

今年以来,丰台区宛平街道总工会以做“党政靠得住的放心工会、企业离不开的有为工会、职工信得过的满意工会”为目标,积极履行工会基本职能,充分发挥工会组织作用,切实维护职工合法权益,努力做职工最贴心的“娘家人”,各项工作取得了新进展、新成效。



宛平街道总工会慰问防汛抗洪一线安保职工

让职工时刻感受到关爱就在身边

——丰台区宛平街道总工会服务纪实

□本报记者 余翠平 通讯员 段莹莹 赵然

出新招 见实效

暖“新”服务不停歇

由网络送餐员、快递员、保安员等群体构成的新就业形态劳动者群体,是产业工人队伍的重要组成部分,也是宛平街道总工会的重点服务对象。

“加入工会有什么好处?”“工会对我们有什么服务政策?”这些都是沟通过程中新就业形态劳动者最感兴趣的问题。宛平街道总工会将“六送”专项保障和“六送”会员活动作为新就业形态劳动者群体的重点服务内容,并融入地区特色,形成“六+六+一”服务模式。沟通中,“六送”专项保障主要针对保障待遇内容、申报理赔流程等职工关心的问题着重介绍,并随时解答疑问,做到有问必答、既答必准。“六送”会员活动包括:“送政策”,通过海报等方式宣传服务政策和服务项目;“送健康”,组织新就业形态劳动者参加体检、女职工“两癌筛查”、转发丰台疾控中心的各类健康小知识;“送慰问”,帮助职工进行互助保障的理赔服务;“送关爱”,建立暖心驿站,邀请新就业形态劳动者进站喝水、休息;“送清凉”,今年以来,宛平街道总工会共走访新业态企业13家,慰问新就业形态劳动者415人次;“送温暖”,“两节”期间为新就业形态劳动者准备矿泉水与方便食品,今年已慰问新就业形态劳动者300余人次。在此基础上,2023年,宛平街道总工会投入专项资金为防汛抗洪的新就业形态一线职工送关怀。

“以前对工会不太了解,加入工会组织后,工会为我们职工解决了不少困难,同时也送来很多温暖,我们真的有一种找到‘家’的感觉。”“特别是对我们新就业形态劳动者的专项保

障服务,让我们心里特别踏实、特别温暖。”辖区快递员、保安员等新就业形态劳动者纷纷表示。

走在前 送上门

精准关爱关心职工

“大家夏日工作注意防暑降温,同时也要时刻谨记安全生产,街道总工会为大家送来了一些清凉物品,希望能够给你们带去一份清凉。”每逢夏日,宛平街道总工会都会为辖区一线职工准备矿泉水、茶饮等清凉饮品,为奋战在酷暑中的一线职工送去阵阵凉爽。

“您好,我们是宛平街道总工会工作人员,你们在这里坚守两天了,辛苦了。工会给大家准备了饮料,大家喝口水,解解乏。”7月30日凌晨,北京遭遇持续强降雨天气,宛平街道职工志愿者积极投身到隐患排查、积水抽排、治安维护、应急处突等各项工作中。宛平街道总工会及时做好后勤保障工作,迅速组织人力、物力,第一时间将慰问物资送到防汛抗洪职工手中。“谢谢工会组织的关心,我们心里暖暖的,工作更有干劲了。”

宛平街道总工会在日常工作中积极向职工宣传各类健康常识、组织企业职工定期体检,对于生病住院的职工,各级工会多次到医院看望、慰问,并积极协调相关部门,争取最大限度给予经济上的帮助。今年以来,为职工进行保险理赔249266.97元,帮助解决职工家庭的实际困难。

生日送祝福、节日送慰问、冬日送温暖、夏日送清凉,“四日四送”是宛平街道总工会每年对辖区职工日常且长期的关爱服务。生病送关爱、困难送保障,“爱心两送”则是宛平街道总工会对辖区职工有针对性的贴心服务。



宛平街道总工会职工健步走活动



宛平街道总工会开展“三八”节水景观生态瓶手工制作活动

种类多 受欢迎

不断增强组织凝聚力

“我们大多数职工平时都是两点一线,也没什么时间和精力去参加文体活动,这下好了,工会都帮我们解决了,不仅有各种文体活动,还举办知识讲座,让我受益匪浅。”职工小王说。为丰富职工文化生活,2023年,宛平街道总工会在以往组织丰富活动的基础上,进一步创新形式,

提升职工的参与度。采用“线上线下”同步的方式,开展丰富多样、职工喜闻乐见的文体活动。

“老李,走得挺快呀。”“每年都参加健步走活动,咱不得提高提高,前面等您了啊。”这是宛平街道总工会职工健步走活动中职工们的对话。职工健步走活动是宛平街道总工会的保留项目,也是辖区职工非常喜欢的一项活动。

“上次是党的二十大精神,这次是什么题目呀?”“这次是关于职工健康方面的题目,都是

咱们工会平时给大家转发的健康常识,您的题目是‘洗澡最好不要超过多长时间?’‘这题我知道……’“回答正确,给您盖章。”这是健步走活动某卡点上,工会工作人员小李与参加活动职工的一问一答。为了增加健步走活动的参与性和趣味性,活动特别设置了问答关卡,职工通过回答相关问题可顺利闯关。问题既包括“党史知识”“党的二十大精神”等内容,又包括“工会法”“职工健康”等关乎职工切身利益的问题,让职工在运动的同时学习了解各类相关知识。

此外,宛平街道总工会持续多年组织辖区职工积极参与丰台区“万步有约”健步走激励大赛,职工们踊跃报名,乐在其中,以活动的科学性、趣味性,最大程度地吸引职工加入到全民健身队伍中来,在广大职工中掀起全民健身的新热潮。

“大家可以设想一下,每天看到自己的精神状态和自身气质越来越好,是不是很开心。我相信,通过此次学习,会对大家有所帮助。”这是宛平街道总工会特别为机关社区职工量身定做的“气质提升 缓解压力”培训课。主讲老师从工作中面对来访群众如何提高待人接物和交流的能力,到举止仪表、文明礼仪的知识,一边进行讲解,一边现场示范,职工们也跟着老师一起开展形体训练,互相讨论细节和纠正体态,场面十分融洽愉悦,会后,还主动向老师请教并做好笔记。

“这次培训让我受益匪浅,不仅能够提升自身气质,还能够缓解压力、调节心情,以后办事的居民如果心情不好发脾气,我也会及时调整自身状态,心态平稳、面带笑容、举止有度地面对,工作也就更好做了。”职工们纷纷感慨。

“你好,上次咱们工会组织的水景观生态瓶手工制作活动大家非常喜欢,我们单位也想组织一次。”“好的,我把授课老师的联系方式给您,您可以和他具体沟通活动细节。”宛平街道总工会开展的“三八”节水景观生态瓶手工制作活动受到职工的广泛欢迎,通过职工自己动手制作用以装点生活的水景观生态瓶,极大地丰富了职工的文化生活,很多企业都希望可以在自己的单位开展此类活动。

此外,宛平街道总工会组织辖区职工观看区总工会“健康科普讲堂”,提升职工养生保健意识,增强身体健康素质;组织辖区职工参与“救在身边,守护生命安全”“‘八五’普法系列之《企业合规培训——合同法实例》”等线上培训,增强职工安全意识,构建和谐劳动关系;关爱女职工群体,推动辖区女职工积极参与全国总工会“玫瑰书香”女职工主题阅读活动、组织辖区女职工观看北京市总工会举办的“赓续劳动精神,礼赞时代芳华”首都女劳模风采展示活动。职工们参与其中、乐在其中,既陶冶了情操、又开阔了视野。

对宛平街道总工会来说,“当好职工‘娘家人’”不是一句口号,而是一次次对职工的真诚服务。有关负责人表示,只有更好地关心关爱职工,才能做职工群众最可依赖的“娘家人”。