



为顺义区人民法院送书法课



为中关村科技园区顺义园送摄影课



为顺义区民办教育工会送民族舞课

“职工需要什么文化服务，我们就提供什么样的文化服务。‘订单式’服务才能真正暖到职工心坎上。”近日，顺义区总工会即将完成2023年“我为职工办实事”文体服务进基层活动年初确定的各项目标任务。截至目前，该活动已走进65家单位，完成390次课程，共585课时，服务职工8000余人次。

打通职工公共文化服务“最后一公里”

——顺义区总工会深入开展文体服务进基层活动

□本报记者 王路曼

深入基层调研

实现服务体系不断升级

据了解，顺义区总工会“我为职工办实事”文体服务进基层活动已连续开展三年，活动旨在进一步丰富全区职工的业余文化生活，让职工在自己单位就可以享受到高质量的文体服务。

“每次活动前，我们都会深入基层、深入一线，广泛听取各方建议，了解职工的思想和工作情况，将重点放在职工的实际学习需求上，积极为职工群众办实事。”据顺义区总工会相关负责人介绍，深挖顺义区总工会职工文体服务工作的历史，早在2013年，顺义区总工会就依托区工人文化宫，根据北京市总工会《关于进一步推进首都职工文化建设的意见》，面向全区正式启动职工文体公益培训活动，职工凭借工会会员互助服务卡便可以通过本单位工会统一报名参加，该项活动已举办多年，课程包括乒乓球、摄影、书法、国画、民族舞、游泳、街舞等多项内容。到了2016年，顺义区总工会增设“送培训下基层”项目，逐渐将公益培训活动覆盖至全区。即便在新冠肺炎疫情期间，该活动也从以往的“大班授课”方式，转变为“小班教学”形式，在做好

防疫措施的前提下，坚持将文化服务送到基层。

“现如今，顺义区总工会不断整合多方资源，采取‘订单式服务’的形式，深入开展‘我为职工办实事’文体服务进基层活动。”工作人员表示，几年来，顺义区总工会采取体系化工作思路，以区工人文化宫、镇街总工会、各单位职工之家的服务阵地为抓手，广泛联动社会力量参与，创新和完善服务供给机制，努力打通职工公共文化服务“最后一公里”，不断丰富职工群众精神文化生活，为全区职工群众提供了零门槛、近距离的文体服务，营造了浓厚的文化氛围。

11月初，顺义区总工会又启动了新一轮的调研工作，区总工会党组全体成员深入北京中北华宇建筑工程公司，召开“打造产业工人队伍文化服务阵地，提高公共文化服务水平”主题调研座谈会，在全面了解企业的文化服务阵地建设和活动开展情况的同时，向企业发放调查问卷，主动了解掌握基层一线职工的实际需求，以及对工会文化服务方面的意见建议。

优化服务内容

“订单式”服务深受职工欢迎

近年来，顺义区职工文化阵地建设工作成效显著。其中，顺义区总工会以多种形式弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，厚植奋斗理念和劳动情怀，已连续举办八届以“最美劳动者”为主题的职工文化艺术节，覆盖110家单位。通过合唱、舞蹈、摄影、书画比赛等职工喜闻乐见的形式，吸引数万名不同年龄、不同职业、不同爱好的职工热情参

与。同时，每年组织“我家的年味”春节随手拍活动、“翰墨迎新春·工会送祝福”义写春联进基层活动，深受广大职工欢迎。在“迎端午 赏诗词 赢话费”活动中，5000余名顺义区工会会员通过北京工会12351手机APP参与答题。在“欢度中秋佳节 关爱新就业形态劳动者”中秋节活动中，在区总工会设立主会场，在3个街道总工会、2个镇总工

会、1个非公企业工会分别设立分会，共计约450名送餐员、快递小哥、保安员等新就业形态劳动者参与活动。

“面向全区启动职工文体公益培训活动，职工凭借工会会员互助服务卡便可以通过本单位工会统一报名参加，课程包括乒乓球、摄影、书法、国画、现代舞、游泳、街舞等多项内容，迄今已覆盖100多家单位，5万余人参与。”工作人员介绍，随着服务内容的不断优化，在普惠项目稳步推广的同时，个性化需求也进一步得到满足。今年，

顺义区总工会聘请了10余名经验丰富的讲师，有力地保证了服务质量。先后把文体服务送到镇街、社区、医院、企业等基层单位，内容包括书法、摄影、太极拳、瑜伽、有氧舞等多个项目。

其中，应顺义区民办教育工会的需求，培训老师要在活动期间为幼儿教师编排两套民族舞蹈。“在培训的过程中，培训老师为现场幼儿教师们的步法、手势等动作做了示范，详细地讲解了每一个舞蹈的动作要领，并及时纠正不规范动作。

课程从基本功感觉、简易舞蹈动作开始，采用快慢结合的方式，逐步到完整的动作示范和音乐练习。”顺义区民办教育工会相关负责人表示，幼儿教师们热情高涨，非常投入，现场气氛十分融洽。一位热爱舞蹈的幼儿教师高兴地说道，“培训老师来了以后，帮我们找到了自己平常练习时没有发现的问题，让我们对舞蹈表演更加自信了，有助于日常教导孩子们，将来还可以参加区总工会的舞蹈比赛，希望文体服务进基层活动能够经常举办。”

坚持上下联动

打造立体式文化服务阵地

除了在向基层工会组织输送培训师力量以外，顺义区总工会还积极组织动员往年活动中培养起来的基层文艺骨干下沉企业或辖区，开展小班兴趣培训活动。其中，仁和镇总工会开展职工阅读交流活动、光明街道总工会开展端午节系列文化活动、旺泉街道总工会举办职工“趣味运动会”等，各类文化活动在基层开展得有声有色，深受广大职工欢迎。据工作人员统计，“多年来，该活动受益单位达150多家，覆盖职工2万余人，共培养基层文艺骨干200余人，送培训、辅导下基层千余次。”

走进中北华宇建筑工程公司党群服务中心、职工之家、暖心驿站、职工书屋、健身房、瑜伽室等场所，一应俱全的硬件设置让人赞叹不已。“在这里，职工可以享受到文化、娱乐、休闲、运动等全方位的服务体验，是企业职工业余时间人气最旺的重要场所。”据中北华宇建筑工程公司党总支副书记、工会主席洪静介绍，为了进一步增强企业的凝聚力、向心力，让“职工之家”动起来、活起来，近年来，该公司陆续开展了“安全生产月”竞赛活动、红色主题观影活动、

“红船精神”手工DIY活动以及读书沙龙等系列活动，共计2000余人次参加。

今年，该公司工会还先后开展了多项培训和活动，其中包括职工素质教育培训、职工心理建设专题培训、亲子手工串珠活动等10余场次。“把职工书屋和企业实体书店有机结合，职工需要什么书，企业就采购什么书，定期为职工发送书单，让职工用最低的价格购买想要的图书。”洪静说，“把心灵驿站和职工心理健康辅导有机结合，我们已连续开展了健康知识讲座8次，为有需求的职工及职工家属开展心理咨询5次。”硬件阵地设施齐全与软件活动丰富相结合，让中北华宇建筑工程公司职工文化服务迈上了新台阶。

据悉，一直以来，顺义区总工会围绕中心、服务大局，着眼于服务经济社会发展、服务和谐劳动关系、服务职工，以开展职工文化活动为总抓手，积极发挥文化引领作用，不断加大教育力度，强化宣传引导，结合顺义特点，在职工文化活动方面进行了有益的探索和实践，职工队伍思想道德和文化素养得到了有效提升。在进一步弘扬劳模精神、劳

动精神、工匠精神，厚植奋斗理念和劳动情怀的同时，吸引数万名不同年龄、不同职业、不同爱好的职工热情参与，引领广大职工争做新时代的见证者、开拓者和建设者。

下一步，顺义区总工会将进一步深入探索在新时代如何加强职工文化建设，全面提升职工队伍整体素质，尤其是充分调动全区产业工人在服务区域经济社会建设和发展过程中的积极性、主动性和创造性。

“我们要进一步提高政治站位，深入开展调查研究，查找当前职工文化发展存在的突出问题，加大对新时代职工文化建设重视程度、支持力度，克服对职工文化与企业文化的理解出现偏差，不能单纯地把职工文化等同于职工文体活动。”顺义区总工会党组成员、副主席高丰义表示，同时，要加强打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化的路径引导，在统筹谋划上，要将职工文化与企业文化赋予同等地位；在活动形式上，要进一步丰富传播先进职工文化的载体；在重点环节上，要加大学先进、做先进的力度。