人奋斗历程和带徒心得。来自萃华楼的鲁菜国家级特级大

师王培欣既是传承者也是企业领导者,他把注重质量、效率放在首位,带领团队成功摘得米其林一星;京彩瓷技艺第五代传承人杨雪潜心研究仿古瓷绘制技艺,成立创新工作室,带徒授艺,逐步为企业建立了一支多层次、高质量的人才队伍。

同时,华天饮食集团和红星作为企业代表就本公司在老字号发展中传承创新的举措和成果进行了发言。王致和、天福号、同春堂、京华茶业、月盛斋、隆庆祥等老字号企业的掌门人和领导代表就如何推动老字号企业中工匠精神与产品创新相结合,如何吸引年轻人加入到老字号企业等话题进行了深度的交流和探讨,共同推进老字号振兴与发展。

# 东城多措并举守护“一老一小”食品安全

本报讯(记者 周美玉)配发食品安全快速检测试剂盒,抽检食堂食品原料……记者昨天获悉,东城区市场监管局高度重视校园及养老食品安全,多举措筑牢“一老一小”食品安全防线。

东城区市场监管局对学校、托幼机构食堂、校外集体用餐配送单位及养老机构食堂开展全覆盖、全环节监督检查,重点检查许可资质、从业人员健康管理、食品原料采购贮存、加工制作卫生、餐用具清洗消毒以及食品留样制度落实等方面内容。今年,东城区市场监管局为辖区185所学校及托

幼机构食堂配发了13种食品安全快速检测试剂盒,并组织食堂工作人员开展快检实操培训,指导学校运用好食品快检,发挥食品安全监测作用。

据了解,东城区全年组织区级校园抽检300例、养老食堂抽检60例,抽样品种覆盖蔬菜水果、肉蛋、米面粮油等食品原料,检测项目主要包括农药残留、兽药残留、食品添加剂、非法添加物等。辖区2家校外供餐企业今年对明厨亮灶设备升级改造,加装摄像头,扩大可视范围、升级入网接口,实现“互联网+明厨亮灶”。

# 新版《北京市实施行政处罚程序若干规定》明年施行

本报讯(记者 盛丽)新修订的《北京市实施行政处罚程序若干规定》(以下简称新《若干规定》)已正式发布,自2024年1月1日起施行,内容从原24条扩充到32条。近日,北京市司法局举行新闻发布会对新《若干规定》修订情况进行了介绍。

据介绍,新《若干规定》涵盖了从行政处罚的立案、调查取证、审核、决定,到行政处罚决定的送达、执行、结案等程序全过程,形成完整程序闭环。针对

调查检查措施、中止调查条件、办案期限、送达方式、结案条件等一线执法亟待解决的实践问题,新《若干规定》细化明确了行政机关执法人员调查检查可采取的具体措施,中止(终止)调查和结案的适用情形,增加了即时通讯送达方式等。

新《若干规定》增加了立案标准、行政机关之间的执法协助和行政机关与司法机关、监察机关间行刑衔接机制的有关内容;细化了执法人员进行调查检查的

文书要求以及实施先行登记保存的程序要求等;在规范行政机关执法行为的同时,注重保障当事人的合法权益,新增不予行政处罚决定的适用范围以及不予处罚决定的规范内容,细化完善当事人申请延期或者分期缴纳罚款的办理程序和文书要求等;增加了行政机关加强行政执法信息化建设,在执法活动中积极运用现代信息技术手段,提高执法效率和规范化水平的相关内容。

# 本市首次发布外籍人员劳动合同示范文本

本报讯(记者 张晶)11月30日,北京市人力资源和社会保障局首次面向外籍人员制定并发布《北京市外籍人员劳动合同示范文本》(以下简称《示范文本》),并同时发布中英文版本。《示范文本》依据《中华人民共和国劳动合同法》《外国人在中国就业管理规定》等法律法规制定,供用人单位和外籍人员选用参考。这是落实第三届“一带一路”国际合作高峰论坛精神和优化本市营商环境的实际举措,为进一步做好外籍人

员在京就业服务工作提供便利。

《示范文本》一方面可以指导用人单位严格按照法律法规办理聘用手续、签订劳动合同,做好劳动合同文本释明工作,进一步规范用工。另一方面,可以帮助外籍人员更好地理解劳动合同文本,减少因对劳动合同条款约定理解不一致而导致的争议。

《示范文本》共计10章25条,涵盖了外籍人员和用人单位聚焦关注的劳动合同期限、工作内容、工作地点、工作时间、休息休假和

劳动报酬等内容,同时列明了如何做好安全生产、处理劳动争议等相关条款。据统计,《示范文本》将为全市2.2万名持有效工作许可证的外籍人员与用人单位签订劳动合同时提供帮助。本次发布的《示范文本》也适用于签订电子劳动合同的情形。有需要的用人单位和外籍人员可登陆北京市人力资源和社会保障局官方网站(<https://rsj.beijing.gov.cn/>)“通知公告”栏目查询下载中英文《示范文本》。