

■劳动时评

培育“数字工匠”助力“中国制造”向“中国智造”转变

□王小梅

力大国重器翻山越岭。(11月20日《工人日报》)

制造业是立国之本、强国之基,是实体经济的重要组成部分。党的十八大以来,我国制造业综合实力迈上新台阶,重点领域创新取得新突破,产业结构优化迈出新步伐,支撑着中国经济迈向高质量发展。当前,我国制造业正处于由制造向智造的升级阶段,伴随着生产方式的变革,信息技术与先进制造技术的深度融合,各生产阶段的工作界限逐渐模糊,技术和技能被重新定义,在此背景下,一批操作技能高超、具有创新思维、熟练运用数智技术的“数字工匠”脱颖而出,为我国制造业转型升级和高质量发展提供了重要人才支撑。

然而,随着数字技术的快速发展,我国数字经济不仅成为稳增长、促转型的重要引擎,数字技

术技能人才需求越来越大,要求也越来越高,尤其是当前“数字工匠”的培养与产业发展要求相比还存在一定差距。今年3月社会科学文献出版社等机构发布的《产业数字人才研究与发展报告(2023)》指出,当前我国数字人才总体缺口在2500万至3000万左右,未来数字人才需求将持续高涨。

面向数字经济发展主战场,坚持数字产业化、产业数字化需求牵引,加快培养更大规模、更高质量的“数字工匠”,是助力“中国制造”向“中国智造”转变的有益且有效举措。

大力培育“数字工匠”,要强化顶层设计。当前关键就是要按照中办、国办印发的《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》,建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机制,拓宽技

能人才职业发展通道,健全职业技能等级认定等。着力破除束缚人才发展的体制机制障碍,营造尊重技术、尊重人才、尊重创造的良好氛围,激发数字人才创新动力,让高技能人才队伍建设迸发新活力,夯实数字经济高质量发展和数字中国建设人才基础。

大力培育“数字工匠”,要拓宽职业成长新渠道。体制顺、机制活,则人才聚、事业兴。这就需要各地紧密围绕“数字工匠”全生命周期的发展需求,通过发展创新思维、培训数字技术使“数字工匠”积极优化技能结构,激发自主开发个体资源的动机,从而实现运用数字素养主动提取不同任务之间的同化因素,使在岗实现“双向精准匹配”。同时,应多鼓励企业将具有实践经验的“数字工匠”纳入院校“双师双

能型”教师队伍,给予相应补贴和奖励。通过搭建生产性实训基地,培育更多与岗位匹配的工匠技能,共同推动智能制造高质量发展。

大力培育“数字工匠”,还需技能人才持续深入学习,提升自身能力。数字经济创新性强、更新迅速、渗透力广,这意味着对数字技能的需求并非一成不变。面对层出不穷的新理念、加速迭代的新技术,数字工匠应保持“空杯”心态,在生产实际中敏锐捕捉产业变革的新需求,并有针对性地进行知识和技能的长期储备,唯有如此,才能充分适应人机协同的工作场景,增强自身竞争力。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。让我们共同打好“组合拳”,培养更多“数字工匠”,助力“中国制造”加速向“中国智造”转变。

面向数字经济发展主战场,坚持数字产业化、产业数字化需求牵引,加快培养更大规模、更高质量的“数字工匠”,是助力“中国制造”向“中国智造”转变的有益且有效举措。让我们共同打好“组合拳”,培养更多“数字工匠”,助力“中国制造”加速向“中国智造”转变。

金属切削的轰鸣声充斥着整个生产车间,一台台数控加工设备分区域整齐排列,身穿蓝色工装的马小光正穿梭其间,查看设备运转情况。伴随显示屏上一条条跳动的程序指令,一个个“躺”在设计图纸上的零部件从飞溅的切削液和金属屑里“走出”,它们将被组装到履带式装甲车上,助

■每日图评

打造儿童友好型城市需要各方共同努力

当人们俯下身子,体验“1米高度”看世界的时候,一切变得不同,而这些不同关乎我们的未来。11月20日是联合国确定的世界儿童日。2022年,我国在14个城市推进儿童友好城市试点建设。按照多部门发布的《关于推进儿童友好城市建设的指导意见》,到2025年,全国范围内将开展100个儿童友好城市建设试点,让儿童友好要求在社会政策、公共服务、权利保障、成长空间、发展环境等方面得到充分体现。(11月21日 新华网)

儿童友好型城市建设,并非简单地在城市中添置育儿设施和

游乐场,而是需要系统地设计城市,提高儿童出行的便捷性。构建儿童友好环境,关键在于树立儿童友好理念,学会运用儿童视角来观察问题、解决问题。让理念与行动相得益彰,推动形成了解儿童、尊重儿童、关心儿童、服务儿童的良好氛围。

守护儿童健康成长不只是父母、家庭的分内之事,打造儿童友好型城市需要社会各方共同努力。在城市建设中,要尊重儿童向往自然、好奇探索的心理特征,将自然、艺术、趣味等元素充分融合到儿童友好空间中,为儿童创造安全、健康、绿色、快



乐的成长空间环境。同时,还要坚持安全第一原则,在各类建设中坚持使用绿色、安全、环保的

材料,有效降低儿童密集场所安全灾害事故风险,增强儿童防灾减灾意识与能力。 □吴学安

■长话短说

“身边医务室”提升职工安全感

“自从医务室成立后方便多了,有个头疼脑热的下楼就有医生,大家再也不用半夜三更叫网约车进城了!”11月18日,入职刚满两年的青工于文涛说道。(11月21日《陕西工人报》)

西安铁路安康机务段位于安康市城区东边10公里处,在段里住宿的通勤职工较多,进城就医光坐车来回就得1个小时,尤其是在夜间,由于公共交通工具少,出现小病小痛就诊极为不便。针对这一难题,该段筹集资金建立医务室,并主动与汉滨区关庙镇中心卫生院沟通协调,聘请四名医护人员在段医务室实行24小时轮流坐诊。

因为工作需要,有些职工的工作地点远离城区,这给他们的日常生活带来诸多不便。看病难,就是他们急盼解决的问题之一。就拿西安铁路安康机务段职工来说,“进城就医光坐车来回就得1个小时”,倘或是夜间花费的时间则更长。可以想象,进城就医的路上,职工心中会是何等的忐忑和不安。把医务室建在职工身边,一来可以“就地解决”职工的头疼脑热、小病小痛,为职工提供便捷的医疗卫生服务。二来,单位可以有计划地安排职工到医务室就诊检查,让职工掌握自身身体状况,明白日常注意事项,确保身体健康。

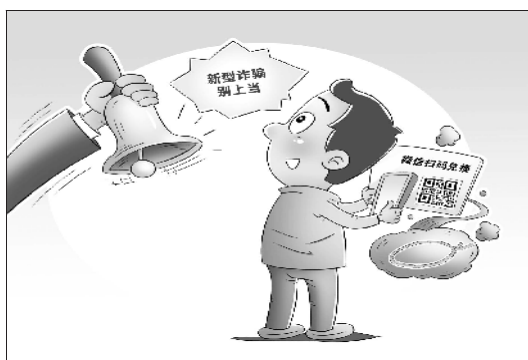
建在职工身边的小小医务室,是离职工最近的健康守护神,是员工健康的第一道防线。它不仅为职工提供了便捷的服务,更让职工感到贴心和安心,极大提升了职工的安全感和幸福感,值得借鉴和推广。 □余清明

■网评锐语

对出境研学游要严格监管

魏芳:多元文化体验、国际创新课堂、文艺复探索……期中考试刚过,大批寒假出境研学项目已纷纷发布。目的地五花八门,咨询招生热火朝天,面对“高大上”的宣传,业内人士提醒,研学游产品质量参差不齐,家长要多加甄别。相关监管部门要对出境研学组织机构进行严把关,把好审核关、资质关、准入关,严防一些无资质的出境研学组织机构混入其中,坑骗家长和孩子。

■世象漫说



小心新型诈骗

近日,多地有人捡到“电话手表兑换卡”。卡片印着面值300元,还标注“微信扫码兑换”,多地警方向中国移动公司求证核实,近期并未推出此类活动。一旦扫码填写信息,很可能被骗子要求进群、刷单、做任务等,进而套走钱财小心新型诈骗,别上当! (11月19日 央视新闻) □王琪

■有感而发

通过“小故事”进行安全教育很接地气

为进一步增强职工的安全思想意识,近日,山西汾西矿业集团高阳煤矿选煤厂开展“职工兄弟听我言现身说法嘱安全”——安全宣讲进车间活动。(11月21日《山西工人报》)

据报道,此次活动邀请老职工、队组管理人员、曾发生过违章行为的职工担任安全宣讲员,以亲身经历的安全事故、“三违”案例等为主要内容,讲述身边发生的安全事故,现身说法,教育警醒职工珍爱生命、远离违章。

煤矿是高危行业,安全生产工作每时每刻都不能放松。高阳煤矿选煤厂开展的安全宣讲进车间活动,讲述的都是发生在职工身边的事情,这些“小故事”形象生动,职工不但关注度高,而且容易理解,记得住。这种接地气的安全宣讲形式,还让职工轻轻松松学到了安全生产知识,潜移默化增强大家安全生产意识。

开展安全生产宣传教育,是做好安全生产工作的重要举措。笔者认为,与召开大型会议、开

展大型安全生产培训相比,开展安全宣讲进车间更方便,更贴近职工,更能解决问题,达到预期目的和效果。因此,各单位、企业在开展安全生产宣传教育时,要坚持问题导向、结果导向,结合实际,经常组织开展安全宣讲进企业、进车间、进班组等活动,通过快板、小品、情景剧表演,以及正面、反面典型现身说法等形式开展宣传教育,让职工筑牢安全生产防线,为企业营造安全稳定的生产环境。 □赵杰昌

儿童心理健康问题重在预防

刘天放:据媒体报道,近日,青少年心理健康问题再次成为热议话题。儿童青少年心理健康问题,已成为关系国家和民族未来的重要公共卫生问题。相比于成年人,儿童青少年的心理问题症状更加隐蔽,儿童心理健康重在预防,莫等严重再干预,这需要家庭、学校、社会的共同努力。