



北京华科仪科技股份有限公司工会为职工举办生日会



北京以岭药业有限公司党支部全体党员在升级改造后的党群活动阵地内重温入党誓词

今年以来，大兴区总工会认真贯彻落实新时代党的建设总要求，积极探索“党建+工会工作”模式，深入打造“党工共建服务职工”党建品牌，积极推进6家党工共建示范单位建设，取得了明显成效。下一步，大兴区总工会将不断探索党工共建的新路径，激发工会工作新活力，形成党群共建、资源共享、平台共用、服务共促的新局面。

党工共建谋创新 凝心聚力促发展

2023年大兴区总工会党工共建示范单位建设成果展示(二)

□本报记者 孙艳

北京华科仪科技股份有限公司：

坚持以职工为本 党工共建有机融入企业治理结构

位于北京市大兴区西红门镇的北京华科仪科技股份有限公司，是一家国家高新技术企业。自开展“党工共建”示范建设以来，该公司把开展“党工共建”工作放在增强党的执政基础、扩大党的群众基础、彰显基层工会履职担当尽责的高度来抓，逐步形成了以党带工、以工服务党、共建共享、共同提高和共同发展的工作新格局。

党工共建是加强党的建设的有效工作机制，是构建和谐劳动关系的需要，特别是在关爱职工、促进企业和职工共建共享等方面起到了引领作用。今年以来，该公司通过党工共建开展了丰富多彩的活动，党员活动日学习11次；献爱心活动2次，职工慰问27次；参与西红门第八届足球联赛，组织“微笑·华科仪杯”篮球友谊赛，春季运动会，健康企业行飞盘体验……

“我们认为企业开展党工共建工作对公司文化建设生产和运营等都发挥着至关重要的作用，党工共建做实了就是生产力、做细了就是凝聚力、做强了就是竞争力，更是能凝聚发展的合力。”该公司工会主席杨萍萍介绍，截至2023年9月，公司平均职工数为330人，一直以来未发生过劳动纠纷，公司每年因职工离职率低，还得到了稳岗就业补贴，并多次获得“大兴区构建和谐劳动

关系先进单位称号”，足以证明公司在和谐劳动关系建设方面还是很令职工满意的。

提到党工共建工作如何开展，杨萍萍表示，一定要坚持以职工为本。这其中，职工健康是工作的根本。公司在此方面的工作覆盖多维度场景，包括职工的衣食住行、身心健康等，从职工入职开始提供工作服，开展新职工培训每月1次，安全生产、消防、心理健康讲座等各类培训；每年为全体职工提供定期体检，让职工将个人健康真正管理起来；设立职工食堂，早午晚营养搭配，为职工的健康和安全保驾护航；提供2条班车线路，为职工上下班出行保驾护航……

同时，通过薪酬增长机制促进企业发展，公司每年都有一次调薪，根据不同的岗位、职工的贡献程度，结合公司的发展情况，以及市场宏观环境状况，每年都能做到5%左右的增长率。始终贯彻以人为本，科技是第一生产力的原则，留住人才，保发展。

杨萍萍表示，下一步，要进一步探索将党工共建工作有机融入民营企业治理结构、生产经营和职工需求，真正做实做强民营企业党工共建示范建设，融入企业发展血脉，筑牢企业发展根基，成为助推企业高质量健康发展的强大动力。

北京以岭药业有限公司：

营造红色文化氛围 职工教育与文体活动融为一体

“献爱心”捐款活动、观看红色影片……全新的党群活动阵地成为了党工共建的协同阵地，公司以党工共建示范点为依托，打造出了思想政治引领阵地。

记者了解到，新的党群活动阵地将原有的党支部活动室与工会的职工活动室、图书室、心理解压室、“母婴关爱室”结合到一起。“随着阵地投入使用以来，不仅使基础设施布局上更加合理，营造了红色文化氛围，还为职工提供了良好的活动空间，有利于我们将职工教育与文体活动融为一体。”工会干事王睿介绍说，我们在工会工作中，不断健全工会组

织；不定期在党群活动阵地组织学习各项规章制度、工会章程、工会法、劳动法等相关法律法规；走进基层，了解困难，协商问题；组织学习新时代新思想，进行爱国主义教育；帮助困难职工，组织爱心公益，多方面发挥工会小组作用，干好工会工作。

同时，为进一步丰富职工业余文化生活，党群活动阵地每天都设有兼职管理员进行开放管理服务。设有乒乓球、羽毛球、篮球、台球、职工书屋、“母婴关爱室”等，不定期组织友谊比赛活动，读书分享互动，给职工充分展现自我的机会。

北京科兴中维生物技术有限公司：

把党建融入企业管理 推动建立现代企业制度

全新打造的“科兴中维”党群服务中心，占地面积达到5000余平米，建设含图书馆、多功能厅、党员活动室等六大区域3000平米的学习教育区，集心理咨询室、咖啡厅、瑜伽室、医务室等于一体的2000平米生活服务区，以“红色科兴、启迪未来”为主题的300平米宣传展示区。

党群服务中心的设立，犹如

一条纽带，该公司积极贯彻“党建引领企业共同发展”的方针，把公司的资源整合起来，把分散的力量凝聚起来，让党建融入企业管理，推动建立现代企业制度，以党建促企业制度创新和文化建设，齐心协力服务党员群众，进一步凝聚党心、政心与民心。

党群活动服务中心自投入运

行以来，公司党员职工积极参与活动，组织各类共建共助活动络绎不绝，吸引了大量的职工打卡，为党支部的建设发展注入新鲜血液。这期间，公司党支部从开始的10余人，发展至130余人。活动阵地累计服务千余名职工。切实把党的组织优势转化为企业治理优势，提升支部凝聚力、向心力。