

从职场“小白”到全国技术能手

——记北京北方车辆集团有限公司高级技师徐欣培

□本报记者 马超

徐欣培是中国兵器北京北方车辆集团有限公司传操公司高级技师。他在一线摸爬滚打中迅速成长，短短7年时间里从初入职场的“小白”一步步成长为全国技术能手。

耳濡目染明确发展道路

徐欣培2016年进入北方车辆集团有限公司工作。按照当时的大学生培养政策，他先后在三个生产一线单位轮岗实习。一线职工认真负责一丝不苟的工作场景、老师傅们敬业负责的工作态度和精益求精的工作作风，深深地影响着刚刚进入工作岗位的他，也让他清醒意识到了肩膀上沉甸甸的责任。

入职以来，徐欣培先后系统学习了钳工、数控车工、数控铣工等相关技术，熟练掌握了多轴数控加工、工业机器人、三维扫描、金属3D打印、逆向工程等技术。工作中，他学以致用不断解决生产难题。

在传操公司实习时，徐欣培设计并全程参与了钢架库房施工，跟踪某科研生产项目，了解了整套工艺流程。徐欣培还参与建设立体库，分类整理原来3个刀具室的刀具、工装并建立电子台账，历经8个月时间归纳搬运了16万个型号、1000多万件生产物资。这使得他对传操公司所有的生产用具有了系统的认知，甚至职工干什么活、用什么刀、哪个刀具好用他都很清楚。徐欣培本人的动手能力很强，这坚定了他走“双师”发展道路的决心，“成为大师”的念头开始在他的心底萌发。

由于工作需要，徐欣培开始



自学UG软件。为了尽快掌握，他暗暗制定学习计划，不管多忙、多累，每天都要坚持学习6个小时。就这样，他一点点摸索，两周时间能熟练建模，很快就能帮助同事编程，3个月后他学会了工艺和计算机编程，工作起来更加得心应手。

攻坚克难中不断进步

2018年，徐欣培和两位同事组队参加了中国兵器第八届职业技能竞赛“多工序数控机床操作调整工”比赛。当时他负责加工自备件，并在比赛时根据题目变化修改模型、编程以及负责3D打印。徐欣培认真准备抓紧时间练习，编程、设备操作水平都得

到了迅速提升。比赛中，他和团队成员紧密配合，最终获得了第八名的成绩。

历经大赛的洗礼，徐欣培的技能水平有了飞跃式的提升，学习技术技能的积极性更高了。他积极参与单位的科研产品、民品研发，敢想敢干、不怕苦累的作风受到同事们的肯定和好评。

某科研产品为异型曲面铸件，因铸造难度大导致试制失败，最终任务落到了徐欣培身上，当时已经是晚上9点半，而第二天就要交付产品。徐欣培经过精密计算，决定使用分度头旋转，从12个角度加工，替代四轴转台加工。确定下思路后，他连夜编程，第二天一大早就开始加工，终于在17点前顺利交付产

品。

徐欣培懂加工、会设计，也越来越参与分公司承担的重要项目。某产品硬度高、面积大，超出设备最大行程60%，现有设备无法满足。徐欣培思索良久，决定先拆掉机床外壳然后分模块加工。为了避免出现差错，他编写数控程序后自己加工，头三天基本没离开机床，饭在机床边上吃，实在太困了就抽空稍微休息一下。经过两周不停机加工，产品顺利完成加工，成品不仅看不出接刀痕迹，实际刀具费用还节约了90%左右。

成立大师工作室担重任

2021年，徐欣培参加“匠心杯”装备维修职业技能竞赛“增材制造”项目比赛，并以理论成绩满分、实操第四名的成绩斩获铜奖，成为北方车辆集团首位在此类项目中获奖的职工，并获“全国技术能手”称号。随后，北方车辆集团级技能大师工作室——徐欣培技能大师工作室也正式成立，徐欣培成为工作室领头人。

一次，传操公司承接了气动件高精度产品加工合同。加工产品精度高、要求严，表面不能有一丝瑕疵。徐欣培和团队承接下了这一任务。

面对加工新领域和近乎严苛的加工要求，徐欣培大胆决策，按照产品加工工艺划分出车、铣、钳三个区，对生产中的技术难点进行梳理分类，拉条挂账明确责任。他以大师工作室为依托，在现有人员和设备条件下选设备、定方案，组织优势力量攻关。

刚开始，产品表面偶有微小的划痕，多次分析仍然找不到原

因。徐欣培排空冷却液、清洗冷却箱并重新更换新的冷却液，终于成功解决问题。随后，他根据加工需求，和同事们一起开展“五小创新”，自制工装刀具、改造机床，成功解决加工难题，弥补了设备能力的欠缺。

就这样，在品种多、工序长和机床性能尚有差距等不利条件下，徐欣培和同事们一起加班加点、精益求精，抢出了时间、保证了质量、赢得了客户的信任。

徐欣培技能大师工作室成立后，徐欣培肩上的担子更重了。工作之余，他把开展工艺攻关和技能人才培养放在重要位置。除了每年都按责任书要求完成专利申报和工艺攻关任务外，他手把手培训学员，毫无保留地把自己的知识和经验与学员们分享交流。

在传操公司的支持下，徐欣培开展了数控编程软件的教学培训，在下班后他便与大家一同学习，至今已培训百余学时。为鼓舞大家的学习热情、检验大家的学习成果，徐欣培技能大师工作室牵头组织开展了数控软件编程竞赛，徐欣培编写竞赛技术文件、试题、评分标准并全程担任裁判工作。通过开展竞赛，让学员们知道自己的不足与努力的方向，从而实现以赛促学、以赛促产的重要作用。

短短7年时间里，徐欣培就从一名刚入职的毕业生成长为高级技师，其主导、参与的工艺攻关与创新项目多次受到公司表彰。展望未来，徐欣培说：“是北方车辆集团‘群钻精神’的影响和同事们的激励让我有了今天的成绩，希望传承和发扬‘群钻精神’，做一名优秀的‘双师型’人才，再立新功。”

顺义区委社会工委区民政局社区建设科科长王伟：

扎根基层 心系百姓解民忧

□本报记者 盛丽

王伟是顺义区委社会工委区民政局社区建设科科长。多年来，她扎根基层、认真履职尽责，在民政岗位上发光发热，为居民生活带来便捷。

在牵头开展顺义区社会建设工作领导小组办公室、顺义区党建工作协调委员会办公室两个区级议事协调机构工作中，王伟坚持从区域实际出发，大胆探索、勇于创新。她牵头制定了《顺义区社会建设工作领导小组及办公室工作规则》《顺义区进一步完善党建引领社区治理组织体系的实施方案》《顺义区社区工作考核评价实施方案》，在全市实现“三个率先”，即率先明确了领导小组的具体任务和运行机制，率先推动基层治理和社区动员的新方式、新方法，率先建立以居民满意度为主要评价标准的社区考



核评价体系。王伟深入一线，她认真履职的步伐总是和社区和居民联系在一起。2019年起，她负责顺义区老旧小区治理二期电力工程。大多数的休息时间，她都是在改造

现场度过的。为了最大限度地缩短工期、降低施工给居民生活带来的影响，炙热的夏季中，她带领施工队在小区里一遍遍地踏勘、寻找最优的施工挖掘线路。雨季到来，她依旧坚守在小区中，和工作人员一个接一个地检查施工围挡和电力井积水情况，杜绝安全隐患。

每当居民对施工方式不理解、不满意时，王伟总是第一时间赶赴现场。她向居民耐心地解答施工标准和改进方案，有时一聊就是几个小时，直到居民满意她才离开。她带领施工单位不断细化施工方案、优化施工流程，将断电作业的区域从楼栋缩小到单元门。这个施工方案降低了对居民生活的影响，赢得了居民的好评。

目前，该工程已经陆续完成了14个小区的电力改造任务，受

益居民达到3万余户。经过改造的老旧小区实现了“双路供电”，居民用电安全性提高到了99.8%，困扰老旧小区居民多年的线路老化、短路断路等用电安全问题得到了有效根治。

为了推进社会治理和服务重心向基层下移，王伟推动240名街道干部担任社区专员，扎根基层协助社区解决物业管理、便民服务、民主自治等各类社区治理问题，有效地提升了居民诉求的响应效率和满意度比例。她组织实施“领头雁”工程，推进社区书记工作室建设。她还在全区142个社区设立“综合窗口”，推动社区服务模式从“一站式”办理向“一窗式”办理转变，最大限度简化居民办事流程，实现社保等10余类社区服务事项“一窗通办、综合受理”。