

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

车厢里刮起“头脑风暴”

□工人日报社北京记者站记者 赖志凯

今年6月,大兴区被确定为北京市产业工人队伍建设改革工作全面试点单位。在经过前期调研的基础上,制定了《大兴区产业工人队伍建设改革工作方案》及任务清单。它山之石可以攻玉,为了更好地推进“产改”工作,11月13日至16日,北京市大兴区“产改”考察组赴上海、江苏考察学习。

记者发现,每到一处,回到中巴车上,考察组的成员都会针对考察中遇到的“产改”某一问题畅所欲言,碰撞出一些意想不到的“火花”。考察组的成员来自“产改”联席会议办公室各成员单位的人员,有各自的角度,所以考察感悟不同,同时车厢里的环境没有会议室的严肃氛围,更能够刮起“头脑风暴”。

“让职工得到实实在在的好处”

【时间】11月14日下午

【地点】在上海市长宁区开往江苏省无锡市的中巴车上

【人物】大兴区人大常委会党组成员、副主任、区总工会主席李达;大兴区总工会党组书记、副主席牛玉俊;大兴区新兴产业促进服务中心党组书记、主任马燕珠;大兴临空区管委会机关党委书记、党政办公室主任崔利;大兴区科委党组成员、二级调研员田兴华;大兴区人力社保局党组成员、副局长李哲;大兴生物医药产业基地工委副书记、总工会主席曹子健等考察组全体成员。

【背景】14日,考察组一行13人,先后来到上海新时达机器人股份有限公司和上海兰卫医学检验所股份有限公司,参观企业,与企业职工代表座谈,并与上海市嘉定区、长宁区总工会的领导交流探讨在“产改”过程中如何培养高技能产业工人队伍、如何提高高技能人才待遇、如何调动职工技能积极性等方面的主要做法。

【现场】下午3时10分,考察组结束上海的考察学习向江苏无锡出发。

“大家感觉上海的考察有什么收获?”考察组组长李达首先发问。

牛玉俊马上回答:“我觉得,上海市嘉定区、长宁区的企业在推进‘产改’时,注重让职工得到实实在在的好处,值得我们学习借鉴。”

马燕珠深有感触地说:“要振兴产业,高技能的产业工人队伍是基础,而如何提高技能工人的待遇,又是吸引广大职工学习技能的动力,这确实值得我们思考,在‘产改’过程中拿出切实可行的措施,是我们亟待解决的一个重要课题,而今天考察的这几家企业都有他们在这方面的独到之处,有好多东西可以好好借鉴。”

“对的,比如上海新时达电气股份有限公司一方面成立新时达学府,科学专业设置培训内容,打造持续提升的职工培养体系,另一方面构建多序列通道,打造互通共联的职业发展路径,并有与之相对应的薪资待遇。”田兴华补充说。

李哲接过话茬:“上海嘉定区在不断完善产业工人技能形成体系,拓展产业工人职业空间,提升产业工人队伍服务经济社会发展的综合能力方面也是有很好的经验。”

“我觉得嘉定区在建立职业技能人才供需发布机制、落实产业工人技能提升经费保障以及引导建立多元投入的职业培训等方面也有很多方面值得我们学习。”牛玉俊感叹。

“是呀,我们大兴要紧紧围绕三个千亿级产业集群,打造高素质的产业工人队伍,全面加强职工培训,进一步体现培训服务职工、服务产业作用,建立相应的薪资待遇提升机制,最终让高技能人才有好的待遇,有了高技

能人才队伍又能够更加促进产业发展,这样形成一个良好的闭环。”李达说。

“要尊重企业的主体地位”

【时间】11月15日中午

【地点】在江阴市往返无锡市的中巴车上

【人物】考察组全体成员

【背景】11月15日下午,考察组到江阴兴澄特种钢铁有限公司、江阴高新区生物医药产业园、红豆集团,详细了解“产改”措施在企业、职工以及产业园区落地情况和具体实施效果。

【现场】下午17时30分,考察组从江阴市出发,返回无锡市。

“我觉得无锡在推进‘产改’过程中尊重企业的主体地位是非常棒的……”“是呀,江阴兴澄特种钢铁有限公司在‘产改’方面就和自己企业的管理制度非常契合……”“红豆集团在改革产业工人创新创造激励机制,出台《红豆集团科技创新技术成果奖励办法》,鼓励职工提合理化建议活动方面都做得不错……”汽车刚离开江阴市,大家就你一言我一语地交流起来。

牛玉俊首先分析起来:“无锡作为江苏首批‘产改’试点地区,在推进过程中,鼓励企业发挥用人主体作用、尊重企业的主体地位,引导企业承担技能人才培养使用主体责任,坚持一企一策,里面有很多的经验值得我们借鉴。”

“大兴临空区作为国际交往中心功能承载区、国家航空科技创新区、京津冀协同发展示范区,可以参考《上海市嘉定区激励企业发挥用人主体作用实施办法》,从强化人才梯队建设、夯实人才培养基础、创新人才发展机制、营造留才优质环境等4个方面引导企业发挥用人主体作用。”崔利表示赞同。

“是呀,在同类企业或产业链

企业集聚的特色产业园区内全面推进‘产改’有诸多好处:产业主题鲜明、企业聚集、产业工人集中、园区管理独立、管理机构稳定、工作基础较好,推进‘产改’工作好入手、爆发力强、带动力大、效果好,更加适合在园区‘产改’深度和厚度上做大文章,这也是充分发挥企业主体作用的一个重要载体。”曹子健感触尤深。

……

“看来大家对要尊重企业的主体地位认识还是比较深刻的,回去之后我们尽快形成具体实施方案,在具体措施方面,可以参考上海嘉定和江苏无锡的有关文件。”牛玉俊总结到。

李达赞同牛玉俊的看法。

“这个头怎么样‘牵’?”

【时间】11月16日中午

【地点】从无锡市锡山区前往无锡苏南硕放机场的中巴车上。蓝天白云,艳阳高照。

【人物】考察组全体成员

【背景】11月16日,考察组在江苏省无锡市总工会召开座谈交流会。无锡市总工会党组书记、副主席吴涛详细介绍了无锡市作为江苏首批“产改”试点地区,在全省率先构建国家、省、市、区、乡镇五级试点体系的探索路径。

【现场】在完成上海、江苏的学习考察之后,中午13时30分,考察组从锡山区出发,前往无锡苏南硕放机场。

“在听吴涛书记介绍无锡‘产改’的时候,他多次提到如何加强产改组织领导,建立‘产改’联席会议制度,构建市委统一领导、工会牵头抓总、部门协同推进、企业主体积极探索、产业工人主动参与的工作格局。这个工会牵头抓总,这个头怎么样‘牵’?”曹子健虚心请教。

牛玉俊略加思考后回答:“我觉得无锡市总工会主要是高位推动,精心做好‘产改’谋篇布局。一

方面推动无锡市委将‘产改’工作为全局性综合性改革任务,纳入无锡市委市政府重点工作、纳入改革工作要点、纳入党建工作要点。这是最为关键的一点。”

牛玉俊继续分析:“比如说无锡市总工会每年制定‘产改’年度工作要点及责任分工方案,召开联席会议暨工作推进会,开展不同形式、不同层次的培训调研活动,会同无锡市委督查室开展‘产改’专项督查,推动改革举措落实落地等这些都是做得很好,值得我们借鉴。”

“我也对这个很感兴趣,工会作为群团组织,在‘产改’过程中要发挥主体作用,确实不容易。但是无锡市总工会却做得不错,比如做好同级别的人社局等30多家单位的沟通协调工作,都是值得我们学习的。”田兴华说。

曹子建笑呵呵地说:“江阴市高新区生物医药产业园区工会探索建立党建、产改、工建一体推进长效机制,将‘产改’纳入园区党委、企业党组织党建工作内容,实施生物医药‘红色基因’工程,给了我很大的启发,回去后我们大兴生物医药产业基地也可以‘依葫芦画瓢’。”

……

眼马上到机场,李达满脸笑容地说:“这是一次收获满满的考察调研之行,大兴区将以这次考察中学习到的好做法、好经验、好思路,运用到大兴的‘产改’工作中来。大兴的‘产改’工作将坚持问题导向、目标导向、结果导向,以党建为引领,以产业为基础,以职工为根本,以创新为手段,以提升为目标,推动大兴产业工人队伍建设改革在‘思想引领、地位提高、队伍壮大、建功立业、素质提升’方面迈出实质性步伐,在‘维权保障、服务创新、技能提升、成果转化、数字工会’等方面形成大兴特色、大兴品牌,深入推动‘产改’试点工作不断走深走实。”

门头沟区总工会持续开展劳模工匠进基层宣讲活动

本报讯(记者张晶)记者近日从门头沟区总工会获悉,该区劳模工匠宣讲团自今年初成立以来,坚持深入基层开展宣讲活动,近期,该宣讲团持续深入基层宣讲中国工会十八大精神。

据悉,门头沟区总工会紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,开展劳模工匠进基层宣讲活动。每一次宣讲,劳模工匠们都会用职工听得懂、喜欢看的话语和形

式,把“大学习”搬进“小课堂”,用“小故事”讲透“大道理”,积极在全区营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会氛围。

在聆听了劳模先进们宣讲后,职工们纷纷表示,要始终坚持在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致,不断学习,立足本职岗位,用实际行动诠释劳模精神、

劳动精神、工匠精神。

下一步,门头沟区总工会将持续开展劳模工匠下基层宣讲系列活动,讲好劳模工匠故事,团结引领全区广大职工群众切实将中国工会十八大精神转化为矢志奋斗的动力,以更加饱满的热情、昂扬的姿态奋进新征程、建功新时代,为门头沟区绿色高质量发展贡献工会力量。

贯彻落实工会十八大精神

北京金第公司工会举办急救知识讲座

本报讯(记者崔欣)近日,北京金第房地产开发有限责任公司工会举办急救知识讲座。

本次讲座内容涵盖心脏骤停的原理、特点及危害,心脏骤停的急救方法及标准急救流程等。老师对相关救护操作要领进行了

现场示范,让职工观看了有代表性的急救案例视频,重点讲解了在实际救援中,如何抓住最有效的“黄金四分钟”,及时正确使用自动体外除颤器AED消除心室颤动,复转心律提高生存几率。

通过本次急救知识讲座,金

第公司职工纷纷感慨:“看似简单的胸外按压和人工呼吸,操作起来并不简单,既要保证质量,又要保证速度。这次讲座非常精彩,让我们掌握了急救技能,不仅可以保护自己,还可以救助他人。”

用好“职工沟通会”实现面对面沟通、心贴心服务

中关村科学城今年吸纳超万名职工入会

本报讯(记者陈曦)记者近日从中关村科学城总工会了解到,截至目前,中关村科学城总工会今年已举办29场职工沟通会,吸纳12291人加入工会,切实实现面对面沟通、心贴心服务,持续进一步扩大工会组织的覆盖面。

日前,中关村科学城总工会走进快手集团开展本年度第30场职工沟通会。上午10点不到,从事研发工作的小王在工作人员的指导下扫码填写入会信息,不到10分钟就拿到了工会会员互助服务卡和贴心好礼。“‘入会办卡’绝对是今天公司里的热词,我特意赶在上班前过来,待会儿就给同事晒一晒我的新身份。”

为兼顾实用性和青年职工的喜悦,此次职工沟通会特意挑选了檀香皂、水杯、桌面垃圾桶、数据线收纳包等办公室

实用物品。社区内容治理部的职工小马利用午休时间来到沟通会场,“没想到入会还有这么多实用好礼,为我们忙碌的生活增添了一份快乐。”

用户体验部的小王和同事们一起领到了工会会员互助服务卡。“本来我们有好问题想咨询,没想到科学城总工会制作的工会会员互助服务卡介绍手册,从二次报销到购买公园门票都介绍得特别详细,手拿这份‘宝典’就足够了。”

据悉,当日职工沟通会共有508名职工现场入会,办理工会会员互助服务卡269张。中关村科学城总工会相关负责人表示,未来将继续把职工沟通会开在企业、开在园区,拉近职工距离、解答职工疑惑、倾听职工心声,最大限度吸引职工入会、促进企业建会。