

■劳动时评

劳动者的合法权利不能“二选一”

□李英锋

学的要求在产假期间提前上班，由忠县某中心小学向冯某支付工资报酬也符合社会公平正义，遂判决冯某产假期间提前上班所得工资报酬与生育津贴不冲突，可同时享有。(11月19日《法治日报》)

工资归工资，生育津贴归生育津贴，二者均属可以兼容的合法权利，并不是非此即彼的对立关系。法院的判决不仅在个案中梳理了法律关系，厘清了问题的性质，维护了劳动者的合法权益，也对预防处理因劳动权利“重叠”引发的劳动纠纷以及化解各方疑惑具有普遍的法治教育意义。

在本案中，某小学给予女职工冯某的产假仅有60天，远少于冯某理应享受的产假天数——当地医保部门确认冯某产假期间为2021年2月10日至2021年6月17

日，并将冯某的生育津贴全数拨付至某小学。在冯某产假期间，某小学就要求冯某提前上班，而冯某在工作期间有获得劳动报酬的权利。这就意味着，冯某的劳动报酬期与生育津贴期产生了一段时间的重合。《社会保险法》明确：用人单位已经缴纳生育保险费的，其职工享受生育保险待遇；生育保险待遇包括生育医疗费用和生育津贴；女职工生育享受产假，可以按照国家规定享受生育津贴；生育津贴按照职工所在用人单位上年度职工月平均工资计发。《劳动法》则规定，劳动者享有取得劳动报酬的权利。可见，领取生育津贴和获得劳动报酬都是性质不同的法定权利，也都是刚性权利。冯某因生育享受产假，符合领取生育津贴的情形；冯某提前上班，又符合获得

劳动报酬的情形。在法律给两种权利分别提供了明确支撑，且并未禁止劳动者同时享受两种权利的情况下，劳动者的两种权利因特殊情形同时出现，就应该同时得到认可和支持。法院依托法律和事实支持了冯某兼享两种权利的诉求，廓清了案件的疑惑点、争议点，做出了正确的司法定性，算清了“劳动权利账”，也给一些用人单位上了一堂有关劳动维权的法治教育课。

劳动者的各项合法权利具有单独成立、分别主张、并列享受的属性，不是鱼和熊掌的关系，不能“二选一”或“多选一”，不能由一项权利吸收或代替、覆盖其他权利。在职场语境中，不少劳动场景、劳动关系都具有复杂性、特殊性，当符合某种情形时，劳动者就会同时享有两种或

多种权利，只要这些权利都是合法的权利，不重复，不冲突，劳动者就应该叠加享受。无论是用人单位，还是相关部门，都应该充分尊重、保障劳动者的合法权利，不能剥夺、截留劳动者的权利。这是冯某一案带给社会的最重要启示。

各地各级法院、劳动仲裁机构都应加强对劳动权利并生现象的关注研究，依法支持劳动者叠加享受合法权利的诉求，并定期发布典型案例，分享办案经验，形成司法示范和维权引领效应。劳动监察部门、工会组织等也应加强普法宣传，督促用人单位增强法律意识，厘清责任边界，对劳动者的合法权利应保障尽保障；教育劳动者对合法权利心中有数，依法拿起法律武器积极维护合法劳动权利。

劳动者的各项合法权利具有单独成立、分别主张、并列享受的属性，不是鱼和熊掌的关系，不能“二选一”或“多选一”，不能由一项权利吸收或代替、覆盖其他权利。

女职工产假期间提前上班可否兼得工资报酬与生育津贴？近日，重庆市忠县人民法院对冯某诉忠县某中心小学劳动争议纠纷一案作出判决，认定冯某产假期间提前上班，在此期间基于劳动关系所获得的工资报酬，与其基于女职工生育保险法律关系而享有的生育津贴属不同法律性质，二者兼得并不构成重复获利；同时冯某应忠县某中心小

■每日图评

让更多“专精特新”中小企业支撑“大配套”

11月18日，在重庆市垫江县高新区的重庆永晟新能源科技有限公司，工人在汽车连接线束生产线忙碌。作为一家“专精特新”中小企业，该公司主要生产新能源汽车、电动摩托车、智能装备、通用机械等相关的电线电缆、连接线束等配套产品，为工业企业转型升级和高质量发展贡献力量。(11月21日《工人日报》)

翻看“专精特新”中小企业名录，不难发现，他们有一个共同的特点：小而专。这里的小，不仅是企业规模，也指其生产的产品往往是“大制造”中的“小配件”。

然而，有着“专精特新”特质的中小企业，专注于细分市场、创新能力强、掌握一定核心技术，其生产出的这些看似“小配件”，却多数处于产业链的关键环节，对产业链供应链固链、补链、强链起到强有力的助推作用。可以说，做优做强“专精特新”企业，不仅有助于示范引领广大中小企业创新转型，推动制造业高质量发展，提高核心竞争力和发展的主动权，而且有助于完善产业生态，解决关键核心技术、关键环节和重要产品设备的“补短板”问题，有助于提升产业链供应链稳定性和竞争力。

未来要实现高质量发展需要



不断激发中小企业的创新活力。期待各地不断加大对“专精特新”中小企业扶持力度，打造更多“小巨人”企业、制造业单项

冠军企业，为中国经济长期持续健康发展提供源源不断的内生动力。

□王小梅

■长话短说

根治欠薪让农民工过一个“安薪”年

11月10日至2024年春节，北京市人力资源和社会保障局会同相关部门，在全市范围内组织开展根治欠薪冬季专项行动，以工程建设领域、保安、加工制造、新业态形态等欠薪问题多发行业企业为重点，从全面排查欠薪隐患、强力化解欠薪纠纷、切实兜牢民生底线等方面，集中整治欠薪问题，确保查实的欠薪案件在2024年春节前全部清零，依法维护农民工工资报酬权益。(11月20日《人民日报》)

一直以来，各级政府及相关部门高度重视农民工欠薪问题，多措并举、多点发力解决这一问题，保障劳动者权益，提高劳动者的获得感和幸福感。各地区各有关部门认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，不断完善依法治欠体系，根治欠薪工作取得积极进展，劳动者尤其是农民工欠薪高发多发的现象得到明显遏制。

保障农民工工资支付，事关广大农民工切身利益和民生福祉，事关社会公平正义与和谐稳定。各地区各部门要出真招实招，打好清欠防欠“组合拳”，确保付出辛劳的农民工及时足额拿到应得的劳动报酬。

各地各部门应强化拖欠农民工工资问题专项整治行动，加大排查化解力度，以工程建设领域、保安、加工制造等欠薪问题多发行业企业为重点，从全面排查欠薪隐患、强力化解欠薪纠纷、切实兜牢民生底线等方面，排查各类欠薪线索，及时跟进化解、消除问题隐患，维护农民工合法权益。要加大打击力度，依法打击欠薪违法行为，绝不姑息，提高欠薪行为的违法成本，对欠薪者亮出“法治利剑”，保持治理欠薪的高压态势。

农民工工资支付问题，是民生关切；根治欠薪的行动，彰显治理温度和治理效能。岁末年终，各地要推动各项举措落地落细，抓源头、控过程、治末端，对欠薪问题精准施治，切实保障农民工工资权益，让付出了一年的辛苦和汗水的农民工都能有劳有得，让广大农民工过一个“安薪”年。

□张智全

□潘铎印

■网评锐语

扫码消费 要便民不要扰民

汪昌莲：近日，北京市第三中级人民法院通报一起餐饮公司强制顾客扫码点餐获取个人信息且无法删除的案例。法院判决该公司删除孔某个人信息，书面告知孔某其个人信息的处理范围和方式，向孔某书面赔礼道歉，赔偿孔某为保全证据花费的公证费用5000元。扫码消费要便民不要扰民，除了相关管理部门必须及时介入，严肃执法查处之外，每个消费者都要拿起法律武器，维护自己的合法权益。

关爱环卫职工 是文明城市应有之义

鹰远：近日，由江苏省丹阳市总工会、开发区总工会、如意慈善会联合在开发区玉泉路陵口面馆，向坚守维护城市市容环境卫生的一线环卫、园林、市政维修职工捐献1000碗“爱心面”，让他们感受到社会传递的温暖和爱心。关爱环卫职工是文明城市应有之义。期待各地进一步推进环卫事业高质量发展，持续提升环卫职工素质，不断改善环卫职工待遇，维护环卫职工权益。

■世象漫说



助老便民

初冬寒意渐浓，记者走进山西省吕梁市中阳县枝柯镇马家峪村的老年餐厅，看到的却是一派火热景象：20多位老人吃着热乎的晚餐：烩菜、蒸筱面、红糖馅馒头，还有热乎乎的小米粥，老人们吃得舒心可口。今年以来，中阳县在全县范围内实施城乡养老公共服务“千万养怡助老”项目，为全县70岁以上老年人和寡孤独等人群提供以用餐服务为重点的养老公共服务。(11月19日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

让社区“夜话”提升基层治理效能

“社区内老年人较多，可否多增加几盏路灯，方便晚上散步。”“路灯安装由永州市相关部门负责，我们将记下您的提议，会及时反馈到市里并协助解决。”……近日，在湖南省永州市冷水滩区翠竹园社区“夜话”现场，群众代表就路灯安装、燃气接通、小区停车、环境卫生等问题提问，现场的冷水滩区党政干部和相关部门负责人一一作答。(11月21日《新华每日电讯》)

社区是社会治理的末梢，也是基层治理的重点，而解决社区民生问题，正是社区治理的重要内容。湖南永州市冷水滩区翠竹园社区，利用晚饭后时间，组织居民坐在一起谈话、闲聊，把群众“急难愁盼”的事讲出来，和上级部门一起商量如何解决，开创了社区治理的新路径。此举不仅加强了干群联系，也能让群众广泛参与基层治理，提升基层治理的效能，值得充分肯定。

让社区“夜话”提升基层治

理效能，重在让居民多监督。社区存在的各种问题看似很小，却是关乎民生福祉的大事。怎么解决，效果如何，均需要由居民来评价。利用社区“夜话”让居民敞开心扉地对政府职能部门解决问题的态度和成效进行监督，既能主动了解居民诉求，更能凝聚治理共识。可见，社区“夜话”虽然不起眼，却蕴藏着提升基层治理效能的活力之源，更值得复制推广。