

■劳动时评

# “4+N”联动机制让劳动者合法权益更有保障

□王小梅

地说。该县总工会以工会劳动人事争议调解中心为主要平台，建立“工会+人社+法院+司法”的“4+N”预商调解多方联动机制，实行一站式接待、一揽子调处、全链条服务，高效化解劳动争议纠纷，让职工维权迈入“快车道”。（11月14日《工人日报》）

职工是企业的主体，是企业发展的根本动力，企业发展离不开职工的积极性、主动性和创造性。尊重职工权益是每个企业应该遵守的基本原则之一。也就是说，只有职工权益得到尊重和保障，才有助于激发他们的工作积极性和创造力，推动企业的健康可持续发展。这也践行“发展为了职工，发展依靠职工，发展成果与职工共享”的宗旨。

进入新世纪以来，特别是党的十八大以来，随着我国法律法规的不断建立健全，以及各级劳动部门、工会等组织积极推进“稳就业促发展构和谐”等行动计划，集体协商制度协调劳动关系作用日益增强，职工劳动经济权益得到有效维护。但不容忽视的是，由于我国劳动群体体量庞大，随着市场经济的发展以及法律赋予劳动者权益的多样化，劳动争议的内容日趋复杂，这对解决纠纷的方式提出了更高的要求。既要遵循法律法规的规定，有效保护职工利益，也要考虑企业的生产经营，促进经济稳定发展，托牢职工“饭碗”。

民生无小事。为及时化解劳动矛盾纠纷，更好地维护职工合法权益，山东省沂源县总工会于

2020年在职工服务共享阵地成立劳动人事争议调解中心，设立“和合”劳动人事争议调解工作室、法官工作室，以满足职工日常法律咨询、诉前调解及法律援助等需求。同时，还与该县人社局、县法院、县司法局四方联动，成立劳动争议预商调解委员会，组建起由仲裁员、法官、律师等20余名工作人员组成的调解队伍。并结合实际，在部分镇街设立法律援助服务站，加快打造县、镇街、企业一体化法律援助服务体系，让广大职工维权不再难。更让职工暖心的是，为让职工群众少跑腿，沂源县总工会致力于提升智能化服务水平，开设了“E+智慧法庭”，升级在线多元解纷和智慧咨询服务。今年以来，依托劳动争议预商调解

一体化平台，劳动人事争议调解中心受理劳动纠纷案件50件，调解成功率超85%。

人民对美好生活的向往就是我们奋斗的目标。面对当前新业态、新模式迅猛发展，新就业形态劳动者人数不断增加，他们的就业方式、劳动关系、权益保障、组织方式等呈现许多新特点。因此，及时做好包括新就业形态劳动者群体在内的广大劳动者维权服务工作，有关部门重任在肩、使命在肩。这就需要进一步总结借鉴“4+N”联动机制成功经验或做法，不断提高维权服务质量、拓展维权服务领域，让职工的合法权益得到切实保障，让职工群众真正感受到工会是职工之家，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

切实做好包括新就业形态劳动者群体在内的广大劳动者维权服务工作，相关部门重任在肩、使命在肩。这就需要进一步总结借鉴“4+N”联动机制成功经验或做法，不断提高维权服务质量、拓展维权服务领域，让职工的合法权益得到切实保障，让职工群众真正感受到工会是职工之家，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

“有了这个一体化平台，俺们维权真‘有门’。”近日，在山东省淄博市沂源县总工会劳动人事争议调解中心，收到前东家支付的经济补偿金的职工刘某激动

■每日图评

## 劳模在影展当“主角”可更好弘扬劳模精神

11月14日，一名参观者从劳模摄影展区走过。当日，由陕西省政协文史委指导，西安市文联、市总工会主办的第七届丝路影像博览会暨西安市影像艺术节在翠华里举办，吸引了众多摄影爱好者和市民参观打卡。（11月15日《陕西工人报》）

摄影师精心构图，通过人物特定场景的衬托和面部特征最佳瞬间的捕捉，艺术表现出劳模形象的美和独特魅力，吸引了众多参观者的目光。此举可谓是把人物摄影艺术和弘扬劳模精神有机融合在了一起，可谓是以更直观、更接地气的形式宣传了劳动

模范，让众多观众在参观中一睹劳模的风采，扩大了劳模的知名度，也让大家感到劳模就在身边，学习的榜样就在身边，有一种亲近感。

笔者以为，“劳动是幸福的源泉。光荣属于劳动者，幸福属于劳动者。”劳动模范是广大劳动者的杰出代表。正是有了千千万万劳动者以劳动模范为榜样，在各自平凡岗位上创造了不平凡的业绩，才有了我们国家的繁荣富强、人民的安居乐业。从这个意义上来说，劳模在影展当“主角”，让他们也成为闪亮的“明星”，放大了“劳动最光荣、劳



动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的正能量效应。用镜头拍摄劳模风采、用艺术影像诠释劳模精神，创新了劳模精神宣传方式，可更好弘扬劳模精神，使参

观者在欣赏摄影艺术作品之余受到潜移默化的劳模精神教育，有利于在全社会营造劳动光荣的良好氛围。

□周家和

■长话短说

## 让急救教育成为学校的必修课

近日，教育部印发《关于做好第二批全国学校急救教育试点建设和管理工作的通知》，公布第二批1000所全国急救教育试点学校名单，实现急救教育试点各级各类学校全覆盖，试点周期为两年。《通知》一并发布《第二批全国学校急救教育试点工作指南》，从总体要求、重点任务两个方面部署推进试点工作。（11月14日 中新网）

近年来，医护人员在公共场所实施急救的新闻常见诸报端。令人遗憾的是，除了医护人员外，目前我国大多数公众并不具有最基本的急救技能。在全社会普及急救培训，无疑是一项战略性工程，把急救教育列为学校的必修课，则具有基础性意义。此次教育部公布的第二批全国急救教育试点学校，无论数量还是覆盖面以及试点周期，都体现了“完善学校急救教育育人体系”“为学生健康成长和终身发展奠定基础”的总体要求。特别是配套发布的工作指南，围绕完善工作机制、建强师资队伍、开展急救培训、建设培训基地、组建专家团队、加大宣传力度等六个方面，为推动各级各类学校强化急救教育，形成可复制可推广的急救教育经验做法，提供了基本遵循和抓手。

“教育一个孩子，带动一个家庭，影响整个社会。”应让急救教育成为学校的必修课。对所有学校尤其是中小学校来说，应积极探索实施急救教育，加快培训应急救援技能。要切实将急救课程纳入学校教学体系，构建常态化教育机制，坚持分层实施，制定不同阶段针对性课程，形成课内课外、校内校外、线上线下等多种形式并存的急救教育模式。

各地教育行政部门要加强对试点学校的统筹指导，同时联动各方优质教育资源，搭建急救教育共建共享平台，共同研发标准、共建课程资源、共同开展培训、共同宣传推广，推进学校急救教育高质量发展。

□付彪

■网评锐语

## 治理高价彩礼 要多管齐下久久为功

潘铎印：民政部近日在浙江舟山召开全国婚俗改革暨婚姻登记“跨省通办”工作推进会。会议指出，要明确改革重点。扎实做好高价彩礼、低俗婚闹等婚俗陋习治理，更加旗帜鲜明倡导简约适度婚俗文化，让文明健康婚俗风尚成为时代主流。婚礼并不是一场奢侈的盛宴，而是一个爱情和责任的承诺。治理高价彩礼要多管齐下久久为功，需要多方共同努力。

■世象漫说



## 内生动力持续增强

市场监管总局14日发布的今年前三季度经营主体数据显示，我国经营主体内生动力持续增强。截至2023年9月底，全国登记在册民营企业数量超过5200万户，民营企业在企业总量中的占比达到92.3%。前三季度，全国新设民营企业706.5万户，同比增长15.3%。（11月14日 新华社） □朱慧卿

■有感而发

## “星光大道”让职工学有榜样比有标杆

走进中国移动通信集团山西有限公司，办公走廊内挂满了一线优秀职工的靓照，非常醒目。“企业为优秀职工铺就‘星光大道’，一线职工在平凡岗位也能绽放光彩。”近日，中国移动优秀班组长、陵川县分公司网格长徐灵敏来到省公司与自己照片合影。（11月15日《工人日报》）

据报道，山西移动公司成立荣誉管理委员会，着力打造荣誉文化长廊、劳模标兵宣传视频楼宇展播等宣传阵地，是山西移动公司突出“劳模就在身边，先进

就在眼前”宣传主题，弘扬“敢为人先、勇争第一、不甘落后”奋斗者文化的生动场景。

让一线职工登上“星光大道”，这样的做法令人耳目一新。一来，有利于将企业的核心理念“人格化”，弘扬积极向上的企业文化，凝聚起推动企业发展的强大合力。二来，对于“星光大道”上的职工来说，是一份荣誉，更是一份激励，能够鞭策他们更加努力工作，践行工匠精神，更好展现优秀职工的形象。此外，此举也感染和激励着没有

上榜的职工，让广大职工学有榜样，比有标杆，营造“比学赶超、创先争优”的良性效应。

榜样力量是无穷的，如何用身边的榜样去感染、鼓舞和带动广大职工，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围，“星光大道”给了我们有益的启示。期待更多的企业借鉴这一做法，让润物无声的“星光大道”启迪职工、熏陶职工、凝聚职工，激励职工跑上“赛道”，争当岗位能手。

□刘予涵

## 重视用药安全 确保人民健康

刘天放：近日，2023年“全国安全用药月”活动在京启动。本届全国安全用药月的主题是“安全用药 健康为民”，活动期间，各级药监部门将组织形式多样的宣传活动，包括网络知识竞赛、寻找身边最美药师、药品安全知识科普宣传和互动体验等活动。生活中如何安全用药，是与每一个人的生命健康息息相关的大事，相关部门要大力普及安全用药知识，重视用药安全，确保人民健康。