

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

## 培养选树更多技能大师和技能领军人物

# 昌平工会出台激励举措助推“一室一盟”建设

□本报记者 周美玉

在昌平区医院的孙礼玲职工创新工作室,集合了院内博士、硕士等19名优秀人才,集中研发新技术造福心血管患者,填补了区级医院技术空白,为复杂心血管疾病患者提供了更加先进的治疗方案。目前,该创新工作室研发了冠状动脉内旋磨术、血管内超声等多项创新技术,使患者原本需要去市级三甲医院解决的问题,在区级医院就能解决,这对昌平老百姓来说是实实在在的便利。

“大力提升职工创新工作室和职工创新工作室联盟的整体创新活力,将高水平、爱钻研、善攻关的优秀人才‘孵化’成为出类拔

萃的技能大师和技能领军人物,影响带动更多职工积极投身到企业改革创新、攻坚克难、高质量发展的大潮中。”昌平区总工会党组书记、常务副主席王冰介绍,目前,昌平区获市级职工创新工作室认定30家,区级职工创新工作室增至51家,职工创新工作室联盟7个,充分发挥了示范引领、集智攻关、技能传承、精神培育等功能。“这些创新工作室的创建,形成了一大批创新成果、创新人才、创新经验。”王冰表示。

据了解,为充分发挥“一室一盟”(职工创新工作室和职工创新工作室联盟)的整体创新活力,今

年7月,昌平区总工会发布《昌平区职工创新助推管理办法》,明确了职工创新工作室的星级管理举措,其中,对“一室一盟”创新平台实施定期评审、动态管理,复审周期为3年。对工作成效不明显的“一室一盟”创新平台,不再保留认定称号,实施淘汰制,引导创建单位积极发挥平台作用。

为激励职工不断创新,职工创新工作室按五星管理,并制定了一系列助推措施。例如,职工创新工作室每提升一星,给予助推经费1万元。复审未升星或降星的工作室,不再给予助推经费。对于职工创新工作室联盟,确有

实际需求的,可向上级工会以及昌平区总工会提出经费需求,由区总工会党组会研究通过后,给予实体化建设助推经费。

此外,职工创新工作室开展创新项目,经审定也有望获得2万元、3万元两个等级的项目助推资金。职工创新工作室联盟也可申请,经审定可获得最高10万元的项目助推资金。

在昌平区总工会的支持下,各职工创新工作室及创新工作室联盟均取得了突出成果,目前,获得市级助推资金的创新项目13项,获市级认定的创新成果19项、发明专利64项。其中,昌平农服中

心劳模创新工作室联盟将取得的9项创新成果在全区进行了推广,提高了资源利用率,助力了农户增收。该创新工作室联盟开展的四季草莓试验示范,此技术在北京属首创,填补了北京地区夏季无草莓采摘的空缺,引导各区草莓产业优化升级。

未来,昌平区总工会将继续把开展职工创新工作室创建工作作为工会组织围绕中心、服务大局的具体举措,引领职工推进“大众创业、万众创新”的有效途径,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的具体手段,积极探索行之有效的办法予以推进。

## 市职工职业技能大赛工业控制终端人机交互设计决赛举行

来自航天、船舶、核电等行业的30名业务骨干同台竞技

本报讯(记者任洁)2023年北京市职工职业技能大赛工业控制终端人机交互设计大赛近日举行决赛,来自航天、船舶、核电等军工或关键民用装备设计岗位的30位晋级选手展开最后的角逐,最终中国航天科工集团第二研究院二十三所的黄秋也获得冠军。

本次大赛由北京市总工会、市人力资源和社会保障局主办,市总工会职工服务中心、市职工技术协会、中国航天科工集团第二研究院工会承办,中国航天科工集团第二研究院二十三所协办。大赛围绕国家“工业设计”职业中的“人机交互界面设计”分项展开,竞赛内容包含理论知识和技能操作,其中理论知识部分为设计理论基础知识,包括判断题、单选题、简答题三部分;技能操作为工业控制终端人机交互组件级界面设计,参赛选手需完成设计原型的制作。

大赛共吸引302名选手报名参加,经过层层选拔,参加决赛的30位选手分别来自航天科技集团空间技术研究院、中国船舶集团综研院等多家单位,均为本单位的业务骨干。在复赛阶段,承办方邀请相关领域专家开展了丰富详实的培训活动,增进选手对人机交互专业的认识和对设计工具的掌握。

黄秋也表示,从初赛、复赛再到决赛,每一轮选拔赛对自己都



是一次考验和历练,同时得以对平时的设计工作进行反思和梳理,总结设计思路,提炼有用经验。专家精心筹备的培训课堂让她对人机交互领域的技术理论和前沿应用有了更深入的了解,拓宽了眼界和思路,促进了自己对未来工作方向的思考。

航天二院工会相关负责人介绍,单位一直非常重视技术技能比武工作,把比武作为提高职工技术技能水平、选拔优秀技术技能人才、推广先进技术技能方法和解决棘手技术技能瓶颈的平台。自2010年开展首届“天剑杯”技术技能大赛起,单位举办的职工技能大赛在数量上迅速增长,近5年共举办各级竞赛70余场,覆盖近6000名职工。通过持续开展全员大培训、大练兵、大比武,高

素质技能人才在航天二院不断涌现,目前全院今年申报职业技能等级认定的人数达到1300多人,规模再创新高。

技能大赛的举行,不仅提高了职工队伍的专业能力,也促进了各专业交叉融合。以航天二院二十三所为例,近年来该所聚焦关键国产化技术、新一代信息技术、智能制造技术等首都高精尖产业、战略性新兴产业,先后承办了芯片装架工竞赛、目标探测新技术新方法竞赛、人机交互软件三维场景原型设计竞赛等相关赛项,进一步推进数字产业化和产业数字化,推进数字经济和实体经济深度融合,探索构建全方位、多层次的产业工人竞赛机制,推动数字化人才队伍建设。

本报记者于佳摄

## 完美世界工会联合会开展“正能量先锋”评选活动

10名年度先锋典范将在年底评出

本报讯(记者陈曦)日前,由完美世界工会联合会携手公司企业文化发展中心正式启动2023年度“完美正能量先锋”评选活动,通过在线推选、线下初评和复评,10名年度先锋典范将在年底脱颖而出。

据悉,“完美正能量先锋”评选以“真实直接、追求本质”的企业文化理念为基本标准,以“积极主动、勤奋苦干、勇担责任、经验分享、不找借口、坚持操守、心怀感恩”的职工行为准则为准绳。11年间,共有120位职工先后获评“完美正能量先锋”,他们的职场故事充分展现出立足平凡岗位,以劳模精神、劳动精神、工匠精神成就卓越功绩的匠心标杆。

“想,要壮志凌云;做,要脚踏实地。”游戏美术设计师李亚民对这句话有着自己的理解,要产出“不变味儿”的产品,必须要有匠人精神,精益求精持续耕耘与打磨。在完美世界工作的13年里,他从0到1不断坚守与突破,参与的6款产品先后成功上线,其中爆款产品首月流水超9亿元。该公司OA帖上网友们纷纷留言,称赞他“勇于创新”“兢兢业业做出成功的产品”“值得我们美术设计者学习”……

专注于服务器开发11年的彭志彬始终保持积极乐观、坚毅执着的心态去面对工作中的挑战。如今,他不仅是“完美正能量先锋”,也是北京市2022年度“职业健康达人”。日常他与同事相约健身打卡,带动更多人养成良好的健身习惯,让积极的情绪和愉悦的心情在同事间传递。

林徽加入完美世界的7年里,一直深耕于品牌传播领域,对文案质量有着极高的自我要求,在每个传播项目中,总是悉心总结亮点和重点,反复推敲逻辑和用词,策划输出一份份专业化、个性化的传播内容。获得中关村科学城总工会授予的“最美职工”称号和“完美正能量先锋”称号让她感到被尊重、被需要、被认可,更加充满动力和能量。

“‘完美正能量先锋’评选活动已经成为完美世界人人皆知、人人争先的文化荣誉奖项。”据完美世界控股集团副总裁、工会联合会主席王清平介绍,完美世界还将持续聚焦对劳模精神、劳动精神、工匠精神的探索和挖掘,发挥先锋引领示范作用,激励广大职工向阳而生、逐光而行,为助推企业跑出科技创新“加速度”注入强劲动力。

## 北方车辆集团工会多措并举暖心服务职工

本报讯(记者马超)“这个套餐真实惠,再也不用担心流量不够了。”日前,在中国兵器北京北方车辆集团有限公司工会办公室,办理了专享手机资费套餐的职工们高兴地说着。

为了让职工得到实实在在的优惠,近日,北方车辆集团工会联合联通公司长辛店营业厅,为干部职工办理专享手机资费套餐,职工只需携带本人身份证和工作证即可办理。

由于价格优惠,职工们纷纷申请办理,原定时间结束后,仍有部分职工未成功办理。该集团工会相关负责人及时与联通公司长辛店营业厅沟通,营业厅再次

派出工作人员前来北方车辆集团为职工办理专享业务,让更多职工享受此项服务。

“北方车辆集团工会主动服务职工,积极和相关部门沟通,开展形式多样的活动,为职工谋福利,让职工得实惠。”该集团工会相关负责人表示,今年以来,集团工会根据季节变化和流行病情况,联合社区医院及时开展健康讲座和义诊活动,普及健康知识,为职工答疑解惑,并开展送医上门、送药上门服务。此外,还主动和物美大卖场、菜百公司等联合开展特卖和专场售卖活动,让职工享受物美价廉的产品和服务。

## 市直机关女性健康知识讲座线上线下开讲

本报讯(实习记者宗晓畅)近日,市直机关工会、市直机关妇工委分别举办了首场市直机关女性健康课堂——“粉丝带”女性健康知识讲座。城市副中心行政办公区20余家单位230余名妇女工作干部和女职工代表现场聆听授课,约5200名女干部职工通过线上形式观看讲座。

讲座采取现场授课与网络直播相结合形式,围绕女性常见疾

病的预防、健康生活理念、提高自我保健意识等内容开展。第一场讲座在副中心行政办公区举办,邀请北京大学人民医院乳腺中心主任以“乳腺疾病的早期发现和预防”为题,从乳腺疾病的风险因素、生活方式的相关影响、如何进行自检等方面进行了深入浅出的专业辅导。第二场讲座在市住建委举办,邀请北京世纪坛医院妇产科主任以“女性健康与管理”为

题,讲述了女性人生不同阶段的特点、女性常见疾病分类以及如何平稳度过更年期等健康知识。

讲座结束后,两位专家与现场和线上的干部职工进行了互动答疑,对干部职工关心关注的各类女性健康提问进行了详细讲解。女职工们表示,通过讲座进一步提高了自我保健意识,要将所学运用到工作和生活中,积极做自己健康的第一责任人。