



中建三局集团北京有限公司组织产业工人健康体检



北京东方泰洋幕墙股份有限公司工会组织职工参加技能培训



北京九州通医药有限公司党支部与工会联合开展丰富多彩的主题活动

今年以来,大兴区总工会认真贯彻落实新时代党的建设总体要求,积极探索“党建+工会工作”模式,深入打造“党工共建 服务职工”品牌,积极推进6家党工共建示范单位建设,取得了明显成效。下一步,大兴区总工会将不断探索党工共建的新路径,激发工会工作新活力,形成党群共建、资源共享、平台共用、服务共促的新局面。

党工共建谋创新 凝心聚力促发展

2023年大兴区总工会党工共建示范单位建设成果展示(一)

□本报记者 孙艳

中建三局集团北京有限公司:

整合资源聚力打造品牌 发挥党群工作更大价值

与重点高校开展联建共建,承办、协办多项职工活动促进扎根属地发展,开展产业工人职业技能培训……中建三局集团北京有限公司作为大兴区党工共建示范单位,进一步打造出了多个党工共建互动平台。

围绕中心,积聚党工团宣多元化资源,形成了立体化党群资源网络。今年以来,与清华大学、哈尔滨工业大学、中国人民大学等重点高校开展联建共建活动20余次。通过公司五大兴趣协会,与首创、兴创等业主单位开展迷你马拉松、足球、篮球友谊赛,促进了各业务板块的协同发展。同时,该公司积极发挥资源集聚效应,挖掘党群工作更大价值,先后承办北京市“安康杯”竞赛启动仪式暨大兴区安康杯竞赛启动仪式、大兴区职工合

唱展演、大兴区榜样宣讲团巡讲等,有效促进了公司扎根属地发展。

值得一提的是,作为大兴区“产改”试点单位,该公司高度重视产业工人队伍建设,工会基于工地夜校、技能竞赛等载体,开展产业工人职业技能培训,提升产业工人综合素质;协同联动工程部、技术部、物资部、安全部等部门,以赛促学、以赛促进,开展“六比一创”劳动竞赛,带动岗位练兵和职业化团队建设;深入推进“工地夜校”“金点子”“职工书屋”“心灵驿站”创建工作,评选出了一批示范项目,带动产业工人职业素养全面提升。公司现有中高级职称共计458人,一级建造师323人,100余个高素质项目管理团队,在业内居

领先水平,助力公司高质量发展。

聚焦文化共建特色,该公司努力打造党工品牌。结合公司近年来从服务党中央、国家大局出发,连续承接中央部委重点工程的特点,聚焦企业文化特色提炼赋能重点工作,挖掘争先团队、争先人物,通过党员先锋、劳动模范、杰出青年引领职工向上、向善、向美。推进公益品牌建设,开展公益品牌提升行动,持续联合大兴区总工会、大兴团区委、清华大学等开展“兴苗关爱”计划、“金秋助学”“扶贫帮困”“送清凉”“送温暖”“送健康”活动,设立“新型产业工人活动中心”红色阵地、“职工户外暖心驿站”“工地雷锋站”,服务社会、服务职工,彰显企业担当。

设与企业文化建设有机结合。党支部带领企业工会建立“八家”文化,评选标杆人物,倡导“做一名合格家人”“合格家人筑家园”,组织丰富多彩的节日、文体、福利、党建活动,增强企业凝聚力、职工向心力;以创建“青年文明号”“首都劳动

奖状”等评选活动为抓手,挖掘身边先进典型,以榜样的力量影响和带动一批积极向上的职工;加强“职工之家”“青年悦心室”“职工书屋”等阵地建设,开展符合职工特点的书法、瑜伽等业余文化活动,丰富活动载体,发挥文化引领作用。

北京东方泰洋幕墙股份有限公司:

推进“党建带工建”工作模式 稳定职工队伍助力企业发展

3月份组织职工参加学习雷锋主题月活动,6月份组织企业青年骨干参加“结构化商务演讲与公共表达”培训,10月份党工工作部联合工会组织秋季徒步走活动……在北京东方泰洋幕墙股份有限公司,工会委员会每个月都会组织丰富多彩的活动,有效提升职工的幸福感和获得感。而这得益于该公司一直以来大力推进的“党建带工建”工作模式,丰富职工的精神文化生活和物质文化生活的同时,努力解决职工的思想问题以及他们在生产生活中的实际困难,通过专业培训和技能竞赛等活动不断创新和改进工作,稳定职工队伍,助力企业发展。

随着近年来公司规模扩大,职工队伍日益壮大,该公司深入开展公司管理体制、人事薪酬制度改革,不断加强对工会组织和工会领导班子建设,健全完善工会定期向公司支部请示汇报工作制度,建立和完善工会与公司行政部门的联席会议制度。工作中,工会积极发挥职工代表大会职能,维护职工合法权益,积极开展困难帮扶、培训学习、技能竞赛、文体活动、关爱互助工作,发挥好企业与职工的桥梁纽带作用,让职工深切地体会到党和政府以及工会组织的关心关怀。

工会工作的开展,离不开活动阵地的建设。近年来,以党建活动室为中心,建成职工文体活动室、职工读书室、母婴关爱室、谈心谈话室,由专人维护管理。依托党建阵地,公司工会基本上每个月都会组织丰富多彩的活动,职工的幸福感和获得感大大提升。今年3月份,联合旧宫新苑社区服务中心开展健康体检活动,针对现在伏案工作人群普遍有三高或颈椎、口腔等问题进行全面的问诊活动,并组织一线工人健康体检,让职工及时了解自身的身体健康状况,针对不同的健康问题进行调整医治,保障全体职工健康等各项权益。6月份,组织职工开展“安康杯”知识竞赛活动,让职工通过培训、学习、知识竞赛等方式,不断增强安全意识,切实落实安全生产责任。9月份,为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在职工队伍中掀起争先创优、比学赶超的热潮,组织职工开展劳动技能竞赛活动,围绕“质量、成本、效率、安全、技能提升”进行竞赛,发挥全员作用降本增效。10月份,践行“开心工作、幸福生活”的企业文化,党工工作部联合工会组织“感悟时代新风,引领全员运动”秋季徒步走活动,切实提高职工重视身体健康的意识。

北京九州通医药有限公司:

以党建引领群团组织 构建出1+N党建体系

位于大兴区经济技术开发区的北京九州通医药有限公司是北京市医药物资储备重点保障单位、北京市医药OTC龙头企业,连续5年上榜北京市民营百强企业。开展党工共建工作以来,该公司以党建引领群团组织,构建出了1+N党建体系,以党支部为政治核心,带动工会、妇联、青联会等N个群团组织,形成党建合力,建立职工青年悦心室、职工之家、职工暖心驿站,成立青年突击队、青年志愿队,构建起党建引领、同向发力、共融发展的一体化党工共建新格局。

通过党建工作与业务工作的

深度融合,该公司大大拓宽了“党建带工建”覆盖面。随着新医改政策的实施,公司党组织和工会组织主动咨询对接各政策窗口部门了解工作动态,召开解读分享会,全员普及政策知识,为企业的经营决策提供理论依据,让公司发展紧跟政策步伐,准确把握产业方向。以党建、工建汇产业,形成“落地一个项目、建设一个支部、带动一个产业、打造一个集群”的红色产业集群效果,打造“党建强、工会强、发展强”三强标杆企业。党支部与工会联合开展丰富多彩的主题活动,拓展党支部党建资源

共享模式,做到党建业务两手抓、两手都要硬。

该公司创新“432红色引擎党建工作法”,通过个人学习与集中交流相结合的方式,带领职工认真学习党的重大理论和相关文件精神,将党的方针、政策与实践相结合,提升职工整体素质。通过思想专题讨论、技能竞赛、职业道德建设、作风建设、文化建设等形式多样的活动,提升职工专业技能及工作质量。

“家”文化是该公司在成长发展过程中形成的独特企业文化,开展了形式多样、内容丰富的文体活动,实现党建、工会建