

■劳动时评

# 紧盯职工“急难愁盼” 聚力打造幸福企业

□王小梅

工作午餐，填了胃，更暖了心。(11月15日《工人日报》)

职工是企业的建设者，更是企业改革发展成果的受益者。一些优秀企业负责人深知，企业要发展壮大就要始终秉持“全心全意依靠职工办企业”的根本方针，善待职工，解决职工的“急难愁盼”，这样才能激发广大职工强烈的主人翁责任感、使命感。

据报道，在前不久的中秋节慰问时，中原油田相关负责人了解到应急救援中心职工每餐只有3个菜，便立即组织相关部门和部分职工代表召开现场会，在充分调研市场价格和征集意见建议的基础上，将提高职工伙食补助标准列入“我为群众办实事”重

点项目。更值得赞赏的是，仅用3天时间，“提高人均日伙食补助标准”这一议案就通过并执行。

其实，切实把职工的“急难愁盼”放在心上，把职工期盼的“关键小事”当大事办，为职工打造“专属的幸福”在该单位并非孤例。如油气储运中心职工岳耀栋，半年前，他还是个从其他部门转岗来的职场“小白”。为帮像岳耀栋这样的转岗职工找到重新出发的坐标，尽快地胜任新工作，单位成立了“中原工匠学院”，以加强对职工的转岗技能培训。正如岳耀栋深有感触地表示，转岗之前他忧心忡忡，怕无法胜任。惊喜的是，企业想在前面，通过手把手

教会他们掌握新的技能，直到他们顺利取证上岗。同时，还引导并鼓励职工立足岗位、精研技艺、大胆创新，成为职工实现人生重新选择、职业再发展的助推器。

更让职工感动的是，鉴于该单位业务范围遍布国内外，用工总数高达数千。不少职工长期在外“征战”，最放心不下的就是家人。为切实增强在岗职工的获得感、幸福感、安全感，中原油田始终以维护职工利益为初心。特别是面对职工子女教育、老人赡养等一系列难题，他们想职工所想，开通外闯职工“服务直通车”，设立24小时服务专线，成立“这里有我你放心”等志愿帮扶队，提供子女教育、应急陪护等帮扶。从之

前“有需要，找工会”的“单点”式帮扶到现在的“无论是否有需要，企业一直在”的“覆盖”式帮扶，让在外的“游子”感受到后方“家”的温暖和支持。

政策“含金量”，服务“走心”。中原油田切实将职工的“急难愁盼”放在心上，为职工打造了“专属的幸福”只是众多企业服务职工群众的一个缩影。

面向未来，提升职工幸福感，打造幸福企业，是现在越来越多企业的共识和发展趋势。期待有更多的企业充分认识到，把职工的“急难愁盼”放在心上，打造幸福企业，不仅是企业自身可持续发展的现实需要，同时也是企业对社会和职工的责任。

职工是企业的建设者，更是企业改革发展成果的受益者。一些优秀企业负责人深知，企业要发展壮大就要始终秉持“全心全意依靠职工办企业”的根本方针，善待职工，解决职工的“急难愁盼”，这样才能激发广大职工强烈的主人翁责任感、使命感。

红烧肉色泽红亮，咬一口，汁甜肉糯，唇齿留香，还有香煎带鱼、蒜蓉生菜、洋葱木耳，餐后的库尔勒香梨。中原油田应急救援中心职工王园享受着丰盛

■每日图评

## 让“趣味运动会”为更多职工赋能鼓劲

11月12日，2023年广东省深圳市罗湖区机关职工趣味运动会举行。来自全区56个机关事业单位的50支队伍、1000多名职工参加运动会。(11月15日《工人日报》)

运动会包含凝心聚力、最强梯队、筑梦前行、勇担重任、力拔山河等5个项目。赛场上，运动员们团结协作，配合默契，充分展现了干部职工“争先、奉献、担当、卓越”的精神风貌。

我们常说生命在于运动。对一个单位而言，“趣味运动会”无疑是最受职工欢迎的集体活动

之一。“趣味运动会”的项目门槛低，职工参与度高；成本投入不高，组织实施难度也不大，但取得的效果和蕴含的意义着实不小。首先，运动会项目具备趣味性，可以让职工紧张的大脑得到很好的调节放松，以更好的状态投入工作。其二，一些集体项目讲究相互配合，有助于增强职工的团队意识，提升企业凝聚力。其三，趣味运动会有利于激发职工的“运动意识”，培养职工健康的生活意识和习惯。

趣味运动会愉悦了职工身心，振奋了职工精神，增强了企



业向心力，无异于给职工赋能的充电桩、加油站。希望更多单位开展这项有趣、有益的活动，让

“趣味运动会”为更多职工赋能鼓劲。

□余清明

■长话短说

## 组织一线职工疗休养 充满温情暖意

近日，广州市荔湾区总工会在广州市工人疗养院花都院区开展荔湾区工会2023年技术工人和先进职工疗休养示范性活动。来自荔湾区的一线技术工人、先进职工以及劳模共170人参加活动。(11月16日《南方工报》)

据报道，本次活动以“暖心工会疗休养·凝心聚力共奋进”为主题，精心制定疗休养方案，合理安排活动日程，组织区属各单位职工以休养、疗养为主要内容，充分利用工人疗养院的自然资源 and 医疗技术，开展康复、理疗、心理测评、健康科普等服务，设置爱国主义教育和技术技能交流环节，让职工在休息中学习、在放松中提升。

职工疗休养是我国社会保障体系的重要组成部分，是劳动者休养生息的福利事业。它的主要对象之一是一线职工。因为一线职工相对来说，工作环境较艰苦，劳动强度较大，休息时间较少，更需要劳逸结合。组织好一线职工疗休养，可以使他们的身心得到充分放松、调整，既“疗身”，又“疗心”，蓄足了精气神。通过疗休养后，能让一线职工更有激情地立足本职岗位，以更好的精神面貌投入今后的生产工作中。

笔者以为，组织一线职工疗休养，切实保障职工疗休养权益，是工会组织真诚服务职工工作理念的重要体现，充满了温情暖意。它把党和政府及社会各界对一线职工的亲切关怀落到了实处，使一线职工有了更多的获得感和幸福感。这既是对一线职工的关心关爱，也是一种尊重。让一线职工多了一份职业自豪感和荣誉感，有利于激发一线职工的工作积极性，同时也有利于在全社会营造“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的良好社会氛围。

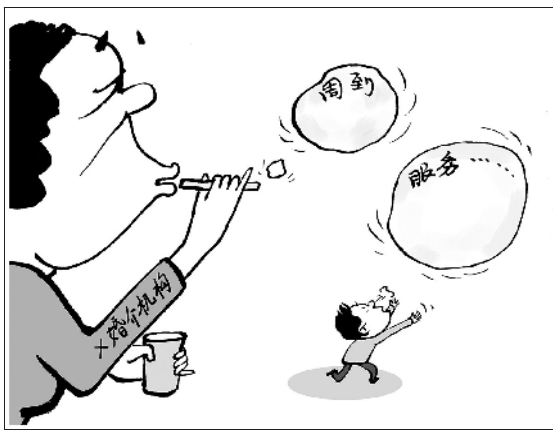
□周家和

■网评锐语

## 推动医养结合 高质量发展

潘铎印：近日，国家卫生健康委、国家中医药局、国家疾控局发布《居家和社区医养结合服务指南(试行)》(以下简称《指南》)。《指南》适用于提供居家和社区医养结合服务的各级各类医疗卫生机构，对医疗卫生机构在居家和社区环境下所提供的医养结合服务内容和要求作出了规范。随着老龄化程度不断加深，要紧紧围绕老年人需求，积极创新养老服务模式，加强养老服务能力建设，推动医养结合高质量发展。

■世象漫说



## 谨防婚介服务套路

本以为会迎来一场双向奔赴的爱情，谁承想购买婚介套餐后，说好的周到服务却成了肥皂泡。记者调查发现，婚介机构频设套路，一旦发生纠纷，消费者维权不易——婚介服务套路多，“适婚族”请小心。(11月15日《检察日报》)

□王铎

■有感而发

## “法治体检”助力企业健康成长

连日来，四川欣锐律师事务所20余名党员、律师走进川渝高竹新区、走进厂矿企业，一边开展普法宣传和法律咨询，一边对重点企业进行“法治体检”帮扶。这是该所开展“我为群众办实事、服务新区促发展”主题实践活动的一个缩影。(11月16日《广安日报》)

人的健康长寿离不开定期体检，以便评估身体状况，提早发现问题，从而及时治疗，避免病人膏肓。同样，企业要行稳致远，应当和人一样，也要定时体检。现实中，一些企业对法律知

识了解不够，法治观念不强，在企业用工、合同签订、劳动争议等方面常常存在一些不规范的现象，极易引发纠纷、带来风险，既影响了企业发展，也影响了社会和谐。

律师进企业的做法无疑值得称道，其功效也显而易见。对于企业而言，专业律师深入厂矿企业、生产车间，帮助企业找出存在或潜在的“病灶”，有针对性地开出“法律处方”，健全预警防范和矛盾化解机制，有助于提升企业依法经营水平，促进企业管理制度化、规范化。而于职工

而言，能够让他们拥有身边的法律“保护神”，职工通过参与相关法律咨询活动，不断提升自身的法律素质和诚信守法意识。

法治体检的目的是帮助企业解决问题，所以应将“体检”与“治疗”有效结合。一方面，企业要针对“法治体检”检查出来的问题，及时整改，让问题得到及早处置，从源头避免和化解法律风险隐患。另一方面，“法治体检”也需要持之以恒常态化开展，让“法治体检”惠及更多职工和企业，为企业保驾护航，助力企业健康发展。

□刘予涵

## 保护环境 不要乱扔垃圾

徐曙光：现实生活中，有些人由于文明意识淡薄，随手乱扔垃圾的现象时有发生，有的人抽完一包烟，烟盒随随便便往地上一扔；也有一些人吃完水果后，果皮到处乱扔。随手乱扔垃圾不仅污染了路面，增加了城市清洁工的日常工作量，也有损自身的形象。保护环境靠的是自觉和自律，每个人都要养成不乱扔垃圾，大小垃圾均入桶的好习惯。