

京津冀高技能人才协同发力

北京引导技能评价机构落地雄安新区

□本报记者 张晶

今年以来,北京市人力资源和社会保障局(以下简称北京市人社局)积极回应雄安新区急需紧缺职业社会培训评价资源需求,协调首批职业技能等级社会培训评价机构落地雄安新区。目前,北京市2家评价机构已经完成在河北雄安新区备案,并于近日启动电子商务师、保健按摩师等职业的技能等级认定工作。这也意味着北京市高技能人才评价在雄安新区落地。

北京社评机构在雄安落地 首批职业技能等级认定启动

为持续深化京津冀职业培训协同发展,推进京冀社会培训技能评价机构在雄安落地,近日,京冀社会评价机构在雄安新区互认首批职业技能等级认定工作正式启动。

作为人社部首批备案的社会培训评价组织,北京市成人按摩职业技能培训学校、中教畅享(北京)科技有限公司两家机构当天在雄安新区组织开展了职业技能等级认定考试。本次评价共

81名考生参加,其中49人报名参加保健按摩师评价,其中,本科及以上学历者占比61.22%;32人报名参加电子商务师评价,这标志着京冀社会评价机构在雄安新区落地。

北京市成人按摩职业技能培训学校成立于1998年,2019年12月备案成为人社部首批职业技能等级认定第三方评价机构,开展保健按摩师职业认定。该校校长张海燕告诉记者,“2021年3月,学校在雄安新区创办河北雄安鼎硕职业技能培训学校有限公司,开展保健按摩师等职业技能培训,两年来,在当地积累了一些工作经验。为推动雄安新区高技能人才培养工作实现更高质量发展,今年8月,我们向河北省职业技能鉴定中心提出备案申请。经过实地考察、专家评估等,10月完成在河北雄安新区备案工作。”

在雄安新区备案工作中,北京市职业技能鉴定管理中心充分发挥服务京津冀协同发展的政治自觉和责任担当,与河北省职业技能鉴定中心、雄安新区有关部门积极沟通协调,深化两地职业

技能评价合作机制,同时对备案流程、实施方案等环节给予了全方位指导,积极推动两地职业技能评价合作政策协调、措施联动、资源共享,探索出全国性社评组织备案工作新思路、新方法,为备案工作提供了优质专业的服务。最终,在北京市、河北省、雄安新区三方联动、共同努力之下,北京市首批职业技能等级社会培训评价组织落地雄安新区,也为接下来雄安新区职业技能认定工作的开展打开良好局面。

对接雄安技能人才需求 深化技能人才交流合作

“北京市、河北省社会培训技能评价机构在雄安互认”已列入京津冀协同发展领导小组办公室《共同推进河北雄安新区建设战略合作协议》任务分工,是京冀两地深化公共服务对接合作的重要内容。

日前,在北京市职业技能鉴定管理中心的引荐下,河北省职业技能鉴定中心组织调研组来到中教畅享(北京)科技有限公

司,进行了深入细致的职业技能等级认定情况调研。

中教畅享(北京)科技有限公司是一家数字化人才发展服务提供商,主要从事数字技术技能课程、教学资源库、实训软件开发以及虚拟仿真实训基地建设。在现场,河北省职业技能鉴定中心调研组对该公司的职业技能等级认定体系、信息化建设、题库资源建设,以及团队师资力量等方面进行了全面调研,同时深入了解了北京市社会培训评价组织在职业技能等级认定过程中的具体实践和经验。

下一步,中教畅享(北京)科技有限公司将充分发挥第三方社会培训评价组织在技能人才培养、评价方面的优势,助力雄安新区电子商务复合型人才技术技能提升,为加快新区应用型、创新型、技能型的高素质技能人才队伍建设贡献力量。

未来,北京市人社局将围绕雄安新区产业发展的技能人才需求,充分利用京冀社会评价机构在雄安互认制度优势,继续深化京津冀技能人才评价交流合

作,推动三地高水平人才高地建设,为高质量经济发展建设提供高技能人才支撑。

发挥首都优势 打造京津冀“人才共享”模式

高技能人才和数字技能人才是推动雄安新区高质量发展的核心力量,京冀社评机构在雄安新区实现互认,能够为新区的发展提供强有力的人才支持和保障。

京津冀作为中国北方经济规模最大、高技能人才最多的地区,在高技能人才评价方面具有示范作用,依托北京的首都优势资源,在北京市协同天津市、河北省共同出台《京津冀人才一体化发展规划(2017—2030年)》《京津冀人社部门人才工作协同发展合作框架协议》等政策文件背景下,京津冀三地将深入开展职业技能等级认定等合作,发挥首都优势引领三地高技能人才评价。

京津冀“人才共享”模式的打造将有助于实现三地人才资源的优化配置和区域协同发展,为京津冀协同发展注入新的动力。

昌平在全市率先推行医疗器械经营“一证多址”改革

□本报记者 周美玉

近日,北京乐普护生堂网络科技有限公司想将原本《医疗器械经营许可证》的经营方式从零售变更为批零兼营。此前,针对企业零售和批发两种经营方式需要设立两个经营场所的实际情况,昌平区市场监管局创新试点推行了《医疗器械经营许可证》“一证多址”改革,在企业提交申请且质量管理各环节均符合准入标准后,5个工作日内便为企业办理了全市首张“一证多址”《医疗器械经营许可

证》。今年3月1日起实施的《北京市医疗器械经营监督管理办法实施细则》不再要求医疗器械经营企业经营场所与住所一致。为稳步推进新法规有序实施,保证服务到企,畅通企业与监管部门之间的政策咨询通道,昌平区市场监管局通过召开会议、上门服务等方式,主动为企业讲解新规细则,累计开展政策解读等相关活动80余次,覆盖企业1000余家,满意率达100%。

昌平区在全市范围内率先推行医疗器械经营“一证多址”改革,更大程度实现企业“准入即准营”。“一张《医疗器械经营许可证》可登记多个经营地址,提交一次材料就能解决多个经营场所的问题,真正让我们企业少跑路,省心办。”如此方便快捷的服务,让企业负责人连连点赞,“‘一证多址’改革极大地降低了我们企业场地经营成本和人力成本,便于我们更好地在经营端发力。”

增设30张儿科床位

朝阳区联合儿研所呼吸内科开设第二病区

□本报记者 孙艳/文 彭程/摄



近日,首都儿科研究所呼吸内科第二病区在朝阳区妇幼保健院正式落成揭牌。该病区先期设置30张床位,今后可酌情增加到50张,缓解儿研所的床位压力。朝阳区妇幼保健院相关负责人表示,今年入冬以来,进入儿童呼吸道疾病高发季节,多种呼吸道疾病交织叠加。为应对儿科感染高峰,该院第一时间制定相关应急方案,在落实好各项防控工作的同时,通过优化就诊流程、进行弹性排班、增加门诊人手等措施,动员全院具有儿科诊疗资质的医生支援儿科门诊,缓解就诊压力。

该院南北院区儿科门诊每天增加诊位和出诊单元,提升接诊能力,延长门诊时间,增加周末门诊,每天号源数量从80增加到220。门诊接诊量最高达到268人次,11月截至目前,日均门诊量230人次。

朝阳区妇幼保健院(北院区)位于北五环附近的来广营北苑东路11号,面积3.86万平方米,于

2022年3月开诊,拥有300多张床位。今年,保健院和儿研所签署了“紧密型儿科医联体合作协议”。此次儿研所呼吸内科在朝阳妇幼保健院(北院区)开设第二病区是双方的进一步深入合作。

目前,该病区共设置床位30张,可酌情增加到50张。医护力量由两所医院共同组成。相关负责人介绍,病区将按儿研所提出的医疗需求,合理增加医疗设备,通过临时采购等方式,保证药品供应。通过多项举措确保病房收治患儿能得到与儿研所“同质化”的服务能力。

朝阳区卫健委相关负责人表示,为进一步缓解近期儿科就诊压力,朝阳区积极扩充基层医疗能力,加强医院门急诊医护人员配置,保障就诊高峰期间出诊医生数量,并及时通过增加开放诊室数量、延长服务时间、扩容输液区域等提升接诊服务能力。目前,朝阳区共有34家社区卫生服务中心可提供儿科诊疗服务,一二级以上医院35家。

密云区西田各庄中学设立特色劳动课程

烹饪定为必修课 学生动手练厨艺

□本报记者 任洁 通讯员 赵长顺

“这道宫保鸡丁主料辅料搭配合理,色泽味道也不错,特别是刀工进步不小……”听着烹饪厨师的点评,密云区西田各庄中学初三四年级四班学生朱朱旭感觉学校的烹饪课程让她收获颇多。像朱朱旭一样,该校许多学生都感到自己通过学校开设的“烹饪课”厨艺大长。

在密云区西田各庄中学崭新宽敞的烹饪空间里,学生在“教育合伙人”的指导下走进烹饪课程。《义务教育劳动课程标准(2022年版)》发布以来,学校开设一周校园执勤、一次帮厨体验、一道拿手好菜、一个家庭展示“四个一”主题实践活动课程,将烹饪课程正式设定为每周一次的必修课程。

在烹饪课堂上,同学们以小组为单位,烹饪厨师主讲,学生实操练习,既了解到饮食文化,



又学会实际操作,最后根据组员表现、厨师点评和菜肴对比,以及周末在家里制作菜肴分享交流情况,由教师、家长、同学共同无记名投票选出最佳佳肴。

据介绍,依据劳动课标的课程内容结构,西田各庄中学系统构建了基于STEAM的劳动教育课程体系,并设立“乡村教育合伙

人”,聘请有能力、有手艺的民间艺人和各行各业的能人到校指导,尤其是在木工、电工、种植、养殖、烹饪等劳动技能方面有一技之长的村民担当教师,共同完成特色劳动课程,引导学生在实践过程中逐步形成正确价值观、必备品格和关键能力,以适应个人终身发展和社会发展需要。