

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

深化“三个坚持” 聚焦“六个保障” 依托“五个平台”

北京燃气集团“365工作模式”规范职代会建设

□本报实习记者 宗晓畅

查表、维修、开展常态化巡检……作为城市运营保障者，北京燃气集团职工对广大市民而言并不陌生，身穿统一配发的蓝色工作服、佩戴胸牌是他们的身份标识，居民在识别确认后，可放心配合检查。他们用心守护千家万户，拧紧首都燃气“安全阀”。

由于工作岗位性质，在夏季，燃气集团职工需长期在户外工作，天气炎热易出汗，工作服换洗频繁，破损褪色情况多；如遇阴雨天，工作服无法晾干，仍需穿着上班。在去年召开的北京燃气集团第四届第四次职工代表大会期间，该集团第四分公司的一名职工提交了《关于提高巡检工、维修工、查表工夏季工作服发放标准提案》。依据这份职工提案，公司

职工代表提案工作小组在调研职工工作服穿着使用实际情况后，调整了巡检工、维修工、查表工防静电夏季工作服发放标准，从一年1套增加至一年2套，保证职工夏季生产作业期间个人安全防护到位，确保安全生产。

这只是北京燃气集团工会深化民主管理工作的一个缩影。搭建“金点子”征集、合理化建议、职工代表提案、职工思想动态、职工代表巡视等平台，引领职工为企业发展建言献策，像这样的事例在北京燃气集团不胜枚举。近年来，北京燃气集团探索形成了“365工作模式”，构建了一套系统完备、科学规范、运行有效的“三型”多级职代会工作体系。

据了解，“365工作模式”

为：深化“三个坚持”，着力夯实“集团型”职代会基础建设，即坚持党的领导，全面完善“集团型”职代会领导体制；坚持制度保障，全面开创“集团型”职代会工作格局；坚持扩面增效，全面规范“集团型”职代会运行体系。聚焦“六个保障”，着力推动“集团型”职代会规范建设，即充分保障职工“就业权”，大力保障职工“收入权”，有效保障职工“安全权”，全面覆盖职工“保障权”，多方保障职工“参与权”，拓展保障职工“职业发展权”。依托“五个平台”，着力深化“集团型”职代会效能建设，即以职代会、联席会议为平台，规范企业议事程序；以职工代表提案为平台，凝聚职工智慧

共识；以职工代表巡视为平台，深挖民主管理内生动力；以平等协商机制为平台，直面职工多元需求；以职工董事、职工监事工作机制为平台，强化职工监督权益落实。

据北京燃气集团工会相关负责人介绍，今年年初，集团工会圆满完成了第六轮《集体合同》续订工作。期间，集团工会通过走访调研、问卷征集、召开座谈会、征集职工代表意见建议等多种方式，共收集意见建议110余条。1月中旬，集团召开了第六轮《集体合同》平等协商会议。最终，协商通

过了一份利双方、利长远、重实效的合同文本：劳动保护费用标准每人每月提高20元；多孩职工子女医疗报销费用额度上限从2000元增长到2500元。

近年来，北京燃气集团30余项涉及津贴、保险、疗养、体检、技能竞赛等涉及职工切身利益的条款得以补充修订和执行，职工满意度始终保持在99%以上。未来，燃气集团工会将继续运用并发挥“365工作模式”的优势，坚守服务企业和职工初心，以推进和谐劳动关系建设促进企业高质量发展。

深化民主管理工作 构建和谐劳动关系

定制“学习清单” 助力培养焊接专业工匠型人才

首都工匠学院电焊工工匠人才技能提升培训班举办

本报讯（记者 张晶）近日，由市总工会职工服务中心指导的首都工匠学院2023年电焊工工匠人才技能提升培训班，在首钢技师学院举办，此次培训为期15天，来自全市各企事业单位的20名电焊工专业技术带头人、技术骨干和高技能人才参加了培训。

据了解，自2022年挂牌“首都工匠学院”后，首钢集团工会积极发挥首钢技师学院资源优势，围绕产业转型升级需求和经济社会发展急需紧缺职业（工种），大力开展“金蓝领”等职业技能培训。此次，借助市总工会搭建的首都工匠学院培训平台，首钢技师学院精心筹备，深入研究，结合技能人才的实际需求，为培训量身定制了以实操为主、理论为辅的“学习清单”。

全国劳动模范、大国工匠高凤林以《践行党的优良传统 极致追求工匠精神》为主题，讲授了开班第一课。接下来，多名焊接专家将围绕《智能焊接在国防

领域中的应用》《世界技能大赛技术文件解读》等，相继进行专题讲座。

在为期15天的培训中，有10天以上是实操训练。“国家级焊工技能大师工作室”领军人王文华将指导学员完成焊条电弧焊、气保焊、氩弧焊3种焊接方法以及第七届全国职工技能大赛碳铝组合件、世界技能比赛铝组合件的操作。此外，培训还安排了丰富的参观交流活动，带领学员赴清华大学基础工业训练中心，观摩新时代自动化焊接、弧焊机器人、自动弧焊；赴首钢园滑雪大跳台参观焊接工艺。

“作为一名焊接职工，看到这次课程安排后，我的心情非常激动，感受到了各方面对我们技能人才的重视，我们定不负期望，以饱满的热情投入到学习、工作中，不断提升自身的技术技能水平。”学员代表、北方车辆厂职工苑晋亮一语道出在场学员的心声。

首钢集团工会相关负责人表示，希望通过此次培训，进一步加大对职工教育培训力度，加快培养与首都城市战略定位和产业发展相适应的高素质劳动者大军，带动培养一支知识型、技能型、创新型的首都工匠人才队伍。

市总工会职工服务中心相关负责人表示，为深入推进产业工人队伍建设改革，市总工会按照典型示范、分类实施、全面建设的“三步走”思路，选取行业、企业和高职院校等，开展“首都工匠学院”试点建设，先后挂牌成立了5家“首都工匠学院”，建成了一支由劳模、工匠、创新工作室领军人为主体的职工工匠师队伍，着力打造具有北京特色的“工匠名片”。此次在首钢技师学院举办电焊工工匠人才技能提升培训班，旨在进一步发挥首都工匠学院在培养高精尖缺人才和高技能人才中的作用，有效助力培养焊接专业的工匠型人才。



用“心”唤“新” 服务暖“新”

朝阳八里庄街道总工会慰问一线快递小哥

本报讯（记者 孙艳）“双11”来临，快递小哥又进入一年中工作最忙、强度最大的时段。为向奋战在物流高峰的快递小哥传递关爱，结合“我为职工办实事”实践活动，近日，朝阳区八里庄街道总工会主席郭晓敏一行来到辖区顺丰快递分拣站走访慰问。

“感谢大家，你们辛苦了。”郭晓敏叮嘱着，“谢谢你们为社会民生保障作出的贡献。天气降温了，你们要注意防寒保暖，辛勤工作的同时做到劳逸结合，安全出行。”一番温暖的话语后，该街道工会工作人员将慰问礼包送到快递小哥手中。

“这段时间太忙了，一直没空剪头发。街道工会替我们都想到了，将贴心的服务带到我们的身边，在不影响工作的同时就能理发。”贴心的关爱，让在华贸中心庄里小哥驿站站点的快递小哥们十分感动。

郭晓敏表示，街道总工会将不断提高精准化服务水平，努力拓展服务功能及手段，进一步为户外劳动者提供暖心服务。接下来，八里庄街道总工会将通过该街道党群服务中心、庄里小哥驿站等服务阵地，不断深化创新举措，用“心”唤“新”，服务暖“新”，进一步擦亮工会特色服务品牌。

椿树街道总工会推出“午间一小时”活动

本报讯（记者 陈曦）近日，西城区椿树街道总工会面向职工开办的“午间一小时”系列活动新一轮活动上线，包括肩颈瑜伽、颈椎抗阻训练、茶艺体验、读书会等项目。据悉，“午间一小时”系列活动自7月份举办以来，已开展了书法、绘画、八段锦、瑜伽、尤克里里等各类培训活动74场。

据介绍，忙碌的生活、高强度的工作，让很多上班族与低头族饱受肩颈疼痛的困扰，通过肩颈瑜伽、颈椎抗阻力量训练的练习可以得到有效缓解。在肩颈瑜伽训练现场，老师正在逐个纠正

职工的动作，并指导职工们如何借助弹力绳进行颈部、肩部的力量训练，同时加入一些核心力量的基础训练，重新构建职工的人体基础力量，帮助他们端正体态、优美体形。

和快节奏的运动项目相比，茶艺体验活动让职工们慢下来、静下来。活动中，通过老师系统地介绍茶叶基础知识、茶文化发展史、茶叶冲泡常识、品茶礼仪、茶艺现场操作技能等内容，让职工们在现场品鉴的同时，更好地感受到传统文化的魅力。在“心流悦读坊”读书会的活动

现场，“悦读引荐人”围绕前期推荐的书籍《减压生活》进行交流分享，在职工中营造阅读氛围。

参与活动的职工们纷纷表示，参加“午间一小时”系列活动，在丰富知识、开拓眼界的同时，有效舒缓了平时紧张的精神，增进了相互间的交流。

椿树街道总工会相关负责人表示，希望通过“午间一小时”系列活动能够让更多的职工在活动中陶冶情操，培养人文素养，在提升文化品味的过程中，遇见“更好的自己”。

平谷区人社局工会多彩活动帮职工减压

本报讯（记者 马超）近日，平谷区人力资源和社会保障局工会为了缓解职工在工作和生活中的压力，组织职工到平谷区承师职业技能培训学校开展心理辅导和制作桃酥等活动。

活动中，心理咨询师首先以绘制“心灵地图”增强“自我认知”为主题开展心理辅导，并带领职工寻找解决问题的途径和方

法，帮职工释放压力。随后，西点烘焙师为职工详细讲解了桃酥的配方、制作流程等，在烘焙师的指导下，职工们相互合作制作美味的桃酥，看着成品的出炉，职工们露出开心的笑容。该局工会相关负责人表示，制作桃酥活动不仅使职工体验烘焙制作的乐趣，也增强了职工之间的凝聚力和向心力。